

Appliquer

IDENTIFIANT	7708	Temps plein/partiel	À plein temps
Emplacement	Italie	Régulier/Tem...	Ordinaire
Date d'émission	19/12/2022	Durée de la mission	2 années
Date de fermeture	20/01/2023	Classe	P-4
Unité organisationn...	Envir. Climat Genre & Incl.		

☆ [Retirer des favoris](#)

Cadre organisationnel

*** Il s'agit d'un poste de co-terminus à durée déterminée de deux ans entièrement financé par des fonds supplémentaires. Le renouvellement du contrat dépend de la disponibilité des fonds et/ou de la durée du projet. Il n'y a aucune garantie de renouvellement ou de conversion en un autre type de contrat.**

Le Fonds international de développement agricole (FIDA) est une institution financière internationale et une agence spécialisée des Nations Unies dédiée à l'éradication de la pauvreté et de la faim en milieu rural. Il le fait en investissant dans les populations rurales. Le FIDA finance des programmes et des projets qui augmentent la productivité agricole et augmentent les revenus ruraux, et plaide aux niveaux local, national et international pour des politiques qui contribuent à la transformation rurale.

Le Département de la stratégie et des savoirs (SKD) fournit des conseils d'expert sur l'orientation stratégique du FIDA, les priorités thématiques et la qualité technique des opérations du FIDA. Il joue un rôle essentiel en fournissant une expertise technique aux équipes opérationnelles afin d'améliorer l'efficacité du développement, en générant et en diffusant les connaissances et les données factuelles du FIDA en matière de développement sur des thèmes stratégiques, et en encourageant l'application innovante de connaissances et de données mondiales de pointe dans les investissements du FIDA pour aider les pays à faire face à leurs défis. défis de développement les plus complexes pour favoriser une transformation rurale inclusive et durable. SKD est composé de (i) la Division Environnement, Climat, Genre et Inclusion Sociale (ECG) ; la (ii) Division Production Durable, Marchés et Institutions (PMI) ; et (iii) la Division de la recherche et de l'évaluation d'impact (RIA).

ECG est composé de deux clusters : (i) Cluster environnement et changement climatique ; (ii) et le Cluster Inclusion Sociale. L'ECG prend l'initiative d'intégrer les thèmes transversaux de l'environnement et du climat, de la nutrition, du genre, de la jeunesse et des peuples autochtones dans le portefeuille du FIDA, dans le but de renforcer la qualité et l'impact des opérations du FIDA. L'ECG contribue également à la production de données factuelles et de connaissances sur ces thèmes et facilite leur utilisation dans les projets et activités financés par le FIDA. En outre, l'ECG fournit des conseils et un soutien pour assurer l'inclusion des groupes marginalisés, en particulier les femmes, les peuples autochtones et les jeunes ruraux, dans les opérations du FIDA. La résolution des problèmes liés à l'environnement, à la biodiversité et au changement climatique est indissociable de la mission du FIDA de vaincre la pauvreté.

Le FIDA recherche et gère de manière compétitive le financement de la lutte contre le changement climatique, qu'il utilise pour aider à intégrer la durabilité et la résilience face au changement climatique dans ses activités régulières de développement agricole, une priorité de FIDA11. Cela se fait en faisant correspondre stratégiquement les interventions financées par le Fonds pour l'environnement mondial (FEM), le Fonds pour les pays les moins avancés (LDCF), le Fonds spécial pour le changement climatique (SCCF), le Fonds fiduciaire pour l'adaptation (ATF) et/ou le Fonds vert pour le climat (GCF) aux investissements du FIDA comme un tout pour lutter contre la pauvreté rurale et la résilience au changement climatique.

Le FIDA héberge le Mécanisme de transformation du genre (GTM) dans la Facilité d'adaptation au changement climatique pour aider les pays à atteindre leurs objectifs de transformation du genre dans l'agriculture. L'objectif du GTM est d'inciter les gouvernements à investir et à intensifier les capacités et les activités nécessaires pour obtenir des résultats transformateurs en matière de genre dans leurs programmes agricoles. Par le biais du GTM, le FIDA tire parti de l'ampleur de ses prêts et dons et s'appuie sur son expérience acquise en testant un ensemble de pratiques dont il a été démontré qu'elles entraînent une transformation de la problématique hommes-femmes.

Le coordinateur du mécanisme de transformation du genre (GTM) travaille sous la direction stratégique, politique et de gestion globale du directeur, ECG et sous la supervision directe du spécialiste technique principal - Genre et inclusion sociale.

Cadre organisationnel

*** Il s'agit d'un poste de co-terminus à durée déterminée de deux ans entièrement financé par des fonds supplémentaires. Le renouvellement du contrat dépend de la disponibilité des fonds et/ou de la durée du projet. Il n'y a aucune garantie de renouvellement ou de conversion en un autre type de contrat.**

Les membres du personnel du FIDA sont des fonctionnaires internationaux soumis à l'autorité du Président du FIDA. Conformément à la politique du FIDA en matière de ressources humaines, le Président peut décider de les affecter à n'importe laquelle des activités du Fonds. Tous les membres du personnel professionnel international doivent être géographiquement mobiles et les postes de la catégorie professionnelle peuvent changer de lieu à tout moment conformément aux priorités stratégiques et aux initiatives de réforme du FIDA.

Le FIDA est un employeur garantissant l'égalité des chances et ne pratique aucune discrimination fondée sur l'origine ethnique, sociale ou politique, la couleur, la nationalité, la religion, l'âge, le sexe, le handicap, l'état matrimonial, la taille de la famille ou l'orientation sexuelle.

Attention aux offres d'emploi frauduleuses. Le FIDA ne facture aucun frais à aucune étape du processus de recrutement. Les communications officielles du FIDA proviendront toujours d'e-mails se terminant par @ifad.org.

Afin d'optimiser l'utilisation des fonds et des ressources, nous ne pouvons répondre qu'aux candidats présélectionnés pour un entretien. Les candidats qui ne reçoivent aucun retour dans les trois mois doivent considérer leur candidature comme non retenue.

Rôle de l'emploi

Le spécialiste technique principal (coordonnateur) sert d'expert technique du FIDA dans son domaine d'expertise dans le cadre du projet désigné. Il / elle soutient les programmes nationaux / régionaux en fournissant des conseils techniques mondiaux de pointe tout au long du cycle de projet (stratégique et opérationnel), ainsi qu'en contribuant à l'agenda de l'entreprise, dans son domaine d'expertise technique.

Dans ses domaines de responsabilité, le spécialiste technique principal (coordonnateur) exerce un degré élevé d'indépendance pour fournir une prestation de programme fiable. Le titulaire à ce niveau exécute de manière indépendante toute la gamme de tâches complexes, y compris l'analyse et l'approbation de cas complexes et/ou créant des précédents dans le but d'assurer la cohésion et la synergie dans l'application des conseils techniques et la fourniture d'un soutien au développement de programmes. Il / elle travaille en collaboration avec les spécialistes techniques thématiques, les directeurs de pays (CD) / chef des bureaux multi-pays (MCO) et d'autres membres du personnel pour assurer la cohérence, la cohésion et la synergie dans l'application des conseils techniques et la fourniture d'un soutien au développement du programme.

Spécificités du poste : Le coordinateur du mécanisme de transformation du genre (GTM) est un expert et un créateur de connaissances sur les questions de genre et sert d'expert technique du FIDA.

Fonctions clés et résultats

1. CONSEILS TECHNIQUES SUPÉRIEURS ET COORDINATION DU DÉVELOPPEMENT DES PROGRAMMES : Le titulaire fournit des conseils techniquement autorisés pour améliorer la capacité du FIDA à se positionner comme un acteur mondial influent dans ces domaines, et pour améliorer les politiques et programmes gouvernementaux nationaux connexes et garantir que le FIDA est considéré comme un partenaire de confiance et apprécié. Les responsabilités peuvent inclure, mais sans s'y limiter: (a) Fournir au personnel et aux partenaires du FIDA des conseils professionnels actualisés sur les questions politiques, institutionnelles et techniques en assurant la coordination avec les équipes au niveau des pays, les homologues gouvernementaux et les divisions concernées.

2. CONNAISSANCES ET SERVICES DE CONSEIL : Le titulaire améliore l'élaboration de politiques viables et durables et soutient les contributions thématiques régionales et mondiales par le partage de connaissances techniques faisant autorité dans son domaine de spécialisation. Il / elle assurera l'accès aux dernières sources de connaissances et d'innovation, renforcera les capacités techniques et établira de nouveaux partenariats de connaissances et de conseil. Les responsabilités peuvent inclure, mais sans s'y limiter : (i) Soutenir la collecte de renseignements et l'analyse des débats relatifs à la transformation rurale inclusive et durable dans le débat mondial et faciliter le partage des connaissances et des expériences dans ce domaine au sein de SKD, du FIDA et d'autres parties prenantes dans le monde. arène; ii) Soutenir la coordination du développement et de la diffusion des connaissances pertinentes avec des institutions extérieures au FIDA, au sein de la région concernée et des institutions nationales, diffuser les connaissances et les enseignements tirés auprès des partenaires externes et des parties prenantes par la publication de documents occasionnels, d'articles de revues, de séminaires et d'ateliers, par le biais de médias électroniques et le développement de nouveaux produits de connaissances

et d'outils opérationnels qui s'appuient sur l'apprentissage de thématiser le champ; iii) Participer à des discussions thématiques à l'échelle du FIDA et élaborer des approches techniques et opérationnelles appropriées pertinentes pour les stratégies et programmes du pays/de la division ; iv) Planifier et diriger des événements d'apprentissage pour renforcer les connaissances et la capacité du FIDA à s'engager dans des débats mondiaux ayant des implications politiques pour la transformation rurale. diffuser les connaissances et les leçons apprises avec des partenaires externes et des parties prenantes par la publication de documents occasionnels, d'articles de revues, de séminaires et d'ateliers, par le biais de médias électroniques et par le développement de nouveaux produits de connaissances et d'outils opérationnels fondés sur l'apprentissage sur le terrain ; iii) Participer à des discussions thématiques à l'échelle du FIDA et élaborer des approches techniques et opérationnelles appropriées pertinentes pour les stratégies et programmes du pays/de la division ; iv) Planifier et diriger des événements d'apprentissage pour renforcer les connaissances et la capacité du FIDA à s'engager dans des débats mondiaux ayant des implications politiques pour la transformation rurale. diffuser les connaissances et les leçons apprises avec des partenaires externes et des parties prenantes par la publication de documents occasionnels, d'articles de revues, de séminaires et d'ateliers, par le biais de médias électroniques et par le développement de nouveaux produits de connaissances et d'outils opérationnels fondés sur l'apprentissage sur le terrain ; iii) Participer à des discussions thématiques à l'échelle du FIDA et élaborer des approches techniques et opérationnelles appropriées pertinentes pour les stratégies et programmes du pays/de la division ; iv) Planifier et diriger des événements d'apprentissage pour renforcer les connaissances et la capacité du FIDA à s'engager dans des débats mondiaux ayant des implications politiques pour la transformation rurale. iii) Participer à des discussions thématiques à l'échelle du FIDA et élaborer des approches techniques et opérationnelles appropriées pertinentes pour les stratégies et programmes du pays/de la division ; iv) Planifier et diriger des événements d'apprentissage pour renforcer les connaissances et la capacité du FIDA à s'engager dans des débats mondiaux ayant des implications politiques pour la transformation rurale. iii) Participer à des discussions thématiques à l'échelle du FIDA et élaborer des approches techniques et opérationnelles appropriées pertinentes pour les stratégies et programmes du pays/de la division ; iv) Planifier et diriger des événements d'apprentissage pour renforcer les connaissances et la capacité du FIDA à s'engager dans des débats mondiaux ayant des implications politiques pour la transformation rurale. iii) Participer à des discussions thématiques à l'échelle du FIDA et élaborer des approches techniques et opérationnelles appropriées pertinentes pour les stratégies et programmes du pays/de la division ; iv) Planifier et diriger des événements d'apprentissage pour renforcer les connaissances et la capacité du FIDA à s'engager dans des débats mondiaux ayant des implications politiques pour la transformation rurale.

3. ACTIVITÉS DE CRÉATION DE PARTENARIATS ET DE SENSIBILISATION: Le titulaire développe et entretient un réseau de partenariats stratégiques qui peuvent aider à faire avancer le mandat et les messages du FIDA autour de la transformation rurale dans le débat mondial. Il / elle développe des contacts avec ses pairs à l'intérieur et à l'extérieur du FIDA pour se tenir au courant des activités aux niveaux national et régional, pour soutenir le plaidoyer conjoint et le partage des connaissances afin d'améliorer le profil du Fonds en tant que partenaire de développement hautement compétent et viable. Les responsabilités peuvent inclure : (a) la création de partenariats avec des centres d'excellence, des organisations techniques complémentaires et des départements spécialisés d'autres institutions de développement (y compris des agences des Nations Unies, des institutions financières internationales, des agences de coopération bilatérales, des organisations non gouvernementales et autres) en tant que partenaires stratégiques ; b) Renforcement de la représentation et de la communication du FIDA dans les processus d'élaboration des politiques (y compris la représentation du FIDA aux réunions, séminaires et conférences internationaux, régionaux et interinstitutions); c) Développer et cultiver des alliances dans les principaux forums politiques mondiaux pour renforcer l'influence du FIDA au fil du temps, en mettant l'accent stratégiquement sur des thèmes spécifiques.

4. SUIVI, ÉVALUATION ET RAPPORTS : Le titulaire soutient le directeur/spécialistes techniques principaux dans la gestion des connaissances et d'autres activités de suivi et de rapport afin d'améliorer les décisions de programme et de financement au niveau des pays.

5. FONCTIONS DE GESTION: Le titulaire est responsable de l'intégrité, de la transparence et de l'équité dans la gestion des ressources du FIDA. Cela comprend, entre autres, la gestion des personnes grâce à l'appui au recrutement de spécialistes techniques et au leadership technique/au développement des capacités, à l'encadrement et au mentorat du personnel nouveau et/ou plus subalterne, au rôle de supervision et à l'évaluation des performances des professionnels et du personnel des services généraux sous sa responsabilité. compétence.

Spécificités du poste :

6. CONSEILS SUPÉRIEURS SUR LE MÉCANISME DE TRANSFORMATION DU GENRE : Les responsabilités du coordinateur du mécanisme de transformation du genre (GTM) sont :

- Intégrer des approches transformatrices en matière de genre dans la conception et la mise en œuvre des projets et des stratégies de pays, en intégrant l'initiative GTM dans le portefeuille du FIDA par le biais de mesures contextuelles, d'enseignements et d'innovations appropriés ;
- Coordonner le système de données sensible au genre mis en place pour suivre et évaluer les résultats générés par le GTM, ainsi que les stratégies de ciblage et de genre promues dans le cadre du programme de prêts et dons du FIDA.
- Diriger le développement et la diffusion d'études techniques, d'innovations stratégiques et d'approches dans le domaine de la transformation du genre et du ciblage en faveur des pauvres ;
- Fournir des conseils professionnels de haut niveau à jour sur les questions politiques, institutionnelles et techniques liées à l'égalité des sexes, à l'autonomisation des femmes et au travail de transformation en matière de genre au personnel et aux partenaires du FIDA

7. COORDINATION DU DÉVELOPPEMENT DU PROGRAMME : Le coordinateur du mécanisme de transformation du genre (GTM) , sur la base de son expertise thématique sur le GENRE, soutient le point local du FIDA pour le fonds fiduciaire mondial concerné en assurant des conseils techniques appropriés et à jour faisant autorité au programme de pays et au projet. conception, élaboration, mise en œuvre et suivi pour optimiser les résultats positifs du programme et contribuer à l'amélioration du programme du FIDA. En particulier, les responsabilités peuvent inclure :

- Coordonner et gérer l'installation GTM, assurer la coordination avec les équipes au niveau des pays, les homologues gouvernementaux et les divisions concernées.
- Fournir un soutien technique faisant autorité au personnel, aux missions sur le terrain, au personnel gouvernemental et aux unités de gestion de projet à toutes les étapes du cycle de programme sur l'égalité des sexes, la transformation du genre et l'autonomisation des femmes ;
- Entreprendre des missions de conception, d'appui à la mise en œuvre et de supervision ; fournir des données de suivi et d'évaluation pour suivre et analyser la lutte contre la pauvreté, l'égalité des sexes, l'autonomisation des femmes et l'inclusion sociale ; diriger le développement de synergies avec le programme d'intégration du climat, de la jeunesse et de la nutrition de l'entreprise ;

8. **GESTION DES CONNAISSANCES** : le coordinateur du mécanisme de transformation du genre (GTM) améliore l'élaboration de politiques et de projets viables et durables.

ent, fournit des connaissances à jour et les meilleures pratiques sur les approches transformatrices en matière de genre. En particulier, les responsabilités peuvent inclure :

- Partager les connaissances et les expériences générées par des activités telles que des études analytiques, des publications, des articles occasionnels, des articles de revues, des événements de renforcement des capacités, des séminaires et des ateliers, par le biais des médias électroniques et le développement de nouveaux produits de connaissances et d'outils opérationnels qui sont informés par les données, les preuves et les apprendre du terrain;
- Coordonner le développement et la diffusion des connaissances pertinentes avec les institutions extérieures au FIDA, à l'échelle mondiale et avec les institutions nationales des pays pilotes du GTM.
- Participer à des discussions thématiques à l'échelle du FIDA et élaborer des approches techniques et opérationnelles appropriées liées au travail de transformation du genre pour les stratégies institutionnelles et les stratégies et programmes de pays.

9. **ÉTABLISSEMENT DE PARTENARIATS** : Le coordinateur du mécanisme de transformation du genre (GTM) développe et entretient un réseau de contacts entre pairs à l'intérieur et à l'extérieur du FIDA pour se tenir au courant des activités aux niveaux national, régional et mondial afin de s'engager dans un plaidoyer conjoint et d'améliorer l'action du Fonds. profil de partenaire axé sur les résultats, hautement compétent, fiable et viable pour une transformation rurale inclusive et durable. Les responsabilités peuvent inclure :

- Établir des partenariats avec des organisations techniques complémentaires, des ONG, des instituts de recherche et des départements spécialisés d'autres agences de développement en tant que partenaires opérationnels et stratégiques potentiels aux niveaux national, régional et mondial ;
- Renforcement de la représentation et de la communication du FIDA dans le dialogue politique et technique/les processus et les questions stratégiques liées au ciblage de la pauvreté, à l'égalité des sexes, à l'autonomisation des femmes, au travail de transformation du genre et à l'inclusion sociale (y compris la représentation du FIDA aux réunions internationales, régionales, interinstitutions, séminaires, conférences, etc. .); et
- Mobiliser des ressources supplémentaires pour le FIDA, en collaboration avec GPR, par le biais de partenariats et d'activités de sensibilisation.

Indicateurs clés de performance

Les missions nécessitent la fourniture d'une expertise technique faisant autorité dans le domaine de spécialisation. L'impact du travail du titulaire affecte directement l'ensemble du programme de pays et contribue à la politique et à la stratégie régionales et institutionnelles. Les spécialistes techniques principaux conçoivent et contribuent à l'exécution d'un programme de pays. L'impact sur l'ensemble des programmes nationaux et régionaux du FIDA est important pour projeter le rôle/la capacité du Fonds en tant que partenaire fiable et viable du développement. Le travail est complexe en ce sens qu'il nécessite l'examen d'un large éventail de facteurs techniques et de données connexes, de politiques nationales pertinentes pour les préoccupations de politique économique de l'organisation internationale.

Le travail à ce niveau n'est normalement pas revu pour l'exactitude technique. Les spécialistes techniques principaux font ainsi preuve d'indépendance et d'initiative pour évaluer les besoins et conseiller les gouvernements lorsqu'ils sont en mission sur le terrain. Des décisions sont prises sur les stratégies de recherche ou d'analyse à suivre pour résoudre les problèmes préoccupants dans le domaine technique. Les méthodes et procédures établies sont adaptées au besoin afin d'obtenir les résultats souhaités.

Relations de travail

Les relations de travail du spécialiste technique principal impliquent la fourniture de conseils techniques et la négociation et la résolution des problèmes qui surviennent dans la conception et l'évaluation des projets techniques, la supervision/l'appui à la mise en œuvre et dans la préparation d'études et de rapports. Il / Elle sert d'expert en infrastructures rurales et en énergies renouvelables et travaille en toute indépendance technique dans la fourniture d'expertise technique et de conseils méthodologiques au niveau national, ainsi qu'au niveau régional selon les besoins. Les contacts sont établis avec des homologues et des hauts fonctionnaires d'autres organismes des Nations Unies ayant des programmes connexes et avec des fonctionnaires de gouvernements, d'organisations non gouvernementales et intergouvernementales, d'instituts de

recherche et d'universités. En assurant le service des organes intergouvernementaux, des groupes d'experts et d'autres réunions, le spécialiste technique principal fournit une expertise technique et des recommandations pour la formulation des politiques et les conclusions officielles à titre consultatif et spécialisé ; il peut également fournir des informations concernant les politiques de l'organisation et agir en tant que représentant de l'organisation. Maintenir des contacts pour identifier et évaluer les développements émergents.

Exigences du profil de poste

Compétences organisationnelles - Niveau 2

- Réflexion stratégique et développement organisationnel : leadership stratégique
- Faire preuve de leadership : diriger par l'exemple ; initie et accompagne le changement
- Apprendre, partager les connaissances et innover : Challenger, innover et contribuer à une culture d'apprentissage
- Se concentrer sur les clients : Contribue à une culture axée sur le client
- Résolution de problèmes et prise de décision : résout des problèmes complexes et prend des décisions qui ont un impact plus large sur l'entreprise
- Gestion du temps, des ressources et des informations : coordonne une utilisation plus large du temps, des informations et/ou des ressources
- Travail d'équipe : Favorise un environnement d'équipe cohésif
- Communiquer et négocier : Acquérir et utiliser un large éventail de styles et de compétences de communication
- Établir des relations et des partenariats : établit et maintient des partenariats stratégiques à l'interne et à l'externe
- Gestion de la performance et développement du personnel : Gère efficacement le personnel et les équipes

Éducation :

Niveau - Diplôme universitaire supérieur d'une institution accréditée dans le domaine de spécialisation et d' une institution accréditée répertoriée sur <https://www.whed.net/home.php> (*)

Domaines - Agriculture, développement rural, gestion des ressources naturelles, études environnementales, changement climatique, économie agricole, systèmes de production agro-écologiques, sécurité alimentaire ou domaine connexe.

(*) Remarque: pour les candidats internes, cette exigence sera évaluée conformément aux dispositions énoncées dans les procédures de mise en œuvre des ressources humaines du FIDA.

Expérience professionnelle :

- Au moins huit (8) années d'expérience pertinente, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés, et compréhension démontrée des initiatives de développement dans le domaine de spécialisation
- Deux (2) ans dans une organisation multiculturelle ou une organisation nationale fournissant un soutien sur une portée mondiale.
- Expérience propre au poste :
 - Expérience dans la conception, la mise en œuvre, la supervision et le suivi et l'évaluation des performances du ciblage de la pauvreté, de l'égalité des sexes, de l'autonomisation des femmes et de l'inclusion sociale dans un contexte agricole ou rural.
 - Expérience dans les cadres politiques internationaux liés à la pauvreté rurale, à l'égalité des sexes, à l'autonomisation des femmes et à l'inclusion sociale ;
 - Expérience de la gestion et de la coordination de programmes ou de subventions à l'appui du travail de transformation du genre, de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes.

Langues :

- Anglais requis (4 – Excellent)
- Souhaitable : Français, Espagnol ou Arabe (3 – Bon)
 - Exigence spécifique au poste : Excellentes compétences en communication écrite et verbale en français, un atout

Compétences:

Spécifique au poste

- Politique fondée sur des preuves, Savoir-faire dans la formulation de recommandations politiques concrètes et réalisables basées sur des preuves tangibles (allant au-delà de la simple interprétation des données) 4
- Synthèse, capacité exceptionnelle à synthétiser et à simplifier des informations techniques complexes pour une variété de publics (non techniques) 3
- Communication écrite, Communication écrite claire, succincte et convaincante dans la langue nécessaire pour le rôle spécifique ; langage hautement professionnel, équilibré et diplomatique (par exemple pour la rédaction de prises de position, de briefings, etc.)3
- Communication verbale, Communication verbale claire, succincte et convaincante ; langage hautement professionnel, équilibré et diplomatique 4

- Compétences interpersonnelles, capacité à traiter patiemment et avec tact avec les autres (par exemple, les visiteurs, les clients, les appelants, etc.), y compris les personnes âgées (par exemple, les participants à des réunions de haut niveau) 4
- Adaptabilité, Adaptabilité et flexibilité face à des situations nouvelles ou inattendues, à des contraintes et circonstances spécifiques et à la gestion de processus complexes 4
- Approche d'entreprise, capacité à intégrer la vision et les priorités de l'entreprise dans son domaine de travail (par exemple, la budgétisation va au-delà des simples considérations budgétaires, en tenant compte des priorités stratégiques) 4

Spécifique au poste

- Thèmes transversaux - Genre et inclusion sociale, Expertise spécifique au thème transversal genre et inclusion sociale (ex. jeunesse, stratégies de ciblage) ; 4
- Thématiques transversales - Environnement & changement climatique, Expertise spécifique à la thématique transversale environnement et changement climatique (ex : climat et politique environnementale, biodiversité, agroécologie) ; 3
- Thèmes transversaux – Nutrition, Expertise spécifique au thème transversal de la nutrition (ex. systèmes alimentaires) ; 3
- Sauvegardes sociales et environnementales, savoir-faire en matière de conformité sociale et environnementale tel que spécifié dans les procédures d'évaluation sociale, environnementale et climatique du FIDA (SECAP) ; 3
- Stratégie et gestion des connaissances, Vaste expertise en gestion des connaissances et stratégies de diffusion ; Expertise technique liée aux rôles dans la gestion des connaissances (par exemple, conceptualisation, développement et diffusion de produits de connaissances et d'apprentissage); 3
- Développement, gestion de programmes/projets, Savoir-faire en développement, mise en œuvre, gestion de programmes/projets ; 4
- Plaidoyer, Savoir-faire en matière de plaidoyer, pour maintenir et promouvoir un dialogue constructif autour de la vision du FIDA auprès des acteurs externes ; 3
- Gouvernance et mandat du FIDA, connaissance approfondie de la structure de gouvernance, du mandat, des priorités stratégiques et du travail technique du FIDA ; 4