

Rechercher par mot-clé

[Afficher plus d'options](#)

Rechercher par lieu

[Rechercher les offres](#)

M'envoyer des alertes tous les  jours [✉ Créer une alerte](#)

[Partager cette offre d'emploi](#)

## Chef de la Division Tourisme

[Postuler ▼](#)

**Date:** 14 juil. 2021

**Lieu:** Addis Ababa

**Organisation:** African Union Commission - AUC

### Valeurs de l'UA

- Respect de la diversité et du travail d'équipe
- L'Afrique en premier
- Transparence et responsabilité
- Intégrité et impartialité
- Efficacité et professionnalisme
- Information et partage des connaissances

### Informations sur l'organisation

**Rend compte à:** Directeur, Industrie, exploitation minière et entrepreneuriat

**Direction/Département :** Directeur, Environnement durable et économie bleue

**Division :** Tourisme

**Nombre de rapports directs:** 1

**Nombre de rapports indirects:** 1

**Grade du poste:** P5

**Type de contrat:** Permanent

**Lieu:** Addis-Ababa (Éthiopie)

### Objectif du poste

Diriger et gérer les activités quotidiennes de la Division Tourisme afin d'atteindre les objectifs stratégiques de la Direction et les objectifs généraux de l'UA.

## **Principales fonctions**

- Élaborer et mettre en œuvre des politiques, des programmes et des projets pour atteindre les objectifs stratégiques de la Direction ;
- Gérer et superviser les employés de la Division ; assurer la réalisation en temps voulu des objectifs de la Direction et l'évaluation efficace de la performance du personnel ;
- Élaborer des politiques, des stratégies et des programmes afin de contribuer à la mise en œuvre effective des décisions pertinentes des organes délibérants de l'UA ;
- Assurer la réalisation des objectifs annuels de la Division en conformité avec les objectifs généraux de l'organisation et assurer un suivi et une évaluation solides en temps utile ;
- Assurer la direction technique et le fonctionnement efficace de toutes les Unités au sein de la Division ;
- Gérer le travail de la Division et superviser les subalternes directs afin d'assurer une performance efficace conformément à la politique et au système de gestion de la performance de l'organisation ;
- Impliquer les parties prenantes au sein des États membres, des Communautés économiques régionales (CER), des Mécanismes régionaux (MR) et des organisations internationales concernées dans la définition et la mise en œuvre des stratégies ;
- Entretenir des partenariats thématiques en appui au mandat de la Division ;
- Entretenir des relations de travail régulières avec les hauts représentants des États membres et des institutions partenaires dans l'exécution du mandat de la Division ;
- Représenter l'organisation et faire valoir sa position lors des conférences ;
- Contribuer à la préparation de rapports périodiques d'exécution financière et budgétaire et assurer le suivi de l'exécution budgétaire de la Division ;
- Assurer la gestion efficace des fonds versés à l'organisation ;
- Gérer les risques au sein des Divisions et recommander des stratégies d'atténuation ;
- Contribuer au développement du plan de continuité des activités et du Département et assurer la mise en œuvre au niveau de la Division ;
- Maintenir un environnement de travail positif qui facilite la collaboration et le partage de l'information et favorise un climat qui contribue à attirer, à retenir et à motiver divers talents ;

## **Responsabilités spécifiques**

- Élaborer et mettre en œuvre des plans d'action visant à accélérer le développement du tourisme en Afrique, conformément aux plans directeurs pour le tourisme établis par les États membres et les Communautés économiques régionales, en mettant l'accent sur les points suivants :
  - o multiplier les retombées communautaires des recettes du tourisme ;
  - o simplification du processus d'obtention de visas ;
  - o développement des infrastructures ;
  - o connectivité aérienne ;
  - o promotion et marketing du tourisme intégré ;
  - o formation, recherche et développement ;
  - o harmonisation des politiques et de la législation ;

- o mise en place d'une coopération entre tous les acteurs du secteur ;
- o exploitation et adoption des technologies de l'information et de la communication ;
- o durabilité environnementale du développement touristique ; et
- o sûreté et sécurité.
- Collaborer avec l'Institut panafricain de statistique pour le développement des statistiques panafricaines sur le tourisme ;
- Faire du secteur du tourisme africain un facteur de diversification économique sur le continent et le mettre au service du progrès socio-économique, notamment par la création d'emplois décents ;
- Augmenter progressivement la part du tourisme dans le commerce intra-africain, conformément à son statut de secteur prioritaire du commerce des services dans la Zone de libre-échange continentale africaine ;
- Collaborer avec les États membres et les Communautés économiques régionales pour promouvoir l'Afrique en tant que destination touristique de choix, en mettant l'accent sur l'augmentation du volume des touristes et des recettes touristiques ;
- Promouvoir la collaboration stratégique en matière de développement et de marketing du tourisme avec l'Organisation mondiale du tourisme des Nations unies (OMT), la Commission de l'OMT pour l'Afrique, les organisations régionales africaines du tourisme ainsi que les agences nationales de développement et de marketing du tourisme ;

## **Formations universitaires et expériences requises**

- Le candidat doit être titulaire d'un Master en développement touristique, économie, gestion d'entreprise ou dans un domaine connexe, avec une expérience professionnelle pertinente et progressive de douze (12) ans, dont sept (7) ans à des postes de direction et cinq (5) ans à des postes de supervision.
- Une expérience dans la formulation de politiques serait un atout.

## **Compétences requises**

- Compétences et aptitudes en leadership ;
- Aptitudes en communication, rédaction et présentation de rapports ;
- Compétences en matière de recherche et d'analyse ;
- Compétences en matière de relations interpersonnelles et de négociation ;
- Excellentes aptitudes à travailler en équipe et dans un environnement multiculturel ;
- Connaissance des politiques et stratégies internationales ;
- Connaissance et compréhension pratique des politiques, systèmes et normes de l'UA ;
- Aptitudes en planification et organisation ;
- Maîtrise d'une des langues de travail officielles de l'Union africaine . La connaissance d'une autre langue de l'UA serait un atout supplémentaire.

## **Compétences en leadership**

Vision stratégique:

Valorisation des autres :

Gestion du changement :

Gestion des risques :

## Compétences de base

Établissement de relations :

Promotion de la culture de la responsabilité :

Perception de l'apprentissage:

Utilisation d'une communication à impact :

## Compétences fonctionnelles

Réflexion conceptuelle :

Connaissances du métier et partage de l'information :

Recherche de résultats :

Promotion de l'innovation :

### ÉGALITÉ DE CHANCES :

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

### DURÉE DU CONTRAT ET PRISE DE FONCTION :

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat régulier pour une période de 3 ans, dont les 12 premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période de deux ans, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants.

### RÉMUNÉRATION :

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 50,746.00 \$ EU (P5 Échelon 1) par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base), l'indemnité de logement (26,208.00 \$ EU par an), l'indemnité pour frais d'études (100 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 10 000 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux et de 3 330 \$ EU par enfant et par an, pour les fonctionnaires locaux.

**Les candidatures doivent être déposées au plus tard le 16 août 2021.**

**Requisition ID: 705**

[Postuler ▲](#)

Rechercher des offres d'emploi similaires:

[African Union](#)

Carrières

---

Meilleures Offres

---

Voir toutes les offres

---



**À propos de l'Union Africaine**

Voir toutes les offres

**Ressources**

Ressources

**Liens rapides**

Page d'accueil

A propos de nous

African Union Commission © Copyright 2020