

 [Français](#)

◦ 

[Français](#)

◦ 

[Anglais](#)

[Inscription](#)

[Connexion](#)



Toggle navigation

- [Offres d'emploi](#)
- [Offres de consultations](#)

Mot Clé (ex: secrétaire)

Emploi ▼

Emploi

- Emploi
- Consultation

Rechercher



Expert / Experte Marchés et chaînes de valeur (Référence : E0721N114)

Expérience requises : 10 ans

Nombre de place : 1

Date limite de dépôt : 27/08/2021 à 18:00

Adresse de dépôt : recrutements@cilss.int avec copie à administration.se@cilss.int et secretariat-uamgrh@cilss.int,

Détails de l'offre

- BAC+5 (DESS DEA MASTER II)
- Contrat à durée déterminée(CDD)
- Employeur : CILSS
- Ville : Ouagadougou
- Pays : Burkina Faso

Description

Amélioration des Chaînes de Valeur du bétail

La deuxième phase du Projet Régional d'Appui au Pastoralisme au Sahel (PRAPS-2) est un projet financé par la Banque Mondiale, dont l'objectif de développement (ODP) est de renforcer la résilience des pasteurs et des agropasteurs dans certaines zones ciblées de la région du Sahel.

Le projet couvre six Pays membres du CILSS (Burkina Faso, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad).

La Coordination régionale du projet est assurée par le CILSS qui a mis en place une Unité Régionale de Coordination du projet (URC) animée par le CILSS, le CRSA-ARAA/CEDEAO et l'OIE. L'URC apporte des appuis techniques ciblés aux pays bénéficiaires et conduit des activités d'intégration régionale. L'URC est coordonnée par un(e) Coordonnateur/trice de projet et comprend plusieurs experts/expertes dont **un Expert/une Experte en Marchés/chaînes de valeur, Animateur de la Composante 3 « Amélioration des chaînes de valeur du bétail »**.

Pour pourvoir le poste **d'Expert/d'Experte en Marchés/Chaînes de valeur, Animateur de la Composante 3 « Amélioration des chaînes de valeur du bétail »** de l'Unité régionale de Coordination du PRAPS-2, le Comité Permanent Inter-Etats de Lutte contre la Sécheresse dans le Sahel (CILSS) recherche des candidatures de personnes qualifiées et compétentes.

Les termes de référence de l'Expert/l'Experte sont définis ci-après :

Rappel des activités de la composante 3

Cette composante vise à soutenir les acteurs des chaînes de valeur de l'élevage et leurs organisations (organisations de producteurs, organismes interprofessionnels) au sein d'axes commerciaux transfrontaliers communs dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de développement des chaînes de valeur (CVs) de l'élevage, en mettant l'accent sur l'augmentation de l'attractivité des marchés, sur la compréhension et la pratique des réglementations agro-pastorales et commerciales afin d'améliorer la gouvernance des chaînes de valeur et de soutenir certains systèmes d'appui juridique innovants mis en place par certaines organisations de producteurs, la concertation transfrontalière politique et sociale, le plaidoyer, l'accès à l'information commerciale, la meilleure maîtrise de l'évolution de la demande sur les marchés. La composante va soutenir la pérennisation des systèmes d'information relatifs au suivi des flux sur les mouvements transfrontaliers du bétail commercial et les analyses régionales qui les accompagnent.

Dépendance hiérarchique et fonction principale

L'Expert (e) en Marchés/CVs sera recruté sur une base concurrentielle et placé sous l'autorité directe du Coordonnateur (trice) Régional(e) du projet. Il/elle sera responsable de l'organisation, l'animation, de la coordination, du suivi et de l'évaluation des activités prévues dans la composante 3 : « Amélioration des chaînes de valeur du bétail ». Il/elle est basé/e au siège du projet avec des déplacements sur la zone du projet. Il/elle signera un contrat initial de deux (2) ans renouvelables, avec une période d'essai d'un an avec le CILSS.

Profil et expérience requis :

- Diplôme universitaire de niveau Bac+5 minimum en économie rurale, économie, commerce, marketing, ou tout autre profil similaire avec qualifications et expériences avérées dans le domaine du développement des CVs animales, l'analyse des marchés, le renforcement de la compétitivité ;
- Agé(e) d'au moins 35 ans et de 50 ans au plus à la date du premier recrutement au CILSS et sans limitation d'âge pour les candidatures internes;
- Disposant d'au moins 10 ans d'expérience dans l'analyse, l'appui au développement de CVs dans le domaine rural et notamment de l'élevage ;
- Avoir une excellente connaissance du secteur bétail/viande dans la région ;
- Avoir une expérience avérée de travail avec les organisations des professionnelles de la filière bétail/viande au niveau national et régional ;
- Avoir une expérience au sein du secteur privé en lien avec les CVs animales est fortement souhaitable ;
- Une expérience sur la mise en place de modèles durables de gestion d'infrastructures de commercialisation de produits d'élevage est un atout ;
- Capacités de synthèse, d'analyse et de conceptualisation ;
- Disposer d'une excellente capacité de communication orale et écrite en ce qui concerne les questions techniques dans l'une des langues officielles des pays du CILSS ; la maîtrise du français est nécessaire ; une maîtrise avérée de la langue anglaise est un plus ;
- Dynamisme, capacité de mobiliser des équipes nationales et partenaires, esprit d'innovation ; intérêt et expérience avérée dans l'utilisation des nouvelles technologies, notamment numériques ;
- Expérience avérée appréciée en matière de conceptualisation, d'exploitation d'études, de conseils sur les CVs et de systèmes d'informations commerciales sur les CVs du bétail ;

• Expérience dans la mise en œuvre de projets financés par des bailleurs de fonds multilatéraux notamment de la Banque mondiale serait un avantage ;

- Très bonne connaissance et maîtrise de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, etc.) ;
- Bonne condition physique avec aptitudes à effectuer des déplacements sur le terrain

Tâches et responsabilités :

- Sous la responsabilité directe du Coordonnateur (trice) Régional(e) du projet et en étroite collaboration avec les partenaires du projet, l'Expert régional en Marchés/Chaines de valeur devra assurer les tâches essentielles suivantes :

Tâches techniques :

- Coordonner, suivre et évaluer les activités prévues dans le cadre de la composante 3 (C3)
- Coordonner la mise en œuvre des activités régionales liées à la C3, y compris :
 - Suivre la mise en œuvre des activités d'intégration régionale et d'appuis techniques cibles aux pays bénéficiaires, y compris :
 - Analyse des besoins critiques des pays en matière d'appuis techniques ciblés et inclusion dans les programmes d'activités régionaux ;
 - Travail étroit avec les institutions régionales pertinentes visant à assurer des synergies en matière de renforcement des capacités d'intégration régionale et inclusion dans les programmes d'activités régionaux ;
 - Mise en œuvre d'études régionales sur les thèmes critiques pour le projet (e.g. analyse de compétitivité, analyse de l'évolution des marchés de la filière bétail/viande, amélioration des règles et facilitation du commerce régional...)
 - Appuis au développement d'opérations innovantes de valorisation des filières pastorales ;
 - Elaboration et diffusion de manuels/notes/guides de bonnes pratiques ;
 - Exploitation renforcée et adaptée aux besoins et capacités des outils numériques au niveau régional en lien avec la C3 (notamment en vue de l'amélioration et de la durabilité des SIM-B, adaptés également aux besoins des éleveurs et commerçants) ;
 - Développement et partage de connaissances/expériences :
 - Organisation d'ateliers/forums/conférences de partage de connaissance et expériences et de capitalisation thématique de niveau régional (y compris les ETP - Entretiens techniques du PRAPS-) ;
 - Organisation de voyages d'études (zone CILSS et extérieurs) ; échanges d'expérience entre pays de la région (visites croisées, ateliers) ;
- Elaborer des éléments du plan de passation des marchés, services et travaux relatifs à la C3 ;
- Appuyer l'URC et le CILSS par des avis et des analyses des documents et correspondance en lien avec ces thématiques qui nécessitent une prise de décision ;

- Servir d'interface et interagir régulièrement avec d'autres programmes stratégiques dans la région en lien avec la C3 (y compris développement du secteur privé et emplois, amélioration du climat des affaires, renforcement du commerce régional, etc.).

Tâches de planification et de rapportage :

- Planifier de façon pluriannuelle et annuelle (PTBA) les activités régionales de la C3 ;
 - Elaborer annuellement le projet d'activités régionales de la composante 3 ;
 - Analyser et appuyer le cas échéant les responsables de la C3 des coordinations nationales dans leur planification respective des activités de la C3 ;
 - Elaborer des rapports périodiques d'avancement de la composante 3 ;
- Suivre les avancées et le rapportage en matière d'indicateurs-clés de suivi-évaluation de la composante 3, du Cadre de résultats (CDR) et hors CDR, suivant les fréquences et formats prévus dans le Manuel de S&E ; veiller à la qualité/fiabilité des reportages respectifs des pays sur la C3 ;
- Proposer des ajustements le cas échéants des activités de S&E en rapport avec la C3 ;
 - Coordonner l'évaluation des activités de la C3 dans leur ensemble;
 - En lien avec le/la responsable régionale en communication, assurer la revue des messages techniques liés à la C3, l'élaboration de notes de synthèses, ainsi que la diffusion de messages clés/résultats/impacts liés à la C3.

Durée

Le poste est à pouvoir pour une durée de six (6) ans. Poste à recruter pour un contrat initial de deux (2) ans renouvelables, avec une période d'essai d'un an.

Lieu de travail :

Poste basé au siège du PRAPS-2 avec des déplacements dans la zone d'intervention du projet.

Les candidats devront être ressortissants des Pays membres du CILSS et être âgés de 50 ans au plus lors de leur premier recrutement au CILSS.

Le CILSS comprend actuellement treize Etats membres que sont : Bénin, Burkina Faso, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad, Togo.

Le CILSS promeut la diversité géographique et l'égalité hommes-femmes. Dans ce cadre et pour le présent recrutement, les candidats et candidates originaires des Etats membres suivants, qui étaient sous-représentés ou n'étaient pas représentés au sein des effectifs du système CILSS sont vivement encouragés à faire acte de candidature : Bénin, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Mauritanie, Sénégal, Tchad, Togo.

Les présents termes de référence sont publiés sur la plateforme de recrutement du CILSS <http://erecrutements.cilss.int> et sur les sites du Secrétariat Exécutif du CILSS (www.cilss.int), du Centre Régional AGRHYMET : (<http://agrhydet.cilss.int>) et de l'Institut du Sahel : <http://insah.cilss.int>.

COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers devront comprendre les éléments suivants :

- Une lettre de motivation ;
- Un Curriculum Vitae actualisé et certifié sincère par le candidat ;
- Une copie certifiée des titres, diplômes et attestations de qualifications ;
- Des copies des certificats et attestations de travail ou de services ;
- Les adresses de trois (3) personnes de référence.

Date limite et adresse de dépôt des candidatures :

Les dossiers de candidature devront parvenir par courrier électronique à l'adresse recrutements@cilss.int avec copie à administration.se@cilss.int et secretariat-uamgrh@cilss.int, au plus tard **le 27 août 2021, à 18 heures TU, en précisant le titre du poste dans l'objet du message.**

Ouagadougou, le 13 juillet 2021

Le Secrétaire exécutif

Dr Abdoulaye Mohamadou

espace candidat



[Voulez-vous travailler avec nous ?](#)

[Créer un compte](#)

copyright © 2021 CILSS - Tous droits réservés

- [Conception & réalisation](#)