

 [Français](#)

◦ 

[Français](#)

◦ 

[Anglais](#)

[Inscription](#)

[Connexion](#)



Toggle navigation

- [Offres d'emploi](#)
- [Offres de consultations](#)

Mot Clé (ex: secrétaire)

Emploi ▼

Emploi

- Emploi
- Consultation

Rechercher



## **expert / Experte en gestion des ressources naturelles ( Référence : E0721N120 )**

Expérience requises : 10 ans

Nombre de place : 1

Date limite de dépôt : 27/08/2021 à 18:00

Adresse de dépôt : [recrutements@cilss.int](mailto:recrutements@cilss.int) avec copie à [administration.se@cilss.int](mailto:administration.se@cilss.int) et [secretariat-uamgrh@cilss.int](mailto:secretariat-uamgrh@cilss.int)

### **Détails de l'offre**

- BAC+5 (DESS DEA MASTER II)
- Contrat à durée déterminée(CDD)
- Employeur : CILSS
- Ville : Ouagadougou
- Pays : Burkina Faso

### **Description**



## NATURELLES (GRN) DU PRAPS-2 - ANIMATEUR COMPOSANTE 2 (C2) :

### **Gestion durable des paysages et amélioration de la gouvernance**

La deuxième phase du Projet Régional d'Appui au Pastoralisme au Sahel (PRAPS-2) est un projet financé par la Banque Mondiale, dont l'objectif de développement (ODP) est de renforcer la résilience des pasteurs et des agropasteurs dans certaines zones ciblées de la région du Sahel.

Le projet couvre six Pays membres du CILSS (Burkina Faso, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad).

La Coordination régionale du projet est assurée par le CILSS qui a mis en place une Unité Régionale de Coordination du projet (URC) animée par le CILSS, le CRSA-ARAA/CEDEAO et l'OIE. L'URC apporte des appuis techniques ciblés aux pays bénéficiaires et conduit des activités d'intégration régionale. L'URC est coordonnée par un(e) Coordonnateur/trice de projet et comprend plusieurs experts/expertes dont **un Expert/une Experte en Gestion des ressources naturelles (GRN), animateur de la Composante 2, Gestion des durable des paysages et amélioration de la gouvernance.**

Pour pourvoir le poste **d'Expert /d'Experte en Gestion des ressources naturelles (GRN), Animateur de la Composante 2, Gestion durable des paysages et amélioration de la gouvernance** de l'Unité régionale de Coordination du PRAPS-2, le Comité Permanent Inter-Etats de Lutte contre la Sécheresse dans le Sahel (CILSS) recherche des candidatures de personnes qualifiées et compétentes.

**Les termes de référence de l'Expert /l'Experte sont définis ci-après :**

## **Rappel des activités de la Composante 2**

Cette composante vise à garantir davantage la mobilité, l'accès aux ressources naturelles et la gestion durable des paysages. Le projet va mettre l'accent sur le dialogue pour l'amélioration des politiques liées aux ressources foncières pastorales, le dialogue transfrontalier pour une transhumance transfrontalière apaisée, le développement d'outils de suivi des ressources pastorales et d'établissement du bilan carbone des systèmes pastoraux, les infrastructures d'accès aux ressources en eau et leur gestion durable, et l'amélioration du disponible fourrager.

**Dépendance hiérarchique et fonction principale**

L'Expert (e) en Gestion des ressources naturelles, recruté sur une base concurrentielle, est placé sous l'autorité du Coordonnateur (trice) Régional(e) du projet. Il/elle sera responsable de l'organisation, l'animation, du suivi et de l'évaluation des activités prévues dans la composante 2 : « Gestion durable des paysages et amélioration de la gouvernance ». Il/elle est basé/e au siège du projet avec des déplacements sur la zone du projet. Il/elle est lié(e) au CILSS par un contrat initial de deux (2) ans, avec une période probatoire d'un an. En cas d'évaluation satisfaisante, le contrat est renouvelable pour couvrir la durée restante du projet.

## **Profil et expérience requis :**

- Diplôme universitaire de niveau Bac+5 minimum, de profil ingénieur du génie rural et eaux & forêts, ingénieur en gestion des ressources naturelles, ingénieur agronome, ou tout autre profil similaire avec qualifications et expériences avérées dans le domaine de la gestion des ressources naturelles (gestion durable des parcours en zones arides/semi-arides, gestion des aménagements pastoraux) ;
- Agé(e) d'au moins 35 ans et de 50 ans au plus à la date du premier recrutement au CILSS et sans limitation d'âge pour les candidatures internes;
- Disposant d'au moins 10 ans d'expérience dans la préparation, l'exécution et le suivi de projets d'aménagements pastoraux, gestion des ressources naturelles et environnement ou de projets similaires ;
- Maîtriser l'utilisation des outils de géomatique (système d'information Géographique, télédétection base de données), appliquée au l'élevage ;
- Avoir une bonne connaissance des outils de gestion concertées des RN ;
- Dynamisme, capacité de mobiliser des équipes nationales et partenaires, esprit d'innovation ; intérêt et expérience avérée dans l'utilisation des nouvelles technologies, notamment numériques ;
- Capacités de synthèse, d'analyse et de conceptualisation ;
- Disposer d'une excellente capacité de communication orale et écrite en ce qui concerne les questions techniques dans l'une des langues officielles des pays du CILSS ; la maîtrise du français est nécessaire ; une maîtrise avérée de la langue anglaise est un plus ;
- Expérience en matière de mise en œuvre de projets de développement rural financés par des bailleurs de fonds multilatéraux ; une expérience avec la Banque mondiale serait un avantage ;
- Très bonne connaissance et maîtrise de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, etc.) ;
- Bonne condition physique avec aptitudes à effectuer des déplacements sur le terrain.

## **Tâches et responsabilités :**

- Sous la responsabilité directe du Coordonnateur (trice) Régional(e) du projet et en étroite collaboration avec les partenaires du projet, l'Expert régional en GRN devra assurer les tâches essentielles suivantes :

### Tâches techniques :

- Coordonner, suivre et évaluer les activités prévues dans le cadre de la composante 2 (C2)
- Coordonner la mise en œuvre des activités régionales liées à la C2, y compris :
  - Suivre la mise en œuvre des activités d'intégration régionale et d'appuis techniques cibles aux pays bénéficiaires, y compris :
    - Analyse des besoins critiques des pays en matière d'appuis techniques ciblés et inclusion dans les programmes d'activités régionaux ;
    - Travail étroit avec les institutions régionales pertinentes visant à assurer des synergies en matière de renforcement des capacités d'intégration régionale et inclusion dans les programmes d'activités régionaux ;
    - Mise en œuvre d'études régionales sur les thèmes critiques pour le projet (e.g. prévention et gestion des conflits, bilans fourragers, obstacles à la mobilité et leurs résolutions, infrastructures pastorales...) ;
    - Elaboration et diffusion de manuels/notes/guides de bonnes pratiques
    - Exploitation renforcée et adaptée aux besoins et capacités des outils numériques au niveau régional en lien avec la C2 (notamment en lien avec l'accès aux informations agro-météorologiques, de situation des infrastructures etc. pour les éleveurs) ;
  - Développement et partage de connaissances/expériences:
    - Organisation d'ateliers/forums/conférences de partage de connaissance et expériences et de capitalisation thématique de niveau régional (y compris les - ETP- Entretiens techniques du PRAPS) ;
    - Organisation de voyages d'études (zone CILSS et extérieurs) ; échanges d'expérience entre pays de la région (visites croisées, ateliers) ;
- Elaborer des éléments du plan d'acquisition des biens et services relatifs aux activités régionales de la composante 2 ;
  
- Appuyer l'URC et au CILSS par des avis et des analyses des documents et correspondance contribuant aux prises de décision ;
  
- Servir d'interface et interagir régulièrement avec d'autres programmes stratégiques dans la région en lien avec la C2 (y compris Grande Muraille Verte, programmes relatifs au changement climatique, biodiversité, etc.).

## **Tâches de planification, suivi-évaluation et rapportage :**

- Planifier de façon pluriannuelle et annuelle (PTBA) les activités régionales de la C2 ;
  - Elaborer annuellement le projet d'activités régionales de la C2;
  - Analyser et appuyer le cas échéant les responsables de la C2 des coordinations nationales dans leur planification respective des activités de la C2 ;
  - Elaborer des rapports périodiques d'avancement des activités de la C2 ;
  
- Suivre les avancées et le rapportage en matière d'indicateurs-clés de suivi-évaluation de la composante 2, du Cadre de résultats (CDR) et hors CDR, suivant les fréquences et formats prévus dans le Manuel de S&E ; veiller à la qualité/fiabilité des rapportages respectifs des pays sur la C2 ;
  
- Proposer des ajustements le cas échéants des activités de S&E en rapport avec la C2 ;
  - Coordonner l'évaluation des activités de la C2 dans leur ensemble;
  - En lien avec le/la responsable régionale en communication, assurer la revue des messages techniques liés à la C2, l'élaboration de notes de synthèses, ainsi que la diffusion de messages clés/résultats/impacts liés à la C2.

## **Durée**

Le poste est à pouvoir pour une durée de six (6) ans. Poste à recruter pour un contrat initial de deux (2) ans renouvelables, avec une période d'essai d'un an.

## **Lieu de travail**



Poste basé au siège du PRAPS-2 avec des déplacements dans la zone d'intervention du projet.

Les candidats devront être ressortissants des Pays membres du CILSS et être âgés de 50 ans au plus lors de leur premier recrutement au CILSS.

Le CILSS comprend actuellement treize Etats membres que sont : Bénin, Burkina Faso, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad, Togo.

Le CILSS promeut la diversité géographique et l'égalité hommes-femmes. Dans ce cadre et pour le présent recrutement, les candidats et candidates originaires des Etats membres suivants, qui étaient sous-représentés ou n'étaient pas représentés au sein des effectifs du système CILSS sont vivement encouragés à faire acte de candidature : Bénin, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Mauritanie, Sénégal, Tchad, Togo.

Les présents termes de référence sont publiés sur la plateforme de recrutement du CILSS <http://erecrutements.cilss.int> et sur les sites du Secrétariat Exécutif du CILSS ([www.cilss.int](http://www.cilss.int)), du Centre Régional AGRHYMET : (<http://agrhydet.cilss.int>) et de l'Institut du Sahel : [\\_\(http://insah.cilss.int\)](http://insah.cilss.int).

## **COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE**

Les dossiers devront comprendre les éléments suivants :

- Une lettre de motivation ;
  
- Un Curriculum Vitae actualisé et certifié sincère par le candidat ;
  
- Une copie certifiée des titres, diplômes et attestations de qualifications ;
  
- Des copies des certificats et attestations de travail ou de services ;
  
- Les adresses de trois (3) personnes de référence.

**Date limite et adresse de dépôt des candidatures :**

Les dossiers de candidature devront parvenir par courrier électronique à l'adresse [recrutements@cilss.int](mailto:recrutements@cilss.int) avec copie à [administration.se@cilss.int](mailto:administration.se@cilss.int) et [secretariat-uamgrh@cilss.int](mailto:secretariat-uamgrh@cilss.int), au plus tard **le 27 août 2021, à 18 heures TU, en précisant le titre du poste dans l'objet du message.**

Ouagadougou, le 13 juillet 2021

**Le Secrétaire exécutif**

**Dr Abdoulaye Mohamadou**

espace candidat



**[Voulez-vous travailler avec nous ?](#)**

[Créer un compte](#)

**copyright © 2021 CILSS - Tous droits réservés**

- [Conception & réalisation](#)