



GRUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT (/fr)

**ENGLISH (/EN/VACANCIES/CHIEF-AGRO-INDUSTRY-OFFICER-AGRICULTURE-AND-
AGROINDUSTRY-DEPARTMENT-AHA1-40560)**

**FRANÇAIS (/FR/VACANCIES/CHARGE-EN-CHEF-DE-LAGRO-INDUSTRIE-DEPARTEMENT-
DE-LAGRICULTURE-ET-DE-LAGRO-INDUSTRIE-AHA1-40561)**

Rechercher



A propos (/fr/about-us) ▾ Pays (/fr/countries) ▾

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

Actualités et événements (/fr/news-and-events) ▾ Documents (/fr/all-documents) ▾
 (https://twitter.com/AfDB_Group)

Thèmes et secteurs (/fr/topics-and-sectors) ▾
 (https://instagram.com/afdb_group)

Projets et opérations (<https://mapafrica.afdb.org/fr/>) ▾ Savoir (/fr/savoir) ▾
 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

Emplois (/fr/node/1330)  (<https://www.google.com/plusone/afdbgroup/>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Home (/fr) / About us (/fr/about) / Careers (/fr/about-us/careers) / Chargé en chef de l'agro-industrie, département de l'agriculture et de l'agro-industrie, AHAI1  (<https://vimeo.com/afdb>)

Chargé en chef de l'agro-industrie, département de l'agriculture et de l'agro-industrie, AHAI1

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)
 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Titre du poste: Chargé en chef de l'agro-industrie, département de l'agriculture et de l'agro-industrie, AHAI1

Grade: PL3

Poste N°: 50091782

Référence: ADB/21/011

Date de publication: 25-jan-2021

Date de clôture: 24-Feb-2021

Lieu d'affectation: Abidjan, Côte d'Ivoire

Objectifs

LA BANQUE :

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement, qui œuvre pour la croissance économique et le progrès social en Afrique. Elle compte 81 États membres, dont 54 pays africains (pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté, grâce à une croissance économique inclusive et durable. En plus de fournir du financement, la Banque est la voix de l'Afrique sur les questions économiques, financières et de développement mondial, un rôle qui a pris une grande importance au regard de l'intégration globale croissante et de l'interconnexion. Pour mieux se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq objectifs majeurs qui accéléreront tous la mise en œuvre pour l'Afrique ont été identifiés en vue d'une mise à l'échelle. Il s'agit de : i) Éclairer l'Afrique, ii) Nourrir l'Afrique, iii) Industrialiser l'Afrique, iv) Intégrer l'Afrique ; et v) Améliorer la qualité de vie des populations africaines.

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

LE COMPLEXE :

 (https://twitter.com/AfDB_Group)

Le Complexe de l'agriculture et de l'agro-industrie et du commerce social (AHVP) appuie la mise en œuvre de deux des cinq objectifs visés, à savoir « Nourrir l'Afrique » et « Améliorer la qualité de vie des populations africaines ». Le Complexe est composé de quatre départements : Développement de l'agriculture et de l'agro-industrie ; ii) Finance agricole et développement rural ; iii) Genre, femmes et société civile ; et iv) Eau, développement rural et services sociaux.

 (<https://www.linkedin.com/company/afdbgroup/>)

LE DÉPARTEMENT/ LA DIVISION QUI RECRUTE :

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Le département Agriculture et Agro-industrie appuie la mise en œuvre de la stratégie dénommée « Nourrir l'Afrique : Stratégie pour la transformation de l'agriculture en Afrique (2016-2025) ». La stratégie vise à éliminer la faim et la pauvreté en milieu rural au cours de la prochaine décennie grâce à l'autosuffisance alimentaire dans les zones rurales, et à la production de produits de base prioritaires propres aux zones agroécologiques du continent. La réalisation des objectifs énoncés dans la stratégie requiert une productivité accrue, une valeur ajoutée, l'investissement dans les infrastructures, un environnement favorable à l'agro-industrie, des flux de capitaux agricoles, ainsi que l'inclusion, la durabilité et une nutrition efficace. Le Département pilote les efforts de transformation des systèmes agricoles africains pour accroître la compétitivité, l'inclusivité et la durabilité, et renforcer la création d'emplois et la réduction de la pauvreté.

 (<https://www.afdb.org/en>)

 (<https://www.afdb.org/en/feeds>)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

LE POSTE :

Le Chargé en chef de l'agro-industrie apportera un soutien technique à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets dans le cadre de la stratégie « Nourrir l'Afrique ». Le titulaire du poste se concentrera principalement sur les initiatives et les programmes phares suivants : Programme de post-récolte et agrotransformation (PHAP), initiatives en matière de sécurité et de qualité alimentaires ; tout en soutenant d'autres programmes phares tels que les technologies pour la transformation de l'agriculture en Afrique — Savane (TAAT-S), l'élevage, la pêche, ENABLE Youth, l'agriculture numérique, les zones

de transformation des cultures de base (ZTCB), etc. Le titulaire sera également chargé d'orchestrer le développement de grappes agro-industrielles et de corridors de chaînes de valeur du volet « Nourrir l'Afrique ».

Le titulaire du poste devra travailler au-delà des frontières techniques, géographiques et institutionnelles pour appuyer la mise au point des solutions de développement destinées à divers clients de l'espace rural (et urbain) et des secteurs public et privé, conformément au programme de développement agricole, agroalimentaire et agro-industriel du Groupe de la Banque africaine de développement. En utilisant une approche de chaîne de valeur, le titulaire du poste appuiera l'exécution dudit programme dans les pays membres régionaux de la Banque africaine de développement, en mettant un accent particulier sur la fourniture de l'appui technique pour la conception et la supervision de projets qui i) promeuvent le développement des chaînes de valeur, la création de la valeur ajoutée et la transformation primaire et secondaire des cultures et du bétail ; ii) catalysent la participation du secteur privé et sa croissance dans l'agro-industrie africaine ; iii) promeuvent la croissance des PME agricoles et la commercialisation de l'agriculture, avec une attention particulière pour besoins de financement ; iv) créent des liens de marché de la ferme à l'assiette ; v) facilitent la mise en place d'agro-pôles et de centres de transformation des produits agricoles ; vi) appuient le développement d'un environnement favorable à l'agro-industrie ; et vii) investissent dans les infrastructures lourdes (y compris les routes, les marchés et l'irrigation), les infrastructures techniques (le capital humain, à savoir des employés potentiels compétents, les TIC, etc.) ainsi que dans des politiques et réformes favorables, pour la transformation de l'agriculture africaine en entreprises viables et rentables. Le Chargé principal du développement de l'agro-industrie devra travailler en étroite collaboration avec les experts du secteur privé de la Banque afin d'accroître les investissements dans le secteur de l'agro-industrie. Il assurera la conception et la coordination de la mise au point de solutions destinées aux clients et de tous les aspects de la gestion de projet liés à la mise en œuvre de telles solutions.

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Fonctions et responsabilités

Sous la supervision directe du Chef de la division Agro-industrie et Chaînes de valeur agricoles du département Agriculture et Agro-industrie, et en étroite collaboration avec d'autres chefs de la division Agriculture et Agro-industrie, du département Finances agricoles et Développement rural, avec les directeurs généraux et d'autres directeurs, ainsi qu'avec des parties prenantes externes, les chargés en chef de l'agro-industrie assumeront, entre autres, les fonctions suivantes :

- Promouvoir le développement agro-industriel à travers le continent dans le contexte de la stratégie « Nourrir l'Afrique ».
- Soutenir la conception de grappes/corridors agro-industriels dans les pays membres régionaux, en ce qui concerne la création de PME agricoles, d'agro-industries, d'industries artisanales et la résolution des problèmes liés aux pertes après récolte (PHL).
- Orchestrer les initiatives de développement des entreprises à travers le continent en vue de développer un pipeline de chaînes de valeur agricoles rentables et compétitives dans les PMR en vue de la promotion des exportations et du régime de substitution des importations.
- Coordonner la mise en place de partenariats publics et privés (PPP) dans les chaînes de valeur agricoles et le développement de zones agro-industrielles spéciales (ZAS).
- Apporter une expertise sectorielle aux pôles régionaux de la Banque en matière de développement agro-industriel.

- Collaborer avec le secteur privé dans les PMR pour développer des chaînes de valeur agricoles nationales et régionales qui intègrent l’approvisionnement en intrants, la production agricole, la récolte, le transport, le stockage, la commercialisation et la distribution (y compris l’exportation) pour une plus grande valeur ajoutée, une meilleure qualité, une réduction des pertes après récolte et la fiabilité de l’approvisionnement des produits aux consommateurs (agro-industriel/valeur ajoutée).
- Coordonner les études et les analyser dans le cadre de la stratégie « Nourrir l’Afrique » afin de déterminer les projets, les industries, les politiques et les priorités bancables.
- Mener des études économiques et sectorielles (EES) qui permettront d’orienter et de soutenir les investissements des secteurs public et privé dans les chaînes de valeur agricoles (politique agricole).
- Coordonner et entreprendre des dialogues sectoriels et politiques avec les responsables des secteurs public et privé sur l’agro-industrie et le développement de groupes aux niveaux continental, régional et national.
- Faciliter l’élaboration d’approches programmatiques cohérentes en matière de développement agro-industriel conformément aux pages African Development Bank Group 2010-2013-2015 2015-2018 2018-2021 des priorités et des demandes déterminées des pays membres régionaux.
- Diriger la conception et (https://twitter.com/AFDB_Grives) techniques visant à accroître la qualité et la durabilité des projets d’infrastructure agricole destinés à intensifier la production, la transformation et la chaîne de valeur (https://instagram.com/afdb_group) agricoles (développement de parcs et de corridors agro-industriels).
- Coordonner l’appui au Bureau des normes africaines de normes régionales et continentales pour garantir la qualité et les normes des produits conformes aux normes d’exportation, régionales et internationales. (https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/)
- Aider les emprunteurs et les agences d’exécution des projets à comprendre et à appliquer les règles de procédure de la Banque (administration des prêts et procédures de décaissement, y compris la reconstitution des fonds renouvelables, et l’acquisition de biens et de services). (https://www.youtube.com/user/afdbcomu)
- Diriger des missions sur le terrain pour superviser la mise en œuvre des projets et assurer le suivi des études sectorielles financées par la Banque, contrôler les demandes de passation de marchés et de décaissement et les systèmes de compte rendu pour s’assurer qu’ils sont conformes aux règles de procédure de la Banque. (https://www.afdb.org/en/rss-feeds)
- Coordonner la production de rapports d’achèvement de projet (RAP), suivre et produire des rapports de performance du portefeuille pour les projets assignés, et produire des rapports et des résumés de missions de supervision. (https://www.afdb.org/en/contacts)
- Aider les chefs de projet à déterminer et à prévoir les contraintes techniques qui nuisent à la bonne exécution des projets et les conseiller sur les mesures correctives appropriées.
- Diriger la préparation et l’examen des rapports et des documents en la matière, à la demande de la haute Direction.

Critères de sélection

- Au moins une licence en technologie alimentaire, en science et technologie alimentaire, en nutrition, en ingénierie, en agro-industrie, en agriculture ou dans un domaine connexe. La détention d’un doctorat (Ph.D.) constituera un avantage supplémentaire.

- Un minimum de sept (7) ans (dont au moins 5 ans dans une banque de développement ou une institution multilatérale de développement) d'expérience professionnelle pertinente et étendue dans le développement de l'agro-industrie, la réduction des pertes après récolte, les liens avec le secteur privé, la formulation, la préparation, l'évaluation et la gestion de projets, avec un large intérêt pour les questions d'agriculture et de gestion de l'eau.
- Une expérience avérée dans la direction d'équipes et l'encadrement de collègues sur des questions professionnelles et organisationnelles.
- Une connaissance approfondie des chaînes de valeur des produits de base agricoles, en particulier des produits de base cibles/opérations promus dans le cadre de la stratégie « Nourrir l'Afrique ».
- Une expérience opérationnelle dans la plupart des pays membres régionaux d'Afrique, y compris les États en transition.
- Capacité de communiquer efficacement en anglais ou en français et avoir une connaissance pratique de l'autre langue.
- Efficacité opérationnelle : S'engager à faire en sorte que les systèmes, les procédures et la culture au sein de l'organisation aient un impact positif sur le développement des entreprises et des pays.
 - Innovation et créativité : Afficher une forte détermination à rechercher et produire des solutions innovantes et originales (à l'échelle nationale ou régionale) afin d'améliorer la performance et de générer des avantages supplémentaires en faveur de la Banque et de ses clients.
 - Démontrer une expérience continue et régulièrement une compréhension des produits, des pratiques et des systèmes/technologies des entreprises concernées. Partager des connaissances et de l'expérience avec d'autres.
 - Communication : Communiquer oralement et par écrit de façon claire et concise ; présenter l'information orale avec clarté et style approprié et adapter le langage et le style aux besoins d'un public particulier.
 - Être capable d'appliquer des approches novatrices ; travailler en équipe, analyser et résumer ; avoir de bonnes compétences interpersonnelles, de communication et de gestion de projet ; faire preuve d'une attention particulière aux détails, être orienté vers les résultats et le service au client.
 - Avoir une bonne maîtrise des applications informatiques courantes (progiciel Microsoft Office) avec la connaissance de SAP comme atout.
- Travail d'équipe et gestion des relations : Travailler avec ses collègues de sorte à maximiser l'efficacité de l'équipe, en partageant les connaissances et la charge de travail. Développer de solides relations de travail avec les collègues et contribuer à la création d'un environnement positif pour le travail d'équipe.
- Capacité à communiquer efficacement à l'écrit comme à l'oral en français ou en anglais et bonne connaissance pratique de l'autre langue.
- Maîtrise des logiciels couramment utilisés à la Banque (Word, Excel, Access, PowerPoint) ; la connaissance de SAP est souhaitable.

CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI INTERNATIONAL Y AFFÉRENTES.

Si vous rencontrez des difficultés techniques lors de l'enregistrement de votre candidature, veuillez envoyer un courriel avec une description précise du problème et/ou une capture d'écran indiquant le problème à : HR Direct HRDirect@AFDB.ORG (mailto:HRDirect@AFDB.ORG)

[Postuler \(https://idd.tbe.taleo.net/idd03/ats/careers/requisition.jsp?org=AFDB&cws=4&rid=2274\)](https://idd.tbe.taleo.net/idd03/ats/careers/requisition.jsp?org=AFDB&cws=4&rid=2274)

Pour postuler à ce poste, vous devez être ressortissants d'un des pays membres (/fr/about-us/corporate-information/members) de la BAD.

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet et copies des diplômes requis joints seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances et les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Le Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) ne perçoit aucun frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt ou

f <https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/20096309612> ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque africaine de développement (https://twitter.com/AFDB_Group) publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit. [@ \(https://instagram.com/afdb_group\)](https://instagram.com/afdb_group)

in (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

Actualités (/fr/news-and-events/news)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

Success Stories (/fr/news-and-events/success-stories)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Communiqués de presse (/fr/news-and-events/press-releases)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

Prêts et dons (/fr/news-and-events/loans-grants)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

Discours (/fr/news-and-events/speeches)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Interviews (/fr/news-and-events/interviews)

Calendrier des événements (/fr/news-and-events/events-calendar)

Multimédia (/fr/news-and-events/multimedia)

Lettre d'information (<https://www.afdb.org/node/36829>)

Secteurs

Agriculture et agro-industries (/fr/node/14272)

Changement climatique (/fr/node/14285)

Gouvernance économique et financière (/fr/node/14301)

Éducation (/fr/node/14305)

Énergie (/fr/node/14309)

Thèmes

Crise financière (/fr/node/13766)

Emploi (/fr/node/13748)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

Independent Review Mechanism (IRM) (/fr/themes-et-secteurs-themes/mecanisme-dinspection-independant-mii)

 (https://twitter.com/AfDB_Group)

Société civile (/fr/node/13735)

 (https://instagram.com/afdb_group)

Évaluation indépendante du développement (IDEV) (<http://idev.afdb.org>)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

Nos microsites

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

Assemblées annuelles (<https://am.afdb.org/>)  (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Conférence Economique Africaine (<https://aec.afdb.org>)  (<https://Vimeo.com/afdb>)

COP (<https://www.afdb.org/en/cop25>)  (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

Africa Investment Forum (<https://africaninvestmentforum.com/>)  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

La BAD : 50 ans au service de l'Afrique (/fr/node/13538)

Communiquez avec nous

 (https://web.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts&_rdc=1&_rdr)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)  (http://www.twitter.com/AfDB_Group)

 (https://www.instagram.com/afdb_group/)  (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)  (<https://flickr.com/photos/afdbgroup/albums>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Lettre d'information (/node/36829)

[Termes et conditions \(/fr/terms-and-conditions\)](/fr/terms-and-conditions) [Cookies & Privacy Policy \(/fr/node/24247\)](/fr/node/24247)

[Sitemap \(/fr/sitemap\)](/fr/sitemap) [Rechercher \(/fr/search/content\)](/fr/search/content)

[Diffusion et accès à l'information \(/fr/disclosure-and-access-to-information\)](/fr/disclosure-and-access-to-information)

[Blogs \(https://blogs.afdb.org\)](https://blogs.afdb.org) [Glossaire \(/fr/node/24249\)](/fr/node/24249)

© 2021 Groupe de la Banque africaine de développement (<https://www.afdb.org/fr>)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

 (https://twitter.com/AfDB_Group)

 (https://instagram.com/afdb_group)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)