

Opportunités de carrière: Responsable de l'éthique, P4 (137663)

ID Réquisition 137663 - Publié 29/01/2021 - terme fixe - Europe, Ouest - Italie - Rome - [Langue de travail d'emploi \(1\)](#) - AUTRES

[Description du travail](#) [Aperçu avant impression](#)

[Appliquer](#)

[Enregistrer le travail](#)

[Envoyer le travail par e-mail à un ami](#)

[Revenir à la liste](#)

Le PAM recherche des candidats de la plus haute intégrité et du plus grand professionnalisme qui partagent nos principes humanitaires.

La sélection du personnel se fait sur une base concurrentielle et nous nous engageons à promouvoir la diversité et l'équilibre entre les sexes.

Êtes-vous passionné par le développement et l'encouragement d'une culture de l'éthique dans l'ensemble du PAM? Si oui, cette opportunité est pour vous!

Nous sommes la **plus grande agence humanitaire de lutte contre la faim dans le monde et lauréat du prix Nobel de la paix 2020**. Notre mission est d'aider le monde à atteindre la Faim Zéro au cours de notre vie. Chaque jour, nous travaillons dans le monde entier pour garantir qu'aucun enfant ne se couche le ventre vide et que les plus pauvres et les plus vulnérables puissent accéder aux aliments nutritifs dont ils ont besoin.

Au PAM, nous recherchons un spécialiste **principal de la déontologie** recruté à la **classe P-4** et basé à notre **siège à Rome, en Italie**. À ce poste, vous dirigerez l'unité du programme de conseil et d'orientation et de divulgation annuelle du Bureau d'éthique, et vous gèrerez de manière indépendante un large éventail de questions d'éthique, y compris l'application des questions administratives pertinentes dans le cadre des conseils.

Ce poste sera placé sous la supervision et le mentorat du directeur du bureau d'éthique.

RESPONSABILITÉS CLÉS (pas tout compris)

En tant que chef de l'unité, vous devrez:

1. Contribuer à l'infrastructure et à la responsabilité du Bureau de la déontologie, proposer des initiatives de manière proactive et faire des recommandations pour permettre au Groupe de fonctionner de manière efficace et efficiente;
2. Diriger et motiver votre équipe et vos pairs au sein du bureau d'éthique, surveiller les performances, fournir un encadrement, une formation et des conseils pour assurer un développement approprié et permettre des performances élevées.
3. Fournir des conseils sur des questions éthiques complexes et sensibles tout en opérant avec un haut niveau d'indépendance sous la supervision appropriée du directeur du bureau d'éthique.
4. Développer et améliorer des politiques, directives, lignes directrices, procédures et autres documents internes ou corporatifs pour soutenir un cadre éthique approprié.
5. Fournir des conseils et des orientations aux employés et gestionnaires du PAM pour qu'ils agissent conformément aux valeurs, principes et normes de conduite du PAM.
6. Fournir des conseils et des orientations efficaces et pratiques au service, sur demande, de divers conseils, comités, groupes de travail et équipes spéciales permanents et représenter le PAM lors de réunions, conférences et autres événements.
7. Coordonner le programme annuel sur les conflits d'intérêts et la divulgation financière et traiter les conflits d'intérêts, réels, perçus et potentiels pour atténuer ou éliminer les conflits d'intérêts dans le meilleur intérêt du PAM.
8. Coordonner la politique de protection des dénonciateurs pour protéger les dénonciateurs contre les représailles et favoriser un environnement exempt de représailles et de peur des représailles.
9. Fournir des contributions sur les politiques et normes pour permettre l'intégration des considérations éthiques dans les normes et politiques du PAM.
10. Fournir des communications, de l'éducation et de la formation sur l'éthique, les valeurs et les normes pour améliorer les connaissances et les compétences, et habiliter chaque employé à agir avec intégrité.
11. Examiner, préconiser et fournir des commentaires sur les politiques, les normes et les pratiques pertinentes pour soutenir une culture d'éthique et de conformité.
12. Établir des relations positives et collaborer à des initiatives au sein du PAM, à travers les Nations Unies et avec les agences basées à Rome, et soutenir la gouvernance et la responsabilité du Bureau de la déontologie.

QUALIFICATIONS MINIMALES STANDARD

Minimum de huit ans, dont au moins trois internationaux, d'expérience professionnelle pertinente dans les domaines de l'éthique, du droit, de la conformité ou dans d'autres domaines connexes.

Diplôme universitaire supérieur en droit, éthique, gouvernement, administration publique, affaires internationales, conformité ou dans d'autres domaines connexes.

Maîtrise (niveau C) de la langue anglaise et connaissance intermédiaire (niveau B) d'une deuxième langue officielle de l'ONU: arabe, chinois, français, russe, espagnol et / ou langue de travail du PAM, le portugais.

Posséder des connaissances techniques et de l'expérience pour identifier, analyser et appliquer les enseignements tirés du passé pour donner des conseils sur les questions éthiques, y compris, mais sans s'y limiter, les conflits d'intérêts - personnels, fonctionnels et organisationnels

Expertise approfondie des principes juridiques, des concepts, des procédures et de la terminologie pour l'examen, l'examen et le traitement d'une gamme de documents juridiques, la collecte de preuves.

Capacité avérée à élaborer de nouveaux concepts, politiques et applications.

Une connaissance générale des politiques, règles, règlements et procédures du système des Nations Unies est souhaitable.

Expérience de la direction d'équipes / d'autres personnes et du renforcement des capacités du personnel pour des résultats de haute performance.

CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES

Normes élevées d'éthique et de valeurs, intégrité irréprochable et confidentialité.

Solide esprit d'initiative et capacité éprouvée à prendre des décisions indépendantes.

Solide sens des affaires, pensée critique, résolution de problèmes, prise de décision et compétences analytiques essentielles pour conseiller, recommander et résoudre de manière indépendante des problèmes très complexes.

Excellentes compétences en communication, négociation et relations interpersonnelles.

Solide gestion de projet, gestion du temps et capacité d'équilibrer plusieurs projets simultanément.

Capacité à agir de manière indépendante avec intégrité et impartialité dans le meilleur intérêt de l'organisation.

TERMES ET CONDITIONS

La mobilité est et reste une exigence contractuelle fondamentale au PAM. Cependant, ce poste est classé comme «non permutant», ce qui signifie que le titulaire ne sera pas assujéti au processus de réaffectation ordinaire à moins que le poste ne soit reclassé comme poste permutant.

Le candidat sélectionné sera employé sous contrat à durée déterminée avec une période probatoire d'un an. Il / elle devra parfois voyager à l'étranger dans des endroits éloignés et difficiles.

Le PAM offre une rémunération et des avantages sociaux attrayants, notamment un salaire de base, un ajustement de poste, un droit de réinstallation, des indemnités de déplacement et d'expédition, 30 jours de congé annuel, un congé dans les foyers, une allocation pour frais d'études pour les enfants à charge, un régime de retraite et une assurance médicale. Pour plus de détails, veuillez visiter icsc.un.org.

Ce poste est ouvert à toutes les citoyennetés.

DATE LIMITE POUR LES APPLICATIONS

La date limite de réception des candidatures est le mercredi 17 février 2021 (23 h 59 CET)

Les candidates et candidats qualifiés des pays en développement sont particulièrement encouragés à postuler

Le PAM a une tolérance zéro pour la discrimination et ne fait aucune discrimination sur la base du statut VIH / sida.

Aucune nomination au titre de quelque type de contrat que ce soit ne sera proposée aux membres du Comité consultatif des Nations Unies pour les questions administratives et budgétaires (CCQAB), de la Commission de la fonction publique internationale (CFPI), du Comité financier de la FAO, du Commissaire aux comptes du PAM, du Comité d'audit du PAM, du Corps commun d'inspection (CCI) et d'autres organes similaires du système des Nations Unies ayant des responsabilités de supervision du PAM, tant pendant leur service que dans les trois ans suivant la cessation de ce service.

[Appliquer](#)

[Enregistrer le travail](#)

[Envoyer le travail par e-mail à un ami](#)

[Revenir à la liste](#)