



GRUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT (fr)

ENGLISH (/EN/VACANCIES/MANAGER-AGRICULTURE-RESEARCH-PRODUCTION-AND-SUSTAINABILITY-AHA12-40562)

FRANÇAIS (/FR/VACANCIES/CHEF-DIVISION-DE-RECHERCHE-AGRICOLE-PRODUCTION-ET-DURABILITE-AHA12-40563)

Rechercher



A propos (/fr/about-us) ▾ Pays (/fr/countries) ▾ Actualités et événements (/fr/news-and-events) ▾

Documents (/fr/all-documents) ▾ Thèmes et secteurs (/fr/topics-and-sectors) ▾

Projets et opérations (<https://mapafrica.afdb.org/fr/>) ▾ Savoir (/fr/savoir) ▾ Emplois (/fr/node/13630) ▾
 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

Contacts (/fr/contacts) ▾  (https://twitter.com/AfDB_Group)

 (https://instagram.com/afdb_group)

[Home \(/fr\)](#) / [About us \(/fr/about\)](#) / [Careers \(/fr/about-us/careers\)](#) / [Chef, division de recherche agricole, production et durabilité, AHA12](#)

Chef, division de recherche agricole, production et durabilité, AHA12

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

Titre du poste: Chef, division de recherche agricole, production et durabilité, AHA12

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Grade: PL2

Poste N°: 50092410  (<https://vimeo.com/afdb>)

Référence: ADB/21/012  (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

Date de publication: 25-jan-2021

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Date de clôture: 24-Feb-2021

Lieu d'affectation: Abidjan, Côte d'Ivoire

Objectifs

LA BANQUE :

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement, qui œuvre pour la croissance économique et le progrès social en Afrique. Elle compte 81 États membres, dont 54 pays africains (pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté, grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour mieux se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour accélérer l'obtention de résultats en Afrique ont été définis, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines. La Banque entend constituer une équipe de direction qui pilotera la mise en œuvre efficace de cette vision.

LE COMPLEXE :

La Vice-présidence chargée de l'agriculture et du développement humain et social est un complexe sectoriel dont les activités s'articulent autour des High 5 de la Stratégie décennale de la Banque, et plus précisément « Nourrir l'Afrique » et « Améliorer la qualité de vie des populations africaines ». Le Complexe a pour principaux objectifs : i) l'élaboration de politiques et de stratégies ; ii) la mise à la disposition des régions d'une expertise sectorielle pointue en réunissant des groupes d'individus expérimentés qui peuvent être consultés pour fournir leur expertise dans le cadre de transactions complexes ; iii) l'élaboration de nouveaux instruments de financement ; et iv) la représentation de la Banque par la personne du Vice-président auprès de parties prenantes externes, afin de promouvoir ses actions visant à « Nourrir l'Afrique » et à « Améliorer la qualité de la vie des populations africaines ».

LE DÉPARTEMENT QUI RECRUTE :

Le rôle du Département de l'agriculture et de l'agro-industrie est de fournir un appui à la réalisation des objectifs de la stratégie dénommée « Nourrir l'Afrique » : Stratégie pour la transformation agricole en Afrique 2016-2025. Cette stratégie vise à mettre un terme à la faim et à la pauvreté en milieu rural durant la prochaine décennie grâce à l'autosuffisance dans dix-huit (18) chaînes de valeur de denrées prioritaires spécifiques aux zones agroécologiques du continent.

Le rôle de la Division de recherche agricole, production et durabilité est, entre autres de:

1. Coordonner la mise en œuvre des programmes phares de la stratégie Nourrir l'Afrique ainsi que des autres initiatives, mais sans s'y limiter : (a) Agriculture intelligente face au climat (CSA), (b) Technologies pour la transformation de l'agriculture en Afrique (TAAT), (c) Agriculture numérique, (d) Gouvernance foncière et (e) Leaders africains pour la nutrition (ALN);
2. Soutenir le déploiement à grande échelle de modèles innovants de vulgarisation agricole auprès des producteurs, y compris des approches effectives menées par le secteur privé pour la fourniture de ce service;
3. Soutenir l'augmentation des investissements dans la recherche agricole et la diffusion sur le continent des technologies éprouvées;
4. Coordonner les actions de renforcement de la résilience climatique pour soutenir l'adaptation de l'agriculture, y compris les projets d'agriculture durable et climato-intelligente à grande échelle, d'agroforesterie, d'écotourisme et d'agrotourisme ;
5. Soutenir les engagements de la Banque dans les initiatives mondiales et continentales relatives aux changements climatiques d'intérêt, telles que la Conférence annuelle sur les changements climatiques et le développement en Afrique, la Conférence des Parties sur les changements climatiques, l'Alliance mondiale pour une agriculture intelligente face au climat et le Centre mondial sur l'adaptation (GCA).
6. Développer des partenariats pour soutenir la mise en œuvre des programmes phares de la Division ;
7. Aider les pays membres régionaux (PMR) à mobiliser des cofinancements des fonds climatiques pour promouvoir l'adaptation de l'agriculture africaine aux changements climatiques ; et
8. Superviser les travaux de recherche et de connaissance sur le développement de technologies et de bonnes pratiques pour améliorer durablement la productivité agricole dans le contexte de changement climatique.

LE POSTE :

Le chef de la Division de recherche agricole, production et durabilité relève du directeur du département de l'agriculture et de l'agro-industrie. Il est chargé d'assurer le leadership et la supervision du personnel ainsi que des activités pour la mise en œuvre de la stratégie « Nourrir l'Afrique » de la Banque africaine de développement. La Division de recherche agricole, production durabilité promeut une transformation de l'agriculture durable et résiliente pour la sécurité alimentaire dans le contexte du changement climatique.

La Division de la recherche agricole, de la production et de la durabilité promeut une transformation de l'agriculture durable et résiliente pour la sécurité alimentaire face au changement climatique. La transformation nécessitera la mise en œuvre des sept facilitateurs suivants :

1. Augmenter la productivité en intensifiant le développement de systèmes efficaces de distribution d'intrants et réduire les déchets et pertes après-récolte;
2. Soutenir l'accroissement de la production en augmentant les investissements dans les marchés des produits et en appuyant les initiatives du marché visant à accroître la valeur ajoutée ;

3. Accroître l'investissement dans les infrastructures de base, aussi bien dans les infrastructures matérielles qu'immatérielles;
4. Créer un environnement favorable au développement de l'agro-industrie grâce à des politiques et une réglementation appropriées ;
5. Promouvoir les flux de capitaux (en particulier les prêts commerciaux et les investissements privés) pour développer une industrie agro-alimentaire à grande échelle ;
6. Garantir l'inclusion, la durabilité et les politiques efficaces d'alimentation, d'un niveau supérieur à ce que peut offrir le marché ;
7. Coordonner les activités pour amorcer la transformation, harmoniser les activités et les investissements des différentes parties prenantes, et guider les activités initiales en vue d'attirer les acteurs du secteur privé.

Les principaux objectifs de la Division sont : à atteindre la Division sont

1. Accroître l'adoption par les producteurs des technologies et des bonnes pratiques d'agriculture intelligente face au climat;
2. Diffuser des technologies éprouvées et adaptées au contexte africain pour la transformation de l'agriculture;
3. Transformer les investissements des secteurs public et privé dans les systèmes alimentaires pour les rendre productifs, équitables et durables par l'accélération de l'intégration des solutions numériques ;
4. Intégrer la sécurité foncière dans toutes les phases du cycle des projets d'investissement ;
5. Mettre la nutrition à un haut niveau de l'agenda de l'Afrique ;
6. Mobiliser des ressources supplémentaires du secteur et des fonds climatiques pour soutenir l'adaptation de l'agriculture africaine.
7. Publier des rapports analytiques et des travaux sur le secteur économique en rapport avec ce qui précède.

 (https://instagram.com/afdb_group)

Fonctions et responsabilités

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

Sous la supervision du Directeur du Département de l'agriculture et de l'agro-industrie, le Chef de la Division de recherche agricole, production et durabilité, le personnel de la division planifie, organise, supervise et dirige les activités pour garantir une assistance efficace et efficace du Groupe de la Banque. De façon spécifique, le/la Chef de Division assume les responsabilités ci-après :

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Responsabilités spécifiques liées à la fonction :

 (<https://vimeo.com/afdb>)

1. Fournir au personnel de la Division des conseils spécialisés, pragmatiques, efficaces et opportuns sur des questions analytiques pertinentes du budget, de la préparation et la mise en œuvre du programme de travail. Cela pourrait inclure la supervision des études de cas, la représentation du Complexe et de la Banque dans les grands événements et / ou toute autre mission pertinente ou autre.
2. Encadrer le personnel de la Division, y compris ceux qui dirigent la mise en œuvre des programmes phares suivants de la Division : (a) Agriculture intelligente face au climat (CSA), (b) Technologies pour la transformation de l'agriculture en Afrique (TAAT), (c) Agriculture numérique, (d) la gouvernance foncière et (e) Leaders africains pour la nutrition (ALN);
3. Fournir des conseils et des orientations au personnel de la Division pour la conduite du dialogue avec les PMR et la mobilisation de ressources pour la préparation et la mise en œuvre des projets;
4. Concevoir et fournir des solutions qui accroissent les capacités du personnel de la division et de l'ensemble de la Banque pour une réalisation efficace de leurs objectifs respectifs, conformément à leurs indicateurs de performance clés ;
5. Fournir une assistance et un encadrement aux membres du personnel ayant besoin d'actions de renforcement des capacités en vue d'améliorer leur implication, d'influer sur les comportements organisationnels et accroître leurs compétences techniques ;
6. Collaborer avec d'autres divisions à l'échelle de la Vice-présidence chargée de l'agriculture et du développement humain et social pour piloter des activités complexes et innovantes liées à la gestion des cycles de projets ;
7. Nouer des partenariats efficaces avec les parties prenantes internes et externes, y compris d'autres partenaires de développement, en utilisant un éventail de compétences en matière de communication et de facilitation, afin d'améliorer l'efficacité dans l'exécution du programme de travail;
8. Examiner les politiques, pratiques et procédures de la Banque, le cas échéant, afin d'identifier et de déterminer les domaines à améliorer ;

9. Diriger et mettre en œuvre les changements de manière à impliquer les clients et à améliorer la prestation de services ;
10. Travailler au sein du complexe à soutenir la mise en œuvre du processus de changement organisationnel ;
11. Représenter la division, le département, le Complexe et la Banque lors de grandes manifestations sur l'agriculture intelligente face au climat;
12. Garantir la réalisation et la promotion des buts stratégiques de l'agenda « Nourrir l'Afrique » de la Banque ;
13. Promouvoir la création d'un environnement de travail pleinement propice et inclusif.

Activités détaillées en rapport avec les responsabilités de la fonction

- **Analyse du secteur et programmation :**

1. Contribuer à la préparation du programme de travail et des budgets annuels du département, conformément aux priorités énoncées par les divisions chargées des pays et des régions ;
2. Préparer un rapport annuel de la division détaillant les réalisations, les contraintes et les perspectives ;
3. Contribuer à la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD), en fournissant des éléments d'information pour l'intégration des interventions du département et de la Banque dans le secteur ;
4. Participer aux activités complexes des cycles de projets, à la préparation de documents de stratégie pays (DSP) et à l'examen du portefeuille multisectoriel dans les pays membres régionaux, pour en garantir la cohérence avec le travail sectoriel et d'autres revues de profil transversales permettant la sélection de piliers clés pour l'intervention de la Banque ;
5. Participer à l'examen des politiques, stratégies, procédures et directives relatives à l'intervention de la Banque dans les secteurs de l'agriculture, de l'agro-industrie et des domaines connexes ;
6. Contribuer à l'élaboration de stratégies appropriées d'intervention dans le secteur du développement agricole et rural, conformément aux documents stratégiques de réduction de la pauvreté des divers pays membres régionaux ;
7. Faire office de référence pour la consolidation et la diffusion de connaissances sectorielles, en initiant des études et analyses sectorielles ;
8. Aider à la création de plateformes, de réseaux et de partenariats pertinents pour l'agriculture et l'agro-industrie.

- **Cofinancement et coordination de l'aide**

1. Représenter la Banque lors des réunions des donateurs en vue d'examiner les priorités des emprunteurs pour ce qui est des programmes d'investissement sectoriels et convenir des diverses questions politiques, stratégies sectorielles et des accords de cofinancement ;
2. Proposer des projets et programmes à cofinancer avec d'autres donateurs;
3. Participer à la représentation de la Banque lors des réunions, conférences, séminaires et ateliers régionaux comme internationaux traitant de questions relatives au développement des secteurs et autres domaines connexes ;
4. Développer des partenariats avec les institutions de financement du développement (IFD, les centres CGIAR, les organismes des Nations Unies, les organismes bilatéraux, les organisations non gouvernementales, les organes régionaux et sous-régionaux pertinents pour la réalisation du plan stratégique du département.

Critères de sélection

1. Être titulaire au moins d'un Master ou d'un diplôme équivalent en Agriculture, Génie de l'environnement, Gestion des ressources naturelles ou dans des domaines connexes ;
2. Justifier d'au moins de huit (8) années d'expérience pertinente et progressive, dont cinq (5) dans des institutions multilatérales de développement dans le domaine de l'agriculture, de l'agriculture intelligente face au climat et/ou de la gestion des ressources naturelles en tant que professionnel et trois (3) années d'expérience à un niveau d'encadrement ;
3. Expérience avérée en matière de développement de l'agriculture dans le contexte du changement climatique et de la gestion des ressources naturelles en Afrique, dont la portée est applicable à l'ensemble des aspects de la stratégie « Nourrir l'Afrique » de la Banque ;
4. Expérience de mobilisation de la finance climatique pour le cofinancement de projets agricoles est souhaitable.
5. Bonne connaissance des politiques, règles, procédures et pratiques opérationnelles de la Banque ou d'une institution comparable ;

6. Capacité à créer un environnement propice à la performance des membres du personnel, à 1. Capacité à créer un environnement propice à la performance des membres du personnel;
7. Expérience en matière de fourniture de produits et services opérationnels de qualité (analyses économiques et techniques, recommandations de recherche, études et examens sectoriels) en appui au travail de la Banque ;
8. Aptitude à traiter des questions délicates dans un environnement multiculturel et à nouer des relations de travail efficaces avec les collègues et les membres du personnel de la division ;
9. Capacité à communiquer efficacement à l'écrit comme à l'oral en français ou en anglais et bonne connaissance pratique de l'autre langue ;
10. Maîtrise des logiciels couramment utilisés à la Banque (Word, Excel, Access, PowerPoint) ; la connaissance de SAP est souhaitable.

CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI INTERNATIONAL Y AFFÉRENTES.

Si vous rencontrez des difficultés techniques lors de l'enregistrement de votre candidature, veuillez envoyer un courriel avec une description précise du problème et/ou une capture d'écran indiquant le problème à HR Direct :

HRDirect@AFDB.ORG

(file:///C:/Users/KFF105439/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/Content.Outlook/AANPIEAD/HRDirect@AFDB.ORG)

 (<https://www.facebook.com/pages/Africa03/Developers-Bank-Group/200998098127414>)

Pour postuler à ce poste, vous devez être ressortissant(e) d'un des pays membres (/fr/about-us/corporate-information/members) de la BAD.

 (https://instagram.com/afdb_group)

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet et copies des diplômes requis joints seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances et les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Le Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) ne perçoit aucun frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt ou traitement de la candidature, entretien d'embauche, etc.). En outre, le Groupe de la Banque ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque africaine de développement décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit.

Actualités (/fr/news-and-events/news)

Success Stories (/fr/news-and-events/success-stories)

Communiqués de presse (/fr/news-and-events/press-releases)

Prêts et dons (/fr/news-and-events/loans-grants)

Discours (/fr/news-and-events/speeches)

Interviews (/fr/news-and-events/interviews)

Calendrier des événements (/fr/news-and-events/events-calendar)

Multimédia (/fr/news-and-events/multimedia)

Secteurs

Agriculture et agro-industries (/fr/node/14272)

Changement climatique (/fr/node/14285)

Gouvernance économique et financière (/fr/node/14301)

Éducation (/fr/node/14305)

Énergie (/fr/node/14309)

Thèmes

 Crise financière (/fr/node/13766) (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

Emploi (/fr/node/13748)

 (https://twitter.com/AfDB_Group)

Independent Review Mechanism (IRM) (/fr/themes-et-secteurs-themes/mecanisme-dinspection-independant-mii)

 (https://instagram.com/afdb_group)

Société civile (/fr/node/13735)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)
Évaluation indépendante du développement (IDEV) (<http://idev.afdb.org>)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

Nos microsites

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Assemblées annuelles (<https://am.afdb.org/>)  (<https://vimeo.com/afdb>)

Conférence Economique Africaine (<https://aec.afdb.org>)  (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

COP (<https://www.afdb.org/en/cop25>)  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Africa Investment Forum (<https://africaninvestmentforum.com/>)

La BAD : 50 ans au service de l'Afrique (/fr/node/13538)

Communiquez avec nous

 (https://web.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts&_rdc=1&_rdr)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)  (http://www.twitter.com/AfDB_Group)

 (https://www.instagram.com/afdb_group/)  (<https://vimeo.com/afdb>)  (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (<https://flickr.com/photos/afdbgroup/albums>)  (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Lettre d'information (/node/36829)

[Termes et conditions \(/fr/terms-and-conditions\)](/fr/terms-and-conditions) [Cookies & Privacy Policy \(/fr/node/24247\)](/fr/node/24247) [Sitemap \(/fr/sitemap\)](/fr/sitemap)
[Rechercher \(/fr/search/content\)](/fr/search/content) [Diffusion et accès à l'information \(/fr/disclosure-and-access-to-information\)](/fr/disclosure-and-access-to-information)
[Blogs \(https://blogs.afdb.org\)](https://blogs.afdb.org) [Glossaire \(/fr/node/24249\)](/fr/node/24249)

© 2021 Groupe de la Banque africaine de développement (<https://www.afdb.org/fr>)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

 (https://twitter.com/AfDB_Group)

 (https://instagram.com/afdb_group)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)