

## Opportunités de carrière : Responsable des ressources humaines P4 - Maputo, Mozambique (177164)

ID de demande 177164 - Publié le 24/10/2022 - Durée déterminée - Afrique centrale et orientale - Mozambique - Maputo - [Langue de travail \(1\)](#) - RESSOURCES HUMAINES

 [Description du travail Aperçu avant impression](#)

[Appliquer](#)

[Enregistrer le travail](#)

[Envoyer le travail par e-mail à un ami](#)

[Retour à la liste](#)

**Le PAM célèbre et embrasse la diversité. Elle s'engage à respecter le principe de l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous ses employés et encourage les candidats qualifiés à postuler sans distinction de race, de couleur, d'origine nationale, d'origine ethnique ou sociale, d'informations génétiques, de sexe, d'identité et/ou d'expression de genre, d'orientation sexuelle, de religion, ou croyance, séropositivité ou handicap.**

Êtes-vous un responsable des ressources humaines expérimenté souhaitant développer davantage votre expérience professionnelle tout en contribuant à éradiquer la faim dans le monde ? Êtes-vous passionné par l'aide aux personnes dans le besoin? Vous souhaitez rejoindre une organisation mondiale qui investit dans ses collaborateurs ?

Si oui, une carrière passionnante et épanouissante vous attend! Rejoignez notre équipe diversifiée et passionnée qui travaille sur des projets variés et internationaux contribuant directement à sauver et à changer des millions de vies dans le monde.

### DATE LIMITE POUR LES CANDIDATURES

Les candidatures doivent être soumises avant le **lundi 07 novembre 2022 (22h59 CET)**

### QUI NOUS SOMMES

Le Programme alimentaire mondial des Nations Unies (PAM), une organisation humanitaire très prestigieuse, réputée et la plus grande au monde, opérant dans plus de 120 pays et territoires, apportant une aide vitale dans les situations d'urgence, construisant des voies vers la paix, la stabilité et la prospérité pour les personnes qui se remettent de les conflits, les catastrophes et l'impact du changement climatique et soutenir des moyens de subsistance durables et résilients pour un monde sans faim.

Au PAM, les gens sont au cœur de tout ce que nous faisons et la vision de l'avenir de la main-d'œuvre du PAM est celle d'équipes diversifiées, engagées, qualifiées et très performantes, sélectionnées au mérite, opérant dans un environnement de travail sain et inclusif, vivant les valeurs du PAM (Intégrité, Collaboration, Engagement, Humanité et Inclusion) et travailler avec des partenaires pour sauver et changer la vie des personnes que sert le PAM.

Pour en savoir plus sur le PAM, visitez notre site Web : [Programme alimentaire mondial des Nations Unies \(PAM\)](#) et suivez-nous sur les réseaux sociaux pour suivre nos dernières actualités : [YouTube](#) , [LinkedIn](#) , [Instagram](#) , [Facebook](#) , [Twitter](#) .

### POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Le PAM est lauréat du prix Nobel de la paix 2020
- Le PAM offre un environnement de travail hautement inclusif, diversifié et multiculturel
- Le PAM investit dans le développement personnel et professionnel de ses employés grâce à une gamme de programmes de formation, d'accréditation, de coaching, de mentorat et d'autres programmes, ainsi qu'à des opportunités de mobilité interne.
- Un cheminement de carrière au PAM offre une opportunité passionnante de travailler dans les différents bureaux nationaux, régionaux et mondiaux du monde entier, et avec des collègues passionnés qui travaillent sans relâche pour garantir qu'une aide humanitaire efficace parvienne à des millions de personnes à travers le monde.
- Nous offrons un package de rémunération attractif (veuillez vous référer à la section Termes et Conditions)

### CONTEXTE ORGANISATIONNEL

Vous dirigerez une équipe d'employés des RH pour fournir des services qui soutiennent les grands bureaux de pays ou les régions. Ou bien, ils occupent un poste de direction au sein d'une équipe de spécialistes au siège, gérant du personnel spécialisé. Vous devez avoir les connaissances techniques et l'expérience requises pour identifier, analyser et résoudre des problèmes de personnes plus complexes. Vous fournirez une expertise technique, des conseils et des solutions qui soutiennent les résultats stratégiques et formulerez de nouvelles stratégies et approches techniques, le cas échéant.

### OBJECTIF DU POSTE :

Diriger la planification et la prestation de services RH professionnels axés sur le client et / ou fournir des conseils et un soutien techniques au siège / aux bureaux régionaux, en partenariat avec les cadres supérieurs pour mettre en œuvre des solutions RH conformes aux priorités institutionnelles du PAM.

### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS (non exhaustives)

Vous serez:

- Participer à la conception des plans et processus nationaux/régionaux/fonctionnels, et diriger la planification et la mise en œuvre des activités ou projets opérationnels des RH pour atteindre les objectifs locaux et soutenir les objectifs stratégiques du PAM.
- S'associer efficacement avec les cadres supérieurs pour comprendre leurs priorités et fournir des conseils et des solutions sur tous les aspects des ressources humaines, ainsi que sur les questions stratégiques et politiques.
- Diriger la gestion efficace de la relation de travail entre le PAM et son personnel, en déterminant les conditions de service, les contrats et les droits appropriés, et en résolvant les problèmes complexes de relations avec les employés.
- Planifier et surveiller le renforcement des capacités, en partenariat avec les gestionnaires pour comprendre les compétences individuelles et les exigences commerciales, et concevoir/fournir des solutions de développement qui dotent les gens des compétences et des connaissances nécessaires pour relever les défis actuels et futurs.
- Diriger et mettre à jour le processus d'intégration, pour s'assurer que les nouveaux employés ont une expérience positive du PAM et sont intégrés avec succès dans leur nouveau rôle et dans l'organisation.
- Développer et gérer les talents au sein du PAM, comprendre les besoins de l'entreprise et concevoir et fournir des solutions pour recruter, retenir, gérer et développer une main-d'œuvre de haut calibre pour atteindre les objectifs commerciaux.
- Planifier et réalisez des activités de conception organisationnelle qui permettent à la haute direction de définir et d'organiser les structures et les emplois, et d'affecter les personnes aux bons endroits afin d'améliorer l'efficacité.
- Diriger et motiver une équipe de personnel des RH, surveiller les performances, fournir un encadrement, une formation et des conseils pour assurer un développement approprié et permettre des performances élevées.
- Superviser l'intégrité des données conformes ; consolider et analyser les données, identifier les tendances/problèmes potentiels, présenter des recommandations et influencer les managers pour résoudre des problèmes complexes.
- Maintenir et partager les connaissances sur les développements externes de l'industrie et, le cas échéant, modifier / concevoir de nouvelles politiques, procédures et systèmes de RH afin de favoriser une culture d'amélioration et de soutenir efficacement le PAM.

- Assumer la responsabilité d'un lieu de travail équitable et inclusif qui intègre toutes les dimensions du cadre de diversité et d'inclusion du PAM.
- Autre au besoin.

## QUALIFICATIONS ET EXIGENCES CLÉS

### ÉDUCATION:

Tu as:

- Diplôme universitaire supérieur en gestion des ressources humaines, administration publique ou commerciale, psychologie industrielle ou autre domaine pertinent, ou premier diplôme universitaire avec des années supplémentaires d'expérience de travail connexe ou des formations / cours

### VIVRE:

Tu as:

- Généralement huit ans ou plus (dont trois internationaux) d'expérience professionnelle de troisième cycle à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans les ressources humaines avec un intérêt pour le développement humanitaire international
- Expérience significative de la gestion de grandes équipes de personnel avec des domaines d'expertise quelque peu variés

### LANGUE:

Tu as:

- Maîtrise (niveau C) de la langue anglaise
- Maîtrise du portugais ou de l'italien et/ou niveau B de l'espagnol ou du français.
- Connaissance intermédiaire (niveau B) d'une deuxième langue officielle de l'ONU : arabe, chinois, français, russe, espagnol et/ou portugais (une langue de travail du PAM)

## PLUS À TON SUJET

Tu as:

- Solide compréhension théorique des concepts et principes des RH avec une vaste connaissance des meilleures pratiques, techniques et processus et des connaissances spécialisées dans un domaine spécifique.
- Capacité à diriger, coacher et motiver une grande équipe.
- Bonnes compétences en communication avec la capacité de persuader, d'influencer, de négocier avec un large éventail de parties prenantes clés et d'adapter le style de communication à différentes situations.
- Connaissance des principes et processus commerciaux communs et aptitude à assimiler rapidement les processus et systèmes spécifiques de l'ONU/PAM.
- Sens des affaires et compréhension commerciale.
- Compétences en gestion de projet.
- Fort esprit d'initiative et capacité démontrée à prendre des décisions indépendantes.
- Compétences analytiques et de résolution de problèmes.
- Capacité à concevoir, développer, gérer et mettre en œuvre des politiques, procédures et nouveaux programmes RH.

## CADRE DE DIRECTION DU PAM

Ces normes communes de comportement guident **COMMENT** nous travaillons ensemble pour accomplir notre mission.

Dirige par l'exemple avec intégrité	Génère des résultats et tient ses engagements	Favorise un travail d'équipe inclusif et collaboratif	Applique la pensée stratégique	Établit et entretient des partenariats durables
Vivre les valeurs du PAM et faire preuve d'humanité et d'intégrité en prenant soin des autres	Respecte ses engagements et s'adapte facilement au changement	Est <b>inclusif</b> et <b>collaboratif</b> , et contribue à une culture d'apprentissage et de croissance personnelle	Démontre son <b>engagement</b> à recueillir des points de vue, à analyser les options et les risques et à proposer de nouvelles façons de faire les choses	Établit et entretient des partenariats externes et <b>collabore</b> avec des partenaires pour atteindre des objectifs communs

Différentes attentes de comportement sont définies en fonction de votre grade et de votre rôle/responsabilités au sein du PAM.

## TERMES ET CONDITIONS

La mobilité est et continue d'être une exigence contractuelle essentielle au PAM. Le candidat retenu sera employé en CDD ainsi qu'en contrat d'alternance avec une période d'essai d'un an.

Le PAM offre une rémunération et des avantages sociaux attrayants conformes aux normes de la CFPI ( <http://icsc.un.org> ) comprenant le salaire de base, l'indemnité de poste, le droit à la réinstallation, le visa, les indemnités de voyage et d'expédition, 30 jours de congé annuel, le congé dans les foyers, une allocation pour frais d'études pour les enfants à charge, un régime de retraite et une assurance médicale.

Le candidat sélectionné devra déménager à **Maputo, au Mozambique**, pour assumer cette mission.

## RAPPELS AVANT DE SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

- Nous vous recommandons fortement que votre profil soit exact, complet et comprenne vos dossiers d'emploi, vos qualifications académiques, vos compétences linguistiques et votre note ONU (le cas échéant).
- Une fois votre profil complété, postulez et soumettez votre candidature.
- Assurez-vous de télécharger votre CV professionnel en anglais
- Veuillez noter que les seuls documents que vous devrez soumettre à ce moment sont votre CV et votre lettre de motivation.
- Des documents supplémentaires tels que passeport, lettres de recommandation, certificats académiques, etc. peuvent éventuellement être demandés ultérieurement
- Veuillez nous contacter à [wfprecruitment@wfp.org](mailto:wfprecruitment@wfp.org) si vous rencontrez des difficultés pour soumettre votre candidature
- Seuls les candidats présélectionnés seront informés

Le PAM a une approche de tolérance zéro à l'égard des comportements tels que la fraude, l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination. Tous les candidats sélectionnés devront respecter les normes de conduite du PAM et seront donc soumis à une vérification rigoureuse des antécédents en interne ou par des tiers. Les candidats sélectionnés devront également fournir des informations supplémentaires dans le cadre de l'exercice de vérification. La fausse déclaration des informations fournies lors du processus de recrutement peut entraîner la disqualification ou la résiliation de l'emploi

Le PAM ne demandera aucun paiement à aucun stade du processus de recrutement, y compris au stade de l'offre. Toute demande de paiement doit être refusée et signalée aux autorités locales chargées de l'application de la loi pour qu'elles prennent les mesures appropriées.

Appliquer

Enregistrer le travail

Envoyer le travail par e-mail à un ami

Retour à la liste

