



ENGLISH (/EN/VACANCY/DIRECTOR-FIST-57662)

Rechercher



A propos (/fr/about-us)

Pays (/fr/countries)

Actualités et événements (/fr/news-and-events)

Documents (/fr/all-documents)

Thèmes et secteurs (/fr/topics-and-sectors)

Projets et opérations (https://mapafrica.afdb.org/fr/)

Savoir (/fr/savoir)

Emplois (/fr/node/10620)

Contacts (/fr/contacts)

Home (/fr) / A propos (/fr/about-us) / Emplois (/fr/about-us/careers) / Directeur, syndication, cofinancement et solutions-client

Directeur, syndication, cofinancement et solutions-client

(https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts) 53 Shares

Full vacancy title: Directeur, syndication, cofinancement et solutions-client

Location: Abidjan, Côte d'Ivoire (https://instagram.com/afdb_group)

Position Grade: EL5

Position Number: 50092447 (https://www.linkedin.com/company/african-development-bank)

Posting Date: 22-déc-2022 (https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/)

Closing Date: 21-jan-2023 (https://www.youtube.com/user/afdbcomu)

LA BANQUE : (https://vimeo.com/afdb)

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social dans l'ensemble du continent. La Banque compte 81 pays membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir un appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines dans lesquels les interventions devront s'intensifier ont été identifiés, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines. Ce poste fait partie de l'équipe de direction qui pilotera la mise en œuvre efficace de cette vision.

LE COMPLEXE :

La Vice-présidence chargée des Finances supervise la gestion financière du Groupe de la Banque. Cette responsabilité englobe les activités de trésorerie du Groupe de la Banque, notamment les emprunts sur les marchés des capitaux et les activités d'investissement ; les fonctions de contrôle, y compris la présentation d'informations financières et l'administration des prêts ; la mobilisation de ressources stratégiques et le rehaussement des ressources et instruments financiers non statutaires ; la gestion globale de l'actif/du passif du Groupe de la Banque.

LE DÉPARTEMENT RECRUTEUR :

Le rôle du département des syndications, du cofinancement et solutions clients est de mobiliser et d'accroître en Afrique et hors d'Afrique les ressources destinées au financement de projets et programmes d'investissement ; de promouvoir l'investissement en Afrique de capitaux publics et privés dans des projets ou programmes destinés à contribuer au développement économique ou au progrès social des pays membres régionaux ; de concevoir des solutions et produits de financement structurés innovants pour les clients de la Banque ; de structurer des instruments de transfert de risques importants pour l'optimisation du bilan ou la gestion du capital, et de mettre en œuvre et d'administrer les facilités de cofinancement, les solutions de financement en monnaie locale et les mécanismes de financement mixte.

LE POSTE :

Le poste de Directeur du Département des syndications, du cofinancement et des solutions client, qui relève du Vice-président chargé des finances, assure la centralisation des syndications, du cofinancement et des services techniques financiers (services aux clients) pour l'ensemble du Groupe de la Banque dans les secteurs public et privé pour les activités de prêt. Le Directeur est également responsable de la conception de solutions et de produits de financement novateurs pour différentes initiatives, de la conception et de la mise en œuvre de stratégies de gestion du capital et d'optimisation du bilan. En tant que membre de la haute direction au sein de la vice-présidence chargée des finances, le directeur contribuera également à apporter des contributions stratégiques à la bonne gestion du département des syndications, du cofinancement et solutions clients et à ses relations plus larges avec le reste de l'organisation.

FONCTIONS CLÉS:

Sous la supervision générale du Vice-Président, les fonctions et responsabilités du Directeur sont entre autres de :

1. Assurer la direction du processus de syndication des transactions pour lesquelles la Banque est nommée chef de file ou co-chef de file, et exécuter les cofinancements de prêts A/B et les syndications des institutions de financement du développement, en partageant les responsabilités, le cas échéant, avec les co-arrangeurs.
2. Aider à formuler la conception et la mise en œuvre d'une stratégie de syndication et de cofinancement, et des directives associées, afin d'assurer une fonction pleinement intégrée aux opérations de la Banque tout en s'alignant sur les meilleures pratiques du marché.
3. Fournir des solutions aux problématiques liées à la collecte de fonds et à la mobilisation des ressources pour les opérations et développer de nouvelles approches/produits de mobilisation et de nouveaux partenaires.
4. Engager de manière dynamique et fournir des orientations sur la structuration aux chargés d'investissement et aux chargés de projet, et participer activement à la présentation des options et propositions de cofinancement, des lettres de mandat aux clients, en mettant l'accent sur les avantages de la syndication et du cofinancement.
5. Collaborer, entre autres, avec les départements Opérations (publiques et privées)/Contrôle financier/Trésorerie financière, Gestion financière, Services juridiques et autres départements de la Banque afin de se constituer une capacité à faire office de mandataire pour tous les prêts B, les syndications des institutions financières pour le développement et autres cofinancements.
6. Établir et mettre en œuvre une stratégie de financement mixte pour mobiliser des financements concessionnels conformément aux principes de financement mixte du groupe de travail des BMD.
7. Établir, opérationnaliser et mettre en œuvre des accords de cofinancement et de nouer des relations de travail avec le plus vaste éventail de cofinanciers publics et commerciaux.
8. Diriger l'élaboration et l'adaptation des politiques, stratégies et programmes financiers applicables aux activités du département afin de catalyser l'utilisation de financements concessionnels et non concessionnels dans les projets de la Banque.
9. Apporter des informations sur les marchés et diffuser des analyses du marché financier au sein de l'organisation en ce qui concerne la tarification, les pratiques et les tendances, et développer et exploiter les relations avec les co-prêteurs (banques commerciales, IFI/DFI, investisseurs institutionnels). Cela

implique, entre autres, de travailler en étroite collaboration avec le comité du risque de crédit, et de lui fournir ces données aux fins d'examen.

10. Élaborer des processus et des procédures opérationnels internes pour le département, ainsi que des instruments financiers et des indicateurs de performance pour encourager, intégrer et intensifier les activités de cofinancement, de syndication et de mobilisation.
11. Apporter une orientation générale et un leadership dans la gestion et le développement des produits financiers actuels et futurs du Groupe de la Banque. Cela implique notamment d'innover et de rester à jour dans la connaissance des différents produits financiers offerts dans le paysage multilatéral et de maintenir des compétences et des capacités de pointe par un engagement continu avec le marché.
12. Fournir des services techniques, y compris des transactions sur produits dérivés et des solutions de financement en monnaie locale, pour les transactions souveraines et non souveraines dans les équipes de projet.
13. Assurer la gestion des ressources de l'unité pour maximiser son efficacité dans le soutien apporté aux chargés d'investissement et aux chargés de projet, son marketing auprès des investisseurs et l'exécution des transactions.
14. Concevoir et développer des instruments pour améliorer la gestion du capital de la Banque et diriger le déploiement efficace et efficace des instruments de risque du Groupe de la Banque.
15. Diriger la conception et la structuration d'instruments et de transactions de transfert de risques importants en vue d'optimiser le bilan de la Banque.
16. Etablir et mise en œuvre d'un système d'assurance pour renforcer le crédit des opérations de la banque à l'origine ou pour les actifs en cours.
17. Identifier les actifs existants en vue d'une éventuelle vente secondaire, identifier les assurances, obtenir les réactions du marché sur le coût probable de la vente et, le cas échéant, obtenir toutes les approbations nécessaires.
18. Diriger la conception et la mise en œuvre de solutions de financement structurées innovantes pour les projets phares et pour les emprunteurs de la Banque.
19. Diriger le développement et la mise en œuvre d'initiatives phares clés qui compléteront et renforceront les ressources du Groupe de la Banque.
20. Fournir des conseils sur les initiatives spéciales (partager les meilleures pratiques, recommander des structures et des processus, aider à la coordination entre les différentes fonctions) et fournir des rapports consolidés sur la collecte de fonds et la mobilisation.

21. Créer et maintenir des partenariats durables avec un large éventail d'investisseurs, y compris l'interface avec les IFD, les investisseurs institutionnels, les banques commerciales et d'investissement. .
22. Assurer la direction du développement des activités du département des syndications, du cofinancement et solutions clients et travailler en étroite collaboration avec les directeurs de division afin de faire connaître les activités du département, tant à l'extérieur qu'à l'intérieur, à un niveau managérial au sein de l'organisation.
23. Assumer les fonctions de vice-président intérimaire du Complexe des finances, en cas de besoin.
24. Effectuer d'autres tâches assignées par le Vice-Président.

COMPETENCIES (skills, experience and knowledge):

1. Être titulaire d'au moins un Master en sciences économiques, finance et/ou administration des affaires ou dans un domaine connexe
(<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200026809612213>)
2. Avoir au moins dix (10) ans d'expérience pertinente acquise dans des institutions financières réputées. Au moins cinq (5) années de cette expérience doivent avoir été acquises à un niveau de management.
(https://twitter.com/AfDB_Group)
(https://instagram.com/afdb_group)
3. Maîtriser les instruments de marché et les sources de financement du marché (financement par obligations souveraines, financement municipal/sous-souverain, prêts syndiqués/financement d'infrastructures), autres sources de financement et produits de gestion des risques/couverture.
(<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)
(<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)
4. Avoir une connaissance des activités de collecte de fonds et de rétrocession de prêts dans le développement des marchés de capitaux, en particulier en Afrique.
(<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)
(<https://www.afdb.org/en/contacts>)
5. Avoir une excellente maîtrise des questions financières touchant les clients souverains et non souverains dans les pays en développement et des politiques liées au mandat de la Banque.
6. Une compréhension étendue des marchés des capitaux et une connaissance avérée du financement de projets et de l'utilisation d'instruments d'atténuation des risques pour catalyser les capitaux privés.
7. Connaissance et compréhension approfondies des principaux instruments de transfert de risque, y compris, mais sans s'y limiter, l'assurance, la rétrocession d'actifs, la participation au risque financée et non financée, les contrats d'échange sur défaut de crédit et la titrisation synthétique, ainsi que leur impact sur les bilans.
8. Connaissance approfondie des financements structurés, avec la capacité de fournir des solutions de financement innovantes à différentes parties prenantes.

9. Capacité à faire preuve d'un haut niveau d'intégrité et d'esprit de décision, notamment en assumant ses responsabilités et en tenant les autres responsables des résultats.
10. Capacité à définir une orientation stratégique et à assurer sa mise en œuvre.
11. Expérience avérée de la direction d'équipes vastes et complexes.
12. Être fortement orienté client, avec une capacité à établir des relations fortes et d'interagir efficacement avec les clients et les contacts commerciaux à un niveau de direction et en équipe.
13. Posséder une solide expérience dans le domaine des services bancaires d'investissement et de développement et avoir travaillé sur des projets du secteur privé, des entités publiques, des autorités des services publics/infrastructures et les pouvoirs publics.
14. Avoir de solides compétences éprouvées en communication écrite et de présentation.
15. Expérience avérée dans la direction d'équipes vastes et complexes, et pour appuyer et encadrer le personnel du département et former des équipes
16. Avoir un bon sens des affaires et de l'analyse décisionnelle.
17. Avoir de bonnes aptitudes à la résolution de problèmes
18. Capacité à communiquer efficacement (à l'écrit et à l'oral) en anglais ou en français, avec une bonne connaissance pratique de l'autre langue.
19. Avoir des compétences dans l'utilisation des applications standards de la Suite Microsoft Office (Word, Excel, Access, PowerPoint) ; la maîtrise de SAP est vivement souhaitable.

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y AFFÉRENTES.

Should you encounter technical difficulties in submitting your application, please send an email with a precise description of the issue and/or a screenshot showing the problem to: HR Direct HRDirect@AFDB.ORG (<mailto:HRDirect@AFDB.ORG>)

Apply for this position

1- Regular Staff

If you are currently working at the African Development Bank as a regular staff, click on the button below to apply for this position.

2- External Candidate

If you are not currently working at the African Development Bank, or if you are a Short Term Staff (STS), a Technical Assistant or a Consultant at the Bank, click on the button below to apply for the position.

Apply for this position (<https://afdb.jobs2web.com/job-invite/1063/>)

To apply for this position, you need to be national of one of AfDB member countries (</en/about-us/corporate-information/members>).

Applicants who fully meet the Bank's requirements and are considered for further assessment will be contacted. Applicants should submit a concise Curriculum Vitae (CV) and any additional documents that may be stated as required. The President of the African Development Bank reserves the right to appoint a candidate at a lower level. The African Development Bank is an equal opportunities employer. Female candidates are strongly encouraged to apply. <http://www.afdb.org> (<http://www.afdb.org/>).

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

The African Development Bank Group (AfDB) does not ask for payments of any kind from applicants throughout the recruitment process (job application, CV review, interview meeting, and final processing of applications). In addition, the Bank does not request information on applicants' bank accounts. The African Development Bank Group declines all responsibility for the fraudulent publications of job offers in its name or, in general, for the fraudulent use of its name in any way whatsoever .

“Please note that the Bank does not accept dual nationality. Therefore, you are required to declare the nationality you would like to be considered by the Bank throughout your career, if hired. Please upload supporting Government issued IDs such as passport, National Identity Card or Certificate etc.”

[Communiqués de presse \(/fr/news-and-events/press-releases\)](#)

[Prêts et dons \(/fr/news-and-events/loans-grants\)](#)

[Discours \(/fr/news-and-events/speeches\)](#)

[Interviews \(/fr/news-and-events/interviews\)](#)

[Calendrier des événements \(/fr/news-and-events/events-calendar\)](#)

[Multimédia \(/fr/news-and-events/multimedia\)](#)

Secteurs


[Agriculture et agro-industries \(/fr/node/14272\)](#)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

[Changement climatique \(/fr/node/14265\)](#)

[Gouvernance économique et financière \(/fr/node/14306\)](#)  (https://twitter.com/AfDB_Group)

[Éducation \(/fr/node/14305\)](#)  (https://instagram.com/afdb_group)

[Énergie \(/fr/node/14309\)](#)  (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

Thèmes  (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

[Crise financière \(/fr/node/13766\)](#)

[Emploi \(/fr/node/13748\)](#)  (<https://vimeo.com/afdb>)

[Independent Review Mechanism \(IRM\) \(/fr/themes-et-secteurs/themes/le-mecanisme-dinspection-independant-mii\)](#)  (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

[Société civile \(/fr/node/13735\)](#)  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

[Évaluation indépendante du développement \(IDEV\) \(http://idev.afdb.org\)](#)

Nos microsites

[Assemblées annuelles \(https://am.afdb.org/\)](#)

[Conférence Economique Africaine \(https://aec.afdb.org\)](#)

[COP \(https://www.afdb.org/en/cop27\)](#)

[Africa Investment Forum \(https://africaninvestmentforum.com/\)](#)

[La BAD : 50 ans au service de l'Afrique \(/fr/node/13538\)](#)

Communiquez avec nous

f (https://web.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts&_rdc=1&_rdr)

in (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)

🐦 (http://www.twitter.com/AfDB_Group)

@ (https://www.instagram.com/afdb_group/)

v (<https://vimeo.com/afdb>)

YouTube (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

•◉ (<https://flickr.com/photos/afdbgroup/albums>)

📡 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

✉ (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Ressources pour

Investisseurs (<https://www.afdb.org/fr/about-us/corporate-information/financial-information/investor-resources>)

Chercheurs (<https://www.afdb.org/fr/knowledge/macro-economics-policy-forecasting-and-research>)

Opportunités (<https://www.afdb.org/fr/propos-emplois/postes-vacants>)

Lettre d'information ([/node/36829](https://www.afdb.org/fr/node/36829))

Termes et conditions ([/fr/terms-and-conditions](https://www.afdb.org/fr/terms-and-conditions)) Cookies & Privacy Policy ([/fr/node/24247](https://www.afdb.org/fr/node/24247)) Sitemap ([/fr/sitemap](https://www.afdb.org/fr/sitemap))

f (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

Rechercher ([/fr/search/content](https://www.afdb.org/fr/search/content)) Diffusion et accès à l'information ([/fr/disclosure-and-access-to-information](https://www.afdb.org/fr/disclosure-and-access-to-information))

Blogs (<https://blogs.afdb.org>) Glossaire ([/fr/node/24249](https://www.afdb.org/fr/node/24249))

🐦 (https://twitter.com/AfDB_Group)

© 2022 Groupe de la Banque africaine de développement (<https://www.afdb.org/fr>)

@ (https://www.instagram.com/afdb_group/)

in (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)

📷 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

📺 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

v (<https://vimeo.com/afdb>)

📡 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

✉ (<https://www.afdb.org/en/contacts>)