

# IDB2945 - Spécialiste principal de la gestion des talents

[Postuler à ce poste](#)

## Unité

commerciale : Directeur général Services corporatifs  
Division: N'est pas applicable  
Département: Département de la gestion des ressources humaines  
De campagne: Arabie Saoudite  
Lieu: Arabie Saoudite - Djeddah  
Date de clôture: 26-janv-2023

## Objectif du rôle :

- Planifier, développer, mettre en œuvre, évaluer et maintenir des cadres, des programmes et des systèmes de gestion des talents pour aider à répondre aux besoins organisationnels des bons talents à haut potentiel dans tous les postes clés de la Banque grâce à des processus d'identification, d'évaluation, de développement, de remplacement et de succession de classe mondiale.

## Principales responsabilités et activités :

- Élaborer un plan annuel de gestion des talents et proposer un budget pour les programmes prévus.
- Fournir des informations et des analyses sur la gestion des talents aux principales parties prenantes pour soutenir la planification des talents au sein de la Banque.
- Participer aux discussions avec la haute direction sur la gestion des talents et les questions stratégiques de dotation.
- Contribuer au développement de la stratégie organisationnelle de gestion des talents en conformité avec la stratégie organisationnelle, la culture, le paysage des talents internes et externes, la situation de l'offre et de la demande.
- Développer, mettre en œuvre et maintenir des cadres de gestion des talents tels que le cadre de compétences, le cadre de gestion de carrière, le cadre d'évaluation, les postes critiques, l'examen des talents et le cadre de relève, les lignes directrices, les outils et les processus.
- Assurer l'inclusion interculturelle, de genre et géographique dans les programmes de gestion des talents conformément aux politiques de l'organisation.
- Interpréter les politiques du service et fournir des éclaircissements aux intervenants internes et externes des RH.
- Gérer l'identification des postes critiques au niveau organisationnel et maintenir leur inventaire pour le remplacement et la planification de la relève.
- Planifier et gérer le cycle de gestion des talents, y compris la communication, l'évaluation, la segmentation des talents, les programmes à fort potentiel, le remplacement et la planification de la relève.
- Faciliter les revues de talents et la planification de la relève en partenariat avec les parties prenantes internes et les partenaires externes.

- Facilitez la segmentation des talents et conservez tous les dossiers d'évaluation, de risques et de développement des talents en toute confidentialité.
- Suit la planification et les programmes de développement pour l'inventaire des Hi-Pos et des successeurs potentiels / candidats de remplacement.
- Développer des programmes d'échange de talents et de détachement en consultation avec les parties prenantes internes et externes et maintenir ce programme en ligne avec la stratégie des talents de la Banque.
- Développer et mettre en œuvre des programmes de gestion de carrière pour couvrir les besoins de développement de carrière de tous les segments du personnel de la banque tels que la gestion, le conseil, la technique et l'administration.
- Gérer les fournisseurs, les consultants externes et les prestataires de services pour assurer l'approvisionnement et la mise en œuvre de programmes, d'évaluations et de systèmes de gestion des talents de classe mondiale.
- Organiser des sessions de partage des connaissances, d'initiation, d'orientation et de familiarisation en gestion des talents
- Maintenir un rapport avec les tendances, la recherche et les meilleures pratiques internes et externes en matière de talents.
- Administrer les systèmes de gestion des talents et de gestion des carrières et assurer leur gestion efficace en coordination avec les fournisseurs externes et les intervenants internes.
- Mener des enquêtes périodiques sur la gestion des talents pour évaluer l'efficacité, l'efficacité et les résultats des programmes de gestion des talents ainsi que la satisfaction des parties prenantes internes.

## Éducation, expérience et certification :

Qualifications académiques et professionnelles :

- Baccalauréat en gestion des talents, gestion des ressources humaines, administration des affaires, psychologie du travail, psychologie industrielle ou dans un domaine similaire.
- 8+ années d'expérience dans la gestion des talents, la gestion des carrières, la gestion et l'évaluation des compétences et les systèmes de gestion des talents

## Compétences et connaissances nécessaires :

- Solides connaissances et expérience dans les programmes d'identification, d'évaluation et de segmentation des talents à l'aide d'une grille à 9 cases
- Solides connaissances et expérience dans la gestion des programmes Hi-Po et de la planification de la relève
- Solides connaissances et expérience dans les programmes de gestion de carrière à double voie / multivoies
- Solide connaissance et expérience du modèle de compétences Korn Ferry Leadership Architect ou d'autres modèles
- Solides connaissances et expérience de Cornerstone on Demand ou d'un autre système de gestion des talents basé sur le cloud
- Expérience de l'utilisation de SAP Adhoc Query ou de la génération de rapports à partir du système SAP HCM
- Solide expérience dans la conduite de sessions d'orientation et de connaissances sur la gestion des talents, la gestion des carrières et la gestion des compétences

## Langues :

Anglais : Obligatoire

Arabe : de préférence

Français : de préférence

[Postuler à ce poste](#)

[< Retour à la recherche](#)

---

## Connecte-toi avec nous





© Copyright 2023 Banque islamique de développement.

propulsé par Cazar