

[Recherche d'emploi](#)[Ma page d'emploi](#)

## Description de l'emploi

[Postuler en ligne](#)Share :     

## Agent technique - ( 2300073 )

**Grade :** P2**Arrangement contractuel :** engagement temporaire en vertu de l'article 420.4 du Règlement du personnel**Durée du contrat (Années, Mois, Jours) :** 12 mois**Offre d'emploi :** 5 janvier 2023, 07:00:56**Date de clôture :** 26 janvier 2023, 22:59:00**Emplacement principal :** Egypte-Le Caire**Organisme :** EM/WHE Programme OMS de gestion des urgences sanitaires (WHE)**Programme :** Temps plein

**AVIS IMPORTANT :** Veuillez noter que la date limite de réception des candidatures indiquée ci-dessus reflète les paramètres système de votre appareil personnel.

## OBJECTIFS DU PROGRAMME

En 2020, l'OMS a lancé l'initiative régionale de traumatologie, une équipe de traumatologie de haut niveau qui soutiendra directement les bureaux de pays de l'OMS dans la préparation, la réponse et la récupération des situations d'urgence comportant une composante traumatique. Bien que l'objectif principal soit l'EMR, l'équipe de traumatologie sera également disponible pour un soutien technique et opérationnel à d'autres activités de l'OMS liées aux traumatismes et aux blessures dans le monde entier. Le TOPAT et l'Académie de l'OMS, une initiative spéciale prioritaire visant à accélérer l'apprentissage et le renforcement des capacités, se sont associés pour opérationnaliser la formation en traumatologie dans la Région de la Méditerranée orientale. La combinaison des efforts a signifié qu'un apprentissage innovant est appliqué pour atteindre les pays qui en ont le plus besoin.

## DESCRIPTION DES DEVOIRS

Recueillir et analyser systématiquement les données de processus, de sortie et de résultats dans l'EMR sur les pertes massives et les traumatismes. Examiner et mettre à jour le laboratoire d'apprentissage portable de l'OMS dans l'EMR. Soutenir le processus global de prestation du programme, soit par des moyens virtuels, soit par prestation directe, y compris la liaison avec les instructeurs. Assurer un suivi et une surveillance adéquats pour évaluer et améliorer l'impact des programmes et des activités connexes. Documenter ces résultats afin qu'ils soient publiés dans des revues à comité de lecture. Assurer la liaison et coordonner la communication avec les homologues locaux et les prestataires de services concernés, y compris les établissements universitaires/d'enseignement, et recommander des options durables pour faciliter l'apprentissage tout au long de la vie et l'évolutivité dans le pays. Contribuer au développement d'une communauté d'experts qui soutiendra le partage des leçons apprises et des expériences entre les pays de l'EMR. Fournir une contribution technique au matériel de communication pour rehausser le profil de la gestion des traumatismes et des pertes massives, et en particulier la nouvelle approche de l'apprentissage. Sous la direction du spécialiste régional en traumatologie, soutenir l'apprentissage par simulation sur la gestion des pertes massives et les traumatismes.

## QUALIFICATIONS REQUISES

### Éducation

**Essentielle :** Diplôme universitaire de premier cycle en médecine, sciences de la santé connexe, sciences sociales, éducation/éducation des adultes ou autre domaine connexe à ce poste.

**Souhaitable :** Diplôme universitaire supérieur (maîtrise ou plus) en sciences de la traumatologie ou sciences de la santé connexes.

### De l'expérience

**Essentiel** : Au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de projet documentant les exigences et les voyant transformées en livrables réussis. Expérience dans la conception et la réalisation de revues de littérature, ainsi que dans la collecte et l'analyse de données qualitatives et quantitatives.  
**Souhaitable** : Expérience dans l'application d'approches de gestion de projet agiles. Exposition internationale en santé publique.

## Compétences

Compétences en matière d'engagement commercial / client et capacité à établir des relations de travail efficaces avec des experts en la matière, à mener des entretiens et à diriger des groupes de discussion. Compétences analytiques avec une capacité démontrée à collecter et à consolider rapidement des informations provenant de plusieurs sources. Excellentes compétences en rédaction et capacité à produire une documentation de haut niveau. Approche très organisée des activités ; exécute minutieusement sous la pression du temps. Proactif, flexible, ingénieux et capable de travailler de manière autonome. Compétences en gestion de projet Familiarité avec les systèmes d'apprentissage ou de gestion de cours, les plateformes d'expérience d'apprentissage et d'autres technologies d'apprentissage, d'évaluation et de certification numériques et hybrides Familiarité avec les domaines d'activité de la gestion des données administratives et/ou de santé.

## Compétences de l'OMS

Travail d'équipe  
Respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles  
Communication  
Produire des résultats  
Avancer dans un environnement changeant

## Utilisation des compétences linguistiques

**Essentielle** : Connaissance approfondie de l'anglais.  
**Souhaitable** : Connaissance intermédiaire de l'arabe.

## RÉMUNÉRATION

Les traitements de l'OMS pour le personnel de la catégorie professionnelle sont calculés en dollars des États-Unis. La rémunération pour le poste ci-dessus comprend un salaire de base annuel commençant à 49 254 USD (sous réserve des retenues obligatoires pour les cotisations de retraite et d'assurance maladie, le cas échéant), un ajustement de poste variable, qui reflète le coût de la vie dans un lieu d'affectation particulier, et actuellement s'élève à 1 478 USD par mois pour le lieu d'affectation indiqué ci-dessus. Les autres prestations comprennent 30 jours de congé annuel, des indemnités pour les membres de la famille à charge, un congé dans les foyers et une allocation pour frais d'études pour les enfants à charge.

## INFORMATION ADDITIONNELLE

- Cet avis de vacance pourra être utilisé pour pourvoir d'autres postes similaires au même niveau de grade
- Seuls les candidats sérieusement pris en considération seront contactés.
- Un test écrit peut être utilisé comme une forme de présélection.
- Dans le cas où votre candidature serait retenue pour un entretien, il vous sera demandé de fournir au préalable une copie scannée du ou des grade(s)/diplôme(s)/certificat(s) requis pour ce poste. L'OMS ne prend en compte que les diplômes d'enseignement supérieur obtenus auprès d'un établissement accrédité/reconnu dans la Base de données mondiale sur l'enseignement supérieur (WHED), une liste mise à jour par l'Association internationale des universités (AIU)/Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO). La liste est accessible via le lien : <http://www.whed.net/> . Certains certificats professionnels peuvent ne pas apparaître dans le WHED et nécessiteront un examen individuel.
- Toute nomination/prolongation de nomination est soumise au Statut du personnel, au Règlement du personnel et au Manuel de l'OMS.
- Les fonctionnaires d'autres lieux d'affectation sont encouragés à postuler.
- Pour plus d'informations sur les opérations de l'OMS, veuillez visiter : <http://www.who.int>.
- L'OMS est attachée à la diversité du personnel.
- L'OMS est fière d'avoir un personnel qui adhère aux normes éthiques et professionnelles les plus élevées et qui s'engage à mettre en pratique la [Charte des valeurs de l'OMS](#) .
- L'OMS a une tolérance zéro envers l'exploitation et les abus sexuels (EAS), le harcèlement sexuel et d'autres types de conduite abusive (c'est-à-dire la discrimination, l'abus d'autorité et le harcèlement). Tous les membres du personnel de l'OMS ont un rôle à jouer dans la promotion d'un lieu de travail sûr et respectueux et doivent signaler à l'OMS tout cas réel ou suspecté d'EAS, de harcèlement sexuel et d'autres types de conduite abusive. Pour s'assurer que les personnes ayant des antécédents avérés d'EAS, de harcèlement sexuel ou d'autres types de conduite abusive ne sont pas embauchées par l'Organisation, l'OMS procédera à une vérification des antécédents des candidats finaux.
- L'OMS a un environnement sans fumée et ne recrute pas de fumeurs ou d'utilisateurs de toute forme de tabac.
- L'OMS a une politique de mobilité qui peut être consultée sur le lien suivant : <http://www.who.int/employment/en/> . Les candidats nommés à un poste international auprès de l'OMS sont soumis à la mobilité et peuvent être affectés à n'importe quelle activité ou lieu d'affectation de l'Organisation dans le monde entier.
- Les candidatures de femmes et de ressortissants d'États membres non représentés ou sous-représentés sont particulièrement encouragées.
- \*Pour le personnel des services généraux de l'OMS qui ne possède pas les qualifications minimales requises, veuillez consulter le Manuel électronique III.4.1, paragraphe 220.

Postuler en ligne

Share :     