



## ENGLISH (/EN/VACANCY/DIRECTOR-TREASURER-FITR-57659)

Rechercher



A propos (/fr/about-us)

Pays (/fr/countries)

Actualités et événements (/fr/news-and-events)

Documents (/fr/all-documents)

Thèmes et secteurs (/fr/topics-and-sectors)

Projets et opérations (https://mapafrica.afdb.org/fr/)

Savoir (/fr/savoir)

Emplois (/fr/node/10630)

Contacts (/fr/contacts)

Home (/fr) / A propos (/fr/about-us) / Emplois (/fr/about-us/careers) / Directeur et trésorier, FITR

# Directeur et trésorier, FITR

(https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts)

Shares

**Full vacancy title:** Directeur et trésorier, FITR

**Location:** Abidjan, Côte d'Ivoire (https://instagram.com/afdb\_group)

**Position Grade:** EL5

**Position Number:** 50092449 (https://www.linkedin.com/company/african-development-bank)

**Posting Date:** 22-juin-2022 (https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/)

**Closing Date:** 21-jan-2023 (https://www.youtube.com/user/afdbcomu)

**LA BANQUE :** (https://vimeo.com/afdb)

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social dans l'ensemble du continent. La Banque compte 81 pays membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire nettement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grandes priorités (High 5), dans lesquels les interventions devront s'intensifier ont été définies, à savoir : Éclairer l'Afrique et l'alimenter en énergie, Nourrir l'Afrique, Industrialiser l'Afrique, Intégrer l'Afrique et Améliorer la qualité de vie des populations africaines. Ce poste fait partie de l'équipe de direction qui pilotera avec succès la mise en œuvre de cette vision.

**LE COMPLEXE :**

La Vice-présidence chargée des finances contrôle la gestion financière du Groupe de la Banque. Cette responsabilité englobe les activités de trésorerie du Groupe de la Banque, y compris les emprunts sur les marchés des capitaux et les activités d'investissement ; les fonctions de contrôle, y compris la présentation d'informations financières et l'administration de prêts ; la mobilisation de ressources stratégiques et le renforcement des ressources et instruments financiers non statutaires ; ainsi que la gestion globale de l'actif/du passif du Groupe de la Banque.

## **LE DÉPARTEMENT QUI RECRUTE :**

Le Département de la Trésorerie (FITR) est responsable des activités de trésorerie du Groupe de la Banque, y compris la mobilisation des ressources non statutaires, la mise en œuvre des activités de gestion de l'actif et du passif de trésorerie, la gestion et le règlement du portefeuille des investissements ainsi que

l'administration des paiements.

**LE POSTE :**  ([https://twitter.com/AfDB\\_Group](https://twitter.com/AfDB_Group))

Le Trésorier du Groupe de la Banque africaine de développement supervise les fonctions essentielles suivantes : mobiliser les ressources sur les marchés financiers pour les activités de la Banque ; élaborer des stratégies d'investissement et gérer les liquidités du Groupe de la Banque ; gérer les relations bancaires et exécuter les paiements autorisés et concevoir de nouveaux produits financiers et fournir des services connexes pour soutenir les activités opérationnelles du Groupe de la Banque. En outre, le Trésorier est censé fournir une orientation stratégique, un leadership mobilisateur et une supervision opérationnelle pour la fonction et contribuer activement à plusieurs initiatives importantes du Groupe de la Banque ou en assurer le leadership.

## **PRINCIPALES FONCTIONS :**

Sous la supervision générale du Vice-président, le Trésorier assume notamment les fonctions responsabilités suivantes :

1. Fournir un leadership stratégique, une orientation et une vision pour piloter et réaliser les activités à court, moyen et long terme du département. Il s'agit notamment d'assurer le bon fonctionnement du département et de coordonner la stratégie, le plan d'activités, les indicateurs clés de performance et les jalons définis par le département, tout en veillant à la consolidation et à l'alignement efficaces des activités des divisions dans le cadre du programme de travail du département.

2. Assurer la gestion efficace du programme d'emprunt de la Banque afin de mobiliser des ressources de manière rentable en veillant à ce que le coût du financement soit adapté à la notation AAA de la Banque, à ce que le coût du portage soit atténué, à la mise en œuvre d'une stratégie efficace de sensibilisation des investisseurs et au respect des politiques financières et des directives relatives à la gestion de l'actif de la Banque.
3. Promouvoir la diversification du profil de financement de la Banque en approfondissant et en élargissant sa base d'investisseurs, en renforçant l'accès aux marchés et en veillant à ce que les marchés de capitaux du monde entier fassent l'objet d'un suivi efficace et que les opportunités soient identifiées et saisies.
4. Mettre au point des instruments de financement nouveaux et innovants, en particulier pour les obligations vertes et socialement responsables, et travailler avec d'autres secteurs de la Banque pour améliorer le financement en monnaie locale et soutenir le développement des marchés de capitaux nationaux africains.
  -  (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)
  -  ([https://twitter.com/AfDB\\_Group](https://twitter.com/AfDB_Group))
5. Améliorer la visibilité et le positionnement de la Banque en participant à des discussions pertinentes sur les marchés des capitaux avec des investisseurs mondiaux, les médias financiers et les agences de notation. Pour ce faire, mettre en avant les performances opérationnelles et financières de la Banque par la présentation de rapports financiers annuels aux principales parties prenantes ainsi que par des présentations périodiques aux investisseurs.
  -  ([https://www.instagram.com/afdb\\_group](https://www.instagram.com/afdb_group))
  -  (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)
  -  (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)
  -  (<https://vimeo.com/afdb>)
6. Superviser la gestion de la liquidité du Groupe de la Banque et les activités de gestion de l'actif et du passif en prodiguant des conseils concernant la formulation, la détermination et la mise en œuvre des stratégies d'investissement et l'allocation optimale des actifs, et en veillant à ce que les portefeuilles sont également gérés dans le respect des directives et des paramètres de risque de la Banque.
  -  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)
7. Définir un processus de surveillance des risques pour veiller au respect des directives d'investissement.
8. Conseiller la Haute direction lors des discussions avec les actionnaires concernant les augmentations de capital, les reconstitutions du Fonds africain de développement (FAD) et les régimes de compensation ainsi que les souscriptions et les droits de vote. À cet égard, apporter notamment son concours dans la prise de décision, en fournissant des analyses, des rapports périodiques, des explications et d'autres éclairages.
9. Mettre en œuvre une stratégie efficace de planification de la trésorerie en assurant la disponibilité des fonds pour les paiements et en réduisant au

minimum les fonds inutilisés, maintenir un dialogue permanent avec les autres départements de la Banque afin d'améliorer les procédures de paiement et de comptabilité.

10. Assurer le règlement en temps voulu et avec succès des opérations du Groupe de la Banque et atténuer les échecs de règlement.
11. Superviser la sélection et la gestion des banques correspondantes et des organismes dépositaires en veillant à ce que le Groupe de la Banque obtienne un service de qualité raisonnable.
12. Assurer la continuité des activités en veillant à ce que toutes les activités soient assorties de plans de sauvegarde et d'urgence appropriés, en gérant la planification de la relève pour le département et en veillant à ce que toute la documentation soit sauvegardée de manière appropriée, tant physiquement qu'électroniquement.
13. S'assurer que les risques opérationnels sont atténués et que les contrôles internes pertinents sont en place au moyen de manuels de procédures appropriés, tout en garantissant également le respect des directives et recommandations pertinentes en matière de pratiques d'audit interne et externe.
14. Identifier les risques dus à l'exposition aux fluctuations des taux de change, aux taux de profit, aux liquidités et autres contreparties et prendre des mesures diligentes pour les réduire ou les neutraliser.
15. Examiner et mettre en œuvre toutes les politiques relatives aux activités d'emprunt et d'investissement, et à la gestion des risques de change et d'intérêt. Formuler des recommandations de politique appropriées au Comité de gestion actif/passif (ALCO) de la Banque.
16. Assurer la protection du capital et maximiser les rendements de toutes les activités de trésorerie dans le respect des limites spécifiées par l'ALCO, des paramètres de risque et de la réglementation locale. Gérer le coût des financements pour maximiser la rentabilité.
17. Gérer les performances du personnel conformément aux directives de la Banque, en veillant à ce que des objectifs soient fixés et convenus avec le personnel et à ce qu'un retour d'information sur les performances soit donné tout au long de l'année, y compris une revue à mi-année et en fin d'année des performances conformément au calendrier et au Règlement du personnel de la Banque.
18. Assurer la performance optimale du personnel en assurant le coaching, une compréhension claire des attentes, en encourageant le partage des connaissances et en soutenant les programmes de formation.

19. Participer aux réunions de révision annuelle avec les agences de notation.
20. En coordination avec l'équipe des TI, piloter l'identification des moyens d'améliorer les produits et services existants en y intégrant un niveau supplémentaire de numérisation et d'automatisation afin d'améliorer les performances, de rationaliser le travail et d'améliorer la productivité.
21. Entretenir des contacts appropriés avec la communauté financière (banques d'investissement, banques centrales, régulateurs et investisseurs locaux), les pays (y compris les actionnaires), les agences de notation, les auditeurs externes et les autres banques multilatérales de développement (BMD) et emprunteurs.
22. Élaborer le budget du département et veiller à ce que les budgets des divisions soient établis conformément aux politiques et processus budgétaires approuvés.
23. Piloter et orienter la gestion du changement par l'amélioration continue des systèmes, processus et pratiques du département en tenant compte des « meilleures pratiques internationales », des changements apportés aux normes internationales et des changements intervenus dans l'environnement opérationnel qui exigent une action proactive.
24. Évaluer, suivre et prévoir l'impact des politiques de trésorerie sur la position de liquidité du Groupe de la Banque et recommander les actions appropriées à la Direction.
25. Effectuer toutes les autres tâches connexes à la demande du Vice-président, Finances, y compris le représenter, le cas échéant.

<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>

## **COMPÉTENCES** (qualifications, expérience et connaissances) :

1. Être titulaire d'au moins un Master en économie, finance et/ou administration des affaires ou dans des disciplines quantitatives connexes.
2. Justifier d'un minimum de dix (10) années d'expérience professionnelle concernant les marchés internationaux des capitaux et des produits à revenu fixe, dont au moins 5 années à un niveau de direction/à la tête d'une équipe, et la connaissance du fonctionnement des BMD sur le plan financier serait un avantage.
3. Avoir la capacité de produire des documents et des rapports opérationnels bien structurés et exploitables en anglais et/ou en français.
4. Posséder d'excellentes compétences en communication et en présentation en français ou en anglais, avec une bonne connaissance pratique de l'autre langue ; Les compétences en anglais devraient permettre au candidat d'interagir efficacement avec des investisseurs internationaux.

5. Jouir d'une excellente connaissance et compréhension des instruments financiers, notamment des obligations, des produits dérivés, des produits structurés et des concepts de gestion des risques.
6. Avoir une solide connaissance de l'évolution de l'environnement réglementaire.
7. Faire preuve d'excellentes aptitudes interpersonnelles et être capable de travailler efficacement avec des personnes diverses.
8. Avoir une capacité avérée à gérer des demandes multiples et des priorités concurrentes sous la pression.
9. Avoir un esprit d'équipe et être capable de diriger des personnes aux compétences complémentaires pour garantir le succès.
10. Maîtriser les applications courantes des logiciels informatiques (tels que Word, Excel, PowerPoint), SAP et Bloomberg/Reuters.
11. La connaissance de Summit/Numerix constituerait un atout supplémentaire.

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

**CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y AFFÉRENTES.**

 ([https://twitter.com/AFDB\\_Group](https://twitter.com/AFDB_Group))  
 ([https://instagram.com/afdb\\_group](https://instagram.com/afdb_group))

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)  
**Should you encounter technical difficulties in submitting your application, please send an email with a precise description of the issue and/or a screenshot showing the problem to: HR Direct HRDirect@AFDB.ORG**  
 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)  
(mailto:HRDirect@AFDB.ORG)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)  
Apply for this position

**1- Regular Staff**  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

If you are currently working at the African Development Bank as a regular staff, click on the button below to apply for this position.

Apply for this position (<https://performancemanager.successfactors.eu/sf/jobreq?jobId=1062&company=africandev>)

## 2- External Candidate

If you are not currently working at the African Development Bank, or if you are a Short Term Staff (STS), a Technical Assistant or a Consultant at the Bank, click on the button below to apply for the position.

Apply for this position (<https://afdb.jobs2web.com/job-invite/1062/>)

To apply for this position, you need to be national of one of AfDB member countries (</en/about-us/corporate-information/members>).

**Applicants who fully meet the Bank's requirements and are considered for further assessment will be contacted. Applicants should submit a concise Curriculum Vitae (CV) and any additional documents that may be stated as required. The President of the African Development Bank reserves the right to appoint a candidate at a lower level. The African Development Bank is an equal opportunities employer. Female candidates are strongly encouraged to apply. <http://www.afdb.org> (<http://www.afdb.org/>).**

**The African Development Bank Group (AfDB) does not ask for payments of any kind from applicants throughout the recruitment process (job application, CV review, interview meeting, and final processing of applications). In addition, the Bank does not request information on applicants' bank accounts. The African Development Bank Group declines all responsibility for the fraudulent publications of job offers in its name or, in general, for the fraudulent use of its name in any way whatsoever.**

**“Please note that the Bank does not accept dual nationality. Therefore, you are required to declare the nationality you would like to be considered by the Bank throughout your career, if hired. Please upload supporting Government issued IDs such as passport, National Identity Card or Certificate etc.”**

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)  
Actualités (</fr/news-and-events/news>)

Success Stories (</fr/news-and-events/success-stories>)

Communiqués de presse (</fr/news-and-events/press-releases>)

Prêts et dons (</fr/news-and-events/loans-grants>)

Discours (</fr/news-and-events/speeches>)

Interviews (</fr/news-and-events/interviews>)

Calendrier des événements (</fr/news-and-events/events-calendar>)

Multimédia (</fr/news-and-events/multimedia>)

# Secteurs

---

Agriculture et agro-industries (</fr/node/14272>)

Changement climatique (</fr/node/14285>)

Gouvernance économique et financière (</fr/node/14301>)

Éducation (</fr/node/14305>)

Énergie (</fr/node/14309>)

# Thèmes

---

Crise financière (</fr/node/13766>)

Emploi (</fr/node/13748>)

Independent Review Mechanism (IRM) (</fr/themes-et-secteurs-themes/mecanisme-dinspection-independant-mii>)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)  
Société civile (</fr/node/13735>)

 ([https://twitter.com/AfDB\\_Group](https://twitter.com/AfDB_Group))  
Évaluation indépendante du développement (IDEv) (<http://idev.afdb.org>)

 ([https://instagram.com/afdb\\_group](https://instagram.com/afdb_group))

# Nos microsites

---

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)

Assemblées annuelles (<https://am.afdb.org/>)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

Conférence Economique Africaine (<https://aec.afdb.org>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

COP (<https://www.afdb.org/en/cop27>)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

Africa Investment Forum (<https://africaninvestmentforum.com/>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)  
La BAD : 50 ans au service de l'Afrique (</fr/node/13538>)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

# Communiquez avec nous

---

 ([https://web.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts&\\_rdc=1&\\_rdr](https://web.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts&_rdc=1&_rdr))

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)  ([http://www.twitter.com/AfDB\\_Group](http://www.twitter.com/AfDB_Group))

 ([https://www.instagram.com/afdb\\_group/](https://www.instagram.com/afdb_group/))  (<https://vimeo.com/afdb>)  (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (<https://flickr.com/photos/afdbgroup/albums>)  (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

# Ressources pour

---

Investisseurs (<https://www.afdb.org/fr/about-us/corporate-information/financial-information/investor-resources>)

Chercheurs (<https://www.afdb.org/fr/knowledge/macro-economics-policy-forecasting-and-research>)

Opportunités (<https://www.afdb.org/fr/propos-emplois/postes-vacants>)

Lettre d'information (</node/36829>)

[Termes et conditions \(/fr/terms-and-conditions\)](#) [Cookies & Privacy Policy \(/fr/node/24247\)](#) [Sitemap \(/fr/sitemap\)](#)  
[Rechercher \(/fr/search/content\)](#) [Diffusion et accès à l'information \(/fr/disclosure-and-access-to-information\)](#)  
[Blogs \(https://blogs.afdb.org\)](https://blogs.afdb.org) [Glossaire \(/fr/node/24249\)](#)

© 2023 Groupe de la Banque africaine de développement (<https://www.afdb.org/fr>)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

 ([https://twitter.com/AfDB\\_Group](https://twitter.com/AfDB_Group))

 ([https://instagram.com/afdb\\_group](https://instagram.com/afdb_group))

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)