

IDB2891 - Gestionnaire, Évaluation de projets et de programmes

[Postuler à ce poste](#)

Unité

commerciale :	Complexe présidentiel
Division:	N'est pas applicable
Département:	Évaluation indépendante
De campagne:	Arabie Saoudite
Lieu:	Arabie Saoudite - Djeddah
Date de clôture:	26-janv-2023

Objectif du rôle :

Assurer le leadership, la direction et la gestion des activités de la Division de l'évaluation des projets et programmes. Prendre les décisions opérationnelles quotidiennes, en veillant à ce que la division atteigne ses résultats et qu'elle contribue pleinement à la réalisation des buts et objectifs du département. Diriger et guider l'équipe d'évaluation de projets et de programmes de certains projets, programmes, AT, opérations d'assistance spéciale et autres interventions connexes de la Banque afin de fournir des informations et des recommandations pour maximiser l'efficacité et l'impact des activités de développement du groupe pour ses bénéficiaires .

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS:

1. Planification stratégique et opérationnelle :

- Fournir des contributions à l'établissement des objectifs stratégiques et à la formulation du programme de travail du département de l'évaluation indépendante, en mettant particulièrement l'accent sur les évaluations de projets et de programmes.
- Gérer les ressources financières et humaines de la Division des projets et programmes.
- Diriger la planification annuelle des ressources et l'exercice de planification budgétaire annuelle pour la Division des projets et programmes et assurer la réalisation des objectifs fixés dans les limites des ressources et du budget alloués.
- Planifier, gérer et entreprendre une évaluation approfondie des projets et programmes de la Banque à la fois dans les pays membres et non membres afin d'évaluer leur pertinence, leur efficacité, leur durabilité et leur impact.
- Identifier les principaux enseignements tirés du processus d'évaluation et recommander des mesures pour améliorer l'efficacité des opérations, des politiques et des stratégies de la BID.
- Veiller à ce que les enseignements tirés des évaluations et les recommandations formulées soient reflétés dans les futures stratégies et opérations de la Banque.
- Évaluer le succès ou l'échec des projets dans le renforcement ou l'amélioration de la capacité de mise en œuvre des agences d'exécution et des gouvernements responsables.

- Évaluer l'efficacité des projets ou programmes soutenus par la BID et la mesure dans laquelle ils remplissent leurs fonctions et formuler des recommandations pour accroître l'efficacité et l'efficacité des opérations et des modalités de la BID et améliorer la prestation de services aux bénéficiaires.
- Mener des évaluations de projets à la demande (en évaluant ou en examinant certains projets et programmes en cours financés par la Banque à la demande expresse de la direction pour identifier et analyser les problèmes en cause et proposer les mesures nécessaires à prendre à ce sujet) et des évaluations conjointes de projets et programmes en collaboration avec partenaires tels que le Groupe de coordination arabe (ACG) et d'autres banques multilatérales de développement (MDB).
- Faire le point sur la mise en œuvre des recommandations d'évaluation avec les unités d'affaires concernées afin d'évaluer les actions entreprises et l'amélioration des services à la clientèle qui en découle.
- Examiner et développer davantage les systèmes d'évaluation, les méthodes d'évaluation, les outils et les lignes directrices liés aux évaluations de projets et de programmes afin de mieux répondre aux défis de l'évaluation en termes de qualité et de portée et de se tenir au courant des dernières tendances en matière d'évaluation et d'assurer la conformité avec l'évolution des normes d'évaluation et pratiques.
- Valider les rapports d'achèvement de projet (RAP) et, dans la mesure du possible, valider également les rapports d'évaluation et d'appui à la mise en œuvre du projet (PIASR) pour les projets sélectionnés avec les engagements du personnel opérationnel.
- Entreprendre la revue des opérations d'assistance technique de la Banque financées au titre des différents guichets de la Banque et des opérations spéciales financées au profit des Communautés dans les Pays non membres.
- Fournir des conseils liés aux projets et programmes, sur demande, aux unités et bureaux opérationnels de la Banque sur l'amélioration de l'efficacité de leur prestation de services, en tenant dûment compte du maintien de l'indépendance et de l'objectivité du travail du département.
- Assurer la coordination, les liens et la complémentarité de l'évaluation des projets et programmes avec l'évaluation institutionnelle, nationale et thématique et le travail d'apprentissage et de sensibilisation de l'IEvD.
- Assurer l'alignement des travaux d'évaluation des projets et programmes avec la politique d'évaluation indépendante et la stratégie et l'orientation de la Banque.

2. Partage et développement des connaissances

- Servir de point focal et de «centre de ressources» pour toutes les questions liées aux évaluations de projets et de programmes et à l'efficacité du développement des opérations de la Banque.
- Communiquer et partager des informations, des rapports et des commentaires avec le directeur du département, le complexe des opérations, les principales parties prenantes par le biais de canaux de communication internes et externes, y compris les publications de rapports d'évaluation sélectionnés.
- Contribuer à la préparation du rapport d'évaluation annuel en ce qui concerne les activités de la Division.
- S'engager, communiquer et collaborer avec l'équipe élargie de la Banque, y compris les opérations et les pratiques mondiales, pour améliorer la rigueur des conseils sur les questions transversales et sectorielles dans les pays membres.
- Participer à l'exercice d'analyse comparative et se tenir au courant des initiatives prises par d'autres BMD pour améliorer l'efficacité de l'évaluation et du développement des projets et programmes et adopter les meilleures pratiques de la BID.
- Participer aux conférences, réunions, formations et événements de connaissances pertinents pour l'apprentissage croisé et le développement de la capacité d'évaluation des projets et programmes.
- Préparer des rapports, des mémoires, des présentations, etc. sur les résultats de l'évaluation, les leçons et les actions pour la direction, le Comité des opérations et de l'efficacité du développement du Conseil (ODEC) et le Conseil d'administration (BED).

. Responsabilités de la direction

- Diriger la fourniture de services consultatifs et de conseils techniques sur les questions liées à l'évaluation des projets et programmes à toutes les unités organisationnelles de la BID
- Assurer un leadership motivant et inspirant pour la Division de l'évaluation des projets et des programmes et communiquer des rapports directs sur des attentes de performance claires.
- Gérer les performances et les ressources de la Division de l'évaluation des projets et des programmes en fixant des objectifs ambitieux et en fournissant des commentaires réguliers sur les résultats au niveau de la division, en traitant rapidement les domaines de sous-performance.
- Planifiez, gérez et examinez les performances individuelles et fournissez des commentaires réguliers au personnel et prenez des mesures rapides ou le développement du personnel si nécessaire.
- Offrir aux membres de la Division des occasions de suggérer, de participer et de contribuer à des initiatives d'amélioration, d'innovation et de partage des connaissances
- Surveiller et évaluer les compétences et les capacités de la Division et déterminer les actions nécessaires pour accroître la performance de la Division.
- Évaluer et combler les principales lacunes en matière de capacités grâce au développement des capacités et aux efforts de recrutement.
- Encadrer, encadrer et développer les subalternes directs et les meilleurs talents/employés à fort potentiel.
- Veiller à ce que la Division se conforme aux politiques, processus, pratiques et systèmes de la BID
- Agir en tant que modèle pour communiquer au personnel de l'unité sur les aspects liés aux valeurs et aux compétences de la BID et fournir des conseils en période de changement.

EXIGENCES DE L'EMPLOI:

Qualifications académiques

-Maîtrise en

- Master en économie, finance, administration des affaires, ingénierie ou toute discipline connexe.

Langues requises

- Anglais (obligatoire)
- Arabe et/ou français (de préférence)

Nombre minimum d'années et nature de l'expérience

- Plus de 10 ans d'expérience antérieure dans le secteur du développement international/multilatéral comprenant ;
 - i) Expérience dans une institution de développement internationale/régionale.
 - ii) Connaissance approfondie des concepts, méthodologies et approches pertinents pour l'évaluation et la gestion axée sur les résultats dans les contextes de développement international.
 - iii) Compréhension approfondie des questions de politique de développement et du contexte socio-économique des pays en développement.
 - iv) A la capacité d'assurer la liaison et la coordination avec plusieurs entités à des fins de collecte d'informations et de recherche.
- 5 ans d'expérience managériale.

Compétences

- Connaissance approfondie du secteur du développement mondial.
- Connaissance approfondie de la gestion de projets et de programmes, de la qualité et de l'efficacité, de l'évaluation et des méthodologies d'évaluation.
- Capacité à s'adapter à l'évolution des circonstances commerciales pour maintenir une performance efficace du département et des subordonnés directs.
- Capable de tirer des mesures concrètes de la stratégie globale de la BID.
- Haut degré de confidentialité et de protection des informations sensibles.
- Capacité à faire des observations et à prendre des décisions impartiales.
- Capacité à maintenir un comportement rationnel et objectif face à des situations difficiles.
- Capacité à effectuer des évaluations de performance au niveau de la division et des subordonnés directs.
- Capacité à planifier et prioriser efficacement les tâches.
- Capacité d'influencer les autres en utilisant des arguments rationnels, d'identifier la base d'un compromis et de parvenir à un accord.
- Capable d'identifier les risques et de mettre en œuvre les mesures d'atténuation nécessaires.
- Travailler constamment selon des normes élevées et rechercher des moyens d'améliorer les pratiques et processus de travail actuels au profit de la Banque.

Conditions de voyage :

Déplacements au besoin.

Lieu:

Djeddah, siège social

[Postuler à ce poste](#)

[< Retour à la recherche](#)

Connecte-toi avec nous

