

# IDB2924 - Directeur, Évaluation indépendante

[Postuler à ce poste](#)

## Unité

commerciale : Complexe présidentiel  
Division: N'est pas applicable  
Département: Évaluation indépendante  
Pays: Arabie Saoudite  
Emplacement: Arabie Saoudite - Djeddah  
Date de clôture: 30-Nov-2022

## OBJECTIF DU POSTE :

Le directeur du Département de l'évaluation indépendante (IED) soutient le BED de la BID dans son rôle de supervision. Il / elle dirige la fonction d'évaluation indépendante pour évaluer si les interventions de développement et les programmes d'entreprise de la Banque ont atteint les produits, les résultats et les impacts escomptés et vérifier leur alignement avec la stratégie de la BID, tenant ainsi la BID responsable devant ses parties prenantes en termes d'efficacité du développement et de bon fonctionnement. l'affectation et l'utilisation des ressources.

Fournit une orientation stratégique, un leadership motivationnel et une supervision opérationnelle à l'équipe d'évaluation pour entreprendre un travail d'évaluation indépendant au niveau macro (par exemple, évaluations de pays, de secteur, thématique, d'entreprise et de processus) et au niveau des projets et programmes couvrant les opérations dans les pays membres et Pays non membres.

Dirige l'élaboration et la diffusion de leçons et de recommandations fondées sur des données probantes pour alimenter les futures politiques, stratégies et opérations de la BID, contribuant ainsi à maximiser l'impact des interventions de la Banque ainsi que sa performance et son efficacité en matière de développement.

Dirige le développement et l'amélioration de la politique, des stratégies, des directives et des outils d'évaluation pour qu'ils soient à la pointe de la technologie et assure le respect des activités d'évaluation de la BID aux principes internationalement acceptés et aux normes de bonnes pratiques pour l'évaluation des interventions de développement.

## DEVOIRS ET RESPONSABILITÉS:

### Planification stratégique et évaluation

- Définir des objectifs stratégiques et une orientation pour le travail d'évaluation indépendante de la Banque, formuler un programme de travail annuel couvrant à la fois l'évaluation au niveau macro et l'évaluation au niveau du projet, les évaluations de

- processus et à la demande ainsi que les activités d'habilitation, d'apprentissage et de sensibilisation.
- Évaluer de manière indépendante les stratégies de la BID telles que la stratégie de partenariat avec les pays membres (MCPS), les stratégies sectorielles et les stratégies thématiques et suggérer des mesures pour leur amélioration.
- Planifier et orienter une évaluation approfondie des opérations et des processus de la Banque à la fois dans les MC et les non-MC pour évaluer leur pertinence, leur efficacité, leur efficacité, leur durabilité et leur impact.
- Diriger l'exercice de planification annuelle des ressources et de planification budgétaire annuelle pour le département et gérer ces ressources pour assurer la réalisation des objectifs fixés dans les limites des ressources et du budget alloués.
- Identifier les principaux enseignements tirés du processus d'évaluation et recommander des mesures pour améliorer l'efficacité des stratégies et des opérations de financement de la BID.
- Suivre et évaluer les mesures prises par la BID pour mettre en œuvre les recommandations formulées dans les rapports d'évaluation et les études afin de s'assurer que les conclusions, les enseignements tirés et les recommandations formulées se reflètent dans les futures stratégies et opérations de la Banque.
- Valider le travail d'auto-évaluation entrepris par les différentes unités organisationnelles de la BID et s'assurer que les évaluations indépendantes et l'auto-évaluation se complètent.
- Veiller au respect des normes de qualité/mécanisme d'assurance qualité et des lignes directrices pour les travaux liés à l'évaluation, conformément aux normes de bonnes pratiques (GPS) du Groupe de coopération en matière d'évaluation (ECG) des BMD.
- Diriger l'élaboration d'un cadre d'évaluation complet pour effectuer des travaux d'évaluation aux niveaux organisationnel, stratégique et d'intervention.
- Superviser la préparation de rapports, de notes d'information, de présentations, etc. sur les conclusions de l'évaluation, les leçons apprises et les mesures prises pour la direction de la BID et le BED.
- Diriger, engager et communiquer avec les unités concernées de la Banque pour améliorer la collaboration et l'efficacité dans la résolution des problèmes systémiques, transversaux et sectoriels affectant la Banque.
- Diriger la préparation du rapport annuel sur les travaux d'évaluation et le partager avec la direction de la BID et le BED.
- Participer et contribuer à l'examen annuel de l'efficacité du développement de la Banque

#### **Partenariat de partage des connaissances et développement des capacités d'évaluation**

- Développer un système de gestion des connaissances lié au travail d'évaluation pour partager les leçons apprises, les pratiques et les recommandations à l'usage des unités et du personnel concernés de la BID
- Rechercher avec diligence et agir en fonction des commentaires des parties prenantes internes et externes.
- Servir de point focal et de «centre de ressources» pour toutes les questions liées à l'évaluation de l'entreprise et des opérations et à l'efficacité du développement.
- Participer à l'exercice d'analyse comparative et se tenir au courant des initiatives prises par d'autres BMD pour améliorer l'efficacité de l'évaluation et du développement et adopter les meilleures pratiques de la BID.
- S'engager dans des partenariats avec les réseaux d'évaluation professionnels, le personnel d'évaluation des institutions homologues et le groupe de coordination de l'évaluation des BMD pour renforcer la capacité d'évaluation de la Banque et soutenir l'harmonisation des normes d'évaluation entre les BMD.
- Promouvoir la culture de l'évaluation - tant au sein du Groupe de la BID que dans les pays membres de la BID - pour garantir que l'évaluation contribue à l'amélioration de l'apprentissage et de la performance.
- Contribuer au renforcement de la capacité des pays membres à gérer les résultats et à améliorer leurs systèmes de suivi et d'évaluation (S&E). Diriger la diffusion des résultats de l'évaluation et des connaissances à toutes les parties prenantes concernées par le biais des systèmes et réseaux de gestion des connaissances. Collaborez efficacement avec les unités commerciales internes, les pays membres et la communauté internationale de l'évaluation et du développement dans son ensemble pour renforcer les capacités d'évaluation et partager les connaissances.
- Veiller à ce que les produits d'évaluation de la BIsD soient finalisés et diffusés en temps voulu aux parties prenantes concernées. Rendre compte des activités d'évaluation de la BIsD à travers les différents canaux de communication aux parties prenantes internes et externes et à la communauté du développement dans son ensemble.

#### **Direction et gestion du personnel**

- Diriger la fourniture de services consultatifs et de conseils techniques sur les questions liées à l'évaluation à toutes les unités organisationnelles de la BID et fournir un leadership motivant et inspirant pour le Département et communiquer des attentes de performance claires aux subordonnés directs.
- Gérer les performances et les ressources du Département en déléguant des pouvoirs, en fixant des objectifs ambitieux et en fournissant des commentaires réguliers sur les résultats au niveau du département, en traitant rapidement les domaines de sous-performance.
- Surveiller et évaluer les compétences et les capacités du Département et déterminer les actions nécessaires pour accroître les performances du Département et aider à combler les principales lacunes en matière de capacités grâce au développement des capacités et aux efforts de recrutement.
- Diriger la sélection du personnel de la fonction d'évaluation indépendante conformément aux directives et aux processus administratifs de la Banque en matière de ressources humaines. Encadrer, encadrer et développer les subalternes directs et les meilleurs talents/employés à fort potentiel. Agir en tant que modèle pour le personnel du Département sur les questions liées aux valeurs et aux compétences en leadership de la BID et fournir une orientation et un soutien en période de changement.
- Assurer une application cohérente et transparente des politiques du personnel dans toutes les situations et gérer de manière proactive les performances de tout le personnel, en fournissant des commentaires clairs et significatifs sur les performances, les

- points forts et les domaines de développement et donner la priorité à la création d'un environnement ouvert et favorable où tout le personnel se concentre sur résultats et motiver le personnel à collaborer à l'atteinte et au partage des résultats ministériels.
- Appliquer et respecter systématiquement les règles et le code de conduite de la BID et prendre des mesures rapides et cohérentes pour remédier aux comportements non professionnels, inappropriés ou contraires à l'éthique. Agir rapidement pour traiter toute situation de conflit d'intérêts perçu, potentiel ou réel et maintenir la confidentialité des informations conformément aux normes de la Banque
- Superviser et guider la mise en œuvre du programme de travail de la fonction d'évaluation indépendante et gérer les ressources humaines et financières de la fonction de manière appropriée conformément aux règles et procédures de la Banque. Veiller à ce que les conclusions de l'évaluation soient crédibles, transparentes et utiles.
- Représenter la BID lors d'événements mondiaux tels que des réunions de consultation et des conférences et participer à des tables rondes pertinentes.

## Qualification pour l'éducation::

Maîtrise ou doctorat en économie, finance, administration des affaires, ingénierie ou toute discipline connexe. La certification en évaluation est un atout supplémentaire.

## L'expérience professionnelle:

Au moins 15 ans d'expérience pertinente dans l'évaluation du développement ou la fonction opérationnelle d'une institution de développement internationale / régionale, dont un minimum de 7 ans d'expérience en gestion.

## Compétences et connaissances nécessaires :

- Connaissance et expérience approfondies de l'évaluation du développement ou de la fonction opérationnelle d'une institution de développement internationale/régionale.
- Connaissance avancée des théories, concepts, méthodologies, approches et outils pertinents pour l'évaluation et la gestion axée sur les résultats dans les contextes de développement international.
- Expérience professionnelle avérée dans le travail d'évaluation à des niveaux progressivement croissants, au niveau international.
- Expérience professionnelle avérée en développement international
- Excellente connaissance technique de la conception de l'évaluation et de la collecte de données, y compris les méthodes/méthodologies statistiques quantitatives, l'analyse, les rapports et les compétences nécessaires pour fournir des conseils de fond au personnel sur la conception, la méthodologie et les rapports d'évaluation.
- Excellente connaissance des enjeux mondiaux émergents et des tendances et meilleures pratiques en matière d'évaluation.
- Connaissance approfondie du contexte socioéconomique du développement mondial des pays en développement.
- Connaissance générale de la banque de développement.
- Capacité à s'adapter à l'évolution des circonstances commerciales pour maintenir la performance efficace du département et des subordonnés directs.
- Capable de tirer des mesures concrètes de la stratégie globale de la BID.
- Haut degré de confidentialité et de protection des informations sensibles.
- Capacité à faire des observations et à prendre des décisions impartiales.
- Capacité à maintenir un comportement rationnel et objectif face à des situations difficiles.
- Capacité à effectuer des évaluations de performance au niveau de l'unité et des subordonnés directs.
- Capacité à planifier et prioriser efficacement les tâches.
- Capacité d'influencer les autres en utilisant des arguments rationnels, d'identifier la base d'un compromis et de parvenir à un accord.
- Capable d'identifier les risques et de mettre en œuvre les mesures d'atténuation nécessaires.
- Travailler constamment selon des normes élevées et rechercher des moyens d'améliorer les pratiques et processus de travail actuels au profit de la Banque.
- Excellentes compétences en matière de plaidoyer, de négociation et de diplomatie.
- Indépendance de pensée démontrée, haut niveau d'intégrité professionnelle et solides compétences analytiques, avec le respect mérité de ses pairs professionnels
- Compétences avérées en leadership, capacité à développer une vision et des stratégies d'évaluation,
- Capacité à gérer les conflits et à motiver et gérer une équipe de professionnels de haut niveau, capacité à gérer le programme et le budget
- Excellentes et persuasives compétences en communication orale et écrite
- Capacité à interagir efficacement au-delà des frontières organisationnelles, avec le conseil d'administration, la direction, le personnel, les représentants du gouvernement, les homologues et le personnel
- dans d'autres organisations internationales
- Expérience internationale avérée de travail sur les questions de développement dans plusieurs pays en développement

[< Retour à la recherche](#)

---

## Connecte-toi avec nous

