

 [Français](#)

◦ 

[Français](#)

◦ 

[Anglais](#)

[Inscription](#)

[Connexion](#)



Toggle navigation

- [Offres d'emploi](#)
- [Offres de consultations](#)

Mot Clé (ex: secrétaire)

Emploi ▼

Emploi

- Emploi
- Consultation

Rechercher



Expert / Experte en développement social et crises pastorales (Référence : E0721N115)

Expérience requises : 10 ans

Nombre de place : 1

Date limite de dépôt : 27/08/2021 à 18:00

Adresse de dépôt : recrutements@cilss.int avec copie à administration.se@cilss.int et secretariat-uamgrh@cilss.int

Détails de l'offre

- BAC+5 (DESS DEA MASTER II)
- Contrat à durée déterminée(CDD)
- Employeur : CILSS
- Ville : Ouagadougou
- Pays : Burkina Faso

Description

PASTORALES DU PRAPS-2 - ANIMATEUR DE LA COMPOSANTE 4 (C4) :
Amélioration de l'inclusion sociale et économique, femmes et jeunes

La deuxième phase du Projet Régional d'Appui au Pastoralisme au Sahel (PRAPS-2) est un projet financé par la Banque Mondiale, dont l'objectif de développement (ODP) est de renforcer la résilience des pasteurs et des agropasteurs dans certaines zones ciblées de la région du Sahel.

Le projet couvre six Pays membres du CILSS (Burkina Faso, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad).

La Coordination régionale du projet est assurée par le CILSS qui a mis en place une Unité Régionale de Coordination du projet (URC) animée par le CILSS, le CRSA-ARAA/CEDEAO et l'OIE. L'URC apporte des appuis techniques ciblés aux pays bénéficiaires et conduit des activités d'intégration régionale. L'URC est coordonnée par un(e) Coordonnateur/trice de projet et comprend plusieurs experts/expertes dont **un Expert/une Experte en développement social et crises pastorale, animateur de la Composante 4, Amélioration de l'inclusion sociale et économique, femmes et jeunes.**

Pour pourvoir le poste **d'Expert/d'Experte en développement social et crises pastorales, animateur de la Composante 4, Amélioration de l'inclusion sociale et économique, femmes et jeunes** de l'Unité Régionale de Coordination du PRAPS-2, le Comité Permanent Inter-Etats de Lutte

contre la Sécheresse dans le Sahel (CILSS) recherche des candidatures de personnes qualifiées et compétentes.

Les termes de référence de l'Expert/l'Experte sont définis ci-après :

Rappel des activités de la Composante 4

Cette composante vise à accroître la résilience des populations pastorales, notamment les jeunes et les femmes issus du milieu pastoral en favorisant leur inclusion économique et sociale. Il s'agit de procurer des moyens d'accroître et de diversifier leurs revenus par des activités de formations technique et professionnelle adaptées et d'investissements dans des activités génératrices de revenus, ainsi que d'aider les populations pastorales à jouir de leurs droits et d'avoir accès aux programmes sociaux visant les populations les plus vulnérables, à travers l'accès à l'état civil et l'inscription dans les registres sociaux.

Dépendance hiérarchique et fonction principale

L'Expert(e) en développement social et crises sociales, sera recruté sur une base concurrentielle, et placé sous l'autorité directe du Coordonnateur/trice Régional(e). Il/elle sera responsable de l'organisation, l'animation, de la coordination, du suivi et de l'évaluation des activités prévues dans la composante 4 et de certaines interventions prévues dans la Composante 5 en matière d'appui au CILSS et aux pays dans l'amélioration de la gestion des crises pastorales. Il/elle sera basé/e au siège du projet avec des déplacements sur la zone du programme. Il/elle signera un contrat initial de deux (2) ans renouvelables, avec une période d'essai d'un an avec le CILSS.

Profil et expérience requis :

- Diplôme universitaire de niveau Bac + 5 minimum en ingénierie/sciences sociales, sociologie, socio-économie, économie ou tout autre profil similaire avec des qualifications et expériences avérées dans le domaine de l'inclusion économique et sociale de populations vulnérables, ainsi que de prévention et gestion des crises;
 - Agé(e) d'au moins 35 ans et de 50 ans au plus à la date du premier recrutement au CILSS et sans limitation d'âge pour les candidatures internes ;
 - Dynamisme, capacité de mobiliser des équipes nationales et partenaires, esprit d'innovation ; intérêt et expérience avérée dans l'utilisation des nouvelles technologies, notamment numériques ;
 - Capacités de synthèse, d'analyse et de conceptualisation ;
 - Disposer d'une excellente capacité de communication orale et écrite en ce qui concerne les questions techniques dans l'une des langues officielles des pays du CILSS ; la maîtrise du français est nécessaire ; une maîtrise avérée de la langue anglaise est un plus.
- Expérience dans la mise en œuvre de projets financés par des bailleurs de fonds multilatéraux ; une expérience avec la Banque mondiale serait un avantage ;
 - Très bonne connaissance et maîtrise de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, etc.) ;
 - Bonne condition physique avec aptitudes à effectuer de fréquents déplacements dans les pays d'intervention du PRAPS 2.

En matière d'inclusion économique sociale :

- Disposer d'une bonne expérience (au moins 10 ans) en lien avec les problématiques de formation technique et professionnelle, de création d'emploi des jeunes et d'autonomisation des

femmes en milieu rural (une expérience avec le milieu pastoral est souhaitable);

- Disposer de qualifications et/ou expériences avérées dans le domaine de l'inclusion sociale des populations vulnérables et du développement de programmes adaptés, en lien avec les acteurs clés du secteur public (gouvernement et institutions spécialisées), milieu associatif, etc.;
- Disposer de très bonnes connaissances du contexte des politiques et stratégies des institutions sous-régionales et des pays du CILSS en matière de genre, d'emploi des jeunes et d'autonomisation des femmes.

En matière de préventions de crises pastorales :

- Disposer d'une bonne expérience (au moins 5 ans) dans la problématique de la prévention et gestion des crises (sécurité alimentaire), y compris renforcement et opérationnalisation des systèmes d'alerte précoce, l'élaboration et la mise en œuvre des plans de contingence, la mobilisation d'aides d'urgence (en lien avec les populations rurales, pastorales préférablement);
- Très bonnes connaissances du contexte de l'aide en situation de crise, en particulier une bonne connaissance du système des Nations Unies, des acteurs des interventions en situation de crise (PAM, ONGs d'urgence), des travaux entrepris à l'échelle régionale pour harmoniser les approches (notamment Cadre Harmonisé, Charte PREGEC) et outils (SPHERE, LEGS, etc.) ;
- Aptitude à travailler avec les institutions habituellement engagées dans la prévention et gestion des situations de crise (Gouvernements, ONGs, FEWS-NET, FAO, PAM..) et ;

Capacité à nouer des contacts et mettre en place des collaborations opérationnelles (y compris au-delà de la zone d'intervention du PRAPS-2) avec les autres initiatives traitant des mêmes sujets.

Tâches et responsabilités :

- Sous la responsabilité directe du Coordonnateur (trice) Régional(e) du projet et en étroite collaboration avec les partenaires du projet, l'Expert régional en Développement Social et Crises pastorale devra assurer les tâches essentielles suivantes :

Sur la Composante 4 : amélioration de l'inclusion sociale et économique, femmes et jeunes :

Taches techniques :

- Coordonner, suivre et évaluer les activités prévues dans le cadre de la composante 4 (C4) ;
- Coordonner la mise en œuvre des activités régionales liées à la C4, y compris :
 - Suivre la mise en œuvre des activités d'intégration régionale et d'appuis techniques ciblés aux pays bénéficiaires, y compris :
 - Analyse des besoins critiques des pays en matière d'appuis techniques ciblés et inclusion dans les programmes d'activités régionaux ;
 - Travail étroit avec les institutions régionales pertinentes visant à assurer des synergies en matière de renforcement des capacités d'intégration régionale et inclusion dans les programmes d'activités régionaux ;
 - Mise en œuvre d'études régionales sur les thèmes critiques pour le projet (e.g. études de vulnérabilité des populations pastorales, amélioration des approches visant à inclure efficacement les populations pastorales dans les registres d'état civil et/ou sociaux,..) ;
 - Appuis au développement d'opérations innovantes de formation technique et professionnelle adaptées aux populations pastorales, programmes d'alphabétisation fonctionnelle, etc.;
 - Elaboration et diffusion de manuels/notes/guides de bonnes pratiques ;
 - Exploitation renforcée et adaptée aux besoins et capacités des outils numériques au niveau régional en lien avec la C4 ;
 - Développement et partage de connaissances/expériences:
 - Organisation d'ateliers/forums/conférences de partage de connaissance et expériences et de capitalisation thématique de niveau régional (y compris les ETP - Entretiens techniques du PRAPS-) ;
 - Organisation de voyages d'études (zone CILSS et extérieurs) ; échanges d'expérience entre pays de la région (visites croisées, ateliers..) ;
 - Elaborer des éléments du plan d'acquisition des biens, services et travaux relatifs à la composante 4 ;
- Appuyer l'URC et le CILSS par des avis et des analyses des documents et correspondances en lien avec ces thématiques qui nécessitent une prise de décision ;
- Servir d'interface et interagir régulièrement avec d'autres programmes stratégiques dans la région en lien avec la C4 (y compris les programmes spécialisés sur les populations

vulnérables, programmes de formation professionnelle, d'inclusion sociale, de diversification des revenus en milieu rural, etc.)

Sur la Composante 5 (aspect prévention/gestion des crises) :

Taches techniques :

- Coordonner, suivre et évaluer les activités prévues dans le cadre de la composante 5 axées sur la prévention/gestion des crises
- Coordonner la mise en œuvre des activités régionales liées à la prévention/gestion des crises, y compris :
 - Suivi de la mise en œuvre des activités d'intégration régionale et d'appuis techniques cibles aux pays bénéficiaires, y compris
 - Renforcement de la reconnaissance du pastoralisme et des organisations pastorales dans tous les piliers de la Charte pour la prévention et la gestion des Crises alimentaires au Sahel et en Afrique de l'ouest ;
 - Harmonisation des méthodologies d'analyse de la vulnérabilité pour les Etats membres ;
Elaboration des outils HEA avec l'intégration de la dimension pastoralisme dans le suivi de la vulnérabilité/résilience au niveau des pays et dans le cadre harmonisé ;
 - Renforcement des systèmes d'information et de prévention des risques naturels, et climatiques et de sécurisation alimentaire et nutritionnelle ;
 - Appuis aux pays participant au PRAPS dans l'évaluation de leur dispositif actuel de prévention et de gestion des crises.

- Appui aux pays dans le développement et l'amélioration des systèmes d'information sur la résilience : Caractériser l'insécurité alimentaire ou la vulnérabilité des populations à travers les outils d'analyse (CH, HEA, matrice d'analyse des risques) ; Suivre et caractériser la résilience des écosystèmes par le biais d'études diachroniques ; Capitaliser les bonnes pratiques des systèmes d'alerte au niveau local ; Aider les pays à apporter des réponses appropriées pour accroître la résilience (option d'adaptation, d'atténuation, mise à l'échelle/impact, suivi évaluation) ;

- Appui à la mise en place des systèmes d'alerte précoce incluant la dimension pastoralisme ;

- Formation à l'élaboration de plans d'intervention rapide inclusifs ; Mise en place et déroulement d'un ensemble de formations sur le module LEGS pour l'ensemble du PRAPS.

- Capitalisation et partage des initiatives nationales ; Organisation de voyage d'étude régionaux ;

- Elaborer des éléments du plan de passation des marchés, services et travaux relatifs à la C4 ;
- Appuyer l'URC et le CILSS par des avis et des analyses des documents et correspondances en lien avec ces thématiques qui nécessitent une prise de décision ;
- Servir d'interface et interagir régulièrement avec d'autres programmes stratégiques dans la région en lien avec la prévention et la gestion des crises.

Tâches de planification et de rapportage :

- Planifier de façon pluriannuelle et annuelle (PTBA) les activités régionales de la C4, ainsi que de la C5 (en lien avec la prévention et réponse aux crises) ;
 - Elaborer annuellement le projet d'activités régionales de ces composantes/sous-composantes ;

- Analyser et appuyer le cas échéant les responsables de ces composantes/activités des coordinations nationales dans leur planification respective des activités correspondantes ;
 - Elaborer des rapports périodiques d'avancement de ces composantes/activités ;
- Suivre les avancées et le rapportage en matière d'indicateurs-clés de suivi-évaluation de ces composantes/activités, du Cadre de résultats (CDR) et hors CDR, suivant les fréquences et formats prévus dans le Manuel de Suivi-Evaluation ; veiller à la qualité/fiabilité des reportages respectifs des pays sur ces composantes/activités ;
- Proposer des ajustements le cas échéants des activités de Suivi-évaluation en lien avec ces composantes/activités ;
 - Coordonner l'évaluation des activités de la C4 et prévention/gestion des crises dans leur ensemble ;
 - En lien avec le/la responsable régionale en communication, assurer la revue des messages techniques liés à ces composantes/activités, l'élaboration de notes de synthèses, ainsi que la diffusion de messages clés/résultats/impacts liés à ces composantes/activités.

Durée

Le poste est à pouvoir pour une durée de six (6) ans. Profil à recruter pour un Contrat initial de deux (2) ans renouvelables, avec une période probatoire d'un an.

Lieu de travail

Poste basé au siège du projet avec des déplacements dans la zone d'intervention du projet.

Les candidats devront être ressortissants des Pays membres du CILSS et être âgés de 50 ans au plus lors de leur premier recrutement au CILSS.

Le CILSS comprend actuellement treize Etats membres que sont : Bénin, Burkina Faso, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad, Togo.

Le CILSS promeut la diversité géographique et l'égalité hommes-femmes. Dans ce cadre et pour le présent recrutement, les candidats et candidates originaires des Etats membres suivants, qui étaient sous-représentés ou n'étaient pas représentés au sein des effectifs du système CILSS sont vivement encouragés à faire acte de candidature : Bénin, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Mauritanie, Sénégal, Tchad, Togo.

Les présents termes de référence sont publiés sur la plateforme de recrutement du CILSS <http://erecrutements.cilss.int> et sur les sites du Secrétariat Exécutif du CILSS (www.cilss.int), du Centre Régional AGRHYMET : (<http://agrhydet.cilss.int>) et de l'Institut du Sahel : (<http://insah.cilss.int>).

COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers devront comprendre les éléments suivants :

- Une lettre de motivation ;

- Un Curriculum Vitae actualisé et certifié sincère par le candidat ;
- Une copie certifiée des titres, diplômes et attestations de qualifications ;
- Des copies des certificats et attestations de travail ou de services ;
- Les adresses de trois (3) personnes de référence.

Date limite et adresse de dépôt des candidatures :

Les dossiers de candidature devront parvenir par courrier électronique à l'adresse recrutements@cilss.int avec copie à administration.se@cilss.int et secretariat-uamgrh@cilss.int, au plus tard **le 27 août 2021, à 18 heures TU,** en précisant le titre du poste dans l'objet du message.

Ouagadougou, le 13 juillet 2021

Le Secrétaire exécutif

Dr Abdoulaye Mohamadou

espace candidat



[Voulez-vous travailler avec nous ?](#)

[Créer un compte](#)

copyright © 2021 CILSS - Tous droits réservés

- [Conception & réalisation](#)