

IDB2913 - Spécialiste principal de la mobilisation des ressources

[Postuler à ce poste](#)

Unité

commerciale : VP Operations-DG Global Practice & Partnership
Division: N'est pas applicable
Département: Partenariats, plaidoyer mondial et mobilisation des ressources
Pays: Arabie Saoudite
Emplacement: Arabie Saoudite - Djeddah
Date de clôture: 20-Nov-2022

Rôle de l'emploi:

Le poste de spécialiste principal de la mobilisation des ressources fait partie de l'équipe de direction du Département des partenariats, du plaidoyer mondial et de la mobilisation des ressources (PGARM) et relèvera du directeur du PGARM. Le poste servira de responsable technique principal dans le domaine du développement de partenariats stratégiques avec des organisations régionales / internationales, des agences des Nations Unies, des ONG, des organisations philanthropiques, la société civile et des donateurs bilatéraux afin d'améliorer le cofinancement et la mobilisation des ressources de la Banque. Plus précisément, le titulaire sera chargé de renforcer les partenariats stratégiques existants et d'en développer de nouveaux pouvant entraîner une valeur ajoutée technique et financière pour les opérations de la Banque, et de coordonner en interne la mobilisation des ressources concessionnelles et le cofinancement des différents projets et programmes de la Banque.

Activités clés du poste :

- Responsabilités générales :

- Servir de point focal et de centre de ressources pour toutes les questions liées à la mobilisation des ressources au sein de la Banque.
- Travailler avec les donateurs traditionnels et nouveaux dans la mobilisation de fonds et de ressources concessionnelles conformément aux exigences du plan annuel de la Banque.
- Élaborer une stratégie globale de mobilisation des ressources pour atteindre les objectifs institutionnels de la Banque.
- Élaborer un plan complet et collaborer avec les départements concernés pour la mobilisation des ressources afin de soutenir les opérations dans les pays membres et non membres.
- Développer et promouvoir des partenariats et des alliances stratégiques, et introduire des pratiques innovantes, des méthodologies pour une mobilisation efficace des ressources à la fois au bilan et hors bilan.
- Identifier de nouvelles opportunités de partenariat et introduire des mesures pour permettre à la Banque de diversifier et de répondre aux besoins de financement concessionnel des PMMA et des pays en situation de fragilité.
- Surveiller l'évaluation dans le paysage du financement du développement et identifier de nouveaux domaines potentiels de mobilisation des ressources, notamment pour le financement vert, durable, social, basé sur l'impact et les résultats.
- Organiser un dialogue stratégique annuel avec les BMD et les donateurs stratégiques pour la mobilisation des ressources.
- Collaborer avec d'autres BMD/IFI pour connaître les meilleures pratiques en matière de partenariats et de mobilisation des ressources.
- Contribuer au développement de la gestion des connaissances et de l'apprentissage institutionnel dans les domaines liés à la mobilisation des ressources, y compris le développement des meilleures pratiques.
- Élaborer des objectifs de résultats clés et des indicateurs de performance liés à la mobilisation des ressources.
- Représenter la Banque lors d'événements internationaux sur le financement du développement et la mobilisation des ressources pour positionner ces concepts dans les forums internationaux.

Superviser la préparation des rapports d'étape sur la mobilisation des ressources conformément aux règles et procédures de la Banque.

- Responsabilités de la direction :

- Coordonner la fourniture de services consultatifs et de conseils techniques sur les questions liées à la mobilisation des ressources.
- Fournir un leadership motivant et inspirant pour l'unité et communiquer des attentes de performance claires.
- Gérer les performances et les ressources de l'unité en déléguant des responsabilités, en fixant des objectifs clairs et en fournissant des commentaires réguliers sur les résultats au niveau de l'unité, en traitant rapidement les domaines de sous-performance.
- Surveiller et évaluer les compétences et les capacités de l'unité, et déterminer les actions nécessaires pour accroître l'impact de l'unité.
- Aider à combler les principales lacunes en matière de capacités grâce au développement des capacités et aux efforts de recrutement.
- Encadrer, encadrer et développer les subalternes directs et les meilleurs talents/employés à fort potentiel.
- Agir en tant que modèle pour communiquer les valeurs de la BID au personnel de l'unité.

Diplôme & Expérience :

Qualifications académiques et professionnelles :

- Maîtrise ou doctorat en études du développement, économie, ingénierie, finance, administration des affaires ou discipline connexe.
- Minimum 10 ans d'expérience dans le travail de développement, y compris la formulation et la gestion de programmes et la mobilisation de ressources.
- 5 ans et plus d'expérience en gestion/supervision.

Compétences techniques spécifiques au poste et connaissances nécessaires :

- Mobilisation des ressources et gestion des partenariats
 - Gestion de la relation donateurs
 - Élaboration et mise en œuvre du programme
 - Gestion de projet
 - Les politiques et les procédures
 - Efficacité du développement
- Instruments de financement de la BID

Les autres informations:

Qualités personnelles:

- Capacité à s'adapter à l'évolution des circonstances commerciales pour maintenir une performance efficace sur des problèmes complexes.
- Identifie les terrains d'entente et parvient à un accord.
- Capacité à tirer des mesures concrètes de la stratégie globale de la BID.
- Haut degré de confidentialité et de protection des informations sensibles.
- Capacité à maintenir un comportement rationnel et objectif face à des situations stressantes ou émotionnelles.
- Capacité à effectuer des évaluations de performance.
- Planifie et hiérarchise les tâches de manière appropriée.
- Influence les autres en utilisant des arguments rationnels.
- Travaille constamment selon des normes élevées et cherche des moyens d'améliorer les pratiques et les processus de travail actuels au profit des clients et de l'entreprise.
- Capacité à identifier les risques et à mettre en œuvre les mesures d'atténuation nécessaires.

[Postuler à ce poste](#)

[< Retour à la recherche](#)

Connecte-toi avec nous

