

[Recherche d'emploi](#)[Ma page d'emploi](#)[Recherche de base](#)[Recherche Avancée](#)[Postuler en ligne](#)[Ajouter à mon travail panier](#)[SHARE](#) [f](#) [t](#) [e](#) ...

Description de l'emploi

## Chef d'équipe (SG-Surveillance) (P5) - ( 2021/0067 (007672) )

Organisation: Équipe de surveillance SGTS

Emplacement principal: Siège Autriche-Vienne-Vienne-AIEA

Offre d'emploi: 2021-01-21, 11:28:54 AM

Date de clôture: 18/02/2021, 22:59:00

Durée en mois : 36

Type de contrat : CDD - Régulier

Période de probation : 1 an

### Cadre organisationnel

Le Département des garanties (SG) est le centre organisationnel pour la mise en œuvre des garanties de l'AIEA. L'AIEA met en œuvre des activités de vérification nucléaire pour plus de 180 États conformément à leurs accords de garanties. Le principal objectif du Département est de maintenir et de développer un système de vérification efficace et efficient afin de tirer des conclusions indépendantes, impartiales et opportunes en matière de garanties, donnant ainsi à la communauté internationale des assurances crédibles que les États respectent leurs obligations en matière de garanties. Les activités de garanties sont entreprises dans un environnement dynamique et techniquement complexe comprenant des installations avancées du cycle du combustible nucléaire et complétées par la diversité politique et culturelle des pays.

Le Département des garanties se compose de six divisions: trois divisions des opérations pour la mise en œuvre des activités de vérification dans le monde; trois divisions techniques (Division des concepts et de la planification, Division de la gestion de l'information et Division des services techniques et scientifiques); et trois bureaux (le Bureau de vérification en Iran, le Bureau des services d'analyse des garanties et le Bureau des services d'information et de communication).

La Division des services techniques et scientifiques (SGTS) est responsable des systèmes de mesure appliqués aux activités de vérification des garanties, des techniques de confinement et de surveillance et de toute la logistique de vérification.

La Section des systèmes sans surveillance (TUS) est responsable du cycle complet de développement, d'assemblage, de test, de mise en œuvre et de maintenance de tous les systèmes de mesure et de surveillance à installer en permanence et à fonctionner en mode sans surveillance dans les installations nucléaires du monde entier. La Section est composée de deux équipes spécialisées (unités techniques): les systèmes de surveillance et de surveillance sans surveillance.

### Objectif principal

Relevant du chef de section, le chef d'équipe gère et dirige une équipe qui planifie, met en œuvre et entretient les systèmes de surveillance et les technologies connexes nécessaires à la mise en œuvre des garanties de l'AIEA. Ayant l'entière responsabilité de l'ensemble du cycle de vie («du berceau à la tombe») des technologies de surveillance utilisées par les garanties, il gère également le laboratoire et les ateliers de l'équipe. Le chef d'équipe doit se tenir au courant des innovations et des développements des technologies de surveillance et viser la qualité et l'efficacité dans la fourniture des services rendus par l'équipe.

### Rôle

Le chef d'équipe est: (1) un chef et un gestionnaire, veillant à ce que les activités de l'équipe soient menées à bien de manière opportune, efficace et efficiente, et contrôlant les progrès et la qualité des activités réalisées et l'atteinte des objectifs attendus; (2) un expert technique, contribuant et jugeant les développements de solutions techniques pour les défis spécifiques rencontrés dans les projets de surveillance confiés à l'équipe; (3) un conseiller des autres chefs d'équipe et chefs de section de la division et du directeur de la division pour les questions liées à la surveillance; et (4) un communicateur et un défenseur des questions administratives de l'équipe.

### Fonctions / Résultats clés attendus

- Planifie le travail programmatique de l'équipe, y compris l'établissement d'objectifs concrets, de jalons et d'indicateurs de performance.
- Organise et dirige les activités de l'équipe, contribue à la préparation du plan de travail annuel, du budget et des plans financiers de la section et effectue et examine les évaluations de performance.
- Conseille et dirige l'équipe d'une manière qui favorise la motivation et la collaboration (interne et externe), en maintenant une répartition équilibrée de la charge de travail et en assurant une évaluation impartiale du personnel.
- Construit et maintient d'excellents services aux clients sur la base d'une approche de prestation de services structurée et mesurable. Soutient les divisions opérationnelles de l'AIEA dans l'analyse des besoins de mise en œuvre de la surveillance des garanties. Élabore et / ou examine les spécifications des exigences relatives à l'équipement de surveillance et aux outils logiciels connexes et dirige la mise en œuvre des systèmes de surveillance actuels de l'AIEA et le développement de nouveaux systèmes de surveillance et de nouvelles technologies d'examen de la surveillance.
- Planifie, surveille et contrôle les projets de surveillance technique tout au long de leur cycle de vie en utilisant une méthodologie formelle de gestion de projet.
- Surveille et gère la configuration et le fonctionnement appropriés du laboratoire et de l'atelier de surveillance et l'inventaire des équipements de surveillance du laboratoire.
- Développe et maintient les activités de l'équipe concernant la documentation technique, la gestion de la qualité et les besoins en matière de rapports.
- Examine et analyse le programme pour évaluer la qualité et l'efficacité de la mise en œuvre de la surveillance et propose des changements pour accroître l'efficacité et l'efficacité et assurer la qualité des services fournis.

### Compétences et expertise

#### Les compétences de base

| Nom | Définition |
|-----|------------|
|-----|------------|

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Planifier et organiser  | Fixe des objectifs clairement définis pour lui-même et pour l'équipe ou la section. Identifie et organise le déploiement des ressources en fonction des besoins évalués, en tenant compte de l'évolution possible des circonstances. Surveille la performance de l'équipe dans le respect des délais et des jalons assignés. |
| la communication        | Encourage une communication ouverte et établit un consensus. Fait preuve de tact et de discrétion dans le traitement des informations sensibles et tient le personnel informé des décisions et des directives, le cas échéant.                                                                                               |
| Atteindre des résultats | Fixe des objectifs réalistes pour lui-même et pour l'équipe; assure la disponibilité des ressources et aide les membres du personnel à obtenir des résultats. Surveille les progrès et les performances; évalue les réalisations et intègre les leçons apprises.                                                             |
| Travail en équipe       | Encourage le travail d'équipe, forme des équipes efficaces et résout les problèmes en créant un esprit d'équipe solidaire et collaboratif, tout en restant conscient de la nécessité de collaborer avec des personnes en dehors de la zone de responsabilité immédiate.                                                      |

**Compétences fonctionnelles**

| Nom                                  | Définition                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Orientation client                   | Examine les plans des clients et élabore des services et des options pour soutenir les relations en cours. Élabore des solutions qui ajoutent de la valeur aux programmes et aux opérations de l'Agence.                                                                                     |
| Jugement / prise de décision         | Consulte et demande des conseils au niveau de gestion approprié lors de la prise de décisions complexes. Facilite le dialogue et le développement des meilleures pratiques pour soutenir le jugement / la prise de décision, en pleine conformité avec les règlements et règles de l'Agence. |
| Crédibilité technique / scientifique | Fournit des orientations et des conseils dans son domaine d'expertise sur l'application des méthodes, procédures et approches scientifiques / professionnelles.                                                                                                                              |

**Expertise requise**

| Fonction                        | Nom                         | Description de l'expertise                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sauvegardes                     | Confinement et surveillance | Une expérience de la mise en œuvre de systèmes de surveillance est requise, similaire à ceux utilisés dans les applications de garanties. Une expérience des systèmes et technologies de confinement est un atout.                                                                         |
| Autre ingénierie technique      | Ingénierie et technologie   | Compétences avérées dans la gestion de la mise en œuvre et du cycle de vie d'une grande base d'instruments.                                                                                                                                                                                |
| La physique                     | Instrumentation nucléaire   | Compétences avérées dans le développement, les tests et la mise en œuvre de systèmes d'instrumentation.                                                                                                                                                                                    |
| Ressources humaines             | Gestion des performances    | Un leadership solide et une capacité à gérer le personnel sont nécessaires. Fait preuve de résilience et de sang-froid, même dans des circonstances difficiles ou défavorables.                                                                                                            |
| Gestion et analyse de programme | Gestion de projet           | Expérience confirmée de la gestion de projet (PM) et de l'utilisation des outils de PM. Connaissance des principes formels de gestion de projet tels que décrits par PRINCE2, PMI ou une méthodologie formelle de gestion de projet équivalente requise, et la certification est un atout. |

**Expertise des actifs**

| Fonction    | Nom                           | Description de l'expertise                                                                                                                             |
|-------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sauvegardes | Gestion de la qualité         | La connaissance des principes de gestion de la qualité est requise et une expérience de travail avec un système de gestion de la qualité est un atout. |
| Sauvegardes | Système de garanties, de base | Connaissance des concepts des garanties de l'AIEA.                                                                                                     |

## Qualifications, expérience et compétences linguistiques

Maîtrise - Diplôme universitaire supérieur en physique, ingénierie, administration des affaires ou autre domaine technique connexe.

Un minimum de 10 ans d'expérience dans les domaines d'expertise obligatoires est requis, dont 3 ans dans la gestion de la mise en œuvre et le support du cycle de vie d'une large base d'instruments, et 2 ans dans le développement, le test et la mise en œuvre de systèmes d'instrumentation eux-mêmes. Une responsabilité formelle de gestion est requise.

Une expérience avérée de l'organisation et de l'amélioration des processus d'affaires et de la définition et de la mesure d'indicateurs de performance dans une organisation orientée services est requise. Des connaissances pratiques et / ou une expérience dans le domaine nucléaire et dans les activités de garanties sont hautement souhaitables. Une expérience dans un environnement international est un atout.

Excellente maîtrise orale et écrite de l'anglais. La connaissance d'autres langues officielles de l'AIEA (arabe, chinois, espagnol, français et russe) est un atout.

## Rémunération

L'AIEA offre une rémunération attractive comprenant un salaire de base annuel net imposable à partir de **US 89837 \$** (sous réserve de déductions obligatoires pour les cotisations de retraite et l' assurance maladie), une variable [ajustement de poste](#) qui revient actuellement à **US 47883 \$ \***, les prestations de dépendance, [location subvention](#) , [bourse d'études](#) , [frais de réinstallation](#) et de [rapatriement](#) ; 6 semaines de vacances annuelles, [congé dans les foyers](#) , [régime de retraite](#) et [assurance maladie](#)

-----  
**Les candidatures de femmes qualifiées et de candidats de pays en développement sont encouragées.**

Les candidats doivent savoir que les membres du personnel de l'AIEA sont des fonctionnaires internationaux et ne peuvent accepter d'instructions d'aucune autre autorité. L'AIEA s'est engagée à appliquer les normes éthiques les plus élevées dans l'accomplissement de son mandat. Dans le cadre du régime commun des Nations Unies, l'AIEA souscrit aux normes (ou valeurs) éthiques fondamentales suivantes: [intégrité](#) , [professionnalisme](#) et [respect de la diversité](#). Les membres du personnel peuvent être affectés à n'importe quel endroit. L'AIEA se réserve le droit de ne pas faire de nomination à ce poste vacant, de procéder à une nomination à un grade inférieur ou avec un type de contrat différent, ou de prendre un rendez-vous avec une description de poste modifiée ou pour une durée plus courte que celle indiquée ci-dessus. Les tests peuvent faire partie du processus de recrutement

-----

Postuler en ligne

Ajouter à mon travail panier

 SHARE    ...