

## Opportunités de carrière : Chief Risk Officer, Director, Risk Management Division D2 - Rome, Italie (175824)

ID de demande 175824 - Publié le 17/10/2022 - Durée déterminée - Europe, Ouest - Italie - Rome - Langue de travail (1) - EXECUTIVE MANAGEMENT

 Description du travail Aperçu avant impression

Appliquer

Enregistrer le travail

Envoyer le travail par e-mail à un ami

Retour à la liste

**Le PAM célèbre et embrasse la diversité. Elle s'engage à respecter le principe de l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous ses employés et encourage les candidats qualifiés à postuler sans distinction de race, de couleur, d'origine nationale, d'origine ethnique ou sociale, d'informations génétiques, de sexe, d'identité et/ou d'expression de genre, d'orientation sexuelle, de religion. ou croyance, séropositivité ou handicap.**

Êtes-vous un leader chevronné de la gestion des risques et souhaitez-vous développer davantage votre expérience professionnelle tout en contribuant à éradiquer la faim dans le monde ? Êtes-vous passionné par l'aide aux personnes dans le besoin ? Vous souhaitez rejoindre une organisation mondiale qui investit dans ses collaborateurs ?

Si oui, une carrière passionnante et épanouissante vous attend ! Rejoignez notre équipe diversifiée et passionnée qui travaille sur des projets variés et internationaux contribuant directement à sauver et à changer des millions de vies dans le monde.

### DATE LIMITE POUR LES CANDIDATURES

Les candidatures doivent être soumises avant **le lundi 14 novembre 2022 (23h59 CET)**

### QUI NOUS SOMMES

Le Programme alimentaire mondial des Nations Unies (PAM), une organisation humanitaire très prestigieuse, réputée et la plus grande au monde, opérant dans plus de 120 pays et territoires, apportant une aide vitale dans les situations d'urgence, construisant des voies vers la paix, la stabilité et la prospérité pour les personnes qui se remettent de les conflits, les catastrophes et l'impact du changement climatique et soutenir des moyens de subsistance durables et résilients pour un monde sans faim.

Au PAM, les gens sont au cœur de tout ce que nous faisons et la vision de l'avenir de la main-d'œuvre du PAM est celle d'équipes diversifiées, engagées, qualifiées et très performantes, sélectionnées au mérite, opérant dans un environnement de travail sain et inclusif, vivant les valeurs du PAM (Intégrité, Collaboration, Engagement, Humanité et Inclusion) et travailler avec des partenaires pour sauver et changer la vie des personnes que sert le PAM.

Pour en savoir plus sur le PAM, visitez notre site Web : [Programme alimentaire mondial des Nations Unies \(PAM\)](#) et suivez-nous sur les réseaux sociaux pour suivre nos dernières actualités : [YouTube](#) , [LinkedIn](#) , [Instagram](#) , [Facebook](#) , [Twitter](#) .

### POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Le PAM est lauréat du prix Nobel de la paix 2020
- Le PAM offre un environnement de travail hautement inclusif, diversifié et multiculturel
- Le PAM investit dans le développement personnel et professionnel de ses employés grâce à une gamme de programmes de formation, d'accréditation, de coaching, de mentorat et d'autres programmes, ainsi qu'à des opportunités de mobilité interne.
- Un cheminement de carrière au PAM offre une opportunité passionnante de travailler dans les différents bureaux nationaux, régionaux et mondiaux du monde entier, et avec des collègues passionnés qui travaillent sans relâche pour garantir qu'une aide humanitaire efficace parvienne à des millions de personnes à travers le monde.
- Nous offrons un package de rémunération attractif (veuillez vous référer à la section Termes et Conditions)

### CONTEXTE ORGANISATIONNEL

Le PAM a son siège à Rome, en Italie, avec 6 bureaux régionaux, des opérations dans plus de 80 pays et plus de 22 000 employés dans le monde. Nos opérations s'étendent à de nombreux endroits intrinsèquement à haut risque. En 2021, le PAM a atteint 130 millions de bénéficiaires directs et réalisé des revenus de 10 milliards de dollars.

Le CRO & Director assure la direction des risques à la deuxième ligne du PAM, en parrainant la mise en œuvre de la gestion des risques dans toute l'organisation ; renforcer les politiques et processus du PAM en matière de gestion des risques, de responsabilité et de contrôle ; et défendre une culture de sensibilisation aux risques avec une identification, une évaluation et une réponse proactive aux risques critiques.

Le candidat retenu dirigera la Division de la gestion des risques du PAM au siège et assurera la direction fonctionnelle d'un vaste réseau d'agents des risques, de points focaux des risques et de spécialistes de la lutte contre la fraude et la corruption (AFAC) situés dans les bureaux régionaux et les bureaux de pays du PAM.

Créée en septembre 2017, la Division de la gestion des risques vise à renforcer et à intégrer des améliorations continues dans la gestion des risques, le contrôle interne et les mesures de lutte contre la fraude et la corruption dans l'ensemble du PAM. La déclaration sur le contrôle interne se trouve dans les comptes annuels audités 2021 ([lien](#)) (voir pages 43-45). La Division possède et gère le cadre de surveillance 2018 du PAM ([lien](#)) , les politiques de gestion des risques d'entreprise 2018 ([lien](#)) et les politiques de lutte contre la fraude et la corruption (AFAC) 2021 ([lien](#)) .

Le CRO & Director rend compte au directeur exécutif adjoint pour la gestion et le CFO. Le candidat retenu sera membre du comité de surveillance et des politiques du PAM et participera aux discussions du groupe de direction du PAM sur les principaux risques pour l'organisation.

### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS (non exhaustives)

#### Gestion des risques

- Diriger et fournir une vision globale à la Division de la gestion des risques en tant que parrain de la politique et du cadre de gestion des risques d'entreprise - y compris un examen périodique de la politique et/ou du cadre à mesure que l'organisation mûrit dans ses pratiques de gestion des risques.
- Superviser la mise en œuvre et l'intégration de la gestion des risques dans toutes les divisions, régions et bureaux de pays du siège conformément à l'appétit pour le risque du PAM et à la politique et au cadre de gestion des risques d'entreprise.
- Renforcer la maturité de la gestion des risques dans l'ensemble de l'organisation, en soutenant l'analyse, l'atténuation et la communication des risques en temps opportun, l'élaboration et la diffusion de conseils sur les meilleures pratiques et l'apprentissage interne en matière de gestion des risques.
- Veiller à ce que la haute direction se concentre sur les principales expositions aux risques et sur la pertinence des mesures d'atténuation prévues ; soutenir les discussions et les décisions régulières du groupe de direction sur les risques clés et les expositions au contrôle interne.
- Développer en permanence le registre des risques d'entreprise et superviser la mise en œuvre des stratégies d'atténuation approuvées par le comité de surveillance et des politiques ; fournir un aperçu et une orientation organisationnelle sur les risques émergents et l'efficacité des mesures d'atténuation prévues.

- Posséder et développer les méthodologies et les outils utilisés pour identifier, évaluer et aggraver les risques, et suivre les progrès et l'efficacité des mesures d'atténuation ; assurer le déploiement d'un système de risque cohérent à l'échelle de l'organisation pour capturer tous les risques importants et les problèmes / actions de surveillance.
- Préparer la déclaration annuelle du directeur exécutif sur le contrôle interne et un examen plus large des risques importants et des contrôles internes partagé avec les membres du conseil d'administration.
- Diriger les mises à jour trimestrielles des risques et de la responsabilité au Comité consultatif et de contrôle indépendant, y compris sur l'efficacité de la surveillance des risques de deuxième ligne du PAM.
- Fournir un leadership technique et fonctionnel au réseau croissant d'agents des risques et de points focaux des risques dans les bureaux de pays, qui soutiennent directement les opérations sur le terrain dans leur mise en œuvre de la gestion des risques.
- Représenter l'approche du PAM en matière de gestion des risques à l'extérieur, auprès de toutes les principales parties prenantes et partenaires, y compris au sein du système des Nations Unies et des ONG / organisations internationales concernées.

#### Anti-fraude Anti-corruption et gestion des avis des donateurs

- Parrainer le déploiement de la politique anti-fraude et anti-corruption 2021 du PAM, renforçant les capacités du PAM et de ses partenaires à identifier, détecter et répondre rapidement aux fraudes potentielles ou réelles.
- Gérer une équipe de spécialistes anti-fraude anti-corruption au siège et dans les bureaux régionaux qui fournissent une formation et un soutien direct aux bureaux extérieurs dans leur gestion des risques de fraude et de l'escalade des incidents ; fournir des conseils et une formation technique pertinents au réseau élargi des responsables des risques et aux points focaux des risques pour soutenir la mise en œuvre de la politique.
- Provide central coordination for donor reviews of country office operations, including ensuring quality and consistency in responses provided to donors.

### QUALIFICATIONS AND KEY REQUIREMENTS

#### Education:

- Advanced University Degree in Management, Economics, Finance, Law or a related technical field.
- Professional certification in risk management is an advantage.

#### Experience:

- Proven track record (minimum 15 years) of progressively responsible professional experience including in risk management with a strong motivation to work in the humanitarian and developmental sectors.
- Extensive experience leading multicultural teams, improving performance and working effectively with a broad set of internal and external stakeholders.

#### Language:

- Fluency (level C) in English language and intermediate knowledge (level B) of another UN official language (Arabic, French, Spanish, Russian or Chinese) or Portuguese (one of WFP's working languages).

### MORE ABOUT YOU

You have:

- Extensive knowledge of risk management, in terms of principles, policies, and practices for implementation in a large global/international organization.
- Very strong numeracy/data and analytical skills.
- Ability to manage effectively in complex, multi-stakeholder environments, balancing strategic and hands on approaches.
- Business focused with a clear understanding of the links between the success of the organization and risk management.
- Excellent communication skills and presence to quickly establish credibility with and influence senior management up to Board level.
- Collaborative team player with experience in change management who can inspire trust and passion, establish productive relationships, and treat all individuals with fairness and respect.
- Ability to network internationally with peers to share best practices; and
- Leadership and management capabilities leading diverse teams in a relevant area.

### WFP LEADERSHIP FRAMEWORK

These common standards of behaviour guide **HOW** we work together to accomplish our mission.

| Leads by Example with Integrity  | Drives Results and Delivers on Commitments                  | Fosters Inclusive and Collaborative Teamwork  | Applies Strategic Thinking   | Builds and Maintains Sustainable Partnerships  |
|--|---|---|--|--|
| Lives the WFP values and shows <b>humanity and integrity</b> by role modelling care for others | Delivers on <b>commitments</b> and adapts readily to change | Is <b>inclusive</b> and <b>collaborative</b> , and contributes to a culture of learning and personal growth | Demonstrates <b>commitment</b> to gather perspectives, analyse options and risks, and propose new ways of doing things | Builds and nurtures external partnerships and <b>collaborates</b> with partners to deliver common objectives |

*Different expectations of behaviour are defined depending on your grade and role/responsibilities within WFP.*

### TERMS AND CONDITIONS

Mobility is and continues to be a core contractual requirement in WFP. This position is however classified as "non-rotational" which means the incumbent shall not be subject to the regular reassignment process unless the position is reclassified as rotational. The selected candidate will be employed on a fixed-term contract with a probationary period of one year. This position is open to both internal and external candidates.

WFP offers an attractive compensation and benefits package, including basic salary, post adjustment, relocation entitlement, travel and shipment allowances, 30 days' annual leave, home leave, an education grant for dependent children, pension plan and medical insurance. For more details, please visit [icsc.un.org](http://icsc.un.org).

The selected candidate will be required to relocate to **Rome, Italy** to take up this assignment.

*WFP has zero tolerance for discrimination and does not discriminate on the basis of HIV/AIDS status.*

*Qualified female applicants and qualified applicants from developing countries are encouraged to apply.*

### REMINDERS BEFORE YOU SUBMIT YOUR APPLICATION

- We strongly recommend that your profile is accurate, complete, and includes your employment records, academic qualifications, language skills and UN Grade (if applicable).
- Once your profile is complete, please apply, and submit your application.
- Please make sure you upload your professional CV in the English language
- Kindly note the only documents you will need to submit at this time are your CV and Cover Letter
- Additional documents such as passport, recommendation letters, academic certificates, etc. may potentially be requested at a future time
- Please contact us at [wfprecruitment@wfp.org](mailto:wfprecruitment@wfp.org) in case you face any challenges with submitting your application
- Only shortlisted candidates will be notified

WFP has a zero-tolerance approach to conduct such as fraud, sexual exploitation and abuse, sexual harassment, abuse of authority and discrimination. All selected candidates will be expected to adhere to WFP's standards of conduct and will therefore undergo rigorous background

verification internally or through third parties. Selected candidates will also be required to provide additional information as part of the verification exercise. Misrepresentation of information provided during the recruitment process may lead to disqualification or termination of employment

*Le PAM ne demandera aucun paiement à aucun stade du processus de recrutement, y compris au stade de l'offre. Toute demande de paiement doit être refusée et signalée aux autorités locales chargées de l'application de la loi pour qu'elles prennent les mesures appropriées.*

[Appliquer](#)

[Enregistrer le travail](#)

[Envoyer le travail par e-mail à un ami](#)

[Retour à la liste](#)