

Opportunités de carrière : Chargé de programme (alimentation scolaire) - P3, Bamako, Mali (175441)

ID de demande 175441 - Publié le 10/12/2022 - Durée déterminée - Afrique de l'Ouest - Mali - Bamako - [Langue de travail \(1\)](#) - PROGRAMME ET POLITIQUE

[Description du travail](#) [Aperçu avant impression](#)

Appliquer

Enregistrer le travail

Envoyer le travail par e-mail à un ami

Retour à la liste

Le PAM célèbre et embrasse la diversité. Elle s'engage à respecter le principe de l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous ses employés et encourage les candidats qualifiés à postuler sans distinction de race, de couleur, d'origine nationale, d'origine ethnique ou sociale, d'informations génétiques, de sexe, d'identité et/ou d'expression de genre, d'orientation sexuelle, de religion. ou croyance, séropositivité ou handicap.

Êtes-vous un spécialiste des politiques de programmes ayant de l'expérience dans les programmes d'alimentation scolaire et souhaitez-vous développer davantage votre expérience professionnelle tout en contribuant à mettre fin à la faim dans le monde ? Êtes-vous passionné par l'aide aux personnes dans le besoin? Vous souhaitez rejoindre une organisation mondiale qui investit dans ses collaborateurs ?

Si oui, une carrière passionnante et épanouissante vous attend! Rejoignez notre équipe diversifiée et passionnée qui travaille sur des projets variés et internationaux contribuant directement à sauver et à changer des millions de vies dans le monde.

DATE LIMITE POUR LES CANDIDATURES

Les candidatures doivent être soumises avant **le vendredi 28 octobre 2022 (22h59 CET)**

QUI NOUS SOMMES

Le Programme alimentaire mondial des Nations Unies (PAM), une organisation humanitaire très prestigieuse, réputée et la plus grande au monde, opérant dans plus de 120 pays et territoires, apportant une aide vitale dans les situations d'urgence, construisant des voies vers la paix, la stabilité et la prospérité pour les personnes qui se remettent de les conflits, les catastrophes et l'impact du changement climatique et soutenir des moyens de subsistance durables et résilients pour un monde sans faim.

Au PAM, les gens sont au cœur de tout ce que nous faisons et la vision de l'avenir de la main-d'œuvre du PAM est celle d'équipes diversifiées, engagées, qualifiées et très performantes, sélectionnées au mérite, opérant dans un environnement de travail sain et inclusif, vivant les valeurs du PAM (Intégrité, Collaboration, Engagement, Humanité et Inclusion) et travailler avec des partenaires pour sauver et changer la vie des personnes que sert le PAM.

Pour en savoir plus sur le PAM, visitez notre site Web : [Programme alimentaire mondial des Nations Unies \(PAM\)](#) et suivez-nous sur les réseaux sociaux pour suivre nos dernières actualités : [YouTube](#) , [LinkedIn](#) , [Instagram](#) , [Facebook](#) , [Twitter](#) .

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Le PAM est lauréat du prix Nobel de la paix 2020
- Le PAM offre un environnement de travail hautement inclusif, diversifié et multiculturel
- Le PAM investit dans le développement personnel et professionnel de ses employés grâce à une gamme de programmes de formation, d'accréditation, de coaching, de mentorat et d'autres programmes, ainsi qu'à des opportunités de mobilité interne.
- Un cheminement de carrière au PAM offre une opportunité passionnante de travailler dans les différents bureaux nationaux, régionaux et mondiaux du monde entier, et avec des collègues passionnés qui travaillent sans relâche pour garantir qu'une aide humanitaire efficace parvienne à des millions de personnes à travers le monde.
- Nous offrons un package de rémunération attractif (veuillez vous référer à la section Termes et Conditions)

CONTEXTE ORGANISATIONNEL

Ces rôles se trouvent probablement au siège (HQ), dans les bureaux régionaux (RB) ou dans les bureaux de pays (CO). Les titulaires de poste sont susceptibles de rendre compte au directeur concerné ou à un poste de programme plus élevé.

Les titulaires de poste sont susceptibles de gérer un portefeuille modéré d'activités pouvant inclure une contribution et / ou une gestion directe de programmes dans des bureaux de pays de complexité modérée, ou une contribution à la formulation de politiques et à la fourniture de conseils techniques au niveau du RB ou du siège pour un domaine d'expertise défini.

Les titulaires de poste opèrent avec une indépendance considérable dans leurs spécialités et peuvent gérer une équipe importante de professionnels juniors et de personnel de soutien

OBJECTIF DU POSTE

Concevoir et gérer des programmes de taille ou de complexité modérées qui répondent efficacement aux besoins d'assistance alimentaire, ou contribuer à la formulation de politiques et / ou fournir des conseils techniques ou une supervision sur la stratégie et la mise en œuvre du programme.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS (non exhaustives)

- Contribuer à la formulation de politiques de programme à l'échelle du PAM conformes à la fois à la stratégie organisationnelle et aux réalités pratiques des opérations sur le terrain ; ou traduire la politique du programme en pratiques au niveau régional / national. Élaborer des orientations de programme et des modalités et opérations de mise en œuvre, afin d'assurer un lien clair et solide entre le siège et les opérations sur le terrain.
- Fournir des conseils et un soutien aux bureaux de pays sur des questions modérément complexes afin de clarifier les ambiguïtés et de s'assurer que les opérations de politique et de programme sont conformes aux politiques du PAM, aux décisions du Conseil d'administration et à d'autres orientations pertinentes.
- Fournir des conseils techniques ou mobiliser une expertise technique sur les questions de programme et de politique, y compris l'évaluation et l'analyse, le choix des objectifs, des activités, des modalités de transfert et des produits alimentaires appropriés, le déploiement et l'essai d'approches novatrices et l'élaboration de stratégies pour soutenir les efforts du gouvernement pour réduire la faim et la malnutrition.
- Aider les homologues des gouvernements et d'autres partenaires à identifier où l'assistance alimentaire peut être utilement employée et fournir un soutien et une expertise technique pour la planification, la formulation et la mise en œuvre de programmes d'assistance alimentaire modérément complexes afin de renforcer l'appropriation et l'efficacité des programmes de sécurité alimentaire et de nutrition par le gouvernement et la communauté aux niveaux national et sous-national.
- Établir et maintenir des partenariats opérationnels pour identifier les opportunités d'approches et d'initiatives collaboratives qui améliorent les programmes d'assistance et soutiennent le travail de plaidoyer.
- Améliorer le statut de leadership du PAM dans les forums liés à un domaine de spécialisation, par exemple, la sécurité alimentaire, la nutrition, les moyens de subsistance, la résilience ou l'engagement dans des contextes humanitaires, de transition et de développement grâce à une participation directe, des séances d'information, des produits d'information et d'autres supports.
- Gérer la recherche opérationnelle et la collecte de preuves sur les questions relatives à l'aide alimentaire.

- Gérer la préparation et la diffusion de rapports analytiques et de publications opportuns, de publications et d'une variété de produits d'information ou de propositions à usage interne ou externe.
- Contribuer aux efforts de mobilisation des ressources pour les projets du PAM, notamment en articulant clairement le besoin d'aide alimentaire et les opportunités de programmes connexes, et en suivant la situation des ressources des projets, y compris la disponibilité des produits et de l'argent, en demandant conseil à des collègues seniors si nécessaire.
- Conseiller et soutenir le développement de formations fonctionnelles dans des domaines d'expertise afin de renforcer la capacité du personnel et des partenaires du PAM à concevoir et à mettre en œuvre des programmes d'assistance alimentaire efficaces.
- Diriger, motiver et développer une équipe de personnel pour permettre des performances élevées.
- Assurer la meilleure utilisation des ressources financières allouées pour l'atteinte des objectifs fixés dans un budget modéré.
- Contribuer à la préparation aux situations d'urgence du bureau de pays, c'est-à-dire l'alerte précoce, l'analyse des risques et la planification d'urgence afin de répondre aux crises et aux besoins humanitaires.
- Autre au besoin.

EXIGENCES CLÉS ET QUALIFICATIONS

ÉDUCATION:

- Diplôme universitaire supérieur (maîtrise ou équivalent) en affaires internationales, économie, nutrition/santé, agriculture, sciences de l'environnement, sciences sociales ou autres domaines pertinents pour l'aide au développement international, ou premier diplôme universitaire avec des années supplémentaires d'expérience professionnelle connexe et/ ou formations/cours.

VIVRE:

- Au moins 5 ans d'expérience à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans la gestion de portefeuille de programmes, y compris l'analyse et la cartographie de la vulnérabilité et la nutrition.
- Expérience dans la direction d'un sous-bureau ou d'une petite équipe de programme de bureau de pays / de zone ou d'une composante d'un portefeuille de programmes de bureau de pays.
- Expérience de la participation à des discussions sur les politiques et de la contribution aux décisions politiques.

LANGUE:

- Maîtrise (niveau C) de la langue anglaise.
- Maîtrise (niveau C) de la langue française.

CADRE DE DIRECTION DU PAM

Ce sont les normes communes de comportement qui guident **COMMENT** nous travaillons ensemble pour accomplir notre mission.

Dirige par l'exemple avec intégrité	Génère des résultats et tient ses engagements	Favorise un travail d'équipe inclusif et collaboratif	Applique la pensée stratégique	Établit et entretient des partenariats durables
Vivre les valeurs du PAM et faire preuve d'humanité et d'intégrité en prenant soin des autres	Respecte ses engagements et s'adapte facilement au changement	Est inclusif et collaboratif, et contribue à une culture d'apprentissage et de croissance personnelle	Démontre son engagement à recueillir des points de vue, à analyser les options et les risques et à proposer de nouvelles façons de faire les choses	Établit et entretient des partenariats externes et collabore avec des partenaires pour atteindre des objectifs communs

Différentes attentes de comportement sont définies en fonction de votre grade et de votre rôle/responsabilités au sein du PAM.

CAPACITÉS FONCTIONNELLES

Cycle de vie du programme et aide alimentaire

Montre sa capacité à identifier le principal problème de la faim au niveau national ou infranational pour concevoir et mettre en œuvre des programmes spécifiques au contexte qui intègrent une analyse complexe et la gamme complète d'outils d'assistance alimentaire.

Modalités de transfert (nourriture, espèces, bons)

Démontre sa capacité à concevoir, mettre en œuvre, suivre et superviser des programmes efficaces et efficaces déployant différentes modalités de transfert.

Connaissance approfondie des domaines spécialisés (c'est-à-dire la nutrition, l'analyse de la vulnérabilité et la surveillance, etc.)

Démontre la capacité d'interpréter les données de base dans le contexte des domaines spécialisés du PAM pour contribuer à la conception, à la mise en œuvre et au suivi des programmes techniques.

Programmation d'urgence

Montre sa capacité à traduire la compréhension des principes du programme dans les situations d'urgence et de conflit prolongé en approches pertinentes, efficaces et spécifiques au contexte.

Engagement politique stratégique avec le gouvernement

Élabore des recommandations approfondies en utilisant de multiples contributions (par exemple, les conseils du gouvernement, la recherche, sa propre expérience) pour renforcer les entités nationales ou infranationales et les programmes de sécurité alimentaire et nutritionnelle appartenant au gouvernement.

TERMES ET CONDITIONS

- Il s'agit d'un poste de professionnel international (non rotatif) et est ouvert à toutes les nationalités.
- La mobilité est et continue d'être une exigence contractuelle essentielle au PAM. Ce poste est cependant classifié comme « non-rotation » ce qui signifie que le titulaire ne sera pas assujéti au processus de réaffectation régulier à moins que le poste ne soit reclassifié comme rotationnel. Le candidat retenu sera engagé dans le cadre d'un contrat à durée déterminée avec une période d'essai d'un an. Ce poste est ouvert aux candidats internes et externes.
- Le PAM offre une rémunération et des avantages sociaux attrayants conformes aux normes de la CFPI (<http://icsc.un.org>) comprenant le salaire de base, l'indemnité de poste, le droit à la réinstallation, le visa, les indemnités de voyage et d'expédition, 30 jours de congé annuel, le congé dans les foyers, une allocation pour frais d'études pour les enfants à charge, un régime de retraite et une assurance médicale.
- Le candidat sélectionné devra déménager à **Bamako, au Mali**, pour assumer cette mission.

RAPPELS AVANT DE SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

- Nous vous recommandons fortement que votre profil soit exact, complet et comprenne vos dossiers d'emploi, vos qualifications académiques, vos compétences linguistiques et votre note ONU (le cas échéant).
- Une fois votre profil complété, veuillez postuler et soumettre votre candidature.
- Assurez-vous de **télécharger votre CV professionnel en anglais**

- Veuillez noter que les seuls documents que vous devrez soumettre à ce moment sont votre CV et votre lettre de motivation.
- Des documents supplémentaires tels que passeport, lettres de recommandation, certificats académiques, etc. peuvent éventuellement être demandés ultérieurement
- Veuillez nous contacter à wfprecruitment@wfp.org si vous rencontrez des difficultés pour soumettre votre candidature
- Seuls les candidats présélectionnés seront informés

Toutes les décisions d'emploi sont prises en fonction des besoins organisationnels, des exigences du poste, du mérite et des qualifications individuelles. Le PAM s'engage à fournir un environnement de travail inclusif, exempt d'exploitation et d'abus sexuels, de toute forme de discrimination, de tout type de harcèlement, de harcèlement sexuel et d'abus d'autorité. Par conséquent, tous les candidats sélectionnés seront soumis à une vérification rigoureuse des références et des antécédents.

Aucun engagement, quel que soit le type de contrat, ne sera proposé aux membres du Comité consultatif des Nations Unies pour les questions administratives et budgétaires (CCQAB), de la Commission de la fonction publique internationale (CFPI), du Comité financier de la FAO, du Commissaire aux comptes du PAM, du Comité d'audit du PAM, du Corps commun d'inspection (CCI) et d'autres organes similaires du système des Nations Unies exerçant des responsabilités de contrôle sur le PAM, tant pendant leur service que dans les trois ans suivant la fin de ce service.

[Appliquer](#)[Enregistrer le travail](#)[Envoyer le travail par e-mail à un ami](#)[Retour à la liste](#)