

Opportunités de carrière : Conseiller en genre (SC8) (176883)

Requisition ID 176883 - Publié le 25/10/2022 - Court terme-SC PAM - Afrique de l'Ouest - Bénin - Cotonou - [Langue de travail \(1\)](#) - PROGRAMME ET POLITIQUE

[Description du travail](#) [Aperçu avant impression](#)

Appliquer

Enregistrer le travail

Envoyer le travail par e-mail à un ami

Retour à la liste

Le PAM célèbre et embrasse la diversité. Elle s'engage à respecter le principe de l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous ses employés et encourage les candidats qualifiés à postuler sans distinction de race, de couleur, d'origine nationale, d'origine ethnique ou sociale, d'informations génétiques, de sexe, d'identité et/ou d'expression de genre, d'orientation sexuelle, de religion, ou croyance, séropositivité, handicap physique ou mental.

Il s'agit d'une opportunité pour un poste passionnant et stimulant au sein d'une équipe multiculturelle et interdisciplinaire, basée dans un lieu unique, sur un sujet hautement pertinent. De plus, nous proposons :

- Des carrières significatives et percutantes : Notre travail quotidien fait une différence dans la vie des personnes que nous servons.
- Apprentissage et formation continue.
- Un environnement de travail multiculturel et solidaire.

À PROPOS DU PAM

Le Programme alimentaire mondial des Nations Unies est la plus grande agence humanitaire au monde qui lutte contre la faim dans le monde. La mission du PAM est d'aider le monde à atteindre l'objectif Faim Zéro de notre vivant. Chaque jour, le PAM travaille dans le monde entier pour s'assurer qu'aucun enfant ne se couche le ventre vide et que les plus pauvres et les plus vulnérables, en particulier les femmes et les enfants, puissent accéder aux aliments nutritifs dont ils ont besoin.

QUALIFICATIONS MINIMALES STANDARD

Éducation:

- Diplôme universitaire supérieur en sciences sociales avec des années supplémentaires d'expérience de travail connexe et/ou des formations/cours d'un institut réputé sur le genre, la nutrition ou les études de développement ou premier diplôme universitaire avec des années supplémentaires d'expérience de travail et/ou de formation/cours pertinents.

Vivre:

- au moins cinq ans d'expérience professionnelle à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans le domaine de l'égalité des sexes, avec un accent particulier sur la sécurité alimentaire, le programme d'alimentation scolaire, la protection sociale, le développement rural, l'agriculture, l'agroalimentaire, les chaînes d'approvisionnement, l'autonomisation économique et les domaines connexes.

Connaissances & Compétences :

- Capacités avérées Une connaissance du genre, de l'autonomisation des femmes, de la nutrition et de la sécurité alimentaire, y compris des programmes gouvernementaux pertinents et une expérience de travail direct avec les ministères sont souhaitables.
- Solides compétences techniques, analytiques, de recherche (en particulier de recherche qualitative) et programmatiques en matière d'égalité des sexes et de développement économique rural.
- Capacité avérée à gérer des équipes multidisciplinaires et multiculturelles.
- Solides compétences en communication orale et écrite, y compris la capacité de communiquer efficacement par le biais de plusieurs supports (par exemple, politique, messages de plaidoyer, rapports, formation).
- Esprit d'équipe et excellentes relations interpersonnelles.
- La connaissance du système des Nations Unies, y compris des mandats liés au genre, est un atout.

Langues :

- Maîtrise du français oral et écrit et connaissance intermédiaire (niveau B) de l'anglais.

CONTEXTE ORGANISATIONNEL

La stratégie du PAM au Bénin pour la période 2019-2023 est alignée sur le Programme de développement durable à l'horizon 2030, le plan national de développement du gouvernement pour 2018-2025 et le Cadre de coopération des Nations Unies pour le développement durable (UNSDCF) pour le Bénin pour 2019-2023. Il est basé sur les recommandations de l'examen stratégique Faim zéro de 2018, les évaluations et les enseignements tirés des programmes précédents.

Le PAM utilise une approche intégrée, le renforcement des capacités institutionnelles et des partenariats pour aider le gouvernement à lutter contre l'insécurité alimentaire aux niveaux des ménages, des communautés et des individus, en se concentrant sur quatre axes :

- l'alimentation scolaire dans le cadre d'une approche multisectorielle intégrée sensible à la nutrition (avec des liens avec la protection sociale, l'éducation, la santé, l'agriculture, l'hygiène et l'assainissement) ;
- l'assistance nutritionnelle, en mettant l'accent sur la prévention de la malnutrition, y compris les carences en micronutriments chez les enfants et les femmes et filles enceintes et allaitantes;
- le renforcement des capacités institutionnelles, avec l'alimentation scolaire à base de produits locaux comme point d'entrée pour la promotion de la production alimentaire locale, en particulier pour soutenir les petits exploitants agricoles, en particulier les femmes ;
- assistance aux populations affectées par les crises au Bénin pendant et après les crises.

Le PAM travaille avec le gouvernement, d'autres agences des Nations Unies, des ONG, des entreprises du secteur privé et d'autres pour mobiliser des ressources, trouver des solutions innovantes et atteindre les communautés vulnérables au Bénin.

OBJECTIF DU POSTE

Concevoir et gérer des programmes de taille ou de complexité modérées qui répondent efficacement aux besoins d'assistance alimentaire, ou contribuer à la formulation de politiques et / ou fournir des conseils techniques ou une supervision sur la stratégie et la mise en œuvre du programme.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS (non exhaustives)

1. Soutenir l'intégration du genre et l'analyse du genre dans les évaluations menées dans le cadre du projet.

- Mener des analyses documentaires et des analyses de données secondaires sur les aspects sexospécifiques des différents sujets d'évaluation, au besoin.
- Identifier les indicateurs pertinents pour le suivi, la mesure et le rapport sur les sujets d'évaluation de genre.
- Soutenir le développement d'outils d'évaluation pour saisir les indicateurs de genre, analyser les résultats et les intégrer dans les sujets d'évaluation.
- Soutenir la formation des enquêteurs pour s'assurer que les aspects de genre sont compris, efficacement intégrés et capturés par les activités de collecte de données sur le terrain.
- Soutenir l'analyse des indicateurs de genre capturés dans les évaluations et soutenir l'intégration du genre dans les rapports d'évaluation, les notes de recherche et de politique et autres publications.

2. Soutenir l'intégration du genre dans les activités de communication pour le changement de comportement social (CCSC) menées dans le cadre du projet

- Développer des messages de genre spécifiques au contexte à intégrer dans les différents modules de CCSC à préparer dans le cadre du projet et soutenir leur intégration et leur déploiement (les collègues du projet peuvent avoir besoin d'un soutien à la sensibilisation pour assurer le confort avec les messages identifiés).
- Vérifiez le contenu global de la CCSC pour l'intégration du genre.
- Soutenir la mise en œuvre de la composante spécifique de genre de la CCSC et participer à des activités sur le terrain liées à la promotion de l'égalité des sexes dans le cadre des activités de CCSC plus largement, selon les besoins.

• Capturer les réussites à travers des études de cas pour documenter l'impact de l'intervention et ce qui concerne l'accès équitable et le contrôle de la nourriture par les femmes, les hommes, les filles et les garçons.

3. Soutenir le plaidoyer, la documentation et la communication

- Documenter les produits et résultats liés au genre de toutes les composantes du projet.
- Préparer des articles, des mémoires ou d'autres supports de communication basés sur les aspects de genre du projet et soutenir leur diffusion à travers divers supports de communication.
- Soutenir l'intégration du genre dans tous les autres matériels de plaidoyer et messages de communication en cours d'élaboration dans le cadre du projet.
- Soutenir la préparation des rapports d'avancement et des mises à jour sur la composante genre du projet, selon les besoins.

4. Autres responsabilités

- Fournir des notes d'information, des données ou des mises à jour sur différents sujets liés au genre qui sont pertinents pour le projet.
- Soutenir l'intégration du genre dans tous les rapports de programme.

CAPACITÉS ORGANISATIONNELLES DE BASE 4Ps

Objectif

- Comprendre et communiquer les objectifs stratégiques : utilise la compréhension des objectifs stratégiques du PAM pour communiquer les liens avec les objectifs et le travail de l'équipe.
- Être une force de changement positif : identifie et développe de manière proactive de nouvelles méthodes ou améliorations pour soi-même et l'équipe immédiate afin de relever les défis de travail dans son propre domaine de travail.
- Rendre la mission inspirante pour notre équipe : Identifie les opportunités d'aligner davantage les contributions individuelles avec la mission du PAM d'avoir un impact sur les communautés locales.
- Rendre notre mission visible dans les actions quotidiennes : Aide les collègues à voir le lien entre leurs tâches individuelles et les contributions des objectifs de leur unité au contexte plus large de la mission du PAM.

Personnes

- Rechercher des moyens de renforcer les compétences des personnes : est capable d'identifier, de soutenir et d'encourager des opportunités d'apprentissage sur le terrain ciblées pour combler les écarts entre les compétences actuelles et les compétences futures nécessaires pour le PAM.
- Créer une culture inclusive : Reconnaît les contributions des coéquipiers et encourage les contributions de coéquipiers de cultures différentes pour reconnaître la valeur de la diversité au-delà de sa simple inclusion dans la programmation pour les bénéficiaires.
- Soyez un coach et fournissez des commentaires constructifs : Fournit et sollicite des commentaires constructifs continus sur les points forts et les opportunités de développement pour aider à développer les compétences individuelles, tout en aidant les autres à identifier les domaines à améliorer.
- Créer un esprit « Je veux »/« Nous allons » : Fixe des objectifs clairs pour soi-même et pour les autres afin de concentrer les efforts de l'équipe dans des situations ambiguës (par exemple, des problèmes et/ou des scénarios sans précédent)

Performance

- Encourager l'innovation et les solutions créatives : Penser au-delà des approches conventionnelles de l'équipe pour formuler des méthodes créatives pour fournir une aide alimentaire et une assistance aux bénéficiaires.
- Accent mis sur l'obtention de résultats : Maintient l'accent sur l'obtention de résultats individuels face à des obstacles tels que des environnements instables ou fragiles et/ou des obstacles organisationnels.
- Prendre des engagements et tenir leurs engagements : prend personnellement la responsabilité de respecter et de respecter les engagements de l'équipe et fournit une assurance aux parties prenantes.
- Être décisif : Démontre sa capacité à s'adapter aux plans et aux priorités de l'équipe pour optimiser les résultats à la lumière de l'évolution des directives, tout en répondant rapidement dans des environnements à haute pression, comme dans les situations d'urgence.

Partenariat

- Se connecter et partager entre les unités du PAM : Démontre une compréhension du moment et de la manière d'engager avec tact d'autres unités dans des conversations sur l'impact, le calendrier ou la planification
- Établir des partenariats externes solides : Réseauter régulièrement avec des partenaires externes clés en utilisant des opportunités formelles et informelles pour comprendre la proposition de valeur unique de chaque partenaire, et pour établir et renforcer des relations
- Être politiquement agile et adaptable : Démontre sa capacité à adapter l'approche d'engagement dans le contexte de l'évolution des circonstances et des attentes des partenaires
- Soyez clair sur la valeur que le PAM apporte aux partenariats : Démontre sa capacité à articuler aux publics internes et externes la valeur que les contributions individuelles et les équipes immédiates apportent aux partenariats.

CAPACITÉS FONCTIONNELLES

Nom de la capacité	Description du comportement attendu pour le niveau de compétence
Cycle de vie du programme et aide alimentaire	Montre sa capacité à identifier le principal problème de la faim au niveau national ou infranational pour concevoir et mettre en œuvre des programmes spécifiques au contexte qui intègrent une analyse complexe et la gamme complète d'outils d'assistance alimentaire.
Modalités de transfert (nourriture, espèces, bons)	Démontre sa capacité à concevoir, mettre en œuvre, suivre et superviser des programmes efficaces et efficaces déployant différentes modalités de transfert.
Large connaissance des domaines spécialisés (c.-à-d. Nutrition, VAM, etc.)	Démontre la capacité d'interpréter les données de base dans le contexte des domaines spécialisés du PAM pour contribuer à la conception, à la mise en œuvre et au suivi des programmes techniques.
Programmation d'urgence	Montre sa capacité à traduire la compréhension des principes du programme dans les situations d'urgence et de conflit prolongé en approches pertinentes, efficaces et spécifiques au contexte
Engagement politique stratégique avec le gouvernement	Élabore des recommandations approfondies en utilisant de multiples contributions (par exemple, les conseils du gouvernement, la recherche, sa propre expérience) pour renforcer les entités nationales ou infranationales et les programmes gouvernementaux de sécurité alimentaire et nutritionnelle.

POURQUOI TRAVAILLER AVEC NOUS ?

POUR SAUVER ET CHANGER DES VIES ♥ Faites une différence, le monde le remarquera. Nous sommes motivés par notre mission de lutter contre la faim dans le monde et d'alimenter les rêves d'un avenir meilleur.

POUR REJOINDRE UNE COMMUNAUTÉ MONDIALE Construisez des ponts qui unissent les gens du monde entier. Faire partie d'une communauté mondiale, diversifiée et multiculturelle comme le PAM vous exposera constamment à des idées et des perspectives innovantes. La façon dont nous menons notre mission avec un profond respect des différences personnelles et culturelles et une collaboration étroite entre chaque membre de notre équipe mondiale enrichiront certainement votre expérience et vos connaissances à plusieurs niveaux.

OPPORTUNITÉS ILLIMITÉES 📌 Débloquez des opportunités que vous n'auriez jamais pensé trouver. Le PAM va partout où il est nécessaire et fait tout ce qu'il faut pour que le travail soit fait.

UNE EXPÉRIENCE QUI CHANGE LA VIE * Allez au-delà de vous-même et découvrez votre véritable potentiel. Le PAM offre des expériences qui changent la vie que vous ne trouverez probablement pas dans de nombreuses autres organisations.

Rejoignez-nous pour faire une différence, regardez cette vidéo pour en savoir plus sur nous !!!

Lien : <https://www.youtube.com/watch?v=RnaxfnNKdsM>

EXPÉRIENCES SOUHAITÉES POUR L'ENTRÉE DANS LE RÔLE

- Possède une expérience de travail dans l'ensemble du portefeuille du programme, y compris VAM/Nutrition.
- A dirigé un sous-bureau ou une petite équipe de programme de bureau de pays / de zone ou une composante d'un portefeuille de programmes de bureau de pays.
- S'est engagé dans des discussions politiques et a contribué aux décisions politiques.

POSTULER

Cliquez sur le lien "**Postuler**" ci-dessous pour lancer le processus de candidature. **Les candidats sont priés de créer un compte dans le système de recrutement en ligne du PAM avant de postuler.**

Veillez également inclure votre CV avec une lettre de motivation, soulignant votre motivation et votre adéquation pour ce poste vacant, dans le cadre d'une candidature en ligne.

Le PAM offre une rémunération et des avantages sociaux attractifs comprenant un salaire de base et une assurance médicale.

Veillez visiter <https://www.wfp.org/countries/benin> pour en savoir plus sur les opérations du PAM au Bénin.

- Veuillez vous assurer que votre candidature contient des informations exactes et complètes sur les qualifications académiques, les antécédents professionnels et les compétences linguistiques.
- Le PAM appliquera un processus de sélection rigoureux et transparent comprenant une évaluation approfondie des compétences techniques pour s'assurer que les meilleurs candidats sont sélectionnés pour le poste.
- Seuls les candidats présélectionnés seront invités à un test écrit et à un entretien.

Le PAM NE REÇOIT AUCUNE HONORAIRE À AUCUNE ÉTAPE DU RECRUTEMENT ET N'EXIGE PAS D'INFORMATIONS BANCAIRES.

DATE LIMITE POUR LES CANDIDATURES

2 novembre 2022

Les candidatures féminines et les candidatures qualifiées des pays en développement sont particulièrement encouragées à postuler

Toutes les décisions d'emploi sont prises en fonction des besoins organisationnels, des exigences du poste, du mérite et des qualifications individuelles. Le PAM s'engage à fournir un environnement de travail inclusif, exempt d'exploitation et d'abus sexuels, de toute forme de discrimination, de tout type de harcèlement, de harcèlement sexuel et d'abus d'autorité.

Par conséquent, tous les candidats sélectionnés seront soumis à une vérification rigoureuse des références et des antécédents.

Appliquer

Enregistrer le travail

Envoyer le travail par e-mail à un ami

Retour à la liste