

Rechercher par mot-clé

[Afficher plus d'options](#)

Rechercher par lieu

[Rechercher les offres](#)

M'envoyer des alertes tous les  jours [✉ Créer une alerte](#)

[Partager cette offre d'emploi](#)

## Chef de Division des services Cliniques

[Postuler ▼](#)

**Date:** 13 juil. 2021

**Lieu:** Addis Ababa

**Organisation:** African Union Commission - AUC

### Valeurs de l'UA

- Respect de la diversité et du travail d'équipe
- L'Afrique en premier
- Transparence et responsabilité
- Intégrité et impartialité
- Efficacité et professionnalisme
- Information et partage des connaissances

### Informations sur l'organisation

**Rend compte à:** Directeur, Services de santé et de soins médicaux

**Direction/Département :** Services de santé et de soins médicaux

**Division :** Services cliniques

**Nombre de rapports directs:** 11

**Nombre de rapports indirects:** 21

**Grade du poste:** P5

**Type de contrat:** Permanent

**Lieu:** Addis-Ababa (Éthiopie)

### Objectif du poste

Diriger et gérer les activités quotidiennes de la Division des services cliniques afin d'atteindre les objectifs stratégiques de la Direction et les objectifs généraux de l'UA.

## **Principales fonctions**

- Élaborer et mettre en œuvre des politiques, des programmes et des projets pour atteindre les objectifs stratégiques de la Direction ;
- Gérer et superviser les employés de la Division ; assurer la réalisation en temps voulu des objectifs de la Direction et l'évaluation efficace de la performance du personnel ;
- Élaborer des politiques, des stratégies et des programmes afin de contribuer à la mise en œuvre effective des décisions pertinentes des organes délibérants de l'UA ;
- Assurer la réalisation des objectifs annuels de la Division en conformité avec les objectifs généraux de l'organisation et assurer un suivi et une évaluation solides en temps utile ;
- Assurer la direction technique et le fonctionnement efficace de toutes les Unités au sein de la Division ;
- Gérer le travail de la Division et superviser les subalternes directs afin d'assurer une performance efficace conformément à la politique et au système de gestion de la performance de l'organisation ;
- Impliquer les parties prenantes au sein des États membres, des Communautés économiques régionales (CER), des Mécanismes régionaux (MR) et des organisations internationales concernées dans la définition et la mise en œuvre des stratégies ;
- Entretenir des partenariats thématiques en appui au mandat de la Division ;
- Entretenir des relations de travail régulières avec les hauts représentants des États membres et des institutions partenaires dans l'exécution du mandat de la Division ;
- Représenter l'organisation et faire valoir sa position lors des conférences ;
- Contribuer à la préparation de rapports périodiques d'exécution financière et budgétaire et assurer le suivi de l'exécution budgétaire de la Division ;
- Assurer la gestion efficace des fonds versés à l'organisation ;
- Gérer les risques au sein des Divisions et recommander des stratégies d'atténuation ;
- Contribuer au développement du plan de continuité des activités et du Département et assurer la mise en œuvre au niveau de la Division ;
- Maintenir un environnement de travail positif qui facilite la collaboration et le partage de l'information et favorise un climat qui contribue à attirer, à retenir et à motiver divers talents.

## **Responsabilités spécifiques**

- Superviser la gestion administrative de la Division des services cliniques et diriger l'amélioration continue des soins cliniques offerts aux clients de la Clinique de l'UA, des Bureaux régionaux de l'UA et des organes ;
- S'assurer que les activités de la Division sont conformes aux politiques prédéfinies (comme les Statut et Règlement du personnel (SRR), le Plan d'assistance médicale (MAP) et corriger/signaler toute anomalie ;
- Promouvoir l'élaboration de lignes directrices simplifiées, de procédures opérationnelles standard, de fiches d'information sur les activités de la Division ; En outre, veiller à ce que celles-ci soient alignées sur les meilleures pratiques régionales et internationales ;
- Participer au Conseil médical de l'UA pour déterminer le bien-fondé des évacuations médicales et assister aux réunions pertinentes au sein et à l'extérieur de la Direction, conformément aux instructions reçues ;
- Superviser et gérer les employés de la Division en ce qui concerne l'organisation du travail et

l'évaluation de la performance ; Définir des normes de performance pour soi-même et le personnel, effectuer en temps utile l'évaluation de la performance du personnel et résoudre les conflits internes entre les unités ;

- Élaborer des stratégies et des politiques conformes à l'objectif de l'UA afin de traiter les questions pertinentes relatives aux soins de santé du personnel de l'UA, des ambassades des États membres de l'UA et de leurs familles ;
- Développer de nouvelles activités ou étendre les activités en cours qui font partie intégrante de ces stratégies et politiques ; Résoudre les problèmes découlant des approches actuelles dans le domaine approprié ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de programmes de promotion de la santé, de programmes de prévention des maladies et de programmes de santé et de sécurité au travail souhaités par la direction (notamment sur la question du VIH/Sida sur le lieu de travail) ;
- Impliquer les parties prenantes concernées dans l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies, si nécessaire ;
- Fournir un soutien aux services de santé fournis au personnel affecté aux opérations de soutien à la paix de l'UA en collaboration avec la Cellule médicale PSOD ;
- Fournir une contribution substantielle dans le recrutement du personnel de la Division/MHSD, au besoin ;
- Élaborer et présenter des rapports sur l'état d'avancement des activités et des missions spécifiques ;
- S'assurer que les budgets de la Division sont établis conformément aux cadres pertinents ;

- Superviser les programmes de formation médicale continue pour le personnel médical et les programmes de formation des assistants cliniciens et des stagiaires au sein de la Division ;
- Assurer la mise en place d'une formation continue et du renforcement des compétences du personnel sous sa supervision ;
- Représenter l'organisation et présenter sa position lors des réunions et des conférences ;
- Mobiliser les fonds de tous les donateurs pour les utiliser dans la mise en œuvre de stratégies et d'activités, dans la mesure du possible ;
- Assurer une excellente prestation de soins de santé centrés sur le patient à la communauté de l'UA à Addis-Abeba, aux organes de l'UA, aux Bureaux régionaux et aux missions de paix ;
- Assurer l'élaboration et la mise en œuvre de programmes de promotion de la santé, de programmes de prévention des maladies et de programmes de santé et de sécurité au travail souhaités par la Direction ;
- S'acquitter de tout autre tâche que pourrait lui être confiée par son supérieur direct.

## **Formations universitaires et expériences requises**

- Le candidat doit être titulaire d'un Master en médecine (MD, MBBS, BMBCh), avec une expérience de douze (12) ans à des postes à responsabilités acquises de manière progressive en tant que spécialiste dans l'une des spécialités cliniques susmentionnées, dans un hôpital de niveau tertiaire, un cabinet privé ou une organisation internationale, dont sept (7) ans à des postes de direction et quatre (4) ans à des postes de supervision.
- Le candidat doit avoir occupé un poste clinique supérieur au cours des cinq (5) dernières années.
- Il doit avoir une expérience dans la réalisation d'audits cliniques.

Il doit avoir un permis l'autorisant à exercer la médecine en tant que spécialiste clinique dans son pays d'origine ou son pays de résidence, au moment de la soumission du dossier de candidature.

- Il doit être membre d'une des spécialités cliniques d'un centre régional de formation médicale postuniversitaire (médecine interne, médecine familiale, pédiatrie, obstétrique/gynécologie, chirurgie).
- Une qualification supplémentaire dans le domaine de la gestion serait un atout.
- Il doit avoir un permis l'autorisant à exercer la médecine en tant que spécialiste médical dans son pays d'origine ou son pays de résidence, au moment de la soumission du dossier de candidature.

## **Compétences requises**

- Compétences et aptitudes en leadership ;
- Aptitudes en communication, rédaction et présentation de rapports ;
- Compétences en matière de recherche et d'analyse ;
- Compétences en matière de relations interpersonnelles et de négociation ;
- Excellentes aptitudes à travailler en équipe et dans un environnement multiculturel ;
- Connaissance des réformes et stratégies éducatives internationales ;
- Connaissance et compréhension pratique des politiques, systèmes et normes de l'UA ;
- Aptitudes en matière de planification, de budgétisation et d'organisation ;
- Maîtrise d'une des langues de travail officielles de l'Union africaine. La connaissance d'une autre langue de l'UA serait un atout supplémentaire.

## **Compétences en leadership**

Vision stratégique:

Valorisation des autres :

Gestion du changement :

Gestion des risques :

## **Compétences de base**

Établissement de relations :

Promotion de la culture de la responsabilité :

Perception de l'apprentissage:

Utilisation d'une communication à impact :

## **Compétences fonctionnelles**

Réflexion conceptuelle :

Connaissances du métier et partage de l'information :

Recherche de résultats :

Promotion de l'innovation :

## **ÉGALITÉ DE CHANCES :**

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

## **DURÉE DU CONTRAT ET PRISE DE FONCTION :**

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat régulier pour une période de 3 ans, dont les 12 premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période de deux ans, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants.

## RÉMUNÉRATION :

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 50,746.00 \$ EU (P5 Échelon 1) par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base), l'indemnité de logement (26,208.00 \$ EU par an), l'indemnité pour frais d'études (100 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 10 000 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux et de 3 330 \$ EU par enfant et par an, pour les fonctionnaires locaux.

**Les candidatures doivent être déposées au plus tard le 13 Août 2021**

**Requisition ID: 711**

[Postuler ▲](#)

Rechercher des offres d'emploi similaires:

[African Union](#)

---

Carrières

---

Meilleures Offres

---

Voir toutes les offres

---



**À propos de l'Union Africaine**

[Voir toutes les offres](#)

**Ressources**

[Ressources](#)

**Liens rapides**

[Page d'accueil](#)

[A propos de nous](#)

