

Spécialiste principal des finances (contrôleur principal)

Numéro d'annonce de vacances	1977
Date d'Emission	08/01/2021
Date limite de candidature	05/02/2021
Unité organisationnelle	Division du contrôleur financier
Niveau	P-4
Lieu d'affectation	ROME
Durée de l'affectation	2 ans FT sous réserve de renouvellement

Contexte organisationnel

Le Fonds international de développement agricole (FIDA) est une institution financière internationale et une agence spécialisée des Nations Unies vouée à l'éradication de la pauvreté rurale et de la faim. Il le fait en investissant dans les populations rurales. Le FIDA finance des programmes et des projets qui augmentent la productivité agricole et les revenus ruraux, et plaide aux niveaux local, national et international pour des politiques contribuant à la transformation rurale.

Responsabilité organisationnelle de la poste

La Division du Contrôleur Financier (FCD) est située dans la Direction des Opérations Financières (FOD). FCD soutient la mission du FIDA en habilitant et en protégeant le FIDA. Il joue un rôle clé pour renforcer la confiance des parties prenantes et protéger l'opinion d'audit externe claire du FIDA sur les finances du FIDA, en garantissant des pratiques financières saines et un contrôle interne au FIDA et en fournissant des solutions financières innovantes pour résoudre les problèmes et améliorer la prise de décision. Le FCD est également responsable de l'intégrité, de la transparence et du contrôle de la gestion des ressources du FIDA. Avec la décentralisation du FIDA, la délégation et les risques sur le terrain augmentent, le FIDA a donc besoin d'une fonction de contrôle solide pour protéger son opinion d'audit et sa réputation contre la fraude, la corruption et d'autres risques.

Cette fonction garantit la conformité avec le Cadre de contrôle interne (CIF) du FIDA, cartographie les principaux processus opérationnels, procède à des évaluations de contrôle des processus opérationnels, surveille l'efficacité et fournit un tableau de bord du contrôleur qui mesure les principaux indicateurs de contrôle à l'aide de solutions

technologiques et d'outils numériques. L'Unité promeut une culture de sensibilisation au contrôle interne équilibrant l'efficacité des objectifs commerciaux et les mesures de contrôle.

Le rôle consiste à diriger l'Unité du contrôle afin de mettre en œuvre la fonction de contrôle au FIDA sur tous les flux de ressources. L'administrateur principal, l'unité du contrôle et le spécialiste principal des finances travailleraient sous la supervision directe du contrôleur du FIDA et du directeur du FCD.

L'administrateur principal, le Groupe du contrôle et le spécialiste principal des finances est un professionnel expérimenté possédant une solide compréhension des principes financiers et des pratiques des marchés financiers, des réglementations applicables, ainsi que de l'architecture, de la structure, des processus et des politiques financières du FIDA. Ses responsabilités comprennent ce qui suit dans les catégories suivantes:

- Planification stratégique
- Élaboration de politiques et conseils
- Gestion des ressources financières
- Partenaire commercial Finance, et
- Agent de changement et fonction managériale

Ce qui précède aidera le FIDA à améliorer les processus opérationnels et à protéger le FIDA pour atténuer les risques de décentralisation. La transformation des fonctions de FOD / FCD en processus entièrement automatisés améliorera les contrôles internes et soutiendra la prestation de services à la clientèle dans nos sites décentralisés sur le terrain. Soutenir l'innovation et le suivi des entités hébergées, y compris les aspects de contrôle interne relatifs aux fonds supplémentaires du FIDA (y compris les APO et les contributions complémentaires), valider la planification, la gestion et la supervision efficaces des fonctions exercées dans ces domaines.

Principaux résultats attendus / Principales activités fonctionnelles

1. PLANIFICATION STRATÉGIQUE: L'administrateur principal, l'Unité du contrôle et le spécialiste principal des finances contribuent aux activités et aux priorités énoncées dans l'élaboration stratégique et le plan de travail de la Division. Il / elle élabore des plans de travail spécifiques pour l'unité qu'il gère conformément aux meilleures pratiques et aux priorités stratégiques institutionnelles, départementales et divisionnaires en vigueur.

2. ÉLABORATION DE POLITIQUES ET CONSEILS:

- Élaborer une charte d'unité et un cadre de contrôle interne pour les opérations, y compris la taxonomie, qui seront utilisés comme document cadre clé des contrôles internes et serviront à atténuer le risque opérationnel au FIDA
- Jouer un rôle clé pour soutenir et échanger des informations avec l'Unité de diligence raisonnable d'intégrité de FCD, la Division de l'audit et des enquêtes, la Division de la gestion des risques d'entreprise et d'autres divisions internes
- Élaborer des procédures de contrôle interne en consultation avec les principales parties prenantes
- Développer un référentiel système, des outils / modules système pour mettre en œuvre ce qui précède, des logiciels de lutte contre la fraude et des liens vers des bases de données sur les meilleures pratiques utilisées par d'autres IFI
- Mettre en œuvre des outils de surveillance et des indicateurs clés de contrôle (KCI)
- Développer un mécanisme de signalement des défaillances de contrôle avec une capture adéquate et des rapports sur les éléments pertinents sur le tableau de bord des risques d'entreprise
- Mettre en œuvre la formation et la sensibilisation ainsi que les champions du contrôle des risques.

3. GESTION DES RESSOURCES FINANCIÈRES

- Assurer le leadership sur toutes les questions concernant le contrôle interne, le risque opérationnel et gérer efficacement les ressources de l'unité
- Mettre en œuvre le suivi et l'examen / la capture des indicateurs de contrôle clés
- Assurer la direction générale et la prise de décision en temps réel dans l'identification, l'attribution des risques de contrôle interne, la mesure et l'atténuation des risques opérationnels afin de garantir que tous les départements / divisions / ICO fonctionnent dans le cadre de contrôle interne du FIDA qui devrait être créé et mis en œuvre, y compris des évaluations d'alerte rapide des problèmes préserver la réputation du FIDA et minimiser les pertes. Superviser la conception et la préparation de rapports périodiques sur les risques opérationnels et les contrôles et méthodologies internes. Assurer un leadership stratégique et technique sur les contrôles internes pour soutenir la transformation du FIDA en une IFI à part entière et soutenir la notation de crédit.
- Fournir des conseils au contrôleur et au directeur du FCD sur diverses questions à l'échelle du FIDA concernant les contrôles / stratégies internes, l'atténuation, les directives et les modèles.
- Diriger les réformes, le développement, la planification, la mise en œuvre et la supervision du nouveau
- Objectifs, stratégies et politiques de l'Unité du contrôle pour garantir une bonne gestion des ressources financières dans les opérations du FIDA et le respect de la stratégie et des politiques du FIDA.
- Assurer la compétence technique, le professionnalisme et des normes éthiques élevées pour tous les membres du personnel chargé des risques opérationnels et du contrôle interne et contribuer à renforcer le contrôle interne et la culture des risques à l'échelle du FIDA. Assurer la liaison avec les homologues d'autres institutions, en particulier les BMD / IFI et les agences partenaires des Nations Unies, pour échanger des idées sur les politiques et méthodologies de contrôle interne et de risque opérationnel, et soutenir / fournir des conseils pour expliquer les politiques de contrôle interne à la communauté financière ainsi qu'aux autres parties prenantes, y compris la notation agences;
- Coopérer avec les divisions concernées sur un rapport complet trimestriel, semestriel et / ou annuel sur le portefeuille aux parties prenantes mettant en évidence les principaux changements, tendances et migrations et autres faiblesses en termes de risque opérationnel et de contrôles internes qui devraient être portés à l'attention du contrôleur et du senior La gestion.
- Assurer la compétence technique, le professionnalisme et des normes éthiques élevées pour tous les membres du personnel. Coopérer avec le FOD et d'autres divisions pour développer des programmes de renforcement des capacités pour différentes parties prenantes
- Mettre en œuvre la formation et la sensibilisation ainsi que contrôler les champions des risques.

4. PARTENAIRE D'AFFAIRES FINANCIÈRES: Il / elle est un partenaire crédible et de confiance pour les parties prenantes. Il / elle soutient la stratégie et les plans financiers du Fonds et modèle un engagement envers l'intégrité financière en agissant en tant que fournisseur de services réactif et constructif axé sur les résultats. Fournit des conseils et des orientations verbales et écrites chevronnés aux superviseurs et au personnel sur les réglementations, règles et procédures financières, facilitant une compréhension mutuelle des rôles et des responsabilités fiduciaires de l'entreprise à l'appui direct de l'intégrité dans la gestion des ressources financières du Fonds.

Impact des résultats clés / indicateurs de performance clés

Les hauts fonctionnaires à ce niveau sont responsables des conseils et des orientations faisant autorité concernant les politiques, réglementations et pratiques financières du Fonds et l'interprétation faisant autorité pour résoudre les cas difficiles et inhabituels. Ils font des recommandations à la haute direction sur les questions de politique financière, y compris celles qui peuvent faire l'objet de consultations interorganisationnelles. Les hauts fonctionnaires des finances sont également responsables de la direction et du respect de l'obligation de produire divers rapports destinés aux organes délibérants, aux gouvernements membres et à d'autres personnes

intéressées par les activités du Fonds. Il / elle atteint les buts et objectifs du programme de financement grâce à une conception ou une refonte novatrice du programme. Le travail nécessite le développement de nouvelles et / ou modifications de politiques existantes,

Les principaux indicateurs de performance pour les responsables financiers à ce niveau comprennent le leadership, à la fois technique et d'équipe.

Représentation / Relations de travail

En interne, les spécialistes principaux des finances sont des conseillers techniques faisant autorité auprès de la direction du Fonds, des autres responsables du budget et du personnel dans leur domaine d'affectation et plaident pour la responsabilité et l'intégrité dans l'allocation et la gestion des ressources financières du Fonds. Les contacts s'étendent dans toute l'organisation et incluent la direction du bureau de pays, les auditeurs internes et les agents d'évaluation. Les relations de travail à l'extérieur nécessitent une collaboration et une coordination pour garantir la mise en œuvre efficace des règles et procédures financières, en particulier en ce qui concerne l'utilisation du financement des donateurs par le biais de contacts avec les emprunteurs et les institutions contributrices. Soutenir le contrôleur,

Compétences

Organisationnel

- **Pensée stratégique et développement organisationnel** : influence personnelle (niveau 1)
- **Faire preuve de leadership** : prêche par l'exemple; initie et soutient le changement (niveau 2)
- **Apprendre, partager des connaissances et innover** : contester, innover et contribuer à une culture d'apprentissage (niveau 2)
- **Focalisation sur les clients** : contribue à une culture centrée sur le client (niveau 2)
- **Résolution de problèmes et prise de décision** : résout des problèmes complexes et prend des décisions qui ont un impact plus large sur l'entreprise (niveau 2)
- **Gérer le temps, les ressources et les informations** : coordonne une utilisation plus large du temps, des informations et / ou des ressources (niveau 2)
- **Travail d'équipe** : favorise un environnement d'équipe cohésif (niveau 2)
- **Communiquer et négocier** : acquiert et utilise un large éventail de styles et de compétences de communication (niveau 2)
- **Établir des relations et des partenariats** : bâtir et maintenir des partenariats stratégiques en interne et en externe (niveau 2)
- **Gérer les performances et développer le personnel** : Gère efficacement le personnel et les équipes (niveau 1)

Technique / Fonctionnel

- Connaissance et expérience faisant autorité du risque et du contrôle
- Capacité à fournir un leadership technique et administratif au personnel supervisé et à développer des objectifs clairs qui sont conformes aux stratégies convenues.
- Capacité d'identifier et d'analyser les problèmes systémiques, de formuler des opinions et de formuler des conclusions et des recommandations pour les résoudre.
- Compétences analytiques, organisationnelles et de supervision.
- Capacité démontrée à communiquer efficacement dans une organisation diversifiée en adaptant le langage, le ton, le style et le format au public.
- Conscient des meilleures pratiques dans le domaine des systèmes et outils informatiques.

- Expérience de l'élaboration et de la mise en œuvre de cadres, politiques et procédures de contrôle des risques / internes liés et cohérents / complémentaires au cadre de gestion des risques d'entreprise.

Qualifications minimales de recrutement

Éducation:

- Diplôme universitaire supérieur ou son équivalent en comptabilité, administration des affaires, finance, banque et autres domaines pertinents. Le diplôme universitaire supérieur peut être remplacé par un premier diplôme universitaire (licence ou équivalent) dans les matières susmentionnées plus au moins quatre années supplémentaires d'expérience professionnelle pertinente, en plus du nombre minimum d'années d'expérience décrit ci-dessous.
- Une qualification professionnelle en CPA, comptable agréé, titre CIPFA ou l'équivalent serait un avantage
- Une qualification en gestion des risques, contrôles ou audit serait un avantage

Expérience:

- Au moins 8 ans d'expérience professionnelle pertinente, y compris un travail dans des IFI internationales ou dans le secteur des services financiers, en particulier dans le domaine des risques et du contrôle.
- Au moins 3 ans d'expérience avec la gestion d'équipes pour assurer la motivation et la haute performance
Expérience dans la gestion de projets / programmes avec succès en utilisant les meilleures pratiques de gestion de projets

Exigences linguistiques:

- Excellentes compétences en communication écrite et verbale en anglais. Une connaissance pratique d'une autre langue officielle (français, espagnol ou arabe) est souhaitable.

Les autres informations

Conformément à la politique des ressources humaines du FIDA, les membres du personnel sont soumis à l'autorité du Président, qui peut décider de les affecter à l'une des activités du Fonds. Tous les administrateurs internationaux doivent être géographiquement mobiles et les postes de la catégorie des administrateurs peuvent changer de lieu à tout moment conformément aux priorités stratégiques et aux initiatives de réforme du FIDA.

Afin d'optimiser l'utilisation des fonds et des ressources, nous ne pouvons répondre qu'aux candidats présélectionnés pour un entretien. Les candidats qui ne reçoivent aucun commentaire dans un délai de trois mois doivent considérer leur candidature comme rejetée

Les candidats peuvent être tenus de passer un test écrit et de faire une présentation ainsi que de participer à des entrevues.

Le FIDA est déterminé à réaliser la diversité des sexes. Les femmes sont particulièrement encouragées à postuler.

[Connectez-vous pour postuler](#)

[← Revenir à la page d'offres d'emploi](#)

