



GRUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT (/fr)

ENGLISH (/EN/VACANCY/ADVISOR-CHIEF-ECONOMIST/VICE-PRESIDENT-ECONOMIC-GOVERNANCE-AND-KNOWLEDGE-MANAGEMENT-57618)

Rechercher



A propos (/fr/about-us)

Pays (/fr/countries)

Actualités et événements (/fr/news-and-events)

Documents (/fr/all-documents)

Thèmes et secteurs (/fr/topics-and-sectors)

Projets et opérations (https://mapafrica.afdb.org/fr/)

Savoir (/fr/savoir)

Emplois (/fr/node/10630)

Contacts (/fr/contacts)

Home (/fr) / A propos (/fr/about-us) / Emplois (/fr/about-us/careers) / Conseiller du chef économiste et vice-président chargé de la gouvernance

(https://www.afdb.org/en/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts)

Conseiller du chef économiste et vice-président chargé de la gouvernance économique et de la gestion des connaissances

Full vacancy title: Conseiller du chef économiste et vice-président chargé de la gouvernance économique et de la gestion des connaissances

Location: Abidjan, Côte d'Ivoire

Position Grade: PL2

Position Number: 50064874

Posting Date: 22 déc 2022 (https://www.afdb.org/en/rss-feeds)

Closing Date: 21 jan 2023 (https://www.afdb.org/en/contacts)

LA BANQUE :

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social dans l'ensemble du continent. La Banque compte 81 pays membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire nettement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines (High 5) qui vont tous accélérer la réalisation de résultats pour l'Afrique ont été identifiés pour être renforcés, à savoir : l'énergie, l'agroalimentaire,

l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines. La Banque entend constituer une équipe de direction qui pilotera avec succès la mise en œuvre de cette vision.

LE COMPLEXE :

La Vice-présidence ECVP est principalement chargée d'amener le Groupe de la Banque à donner la priorité à la production, l'analyse, la diffusion, le courtage et la mise en œuvre de solutions du savoir pertinentes dans toutes les priorités opérationnelles des High 5 et les thèmes transversaux de sa Stratégie décennale. Ces solutions doivent répondre clairement aux problèmes de développement prioritaires auxquels font face individuellement ou collectivement les pays membres régionaux (PMR), et les PMR doivent être impliqués tant dans leur planification que dans leur mise en œuvre. Au nombre de ces solutions figurent : i) les recherches concernant les principaux problèmes de développement auxquels fait face l'Afrique

et leur lien avec la gouvernance économique mondiale et les autres biens publics mondiaux majeurs ; ii) les diagnostics pays et les perspectives d'avenir ; iii) le dialogue sur les politiques et les services consultatifs ; iv) les activités liées au savoir économique, sectoriel, et thématique ; v) l'amélioration des systèmes statistiques nationaux et infrarégionaux ; vi) la préparation, la conception et l'appui à la mise en œuvre des opérations de gestion des finances publiques et de gouvernance ; vii) le renforcement des capacités pour la formulation et la mise en œuvre de politiques ; viii) l'assistance technique et les conseils relatifs à la gestion des ressources naturelles par les PMR ; et ix) la diffusion du savoir et l'établissement de réseaux du savoir nationaux, régionaux et interrégionaux.

LE DÉPARTEMENT QUI RECRUTE :

Le Bureau du Chef économiste et Vice-président chargé de la gouvernance économique et de la gestion des connaissances a pour rôle principal de fournir des conseils et des analyses au Président, à la Haute Direction et au Conseil d'administration sur les grandes problématiques de développement qui se posent pour l'Afrique et la Banque dans les domaines suivants : les programmes de recherche, les enjeux économiques, les produits financiers et non financiers et la diffusion et communication de savoir. Le Bureau coordonne les efforts de la Banque en vue de réaliser sa mission stratégique de devenir une institution du savoir.

LE POSTE :

Le/La Conseiller(e) du Chef économiste et Vice-président chargé de la gouvernance économique et de la gestion des connaissances sera chargé(e) de diriger les efforts visant à renforcer le lien entre les travaux de recherche de la Banque et ses études économiques et sectorielles et contribuera à faire en sorte

que les documents de stratégie pays de la Banque reposent sur de solides recherches et études économiques et sectorielles. De façon plus générale, le/la Conseiller(e) apportera un soutien au Chef économiste et Vice-président en vue de la réalisation de la mission du Complexe.

PRINCIPALES FONCTIONS :

Sous la supervision et la direction du Chef économiste et Vice-président (ECVP), le/la Conseiller(e) s'acquitte des fonctions suivantes :

a) Rôle de consultation technique

1. Assurer le leadership du programme de recherche élargi de la Banque.
2. Lancer des initiatives de recherche majeures qui répondent aux nouveaux défis et contraintes de la politique de développement de la Banque, par exemple le rôle de la Banque dans une architecture d'aide mondiale en pleine évolution.
3. Diriger le réseau d'économistes de la Banque engagés dans des travaux de recherche pour faire de la Banque la grande institution de référence sur les principales données économiques de l'Afrique.
4. Fournir une analyse critique des politiques, directives et conseils de gestion institutionnelle sur les procédures et des approches de la mission du Chef économiste.
5. Conseiller le Chef économiste sur divers rapports/documents présentés par le Bureau du Président, d'autres Complexes et les départements et unités d'ECVP.
6. Préparer des notes sur les questions de politiques opérationnelles présentant un intérêt pour l'ECVP et surveiller, si nécessaire, la préparation de documents par les départements et unités.
7. Rédiger et réviser les allocutions du Chef économiste.
8. Faciliter le renforcement des liens et de la synergie entre les départements de production du savoir de la Banque.

b) Coordination des activités du bureau

9. Gérer le budget et les activités du Bureau du Chef économiste.
10. Coordonner et réviser les politiques, directives, initiatives et productions des départements et des unités en collaboration avec les départements et unités concernés d'ECVP.
11. Conseiller le Chef économiste sur les enjeux opérationnels du Bureau, en consultation étroite avec la direction de ses départements et unités.

12. Suivre la mise en œuvre des décisions prises par le Conseil, le Président et le Chef économiste concernant les départements et unités relevant du Chef économiste et Vice-président, ECVP.
13. Coordonner et harmoniser la préparation du programme de travail des départements et unités concernés afin d'assurer la cohérence avec le plan stratégique du Complexe du Chef économiste et Vice-président, ECVP et suivre sa mise en œuvre.
14. Suivre les progrès réalisés dans la mise en œuvre des recommandations d'audit, le programme de travail relatif au Complexe du Chef économiste et Vice-président, ECVP et faire rapport périodiquement sur l'avancement de la mise en œuvre au Chef économiste puis au Président et au Conseil, le cas échéant.
15. Participer à des réunions intra- et inter-départements à la demande du Chef économiste.
16. Assurer la liaison avec des organisations externes et des organisations sœurs et assister à des réunions à la demande du Chef économiste afin de partager des points de vue et des pratiques exemplaires sur des questions et politiques clés de gestion institutionnelle et de créer une synergie dans les stratégies d'aide au développement et initiatives d'intérêt commun.
17. Effectuer des missions ponctuelles à la demande du Chef économiste.

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

COMPÉTENCES (Qualifications, expérience et connaissances) :

1. Être titulaire d'au moins un Master 2 en économie, politique publique, gouvernance ou développement international, et posséder une expérience pertinente.
2. Justifier d'un minimum de huit (8) années d'expérience professionnelle pertinente, dont au moins trois (3) années à un poste de direction dans des organisations comparables.
3. Avoir une bonne compréhension de l'Institution et la volonté d'apprendre et d'écouter.
4. Avoir une connaissance approfondie des questions économiques et de développement en Afrique, et des capacités d'analyse conceptuelle et stratégique et bien maîtriser les questions d'actualité économique.
5. Faire preuve d'une grande polyvalence et d'une solide capacité à traiter divers enjeux et problématiques liés à la gouvernance économique et à la gestion du savoir.
6. Avoir des capacités avérées à travailler de manière autonome, sous pression et dans des délais contraignants, et à accomplir diverses tâches simultanément.

7. Faire preuve de solides capacités d'analyse et d'organisation et d'aptitudes à obtenir des résultats en temps voulu.
8. Posséder de solides capacités de négociation et d'interaction avec diverses parties prenantes à tous les niveaux, en particulier les directeurs et chefs de division des opérations, ainsi qu'avec les directeurs et chefs de division du Complexe ECVP.
9. Avoir de fortes capacités d'analyse des données, de synthèse des enjeux et idées, et de formulation de puissants messages à l'intention des parties prenantes à tous les niveaux.
10. Posséder d'excellentes compétences en communication orale et écrite en français ou en anglais, avec une bonne connaissance pratique de l'autre langue;
11. Maîtriser les logiciels couramment utilisés à la Banque, plus précisément les applications Microsoft Office (MS Word, Excel, PowerPoint, etc.) et SAP.

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

 (https://twitter.com/AfDB_Group)

CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y AFFÉRENTES.

 (https://instagram.com/afdb_group)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

Should you encounter technical difficulties in submitting your application, please send an email with a precise description of the issue and/or a screenshot showing the problem to: HR Direct HRDirect@AFDB.ORG (<mailto:HRDirect@AFDB.ORG>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

Apply for this position  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

1- Regular Staff

If you are currently working at the African Development Bank as a regular staff, click on the button below to apply for this position.

Apply for this position (<https://performancemanager.successfactors.eu/sf/jobreq?jobId=1061&company=africandev>)

2- External Candidate

If you are not currently working at the African Development Bank, or if you are a Short Term Staff (STS), a Technical Assistant or a Consultant at the Bank, click on the button below to apply for the position.

Apply for this position (<https://afdb.jobs2web.com/job-invite/1061/>)

To apply for this position, you need to be national of one of AfDB member countries (</en/about-us/corporate-information/members>).

Applicants who fully meet the Bank's requirements and are considered for further assessment will be contacted. Applicants should submit a concise Curriculum Vitae (CV) and any additional documents that may be stated as required. The President of the African Development Bank reserves the right to appoint a candidate at a lower level. The African Development Bank is an equal opportunities employer. Female candidates are strongly encouraged to apply. <http://www.afdb.org> (<http://www.afdb.org/>).

The African Development Bank Group (AfDB) does not ask for payments of any kind from applicants throughout the recruitment process (job application, CV review, interview meeting, and final processing of applications). In addition, the Bank does not request information on applicants' bank accounts. The African Development Bank Group declines all responsibility for the fraudulent publications of job offers in its name or, in general, for the fraudulent use of its name in any way whatsoever.

“Please note that the Bank does not accept dual nationality. Therefore, you are required to declare the nationality you would like to be considered by the Bank throughout your career, if hired. Please upload supporting Government issued IDs such as passport, National Identity Card or Certificate etc.”

[✉ \(https://www.afdb.org/en/contacts\)](https://www.afdb.org/en/contacts)
Actualités (</fr/news-and-events/news>)

Success Stories (</fr/news-and-events/success-stories>)

Communiqués de presse (</fr/news-and-events/press-releases>)

Prêts et dons (</fr/news-and-events/loans-grants>)

Discours (</fr/news-and-events/speeches>)

Interviews (</fr/news-and-events/interviews>)

Calendrier des événements (</fr/news-and-events/events-calendar>)

Multimédia (</fr/news-and-events/multimedia>)

Secteurs

Agriculture et agro-industries ([/fr/node/14272](#))

Changement climatique ([/fr/node/14285](#))

Gouvernance économique et financière ([/fr/node/14301](#))

Éducation ([/fr/node/14305](#))

Énergie ([/fr/node/14309](#))

Thèmes

Crise financière ([/fr/node/13766](#))

Emploi ([/fr/node/13748](#))

Independent Review Mechanism (IRM) ([/fr/themes-et-secteurs-themes/mecanisme-dinspection-independant-mii](#))

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)
Société civile ([/fr/node/13735](#))

 (https://twitter.com/AfDB_Group)
Évaluation indépendante du développement (IDEv) (<http://idev.afdb.org>)

 (https://instagram.com/afdb_group)

Nos microsites

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)

Assemblées annuelles (<https://am.afdb.org/>)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

Conférence Economique Africaine (<https://aec.afdb.org>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

COP (<https://www.afdb.org/en/cop27>)


 (<https://vimeo.com/afdb>)

Africa Investment Forum (<https://africaninvestmentforum.com/>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)
La BAD : 50 ans au service de l'Afrique ([/fr/node/13538](#))

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Communiquez avec nous

 (https://web.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts&_rdc=1&_rdr)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)  (http://www.twitter.com/AfDB_Group)

 (https://www.instagram.com/afdb_group/)  (<https://vimeo.com/afdb>)  (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (<https://flickr.com/photos/afdbgroup/albums>)  (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Ressources pour

Investisseurs (<https://www.afdb.org/fr/about-us/corporate-information/financial-information/investor-resources>)

Chercheurs (<https://www.afdb.org/fr/knowledge/macro-economics-policy-forecasting-and-research>)

Opportunités (<https://www.afdb.org/fr/propos-emplois/postes-vacants>)

Lettre d'information ([/node/36829](#))

[Termes et conditions \(/fr/terms-and-conditions\)](#) [Cookies & Privacy Policy \(/fr/node/24247\)](#) [Sitemap \(/fr/sitemap\)](#)
[Rechercher \(/fr/search/content\)](#) [Diffusion et accès à l'information \(/fr/disclosure-and-access-to-information\)](#)
[Blogs \(https://blogs.afdb.org\)](https://blogs.afdb.org) [Glossaire \(/fr/node/24249\)](#)

© 2023 Groupe de la Banque africaine de développement (<https://www.afdb.org/fr>)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

 (https://twitter.com/AfDB_Group)

 (https://instagram.com/afdb_group)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)