

Rechercher par mot-clé

[Afficher plus d'options](#)

Rechercher par lieu

[Rechercher les offres](#)

M'envoyer des alertes tous les jours [✉ Créer une alerte](#)

[Partager cette offre d'emploi](#)

Chef de Division Transport et Mobilité

[Postuler ▼](#)

Date: 13 juil. 2021

Lieu: Addis Ababa

Organisation: African Union Commission - AUC

Valeurs de l'UA

- Respect de la diversité et du travail d'équipe
- L'Afrique en premier
- Transparence et responsabilité
- Intégrité et impartialité
- Efficacité et professionnalisme
- Information et partage des connaissances

Informations sur l'organisation

Rend compte à: Directeur du Département des Infrastructures et de l'Énergie

Direction/Département : Infrastructure et Énergie

Division : Transport et Mobilité

Nombre de rapports directs: 6

Nombre de rapports indirects: 13

Grade du poste: P5

Type de contrat: Permanent

Lieu: Addis-Ababa (Éthiopie)

Objectif du poste

Diriger et gérer les activités quotidiennes de la Division Transport et mobilité afin d'atteindre les objectifs stratégiques de la Direction et les objectifs généraux de l'UA.

Principales fonctions

- Élaborer et mettre en œuvre des politiques, des programmes et des projets pour atteindre les objectifs stratégiques de la Direction ;
- Gérer et superviser les employés de la Division ; assurer la réalisation en temps voulu des objectifs de la Direction et l'évaluation efficace de la performance du personnel ;
- Élaborer des politiques, des stratégies et des programmes afin de contribuer à la mise en œuvre effective des décisions pertinentes des organes délibérants de l'UA ;
- Assurer la réalisation des objectifs annuels de la Division en conformité avec les objectifs généraux de l'organisation et assurer un suivi et une évaluation solides en temps utile ;
- Assurer la direction technique et le fonctionnement efficace de toutes les Unités au sein de la Division ;
- Gérer le travail de la Division et superviser les subalternes directs afin d'assurer une performance efficace conformément à la politique et au système de gestion de la performance de l'organisation ;
- Impliquer les parties prenantes au sein des États membres, des Communautés économiques régionales (CER), des Mécanismes régionaux (MR) et des organisations internationales concernées dans la définition et la mise en œuvre des stratégies ;
- Entretenir des partenariats thématiques en appui au mandat de la Division ;
- Entretenir des relations de travail régulières avec les hauts représentants des États membres et des institutions partenaires dans l'exécution du mandat de la Division ;
- Représenter l'organisation et faire valoir sa position lors des conférences ;
- Contribuer à la préparation de rapports périodiques d'exécution financière et budgétaire et assurer le suivi de l'exécution budgétaire de la Division ;
- Assurer la gestion efficace des fonds versés à l'organisation ;
- Gérer les risques au sein des Divisions et recommander des stratégies d'atténuation ;
- Contribuer au développement du plan de continuité des activités et du Département et assurer la mise en œuvre au niveau de la Division ;
- Maintenir un environnement de travail positif qui facilite la collaboration et le partage de l'information et favorise un climat qui contribue à attirer, à retenir et à motiver divers talents.

Responsabilités spécifiques

- Superviser et orienter le travail du personnel professionnel (fonctionnaires principaux chargés des politiques/fonctionnaires chargés des politiques, experts et consultants sous contrat de courte durée) travaillant dans les domaines du transport et du tourisme ;
- Coordonner la formulation et la mise en œuvre de politiques couvrant tous les aspects de la coopération intra-africaine et internationale dans les secteurs du transport et du tourisme dans le contexte des décisions de la Conférence des chefs d'État et de gouvernement et du Conseil exécutif ;
- Entreprendre et coordonner les activités des comités techniques spécialisés et des sous-comités chargés des secteurs du transport et du tourisme ;
- Entreprendre et suivre, superviser et évaluer des projets dans les secteurs du transport et de la mobilité ;
- Établir des relations de travail avec les CER et d'autres organisations régionales et internationales œuvrant dans les industries du transport et du tourisme ;

- Coordonner l'organisation et le service fonctionnel des ateliers, des séminaires et des réunions des États membres portant sur des questions sectorielles ;
- Élaborer et planifier un programme politique sur les sous-secteurs du transport et de la mobilité afin de mettre en œuvre la stratégie continentale ;
- Coordonner les programmes politiques et les stratégies de planification des transports aériens, maritimes, routiers et ferroviaires au niveau régional et continental ;
- Coordonner la planification stratégique de la mobilité urbaine dans les réseaux de transport régionaux et continentaux ;
- Coordonner le suivi et l'établissement de rapports périodiques sur l'évolution des réseaux de transport et de la mobilité ;
- Coordonner et faciliter les études et la production de documents de recherche et de documents politiques sur l'amélioration des transports, des infrastructures et du développement durable dans les domaines du transport aérien, routier, ferroviaire et maritime ;
- Coordonner la formulation et la mise en œuvre de politiques couvrant tous les aspects de la coopération intra-africaine et internationale dans les sous-secteurs des transports et du secteur de la mobilité dans le contexte des décisions de la Conférence des chefs d'État et de gouvernement et du Conseil exécutif ;
- Entreprendre et coordonner les travaux des Comités techniques spécialisés et des Sous-comités sur les secteurs des transports et de la mobilité ; organiser des ateliers, des séminaires et des réunions des États membres sur des questions sectorielles et en assurer le service ;
- Assurer le suivi et l'évaluation des plans directeurs et des chartes stratégiques relatives aux transports, aériens, ferroviaires, maritimes et routiers et à la mobilité, afin de déterminer et de hiérarchiser les projets de développement, notamment dans le cadre de l'Agenda 2063 ;
- Superviser et orienter le travail du personnel professionnel (fonctionnaires principaux chargés des politiques/fonctionnaires chargés des politiques, experts et consultants sous contrat de courte durée) travaillant dans les domaines du transport et de la mobilité ;
- .
- Coordonner l'organisation des séminaires, programmes, formations sur les politiques de transport et de mobilité qui assurent la durabilité des transports, des infrastructures et des services au niveau régional et continental, y compris dans les zones rurales ;
- Coordonner la préparation et la gestion du budget programme relatif aux secteurs des transports et de la mobilité ;
- Développer une base de données continentale sur les transports aériens, routiers, maritimes et ferroviaires ;
- Travailler en étroite collaboration avec les principaux partenaires, institutions et donateurs tels que : UE, CEA, GIZ, SSATP, Banque mondiale, BAD ;
- Coordonner la mise en place des indicateurs clés de performance pour assurer la mise en œuvre des politiques de transport et de mobilité.

Formations universitaires et expériences requises

Le candidat doit être titulaire d'un Master en économie, ingénierie, ou dans un domaine lié au transport, avec une expérience professionnelle pertinente de douze (12) ans, dont sept (7) ans à des postes de direction et quatre (4) ans à des postes de supervision.

Compétences requises

- Compétences et aptitudes en leadership ;
- Aptitudes en communication, rédaction et présentation de rapports ;
- Compétences en matière de recherche et d'analyse ;
- Compétences en matière de relations interpersonnelles et de négociation ;
- Excellentes aptitudes à travailler en équipe et dans un environnement multiculturel ;
- Connaissance des réformes et stratégies éducatives internationales ;
- Connaissance et compréhension pratique des politiques, systèmes et normes de l'UA ;
- Aptitudes en matière de planification, de budgétisation et d'organisation ;
- Maîtrise d'une des langues de travail officielles de l'Union africaine (anglais, arabe, français, portugais). La connaissance d'une autre langue de l'UA serait un atout supplémentaire.

Compétences en leadership

Vision stratégique :

Valorisation des autres :

Gestion du changement :

Gestion des risques :

Compétences de base

Établissement de relations :

Promotion de la culture de la responsabilité :

Perception de l'apprentissage :

Utilisation d'une communication à impact :

Compétences fonctionnelles

Réflexion conceptuelle :

Connaissances du métier et partage de l'information :

Recherche de résultats :

Promotion de l'innovation :

ÉGALITÉ DE CHANCES :

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

DURÉE DU CONTRAT ET PRISE DE FONCTION :

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat régulier pour une période de 3 ans, dont les 12 premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période de deux ans, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants.

RÉMUNÉRATION :

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 50,746.00 \$ EU (P5 Échelon 1) par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base), l'indemnité de logement (26,208.00 \$ EU par an), l'indemnité pour frais d'études (100 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 10 000 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux et de 3 330 \$ EU par enfant et par an, pour les fonctionnaires locaux.

Les candidatures doivent être déposées au plus tard le 13 Août 2021

Requisition ID: 703

Rechercher des offres d'emploi similaires:

African Union

Carrières

Meilleures Offres

Voir toutes les offres



À propos de l'Union Africaine

Voir toutes les offres

Ressources

Ressources

Liens rapides

Page d'accueil

A propos de nous