

[Recherche d'emploi](#)

[Ma page d'emploi](#)

## Description de l'emploi

[Postuler en ligne](#)

## Chef d'équipe - ( 2210502 )

**Classe :** P5

**Arrangement contractuel :** Contrat à durée déterminée

**Durée du contrat (Années, Mois, Jours) :** 2 ans

**Offre d'emploi:** 10 janv. 2023, 09:54:01

**Date de clôture:** 31 janv. 2023, 22:59:00

**Emplacement principal:** Egypte-Le Caire

**Organisme:** EM/WHE Programme OMS de gestion des urgences sanitaires (WHE)

**Programme:** Temps plein

**AVIS IMPORTANT :** Veuillez noter que la date limite de réception des candidatures indiquée ci-dessus reflète les paramètres système de votre appareil personnel.

## OBJECTIFS DU PROGRAMME

La mission du programme de gestion des urgences sanitaires de l'OMS est de renforcer la capacité des États membres à gérer les risques d'urgence sanitaire et, lorsque les capacités nationales sont dépassées, de diriger et de coordonner la réponse sanitaire internationale pour contenir les épidémies et fournir des secours et un rétablissement efficaces aux populations touchées. L'Unité de prévention et de préparation aux risques infectieux du Programme des urgences sanitaires est chargée d'établir des stratégies et des capacités d'atténuation des risques pour les risques prioritaires de maladies infectieuses à haut risque, notamment la grippe et les infections respiratoires émergentes. Cela comprend l'élaboration et le soutien de stratégies de prévention et de contrôle, d'outils de préparation et de capacités pour les risques de maladies infectieuses à haut risque, l'établissement et le maintien de réseaux d'experts pour détecter,

## DESCRIPTION DES DEVOIRS

1. Diriger et gérer les travaux sur la grippe et les autres infections respiratoires émergentes dans le cadre de l'unité IHP et veiller à ce que les activités prévues soient mises en œuvre de manière efficace et efficiente.
2. Diriger, superviser, motiver et développer une équipe de personnel professionnel et administratif possédant diverses compétences pour atteindre efficacement et efficacement les objectifs liés à la prévention, à la préparation et au contrôle de la grippe et d'autres infections respiratoires émergentes dans la région EM.
3. Être responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre des cadres stratégiques opérationnels liés à la grippe et aux autres infections respiratoires émergentes, et surveiller l'élaboration et l'avancement des plans de travail et des opérations, y compris la gestion des ressources humaines, la gestion budgétaire/financière et les questions administratives.
4. Élaborer et coordonner la mise en œuvre d'une stratégie régionale spécifique pour la préparation aux épidémies et aux pandémies liées à la grippe et aux infections respiratoires émergentes à potentiel épidémique et pandémique.
5. Coordonner le soutien technique et opérationnel aux bureaux de pays de l'OMS dans la Région en matière de prévention, de contrôle et de préparation aux épidémies et aux pandémies de grippe et d'agents pathogènes respiratoires émergents.
6. Concevoir et diffuser des directives techniques et d'autres produits de connaissance pour la prévention, la préparation et le contrôle de la grippe et des infections respiratoires émergentes.
7. Diriger et coordonner les activités liées à la génération de preuves et de meilleures pratiques sur la grippe et d'autres infections respiratoires émergentes, et diffuser de nouvelles preuves sur la grippe et les infections respiratoires émergentes et la préparation des systèmes à la préparation aux épidémies et aux pandémies en collaboration avec les instituts de recherche, les centres collaborateurs de l'OMS et d'autres entités .
8. Continuer à développer, étendre et renforcer les partenariats et les réseaux stratégiques dans toute la Région liés à la grippe et aux infections respiratoires émergentes.

9. Favoriser la collaboration et coordonner les efforts de plaidoyer aux niveaux régional et mondial pour mobiliser des ressources financières pour le programme de lutte contre la grippe et les infections respiratoires émergentes à l'OMS/EMR.
10. Fournir une expertise de haute qualité et des contributions managériales liées à la grippe et aux infections respiratoires émergentes à la haute direction de WHE et de l'OMS / EMRO selon les besoins, y compris les relations avec d'autres agences des Nations Unies et d'autres partenaires.
11. Effectuer d'autres tâches connexes, y compris le remplacement et le soutien requis par les superviseurs.

## QUALIFICATIONS REQUISES

### Éducation

**Essentielle** : Maîtrise en médecine, santé publique ou discipline connexe.

**Souhaitable** : Doctorat en préparation aux épidémies et pandémies liées à la grippe et/ou aux infections respiratoires émergentes. Formation en leadership ou en gestion.

### De l'expérience

**Essentielle** : Au moins 10 ans d'expérience professionnelle internationale et nationale pertinente en santé publique avec une contribution démontrée à la prévention et au contrôle des maladies infectieuses, en particulier dans les compétences essentielles à la promotion d'une perspective et d'une approche de santé publique, telles que la prévention, la préparation et/ou le contrôle des maladies infectieuses au niveau national et international, dont au moins 3 ans d'expérience en gestion au niveau international dans des postes de haute direction/gestion reconnus avec la responsabilité de la gestion des ressources humaines et financières. Expérience avérée dans la coordination de projets ou d'initiatives de préparation à la grippe à grande échelle, de préférence au niveau régional.

**Souhaitable**: Expérience de travail pertinente au sein de l'OMS et/ou des agences sœurs des Nations Unies. Expérience de terrain dans les programmes de santé publique dans les pays en développement.

### Compétences

- Compétences démontrées en leadership et en gestion dans des contextes internationaux et multiculturels, y compris la capacité avérée à diriger et à respecter les délais pendant les périodes de stress et d'activité intenses ;
- Capacité démontrée à assurer un leadership indépendant dans de telles périodes avec la capacité d'organiser, de surveiller et de synthétiser les informations rapidement et de manière concise.
- Capacité avérée à coordonner, gérer et diriger avec succès des projets et à établir des partenariats entre les agences et les départements organisationnels dans le contexte des urgences sanitaires.
- Connaissance approfondie de la préparation aux épidémies de grippe et aux pandémies et aux autres menaces mondiales pour la sécurité sanitaire, ainsi que des problèmes et des pratiques de prévention, de préparation et de contrôle des maladies respiratoires.
- Expérience avérée dans la direction et la gestion d'équipes responsables des stratégies de préparation à la grippe et à la pandémie.

### Compétences de l'OMS Modèle de compétences mondiales de l'OMS sur

[http://www.who.int/employment/WHO\\_competencies\\_EN.pdf?ua=1](http://www.who.int/employment/WHO_competencies_EN.pdf?ua=1)

1. Travail en équipe
2. Respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles
3. Communication
4. Construire et promouvoir des partenariats à travers l'organisation et au-delà
5. Produire des résultats
6. Créer un environnement responsabilisant et motivant

### Utilisation des compétences linguistiques

**Essentielle** : Connaissance approfondie de l'anglais.

**Souhaitable** : Connaissance intermédiaire du français. de l'arabe.

## RÉMUNÉRATION

Les traitements de l'OMS pour le personnel de la catégorie professionnelle sont calculés en dollars des États-Unis. La rémunération pour le poste ci-dessus comprend un salaire de base annuel commençant à 90 664 USD (sous réserve des retenues obligatoires pour les cotisations de retraite et d'assurance maladie, le cas échéant), un ajustement de poste variable, qui reflète le coût de la vie dans un lieu d'affectation particulier, et actuellement s'élève à 2720 USD par mois pour le lieu d'affectation indiqué ci-dessus. Les autres prestations comprennent 30 jours de congé annuel, des indemnités pour les membres de la famille à charge, un congé dans les foyers et une allocation pour frais d'études pour les enfants à charge.

- Cet avis de vacance pourra être utilisé pour pourvoir d'autres postes similaires au même niveau de grade
- Seuls les candidats sérieusement pris en considération seront contactés.
- Un test écrit peut être utilisé comme une forme de présélection.
- Dans le cas où votre candidature serait retenue pour un entretien, il vous sera demandé de fournir au préalable une copie scannée du ou des grade(s)/diplôme(s)/certificat(s) requis pour ce poste. L'OMS ne prend en compte que les diplômes d'enseignement supérieur obtenus auprès d'un établissement accrédité/reconnu dans la Base de données mondiale sur l'enseignement supérieur (WHED), une liste mise à jour par l'Association internationale des universités (AIU)/Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO). La liste est accessible via le lien : <http://www.whed.net/> . Certains certificats professionnels peuvent ne pas apparaître dans le WHED et nécessiteront un examen individuel.
- Toute nomination/prolongation de nomination est soumise au Statut du personnel, au Règlement du personnel et au Manuel de l'OMS.
- Les fonctionnaires d'autres lieux d'affectation sont encouragés à postuler.
- Pour plus d'informations sur les opérations de l'OMS, veuillez visiter : <http://www.who.int>.
- L'OMS est attachée à la diversité du personnel.
- L'OMS est fière d'avoir un personnel qui adhère aux normes éthiques et professionnelles les plus élevées et qui s'engage à mettre en pratique la [Charte des valeurs de l'OMS](#) .
- L'OMS a une tolérance zéro envers l'exploitation et les abus sexuels (EAS), le harcèlement sexuel et d'autres types de conduite abusive (c'est-à-dire la discrimination, l'abus d'autorité et le harcèlement). Tous les membres du personnel de l'OMS ont un rôle à jouer dans la promotion d'un lieu de travail sûr et respectueux et doivent signaler à l'OMS tout cas réel ou suspecté d'EAS, de harcèlement sexuel et d'autres types de conduite abusive. Pour s'assurer que les personnes ayant des antécédents avérés d'EAS, de harcèlement sexuel ou d'autres types de conduite abusive ne sont pas embauchées par l'Organisation, l'OMS procédera à une vérification des antécédents des candidats finaux.
- L'OMS a un environnement sans fumée et ne recrute pas de fumeurs ou d'utilisateurs de toute forme de tabac.
- L'OMS a une politique de mobilité qui peut être consultée sur le lien suivant : <http://www.who.int/employment/en/> . Les candidats nommés à un poste international auprès de l'OMS sont soumis à la mobilité et peuvent être affectés à n'importe quelle activité ou lieu d'affectation de l'Organisation dans le monde entier.
- Les candidatures de femmes et de ressortissants d'États membres non représentés ou sous-représentés sont particulièrement encouragées.

---

Postuler en ligne