

Rechercher par mot-clé

[Afficher plus d'options](#)

Rechercher par lieu

[Rechercher les offres](#)

M'envoyer des alertes tous les  jours [✉ Créer une alerte](#)

[Partager cette offre d'emploi](#)

## Chef, Division Économie bleue

[Postuler ▼](#)

**Date:** 13 juil. 2021

**Lieu:** Addis Ababa

**Organisation:** African Union Commission - AUC

### Valeurs de l'UA

- Respect de la diversité et du travail d'équipe
- L'Afrique en premier
- Transparence et responsabilité
- Intégrité et impartialité
- Efficacité et professionnalisme
- Information et partage des connaissances

### Informations sur l'organisation

**Rend compte à:** Directeur, Environnement durable et économie bleue

**Direction :** Directeur, Environnement durable et économie bleue

**Division :** Économie bleue

**Nombre de rapports directs:** 2

**Nombre de rapports indirects:** 4

**Grade du poste:** P5

**Type de contrat:** Permanent

**Lieu:** Addis-Ababa (Éthiopie)

### Objectif du poste

Diriger et gérer les activités quotidiennes de la Division Économie bleue afin d'atteindre les objectifs stratégiques de la Direction et les objectifs généraux de l'UA.

## **Principales fonctions**

- Élaborer et mettre en œuvre des politiques, des programmes et des projets pour atteindre les objectifs stratégiques de la Direction ;
- Gérer et superviser les employés de la Division ; assurer la réalisation en temps voulu des objectifs de la Direction et l'évaluation efficace de la performance du personnel ;
- Élaborer des politiques, des stratégies et des programmes afin de contribuer à la mise en œuvre effective des décisions pertinentes des organes délibérants de l'UA ;
- Assurer la réalisation des objectifs annuels de la Division en conformité avec les objectifs généraux de l'organisation et assurer un suivi et une évaluation solides en temps utile ;
- Assurer la direction technique et le fonctionnement efficace de toutes les Unités au sein de la Division ;
- Gérer le travail de la Division et superviser les subalternes directs afin d'assurer une performance efficace conformément à la politique et au système de gestion de la performance de l'organisation ;
- Impliquer les parties prenantes au sein des États membres, des Communautés économiques régionales (CER), des Mécanismes régionaux (MR) et des organisations internationales concernées dans la définition et la mise en œuvre des stratégies ;
- Entretenir des partenariats thématiques en appui au mandat de la Division ;
- Entretenir des relations de travail régulières avec les hauts représentants des États membres et des institutions partenaires dans l'exécution du mandat de la Division ;
- Représenter l'organisation et faire valoir sa position lors des conférences ;
- Contribuer à la préparation de rapports périodiques d'exécution financière et budgétaire et assurer le suivi de l'exécution budgétaire de la Division ;
- Assurer la gestion efficace des fonds versés à l'organisation ;
- Gérer les risques au sein des Divisions et recommander des stratégies d'atténuation ;
- Contribuer au développement du plan de continuité des activités et du Département et assurer la mise en œuvre au niveau de la Division ;
- Maintenir un environnement de travail positif qui facilite la collaboration et le partage de l'information et favorise un climat qui contribue à attirer, à retenir et à motiver divers talents ;

## **Responsabilités spécifiques**

- Diriger le développement technique des politiques et programmes continentaux en matière d'économie bleue ;
- Initier et élaborer des politiques, stratégies et programmes qui contribuent aux objectifs du Département de l'agriculture, du développement rural, de l'économie bleue et de l'environnement durable, conformément à la vision et aux mandats de la CUA ;
- Apporter un appui à la mise en œuvre des politiques, stratégies et programmes en termes de plaidoyer, de coordination et d'orientation en vue de la mise en œuvre effective des décisions pertinentes de l'UA sur les questions liées à l'économie bleue ;
- Donner l'orientation générale et gérer les ressources humaines, financières et matérielles de la Division Économie bleue ;
- Établir et renforcer les partenariats stratégiques pour mobiliser les ressources techniques et

financières nécessaires à la mise en œuvre effective des politiques, des stratégies et des programmes sur l'économie bleue ;

- Créer et renforcer les forums pour les consultations des parties prenantes, les échanges d'expériences, et le renforcement des capacités ; et représenter la Commission de l'Union africaine à ces forums ;
- Préparer des rapports périodiques sur la mise en œuvre des programmes de la Division ;
- Représenter la Direction de l'environnement durable et de l'économie bleue dans les missions de l'UA ainsi que dans les groupes de travail/comités et réunions sur les questions liées à l'économie bleue ;
- Fournir un appui au Directeur du Département Environnement durable et économie bleue dans la préparation de déclarations, de propositions, de rapports et d'autres tâches pertinentes ;
- Diriger le développement et la mise en œuvre d'initiatives et de programmes stratégiques qui contribuent à la réalisation des mandats, rôles et stratégies du Département ARBE de l'UA ;
- Superviser le développement des mécanismes pour renforcer les capacités de planification, de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation basée sur des preuves probantes ;
- Superviser le renforcement des capacités en matière de développement des compétences et de rationalisation/renforcement des organisations, des réseaux et des structures ;
- Superviser et renforcer les partenariats avec les institutions de développement et les parties prenantes concernées ;
- Dirige la stratégie de promotion et d'élargissement du soutien aux initiatives, ainsi que la mobilisation des ressources pour la mise en œuvre des programmes ;
- Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, financières et matérielles à la disposition de la Division ;
- S'acquitter de tout autre tâche qui pourrait lui être confiée par le Directeur du Département Environnement durable et économie bleue.

## **Formations universitaires et expériences requises**

- Le candidat doit être titulaire d'un Master en développement durable, biologie, ressources naturelles, études environnementales, gestion de la pêche ou dans un domaine connexe, avec une expérience professionnelle pertinente de 12 ans, dont 7 ans à des postes de direction et 5 ans à des postes de supervision.
- Expérience professionnelle dans une organisation nationale ou internationale travaillant avec les sous-secteurs concernés par les questions liées à l'économie bleue.

## **Compétences requises**

- Compétences et aptitudes en leadership ;
- Compétences en matière de relations interpersonnelles et de négociation ;
- Compétences en matière d'analyse et de recherche ;
- Connaissance des stratégies internationales de gestion des risques ;
- Maîtrise de l'utilisation de la suite bureautique de Microsoft ;
- Aptitudes en communication, rédaction et présentation de rapports ;
- Connaissance et compréhension des politiques, systèmes et programmes de l'UA ;

- La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine est requise. La connaissance d'une ou de toutes les autres langues de travail serait un atout.

## Compétences en leadership

Vision stratégique:

Valorisation des autres :

Gestion du changement :

Gestion des risques :

## Compétences de base

Établissement de relations :

Promotion de la culture de la responsabilité :

Perception de l'apprentissage:

Utilisation d'une communication à impact :

## Compétences fonctionnelles

Réflexion conceptuelle :

Connaissances du métier et partage de l'information :

Recherche de résultats :

Promotion de l'innovation :

### ÉGALITÉ DE CHANCES :

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

### DURÉE DU CONTRAT ET PRISE DE FONCTION :

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat régulier pour une période de 3 ans, dont les 12 premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période de deux ans, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants.

### RÉMUNÉRATION :

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 50,746.00 \$ EU (P5 Échelon 1) par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base), l'indemnité de logement (26,208.00 \$ EU par an), l'indemnité pour frais d'études (100 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 10 000 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux et de 3 330 \$ EU par enfant et par an, pour les fonctionnaires locaux.

**Les candidatures doivent être déposées au plus tard le 13 Août 2021**

**Requisition ID: 712**

[Postuler ▲](#)

Rechercher des offres d'emploi similaires:

[African Union](#)

Carrières

---

Meilleures Offres

---

Voir toutes les offres

---



**À propos de l'Union Africaine**

Voir toutes les offres

**Ressources**

Ressources

**Liens rapides**

Page d'accueil

A propos de nous

African Union Commission © Copyright 2020