



Administrateur de programme régional – Moyen-Orient et Afrique du Nord, P-4

Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Annonce de poste vacant

**Secrétariat de l'Agence internationale pour les énergies
renouvelables (IRENA)**

**Division de l'engagement et des partenariats avec les pays
(CEP)**

Date de publication/transmission : 04 janvier 2023

Date limite de candidature: 03 février 2023 (à minuit, heure
d'Abu Dhabi)

**Titre et grade : Chargé de programme régional – Moyen-Orient
et Afrique du Nord, P-4**

**Salaire annuel indicatif : (a) Salaire net annuel [1] : 75 602 USD
à 85 473 USD**

**(b) Ajustement de poste [2] :
54 887 USD à 61 967,93 USD**

Durée du mandat : deux ans, avec possibilité de prolongation

Lieu d'affectation : Abu Dhabi, Émirats arabes unis

Date prévue d'entrée en service : dès que possible

L'Agence internationale pour les énergies renouvelables (IRENA) est une organisation intergouvernementale chargée de l'adoption généralisée et accrue et de l'utilisation durable de toutes les formes d'énergie renouvelable. L'IRENA soutient les pays dans leur transition vers un avenir énergétique durable et sert de plateforme principale pour la coopération internationale, de centre d'excellence et de référentiel de connaissances politiques, technologiques, ressources et financières sur les énergies renouvelables. L'Agence met en œuvre son mandat dans la perspective d'un développement durable, d'une sécurité énergétique accrue et d'une croissance économique et d'une prospérité à faible émission de carbone. Aujourd'hui, l'Agence accompagne 168 membres (167 États et l'Union européenne) dans leur transition vers un avenir énergétique durable. Seize autres États sont en cours d'adhésion.

La Division de l'engagement et des partenariats avec les pays (CEP) de l'IRENA s'engage et travaille avec les pays membres de l'IRENA. Le CEP les accompagne dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies nationales et régionales d'énergies renouvelables, en contextualisant les connaissances en cours de développement dans les trois autres divisions techniques de l'IRENA, aux exigences nationales et régionales. Le CEP permet une évaluation et une définition systématiques des besoins, des expériences et des tendances nationales et régionales afin de faciliter la fertilisation croisée des meilleures pratiques entre les pays et les régions et de façonner les futures priorités stratégiques et programmatiques de l'IRENA.

Le Moyen-Orient et l'Afrique du Nord (MENA) est une région actuellement en transition énergétique avec une mise à jour accélérée des énergies renouvelables, l'électrification des utilisations finales et des investissements prévus dans l'hydrogène vert. Un certain nombre de pays ont annoncé des engagements pour une transition vers le zéro net et ont élaboré des plans pour faire la transition dans la région. La coopération régionale entre les pays de la région, y compris les infrastructures transfrontalières, contribuera à accélérer la transition énergétique. La proximité de

la région avec les grands centres de demande énergétique tels que l'Europe et l'Asie offre également une opportunité d'accompagner la transition énergétique de ces régions par l'exportation d'électricité renouvelable et d'hydrogène vert.

Pour soutenir davantage ces progrès, et sur la base de l'accent mis par l'Agence sur les pays en développement membres, l'IRENA travaille en étroite collaboration avec les gouvernements de la région MENA pour identifier et mettre en œuvre des cadres politiques efficaces qui soutiennent le développement du marché, soutiennent une action climatique renforcée par la transition énergétique et identifie et développe un pipeline de projets pour la fonction de facilitation du financement de projets de l'IRENA. Le CEP sert de principale interface entre l'Agence dans les régions et les pays dans l'identification des domaines prioritaires pour le soutien de l'IRENA ainsi que dans la conception, le développement et la mise en œuvre d'activités adaptées aux besoins spécifiques et aux priorités identifiées.

Les forums d'investissement de l'IRENA, les perspectives régionales de transition énergétique (RETO), les initiatives régionales d'énergie renouvelable telles que l'Initiative panarabe pour l'énergie propre (PACE) constituent un élément clé de l'engagement sous-régional de l'Agence en fournissant un plan d'action régional concret pour soutenir les efforts de la région dans l'intensification des énergies renouvelables dans la production d'électricité et l'électrification et la décarbonisation des secteurs d'utilisation finale dans la région.

Les évaluations de l'état de préparation des énergies renouvelables (RRA) constituent l'épine dorsale de l'engagement de l'IRENA au niveau des pays et sont au cœur des efforts de l'Agence pour promouvoir une plus grande pénétration des énergies renouvelables dans les systèmes électriques régionaux et l'électrification et la décarbonisation des secteurs d'utilisation finale. Grâce à un processus multipartite dirigé par les pays et facilité par l'IRENA, les RRA évaluent l'adéquation des conditions existantes pour un déploiement durable des énergies renouvelables et identifient les principales actions techniques, réglementaires, politiques et financières nécessaires pour accélérer le déploiement. À ce jour, l'Agence s'est associée à plus de 40 pays pour l'élaboration d'ERR.

Sous la direction du directeur, Appui aux pays et partenariats, et la supervision immédiate du chef de régions, le chargé de programme régional :

- Soutient l'engagement de l'Agence auprès des gouvernements et d'autres parties prenantes pour une meilleure compréhension du paysage des énergies renouvelables dans la région MENA et l'identification des domaines de soutien possible, où l'IRENA peut apporter la plus grande valeur ajoutée, en vue de créer un environnement d'investissement plus propice à l'accélération transition énergétique.
- Coordonne le développement et la mise en œuvre de l'engagement régional / sous-régional de l'IRENA sur le terrain, tels que l'Initiative panarabe pour l'énergie propre et les forums d'investissement, ainsi que les programmes régionaux de renforcement des capacités , y compris la conceptualisation du programme, l'identification des domaines d'action prioritaires, et l'élaboration des modalités de mise en œuvre ;
- Coordonne l'engagement des pays de l'Agence dans la région, y compris, par le biais d'évaluations de pays, telles que les évaluations de l'état de préparation des énergies renouvelables (RRA), les études combinées RRA-Renewable Energy Roadmap (REmap), les perspectives de transition énergétique (ETO), le soutien aux contributions déterminées au niveau national (NDC) et stratégies de développement à long terme à faibles émissions de gaz à effet de serre (LTS), etc.
- Coordonne la conception et le développement du cadre pour la mise en place et le maintien de réseaux de coopération avec les gouvernements, les entités régionales, l'industrie, le secteur privé, les banques et les institutions financières et la société civile de la région. Les bases pour le maintien des réseaux existants et pour la création de nouveaux réseaux afin de galvaniser l'action en vue d'accroître le rôle de la transition énergétique et de l'action climatique seraient préparées dans le cadre du programme de travail de l'IRENA ;
- Identifie et collabore avec les partenaires pertinents qui peuvent s'engager avec les pays aux niveaux national et régional pour soutenir la mise en œuvre des priorités identifiées dans les RRA et les programmes d'action régionaux ;
- Assure des liens étroits avec les divisions techniques de l'IRENA pour identifier les synergies conformément aux priorités

identifiées par les pays et fournir un soutien à l'IRENA garantissant les impacts ;

- Se tenir au courant des tendances, des sujets clés et des initiatives en matière de politique, de financement et de technologie des énergies renouvelables pour contribuer à la préparation des RRA/REO/ETOS et d'autres rapports et produits de connaissance et rapports pour la région MENA ;
- Diriger les efforts de facilitation du financement de projets de l'IRENA dans la région, notamment en dirigeant l'organisation de forums d'investissement, aider et soutenir l'identification et la sélection des projets des États membres de la région MENA afin d'assurer la préparation à la facilitation du financement par les plateformes de financement de l'IRENA ;
- Soutenir la planification et la coordination du programme de travail de la Direction et contribuer à sa mise en œuvre réussie ;
- Organise et prépare les résultats écrits, *par exemple*, les projets de documents de référence, les analyses, les sections de rapports et d'études, les contributions aux publications, etc. ;
- Fournit un soutien substantiel aux réunions consultatives, aux conférences, aux cadres de collaboration, aux forums d'investissement, etc., pour inclure la proposition de sujets à l'ordre du jour, l'identification des participants, la préparation de documents et de présentations, etc. ;
- Effectue d'autres tâches, au besoin.

Compétences

Professionalisme: Connaissance et compréhension des théories, concepts et approches pertinents pour un secteur particulier, un domaine fonctionnel ou un autre domaine spécialisé. Capacité d'identifier les enjeux, d'analyser et de participer à la résolution des enjeux/problèmes. Capacité à développer des sources pour la collecte de données. Compétences analytiques et évaluatives conceptuelles pour mener des recherches et des analyses indépendantes, y compris la connaissance et l'expérience de l'utilisation de diverses sources de recherche, y compris des sources électroniques sur Internet, intranet et autres bases de données. Aptitude à faire preuve de jugement dans le contexte des missions confiées, à planifier son propre travail et à gérer des priorités conflictuelles. Montre de la

fierté dans son travail et ses réalisations ; fait preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet; est consciencieux et efficace pour respecter ses engagements, respecter les délais et obtenir des résultats ; est motivé par des préoccupations professionnelles plutôt que personnelles ; fait preuve de persévérance face à des problèmes ou défis difficiles; reste calme dans les situations stressantes. Prend la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre et d'assurer la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines de travail. Bonne connaissance des divers aspects de l'énergie, de l'action climatique; capacité à mettre en œuvre des projets/programmes ; familiarité avec les questions d'énergie renouvelable et de transition énergétique, y compris les technologies, les politiques et le financement ; bonnes capacités d'analyse, aptitude à produire des rapports et des documents sur des questions techniques.

Communication : Parle et écrit clairement et efficacement ; écoute les autres, interprète correctement les messages des autres et répond de manière appropriée ; pose des questions pour clarifier et manifeste de l'intérêt pour une communication bidirectionnelle ; adapte la langue, le ton, le style et le format pour correspondre au public; fait preuve d'ouverture dans le partage d'informations et tient les gens informés. Excellentes compétences rédactionnelles et aptitude à préparer des rapports clairs, concis et significatifs.

Orientation client : Considère tous ceux à qui les services sont fournis comme des « clients » et cherche à voir les choses du point de vue des clients ; établit et maintient des partenariats productifs avec les clients en gagnant leur confiance et leur respect ; identifie les besoins des clients et les associe aux solutions appropriées; surveille les développements en cours à l'intérieur et à l'extérieur de l'environnement des clients pour se tenir informé et anticiper les problèmes ; tient les clients informés de l'avancement ou des revers des projets ; respecte le calendrier de livraison des produits ou des services au client.

Responsabilisation : prend en charge toutes les responsabilités et honore ses engagements ; fournit les extrants dont on a la responsabilité dans les délais, les coûts et les normes de qualité prescrits ; fonctionne conformément aux règlements et règles de

l'organisation ; soutient les subordonnés, assure la supervision et assume la responsabilité des affectations déléguées ; assume personnellement la responsabilité de ses propres manquements et de ceux de l'unité de travail, le cas échéant.

Planification et organisation : Développe des objectifs clairs qui sont cohérents avec les stratégies convenues ; identifie les activités et missions prioritaires ; ajuste les priorités au besoin ; alloue une quantité appropriée de temps et de ressources pour terminer le travail ; prévoit les risques et tient compte des imprévus lors de la planification ; surveille et ajuste les plans et les actions si nécessaire ; utilise le temps efficacement.

Qualifications

Formation : Diplôme universitaire supérieur (maîtrise ou équivalent) dans le domaine de l'énergie, de l'environnement, de l'économie, de l'ingénierie ou de tout autre domaine pertinent. Un diplôme universitaire de premier cycle combiné à une expérience qualifiante peut être accepté en lieu et place du diplôme universitaire supérieur.

Expérience : Un minimum de sept années d'expérience à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans le secteur de l'énergie, dont certaines au niveau international ; expérience de la coopération internationale et des relations avec les agences, réseaux et forums multilatéraux ; une expérience de travail dans des organisations régionales de la région et une capacité démontrée à mettre en œuvre des projets/programmes sont des atouts supplémentaires.

Langues : Une excellente maîtrise de l'anglais et de l'arabe écrits et parlés est requise. La connaissance d'autres langues de la région MENA serait un avantage.

Les candidats qualifiés doivent postuler en ligne pour le poste vacant susmentionné, via la plateforme de recrutement de l'IRENA, ORC, en soumettant un CV complet et complet et une lettre

d'intérêt, y compris les détails de trois références professionnelles qui seront contactées si leur candidature est présélectionnée.

Les candidatures de femmes qualifiées sont fortement encouragées.

Veillez noter que seuls les candidats sérieusement pris en considération seront contactés pour une évaluation plus approfondie et recevront un avis du résultat final du processus de sélection.

[1] *Pour plus d'informations sur le salaire net, veuillez consulter le site Web de la Commission de la fonction publique internationale (ICSC) <http://icsc.un.org/>.*

[2] *L'indemnité de poste est une composante variable qui est ajustée périodiquement pour tenir compte de l'évolution du coût de la vie dans un lieu d'affectation. Le multiplicateur d'ajustement de poste pour le lieu d'affectation d'Abou Dhabi est actuellement de 72,6 %, déterminé par la Commission de la fonction publique internationale et susceptible d'être modifié sans préavis. Les autres avantages comprennent 30 jours de congé annuel, des prestations de dépendance, un régime d'assurance maladie et une allocation logement. Les avantages pour le personnel recruté sur le plan international peuvent inclure le congé dans les foyers, les frais de voyage et de réinstallation lors de la nomination et de la cessation de service, l'indemnité pour frais d'études pour les enfants à charge, l'indemnité d'installation et d'autres droits, le cas échéant.*

APPLIQUER MAINTENANT

