

Opportunités de carrière : Nutritionniste (SC8) (176462)

Requisition ID 176462 - Publié le 25/10/2022 - Court terme-SC PAM - Afrique de l'Ouest - Bénin - Cotonou - Langue de travail (1) - PROGRAMME ET POLITIQUE
[Description du travail](#) [Aperçu avant impression](#)

Appliquer

Enregistrer le travail

Envoyer le travail par e-mail à un ami

Retour à la liste

Le PAM célèbre et embrasse la diversité. Elle s'engage à respecter le principe de l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous ses employés et encourage les candidats qualifiés à postuler sans distinction de race, de couleur, d'origine nationale, d'origine ethnique ou sociale, d'informations génétiques, de sexe, d'identité et/ou d'expression de genre, d'orientation sexuelle, de religion, ou croyance, séropositivité, handicap physique ou mental.

Il s'agit d'une opportunité pour un poste passionnant et stimulant au sein d'une équipe multiculturelle et interdisciplinaire, basée dans un lieu unique, sur un sujet hautement pertinent. De plus, nous proposons :

- Des carrières significatives et percutantes : Notre travail quotidien fait une différence dans la vie des personnes que nous servons.
- Apprentissage et formation continue.
- Un environnement de travail multiculturel et solidaire.

À PROPOS DU PAM

Le Programme alimentaire mondial des Nations Unies (PAM) est la plus grande agence humanitaire de lutte contre la faim dans le monde. Sa mission est d'aider à atteindre l'objectif Faim Zéro. Chaque jour, le PAM veille à ce qu'aucun enfant ne se couche affamé et à ce que les plus pauvres et les plus vulnérables, en particulier les femmes et les enfants, aient accès aux aliments nutritifs dont ils ont besoin.

Le Plan stratégique du PAM pour le Bénin pour la période 2019-2023 est aligné sur l'Agenda 2030 pour le développement durable, le Plan national de développement du gouvernement pour 2018-2025, le Cadre de coopération pour le développement des Nations Unies pour le Bénin pour 2019-2023. Il prend également en compte les recommandations de l'examen stratégique Faim Zéro 2018, ainsi que les évaluations et les enseignements tirés des programmes précédents. Il se concentre sur quatre domaines :

- L'alimentation scolaire à travers une approche multisectorielle intégrée sensible à la nutrition (avec des liens avec la protection sociale, l'éducation, la santé, l'agriculture, l'hygiène et l'assainissement) et basée sur les produits locaux, pour promouvoir la production alimentaire locale et soutenir les petites agriculteurs, surtout les femmes ;
- Assistance nutritionnelle, avec un accent sur la prévention de la malnutrition, y compris les carences en micronutriments, chez les enfants et les femmes et filles enceintes et allaitantes ;
- Renforcement des capacités institutionnelles et capitalisation des connaissances ;
- la préparation aux situations d'urgence et l'assistance aux populations affectées pendant et après les crises.

Le PAM travaille avec le gouvernement, d'autres agences des Nations Unies, d'autres organisations internationales, des organisations non gouvernementales (ONG) et des entreprises du secteur privé pour mobiliser des ressources, trouver des solutions innovantes et atteindre les communautés vulnérables au Bénin. A cet effet, suite à l'étude diagnostique sur les causes profondes de la malnutrition dans les Communes de Karimama et de Malanville en 2020, elle a formulé un projet conjoint avec l'UNICEF, dans le cadre d'une convention de partenariat signée en août 2021, pour s'attaquer à ces causes profondes par une approche intégrée. approcher. Un deuxième projet dans le cadre de cette convention intègre l'alimentation scolaire, ainsi que la sensibilisation sur la scolarisation des filles et le plaidoyer sur l'approvisionnement en eau dans les écoles avec cantines dans les départements de l'Atacora, de l'Alibori, du Borgou et du Zou. En outre, Le PAM travaille sur une stratégie de nutrition et une stratégie de protection sociale pour consolider le cadre de ses interventions. Il est prévu de recruter un Consultant en Nutrition pour une durée de 6 mois pour appuyer ces différentes activités.

QUALIFICATIONS MINIMALES STANDARD

Éducation :

- Diplôme universitaire supérieur en nutrition ou premier diplôme universitaire avec des années supplémentaires d'expérience de travail pertinente et/ou de formation/cours.

Vivre :

- Au moins cinq (5) ans d'expérience professionnelle à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans le domaine de la sécurité alimentaire et de la nutrition dans le contexte des produits alimentaires cultivés localement. Expérience dans l'établissement de relations externes solides. La capacité à coordonner plusieurs intervenants dans un environnement multiculturel est un atout important.

Connaissances & Compétences :

- Capacité avérée à conceptualiser, développer, planifier et gérer des programmes, capacités de leadership et de travail d'équipe, bonnes capacités d'analyse, de négociation, de communication et de plaidoyer,
- Solides compétences techniques, analytiques, de recherche (en particulier de recherche qualitative) et programmatiques en matière de sécurité alimentaire et de nutrition.
- Capacité avérée à gérer des équipes multidisciplinaires et multiculturelles.
- Solides compétences en communication orale et écrite, y compris la capacité de communiquer efficacement par le biais de plusieurs supports (par exemple, politique, messages de plaidoyer, rapports, formation).
- Esprit d'équipe et excellentes relations interpersonnelles.
- La connaissance du système des Nations Unies, y compris les mandats liés à la sécurité sanitaire des aliments, est un atout.

Langues :

- Maîtrise du français oral et écrit et connaissance intermédiaire (niveau B) de l'anglais.

CONTEXTE ORGANISATIONNEL

La stratégie du PAM au Bénin pour la période 2019-2023 est alignée sur le Programme de développement durable à l'horizon 2030, le plan national de développement du gouvernement pour 2018-2025 et le Cadre de coopération des Nations Unies pour le développement durable (UNSDCF) pour le Bénin pour 2019-2023. Il est basé sur les recommandations de l'examen stratégique Faim zéro de 2018, les évaluations et les enseignements tirés des programmes précédents.

Le PAM utilise une approche intégrée, le renforcement des capacités institutionnelles et des partenariats pour aider le gouvernement à lutter contre l'insécurité alimentaire aux niveaux des ménages, des communautés et des individus, en se concentrant sur quatre axes :

- l'alimentation scolaire dans le cadre d'une approche multisectorielle intégrée sensible à la nutrition (avec des liens avec la protection sociale, l'éducation, la santé, l'agriculture, l'hygiène et l'assainissement) ;
- l'assistance nutritionnelle, en mettant l'accent sur la prévention de la malnutrition, y compris les carences en micronutriments chez les enfants et les femmes et filles enceintes et allaitantes ;
- le renforcement des capacités institutionnelles, avec l'alimentation scolaire à base de produits locaux comme point d'entrée pour la promotion de la production alimentaire locale, en particulier pour soutenir les petits exploitants agricoles, en particulier les femmes ;
- assistance aux populations affectées par les crises au Bénin pendant et après les crises.

Le PAM travaille avec le gouvernement, d'autres agences des Nations Unies, des ONG, des entreprises du secteur privé et d'autres pour mobiliser des ressources, trouver des solutions innovantes et atteindre les communautés vulnérables au Bénin.

OBJECTIF DU POSTE

Le PAM s'associe à la Fondation Rockefeller (RF) pour 2,5 ans (septembre 2022- février 2024) dans le cadre d'un programme de 10 millions de dollars, intitulé « Catalyser la bonne nourriture grâce à l'alimentation scolaire et aux programmes alimentaires ». L'objectif primordial de ce projet est d'améliorer la qualité nutritionnelle des régimes alimentaires, la durabilité des filets de sécurité alimentaires, l'équité des systèmes alimentaires nationaux et l'impact économique positif pour les communautés locales. Cet objectif sera atteint en tirant parti des mécanismes institutionnels d'approvisionnement alimentaire, en renforçant les chaînes d'approvisionnement et en influençant les comportements alimentaires sains grâce à des programmes axés sur l'alimentation, principalement des programmes de repas scolaires.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS (non exhaustives)

- Consolider et analyser les données pour l'élaboration d'une stratégie nationale d'approvisionnement en aliments cultivés localement, conformément à la politique d'approvisionnement local et régional et aux orientations provisoires, y compris l'identification d'objectifs pluriannuels réalistes pour différents types de modalités d'approvisionnement et de contrats
- Contribuer à l'analyse Fill the Nutrient Gap (FNG) pour déterminer les priorités d'enrichissement et les opportunités d'optimisation des menus,
- Démonstration/pilotage d'un menu scolaire optimisé à partir d'un approvisionnement local dans 30 écoles atteignant 5 000 élèves

- Élaborer une documentation sur les meilleures pratiques et les preuves du succès des activités de nutrition
- Développer et diffuser la CCSC pour la nutrition et les aliments locaux sains,
- Contribuer au renforcement des capacités des cuisiniers scolaires et à l'optimisation des menus
- Contribuer à l'analyse de la chaîne de valeur pour cartographier le potentiel d'approvisionnement local,
- Contribuer à l'élaboration d'une feuille de route pour le gouvernement du Bénin sur la manière d'intégrer l'approvisionnement local et les options pour combler les lacunes en nutriments
- Autre au besoin

CAPACITÉS ORGANISATIONNELLES DE BASE 4Ps

Objectif

- Comprendre et communiquer les objectifs stratégiques : comprend les objectifs stratégiques du PAM et le lien avec ses propres objectifs de travail.
- Être une force de changement positif : adapte avec souplesse les contributions individuelles pour s'adapter aux changements d'orientation des superviseurs et aux changements internes/externes (tels que l'évolution des besoins des bénéficiaires, les nouvelles exigences des partenaires).
- Rendre la mission inspirante pour notre équipe : reconnaît et partage avec les membres de l'équipe la manière dont les contributions individuelles sont liées à la mission du PAM.
- Rendre notre mission visible dans les actions quotidiennes : Fixe ses propres objectifs en alignement avec les opérations globales du PAM et est capable de communiquer ce lien aux autres.

Personnes

- Chercher des moyens de renforcer les compétences des personnes : Évalue ses propres forces et faiblesses pour accroître la conscience de soi et les inclut dans les conversations sur ses propres besoins de développement.
- Créer une culture inclusive : participe à un dialogue ouvert et valorise les opinions diverses des autres, quels que soient leurs antécédents, leur culture, leur expérience ou leur pays d'affectation.
- Soyez un coach et fournissez des commentaires constructifs : recherchez de manière proactive des commentaires et un coaching pour renforcer la confiance, développer et améliorer les compétences individuelles.
- Créer un esprit « Je veux »/« Nous allons » : Participe à la réalisation des activités et des objectifs de l'équipe face à des circonstances difficiles.

Performance

- Encourager l'innovation et les solutions créatives : Montre la volonté d'explorer et d'expérimenter de nouvelles idées et approches dans son propre travail.
- Concentrez-vous sur l'obtention de résultats : Fournissez systématiquement des résultats dans le cadre du travail individuel dans les délais, le budget et sans erreurs.
- Prendre des engagements et tenir leurs engagements : s'engage à respecter les responsabilités et les responsabilités individuelles face à l'évolution constante des priorités nationales ou fonctionnelles.
- Être décisif : Prend des décisions rationnelles sur les activités individuelles face à des circonstances incertaines, y compris en période d'ambiguïté concernant les informations ou la direction du responsable.

Partenariat

- Se connecter et partager entre les unités du PAM : Chercher à comprendre et à s'adapter aux priorités et aux styles de travail préférés des équipes internes ou inter-unités.
- Construire des partenariats externes solides : Démontrer sa capacité à comprendre et à répondre de manière appropriée aux besoins des partenaires externes et/ou à les faire remonter.
- Être politiquement agile et adaptable : Dépeint un comportement informé et professionnel envers les partenaires et parties prenantes internes et externes.
- Soyez clair sur la valeur que le PAM apporte aux partenariats : fournit un soutien opérationnel sur les analyses et les évaluations qui quantifient et démontrent la valeur unique du PAM en tant que partenaire.

CAPACITÉS FONCTIONNELLES

Nom de la capacité	Description du comportement attendu pour le niveau de compétence
Connaissance des nutriments	Utilise la connaissance des vitamines et des nutriments pour comprendre les causes de la malnutrition, les relations entre les différents types de malnutrition et est capable d'articuler le modèle conceptuel de l'UNICEF.
Analyse de la situation et évaluation des preuves	Capable d'interpréter de manière appropriée la situation nutritionnelle, d'analyser les causes principales de la malnutrition, de définir les limites de l'analyse (par exemple, la saisonnalité) et de préparer un aperçu de la sécurité alimentaire et de la situation nutritionnelle dans le pays.
Connaissance de la santé publique	Possède une connaissance fondamentale des sciences fondamentales de la santé publique (c.-à-d. biostatistique, épidémiologie, sciences sociales, santé environnementale et prévention des maladies et des blessures chroniques et infectieuses) afin d'évaluer la situation sanitaire d'un pays ou d'une région.
Connaissance du système alimentaire	Capacité à analyser comment les systèmes alimentaires influencent les régimes alimentaires des groupes vulnérables et à identifier comment et où les systèmes alimentaires peuvent contribuer à des carences nutritionnelles spécifiques.
Application des normes de programme et de politique	Tire parti des connaissances en matière de nutrition pour fournir des conseils techniques aux gouvernements afin de concevoir et de mettre en œuvre des programmes nationaux de nutrition qui respectent les normes et les directives des agences internationales et du PAM.

POURQUOI TRAVAILLER AVEC NOUS ?

POUR SAUVER ET CHANGER DES VIES ♥ Faites une différence, le monde le remarquera. Nous sommes motivés par notre mission de lutter contre la faim dans le monde et d'alimenter les rêves d'un avenir meilleur.

POUR REJOINDRE UNE COMMUNAUTÉ MONDIALE Construisez des ponts qui unissent les gens du monde entier. Faire partie d'une communauté mondiale, diversifiée et multiculturelle comme le PAM vous exposera constamment à des idées et des perspectives innovantes. La façon dont nous menons notre mission avec un profond respect des différences personnelles et culturelles et une collaboration étroite entre chaque membre de notre équipe mondiale enrichiront certainement votre expérience et vos connaissances à plusieurs niveaux.

OPPORTUNITÉS ILLIMITÉES 📌 Débloquez des opportunités que vous n'auriez jamais pensé trouver. Le PAM va partout où il est nécessaire et fait tout ce qu'il faut pour que le travail soit fait.

UNE EXPÉRIENCE QUI CHANGE LA VIE ✨ Allez au-delà de vous-même et découvrez votre véritable potentiel. Le PAM offre des expériences qui changent la vie que vous ne trouverez probablement pas dans de nombreuses autres organisations.

Rejoignez-nous pour faire une différence, regardez cette vidéo pour en savoir plus sur nous !!!

Lien : <https://www.youtube.com/watch?v=RnaxfnNKdsM>

Cette section est facultative pour décrire les responsabilités et les connaissances supplémentaires requises pour le travail spécifique.

EXPÉRIENCES SOUHAITÉES POUR L'ENTRÉE DANS LE RÔLE

- le rapport d'analyse Fill the Nutrient Gap (FNG),
- menu scolaire optimisé à partir d'un approvisionnement local disponible
- CCSC pour la nutrition et les aliments locaux sains disponibles,

POSTULER

POUR SAUVER ET CHANGER DES VIES ♥ Faites une différence, le monde le remarquera. Nous sommes motivés par notre mission de lutter contre la faim dans le monde et d'alimenter les rêves d'un avenir meilleur.

POUR REJOINDRE UNE COMMUNAUTÉ MONDIALE Construisez des ponts qui unissent les gens du monde entier. Faire partie d'une communauté mondiale, diversifiée et multiculturelle comme le PAM vous exposera constamment à des idées et des perspectives innovantes. La façon dont nous menons notre mission avec un profond respect des différences personnelles et culturelles et une collaboration étroite entre chaque membre de notre équipe mondiale enrichiront certainement votre expérience et vos connaissances à plusieurs niveaux.

OPPORTUNITÉS ILLIMITÉES 📌 Débloquez des opportunités que vous n'auriez jamais pensé trouver. Le PAM va partout où il est nécessaire et fait tout ce qu'il faut pour que le travail soit fait.

UNE EXPÉRIENCE QUI CHANGE LA VIE ✨ Allez au-delà de vous-même et découvrez votre véritable potentiel. Le PAM offre des expériences qui changent la vie que vous ne trouverez probablement pas dans de nombreuses autres organisations.

Rejoignez-nous pour faire une différence, regardez cette vidéo pour en savoir plus sur nous !!!

Lien : <https://www.youtube.com/watch?v=RnaxfnNKdsM>

DATE LIMITE POUR LES CANDIDATURES

7 novembre 2022

Les candidatures féminines et les candidatures qualifiées des pays en développement sont particulièrement encouragées à postuler

Toutes les décisions d'emploi sont prises en fonction des besoins organisationnels, des exigences du poste, du mérite et des qualifications individuelles. Le PAM s'engage à fournir un environnement de travail inclusif, exempt d'exploitation et d'abus sexuels, de toute forme de discrimination, de tout type de harcèlement, de harcèlement sexuel et d'abus d'autorité.

Par conséquent, tous les candidats sélectionnés seront soumis à une vérification rigoureuse des références et des antécédents.

Aucun engagement, quel que soit le type de contrat, ne sera proposé aux membres du Comité consultatif des Nations Unies pour les questions administratives et budgétaires (CCQAB), de la Commission de la fonction publique internationale (CFPI), du Comité financier de la FAO, du Commissaire aux comptes du PAM, du Comité d'audit du PAM, du Corps commun d'inspection (CCI) et d'autres organes similaires du système des Nations Unies exerçant des responsabilités de contrôle sur le PAM, tant pendant leur service que dans les trois ans suivant la fin de ce service.

Appliquer

Enregistrer le travail

Envoyer le travail par e-mail à un ami

Retour à la liste