

 [Français](#)

◦ 

[Français](#)

◦ 

[Anglais](#)

[Inscription](#)

[Connexion](#)



Toggle navigation

- [Offres d'emploi](#)
- [Offres de consultations](#)

Mot Clé (ex: secrétaire)

Emploi ▼

Emploi

- Emploi
- Consultation

Rechercher



Expert / Experte en genre et violence basée sur le genre (Référence : E0721N119)

Expérience requises : 10 ans

Nombre de place : 1

Date limite de dépôt : 27/08/2021 à 18:00

Adresse de dépôt : recrutements@cilss.int avec copie à administration.se@cilss.int et secretariat-uamgrh@cilss.int,

Détails de l'offre

- BAC+5 (DESS DEA MASTER II)
- Contrat à durée déterminée(CDD)
- Employeur : CILSS
- Ville : Ouagadougou
- Pays : Burkina Faso

Description

TERMES DE REFERENCE DE L'EXPERT (E) EN GENRE ET

VIOLENCE BASEE SUR LE GENRE (VBG) DU PRAPS-2

La deuxième phase du Projet Régional d'Appui au Pastoralisme au Sahel (PRAPS-2) est un projet financé par la Banque Mondiale, dont l'objectif de développement (ODP) est de renforcer la résilience des pasteurs et des agropasteurs dans certaines zones ciblées de la région du Sahel.

Le projet couvre six Pays membres du CILSS (Burkina Faso, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad).

La Coordination régionale du projet est assurée par le CILSS qui a mis en place une Unité Régionale de Coordination du projet (URC) animée par le CILSS, le CRSA-ARAA/CEDEAO et l'OIE. L'URC apporte des appuis techniques ciblés aux pays bénéficiaires et conduit des activités d'intégration régionale. L'URC est coordonnée par un(e) Coordonnateur/trice de projet et comprend plusieurs experts/expertes dont **un Expert/une Experte en Genre et violence basée sur le genre**.

Pour pourvoir le poste **d'Expert/d'Experte en Genre et violence basée sur le genre** de l'Unité régionale de Coordination du PRAPS-2, le Comité Permanent Inter-Etats de Lutte contre la Sécheresse dans le Sahel (CILSS) recherche des candidatures de personnes qualifiées et compétentes.

Les termes de référence de l'Expert //l'Experte sont définis ci-après.

Dépendance hiérarchique et fonction principale

L'Expert (e) en Genre et Violence Basée sur le Genre, recruté sur base concurrentielle, est placé sous l'autorité du/de la Coordonnateur (trice) Régional(e). Il/elle sera responsable de tous les aspects genre et VBG avec un accent sur l'atténuation et réponses aux risques d'exploitation et abus sexuel et harcèlement sexuel (EAS/HS) en ligne avec les directives de La Note De Bonne Pratique EAS/HS de la Banque Mondiale et travaillera en étroite collaboration avec toutes les composantes. Il/elle sera basé au siège du projet avec des déplacements sur la zone du programme. Il/elle signera un contrat initial de deux (2) ans renouvelables, avec une période d'essai d'un an avec le CILSS et travaillera sous la responsabilité directe du Responsable régional du projet.

Profil et expérience requis :

- Diplôme universitaire équivalent (Bac + 5) en sociologie, Socio-économie, agroéconomie ou tout autre profil similaire avec des qualifications et/ou expériences avérées dans le domaine de l'inclusion du genre (au moins 10 ans) et la violence basée sur Genre (VBG) ;
- Agé(e) d'au moins 35 ans et de 50 ans au plus à la date du premier recrutement au CILSS et sans limitation d'âge pour les candidatures internes ;
- Disposant d'une bonne expérience dans l'inclusion du genre (au moins 10 ans) et la violence basée sur le Genre (VBG) ; l'expérience dans l'atténuation et réponses aux risques d'EAS/HS serait un atout ;
- Disposant de très bonnes connaissances du contexte des politiques et stratégies des institutions sous régionales et des pays du CILSS en matière de genre et VBG/EAS/HS ;
- Capacité à nouer des contacts et mettre en place des collaborations opérationnelles (y au-delà de la zone d'intervention du PRAPS) avec les autres initiatives traitant des mêmes sujets relatifs à l'inclusion des jeunes des femmes, le genre et la prévention et réponses de VBG/EAS/HS ;

- Très bonne connaissance et maîtrise de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, Accès, etc.), intérêt et expérience avérée dans l'utilisation des NTIC et des logiciels spécifiques pour la communication, l'information et systèmes d'information ;
- Bonne condition physique avec aptitudes à effectuer de fréquents déplacements dans les pays d'intervention du PRAPS-2.

Tâches et responsabilités :

Sous la responsabilité directe du Coordonnateur (trice) Régional(e) du projet et en étroite collaboration avec les partenaires du programme, l'Expert en genre, VBG devra assurer les tâches essentielles suivantes :

- Tâches techniques :

Sur le genre et la VBG :

- Analyser les interventions prévues par le PRAPS-2 du point de vue de leur impact sur l'inclusion du genre et les risques de VBG/EAS/HS et proposer des mesures correctives s'il y a lieu ;
- Élaborer une stratégie régionale de prise en compte du genre et l'atténuation des risques et réponses aux VBG/EAS/HS;
- Appuyer la déclinaison de cette stratégie genre et VBG/EAS/HS dans les pays;
- Appuyer l'élaboration d'un plan d'action genre et VBG/EAS/HS en s'appuyant sur les mesures proposées dans les études sociales du projet et les meilleures pratiques de la Banque Mondiale (e.g. la Note de Bonnes Pratiques EAS/HS) et internationales ;
- Définir des indicateurs pertinents de suivi de la prise en compte du genre dans la mise en œuvre du projet ;

- Contribuer au suivi d'indicateurs de suivi de l'impact du PRAPS2 sur l'inclusion du genre et les VBG/EAS/HS;
 - Renforcer le système de collecte, de suivi-évaluation et de la gestion des données sexo-spécifiques au niveau des composantes (régional et national) du PRAPS-2 ;
 - Appuyer les PRAPS nationaux en matière d'inclusion du genre et de VBG/EAS/HS;
-
- Renforcer les capacités du personnel du projet en genre ;
-
- Formuler des recommandations pour une meilleure prise en compte du genre.

- Tâches de planification et de rapportage :

- Elaborer annuellement le programme d'activités pour les activités genre et VBG/EAS/HS;
- Elaborer des rapports périodiques d'avancement des activités planifiées ;
- Développer un outil (fichier Excel) pour renforcer le système de collecte, de suivi-évaluation et de gestion des données sexo-spécifiques au niveau des composantes (nationales et régionale) du PRAPS-2 ;
- Définir des données désagrégées selon le genre pour les indicateurs de suivi ;
- Elaborer des éléments du plan d'acquisition des biens, services et travaux relatifs à la composante 4.

Durée

Le poste est à pouvoir pour une durée de six (6) ans. Profil à recruter pour un Contrat initial de deux (2) ans renouvelables, avec une période probatoire d'un an.

Lieu de travail

Poste basé au siège du PRAPS-2 avec des déplacements dans la zone d'intervention du projet.

Les candidats devront être ressortissants des Pays membres du CILSS et être âgés de 50 ans au plus lors de leur premier recrutement au CILSS.

Le CILSS comprend actuellement treize Etats membres que sont : Bénin, Burkina Faso, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad, Togo.

Le CILSS promeut la diversité géographique et l'égalité hommes-femmes. Dans ce cadre et pour le présent recrutement, les candidats et candidates originaires des Etats membres suivants, qui étaient sous-représentés ou n'étaient pas représentés au sein des effectifs du système CILSS sont vivement encouragés à faire acte de candidature : Bénin, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Mauritanie, Sénégal, Tchad, Togo.

Les présents termes de référence sont publiés sur la plateforme de recrutement du CILSS <http://erecrutements.cilss.int> et sur les sites du Secrétariat Exécutif du CILSS (www.cilss.int), du Centre Régional AGRHYMET : (<http://agrhydet.cilss.int>) et de l'Institut du Sahel : <http://insah.cilss.int>.

COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers devront comprendre les éléments suivants :

- Une lettre de motivation ;

- Un Curriculum Vitae actualisé et certifié sincère par le candidat ;

- Une copie certifiée des titres, diplômes et attestations de qualifications ;

- Des copies des certificats et attestations de travail ou de services ;

- Les adresses de trois (3) personnes de référence.

Date limite et adresse de dépôt des candidatures :

Les dossiers de candidature devront parvenir par courrier électronique à l'adresse recrutements@cilss.int avec copie à administration.se@cilss.int et secretariat-uamgrh@cilss.int, au plus tard **le 27 août 2021, à 18 heures TU**, en précisant le titre du poste dans l'objet du message.

Ouagadougou, le 13 juillet 2021

Le Secrétaire exécutif

Dr Abdoulaye Mohamadou

espace candidat



[Voulez-vous travailler avec nous ?](#)

[Créer un compte](#)

copyright © 2021 CILSS - Tous droits réservés

- [Conception & réalisation](#)