

Rechercher par mot-clé

[Afficher plus d'options](#)

Rechercher par lieu

[Rechercher les offres](#)

M'envoyer des alertes tous les jours [✉ Créer une alerte](#)

[Partager cette offre d'emploi](#)

Chef de la Division Éducation

[Postuler ▼](#)

Date: 13 juil. 2021

Lieu: Addis Ababa

Organisation: African Union Commission - AUC

Valeurs de l'UA

- Respect de la diversité et du travail d'équipe
- L'Afrique en premier
- Transparence et responsabilité
- Intégrité et impartialité
- Efficacité et professionnalisme
- Information et partage des connaissances

Informations sur l'organisation

Rend compte à: Directeur, Éducation, Science, Technologie et Innovation

Direction/Département : Éducation, Science, Technologie et Innovation

Division : Éducation

Nombre de rapports directs: 2

Nombre de rapports indirects: 3

Grade du poste: P5

Type de contrat: Permanent

Lieu: Addis-Ababa (Éthiopie)

Objectif du poste

Diriger et gérer les activités quotidiennes de la Division Éducation afin d'atteindre les objectifs stratégiques de la Direction et les objectifs généraux de l'UA.

Principales fonctions

- Élaborer et mettre en œuvre des politiques, des programmes et des projets pour atteindre les objectifs stratégiques de la Direction ;
- Gérer et superviser les employés de la Division ; assurer la réalisation en temps voulu des objectifs de la Direction et l'évaluation efficace de la performance du personnel ;
- Élaborer des politiques, des stratégies et des programmes afin de contribuer à la mise en œuvre effective des décisions pertinentes des organes délibérants de l'UA ;
- Assurer la réalisation des objectifs annuels de la Division en conformité avec les objectifs généraux de l'organisation et assurer un suivi et une évaluation solides en temps utile ;
- Assurer la direction technique et le fonctionnement efficace de toutes les Unités au sein de la Division ;
- Gérer le travail de la Division et superviser les subalternes directs afin d'assurer une performance efficace conformément à la politique et au système de gestion de la performance de l'organisation ;
- Impliquer les parties prenantes au sein des États membres, des Communautés économiques régionales (CER), des Mécanismes régionaux (MR) et des organisations internationales concernées dans la définition et la mise en œuvre des stratégies ;
- Entretenir des partenariats thématiques en appui au mandat de la Division ;
- Entretenir des relations de travail régulières avec les hauts représentants des États membres et des institutions partenaires dans l'exécution du mandat de la Division ;
- Représenter l'organisation et faire valoir sa position lors des conférences ;
- Contribuer à la préparation de rapports périodiques d'exécution financière et budgétaire et assurer le suivi de l'exécution budgétaire de la Division ;
- Assurer la gestion efficace des fonds versés à l'organisation ;
- Gérer les risques au sein des Divisions et recommander des stratégies d'atténuation ;
- Contribuer au développement du plan de continuité des activités et du Département et assurer la mise en œuvre au niveau de la Division ;
- Maintenir un environnement de travail positif qui facilite la collaboration et le partage de l'information et favorise un climat qui contribue à attirer, à retenir et à motiver divers talents.

Responsabilités spécifiques

- Élaborer et planifier des programmes politiques pour réaliser la Stratégie d'éducation continentale pour l'Afrique (CESA 16-24) et les stratégies connexes ;
- Conseiller la Direction Éducation, Science, Technologie, Innovation et Espace sur les questions de politique éducative, de programmes d'études et de normes ;
- Coordonner le travail des agences techniques de l'Union africaine dans le domaine de l'éducation et veiller à la cohérence interne et au respect des politiques continentales ;
- Diriger l'établissement de liens institutionnels et de mécanismes politiques pour promouvoir la collaboration et l'intégration régionales dans les domaines de l'éducation, de la recherche et de la formation ;
- Fournir des conseils techniques et faire des rapports aux États membres sur la réalisation de leurs engagements continentaux et mondiaux en matière d'éducation ;
- Lancer et superviser la mise en place de mécanismes pour améliorer la qualité de l'enseignement, la pertinence et la réactivité ;

- Assurer la liaison avec les parties prenantes pertinentes pour encourager l'harmonisation et l'assurance qualité de toutes les activités programmatiques dans les domaines de l'éducation, de la formation et de la recherche ;
- Fournir un soutien politique pour renforcer l'alignement des protocoles régionaux d'éducation ;
- Promouvoir le développement de ressources humaines hautement qualifiées sur le continent, y compris les femmes, en particulier dans les domaines des sciences, de la technologie, des mathématiques et de l'ingénierie ;
- Promouvoir les réseaux de connaissances et la mobilité des experts en Afrique et dans la diaspora ;
- Gérer les relations avec les partenaires au développement et mobiliser un soutien financier et technique pour exécuter les stratégies et les activités ;
- S'assurer de l'élaboration et de la soumission des rapports d'activité périodiques de la Division ;
- Assurer la production de documents de travail et de projets de décision en matière d'éducation pour le CTS-EST ;
- Assurer le renforcement des capacités et le mentorat du personnel éducatif, en particulier des jeunes ;
- S'acquitter de tout autre tâche qui pourrait lui être confiée par son superviseur.

Formations universitaires et expériences requises

- Le candidat doit être titulaire d'un Master en éducation, dans un domaine scientifique ou dans un autre domaine étroitement lié, avec une expérience professionnelle de douze (12) ans, dont au moins sept (7) ans à des postes de direction et quatre (4) ans à des postes de supervision.
- Une expérience avérée en tant qu'enseignant ou maître de conférences serait un atout supplémentaire.

Compétences requises

- Compétences et aptitudes en leadership ;
- Aptitudes en communication, rédaction et présentation de rapports ;
- Compétences en matière de recherche et d'analyse ;
- Compétences en matière de relations interpersonnelles et de négociation ;
- Excellentes aptitudes à travailler en équipe et dans un environnement multiculturel ;
- Connaissance des réformes et stratégies éducatives internationales ;
- Connaissance et compréhension pratique des politiques, systèmes et normes de l'UA ;
- Aptitudes en matière de planification, de budgétisation et d'organisation ;
- Maîtrise d'une des langues de travail officielles de l'Union africaine (anglais, arabe, français, portugais). La connaissance d'une autre langue de l'UA serait un atout supplémentaire.

Compétences en leadership

Vision stratégique:

Valorisation des autres :

Gestion du changement :

Gestion des risques :

Compétences de base

Établissement de relations :

Promotion de la culture de la responsabilité :

Perception de l'apprentissage:

Utilisation d'une communication à impact :

Compétences fonctionnelles

Réflexion conceptuelle :

Connaissances du métier et partage de l'information :

Recherche de résultats :

Promotion de l'innovation :

ÉGALITÉ DE CHANCES :

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

DURÉE DU CONTRAT ET PRISE DE FONCTION :

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat régulier pour une période de 3 ans, dont les 12 premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période de deux ans, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants.

RÉMUNÉRATION :

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 50,746.00 \$ EU (P5 Échelon 1) par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base), l'indemnité de logement (26,208.00 \$ EU par an), l'indemnité pour frais d'études (100 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 10 000 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux et de 3 330 \$ EU par enfant et par an, pour les fonctionnaires locaux.

Les candidatures doivent être déposées au plus tard le 13 Août 2021

Requisition ID: 701

[Postuler ▲](#)

Rechercher des offres d'emploi similaires:

[African Union](#)

Carrières

Meilleures Offres

Voir toutes les offres



À propos de l'Union Africaine

Voir toutes les offres

Ressources

Ressources

Liens rapides

Page d'accueil

A propos de nous

African Union Commission © Copyright 2020