

Spécialiste principal des transferts de fonds et de l'inclusion financière, FFR

Numéro d'annonce de vacances	1995
Date d'Emission	25/01/2021
Date limite de candidature	15/02/2021
Unité organisationnelle	Sust. Prd. Mkts. & Instit.
Niveau	P-4
Lieu d'affectation	ROME
Durée de l'affectation	2 ans renouvelable

Contexte organisationnel

Il s'agit d'une position co-terminus entièrement financée par un fonds supplémentaire. Le renouvellement du contrat dépend de la disponibilité des fonds et / ou de la durée du projet. Il n'y a aucune attente de renouvellement ou de conversion en un autre type de contrat.

Le Fonds international de développement agricole (FIDA) est une institution financière internationale et une agence spécialisée des Nations Unies vouée à l'éradication de la pauvreté rurale et de la faim. Il le fait en investissant dans les populations rurales. Le FIDA finance des programmes et des projets qui augmentent la productivité agricole et les revenus ruraux, et plaide aux niveaux local, national et international pour des politiques contribuant à la transformation rurale.

Responsabilité organisationnelle de la poste

Le Département de la stratégie et des connaissances (SKD) fournit des conseils d'experts sur l'orientation stratégique du FIDA, les priorités thématiques et la qualité technique des opérations du FIDA. SKD joue un rôle essentiel pour les équipes opérationnelles, renforçant l'efficacité du développement et générant et diffusant les connaissances du FIDA et les meilleures pratiques fondées sur des données factuelles. SKD travaille sur des thèmes stratégiques qui encouragent l'intégration de l'innovation et de l'expertise mondiale de pointe dans les investissements du FIDA. L'appui aux portefeuilles de pays du FIDA nécessite de relever les défis de développement complexes auxquels est confrontée une transformation rurale inclusive et durable. SKD est

composé de (i) la Division de l'environnement, du climat, du genre et de l'inclusion sociale (ECG); la (ii) Division de la production durable, des marchés et des institutions (PMI); et (iii) la Division de la recherche et des études d'impact (RIA).

Hébergée sous la division PMI, la Facilité de financement des envois de fonds (FFR) est une facilité multidonateurs / parties prenantes visant à maximiser l'impact sur le développement des contributions financières des migrants et à permettre aux ménages ruraux pauvres d'avancer sur la voie de l'indépendance financière. Financé par des fonds supplémentaires, le FFR mobilise et gère ces fonds pour exécuter son plan de travail conformément à ses donateurs et au cadre stratégique du FIDA. Depuis 2007, cette facilité de 65 millions de dollars, avec un portefeuille de plus de 60 projets mis en œuvre dans plus de 50 pays, favorise les innovations sur les marchés des transferts de fonds et des investissements à impact de la diaspora.

Grâce à ses programmes multi-bailleurs / parties prenantes et à ses opérations respectives, le FFR teste, reproduit et met à l'échelle des solutions et des modèles commerciaux innovants et inclusifs avec des entités du secteur privé. Celles-ci visent à approfondir et élargir le marché des envois de fonds, profitant ainsi aux migrants et à leurs familles bénéficiaires des envois de fonds dans les zones rurales. Pour soutenir ces objectifs, le FFR soutient également les entités du secteur public dans la création d'un environnement plus propice et propice à l'innovation du marché, au développement et à l'expansion des systèmes de paiement.

Parallèlement à ses programmes et activités de transfert de fonds inclusifs, le FFR finance et gère également des structures de financement innovantes spécifiques, y compris des mécanismes d'investissement d'impact qui relient les ressources de la diaspora à l'étranger en opportunités d'investissement dans le pays. Ces mécanismes visent à créer des investissements durables et productifs, à stimuler la création d'emplois pour les jeunes, les femmes et les migrants de retour, ainsi qu'à soutenir la création de micro, petites et moyennes entreprises (MPME).

Sur la base de l'ensemble des preuves générées par ses programmes et son portefeuille de projets, le FFR s'engage activement et influence les tendances politiques mondiales, régionales et nationales. Le travail du FFR favorise un consensus sur les défis, les opportunités et les mesures pour affecter les zones rurales dans lesquelles les envois de fonds et les investissements de la diaspora pourraient jouer un rôle de transformation. À cet égard, le FFR s'emploie également à intégrer les opportunités dans le portefeuille de prêts et dons du FIDA tout en identifiant, concevant et soutenant la mise en œuvre d'initiatives ciblées avec des partenaires nationaux et internationaux clés.

Sous la direction du spécialiste technique mondial principal et du directeur FFR, le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière est un expert et une ressource de connaissances dans le domaine des transferts de fonds, des systèmes de paiement et de l'investissement de la diaspora, avec une expérience approfondie du développement. Le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière travaille sous la direction et la supervision stratégiques, politiques et de gestion globales du spécialiste technique mondial principal et du directeur FFR. En tant que membre à part entière des équipes d'exécution, le STS travaille en collaboration avec les membres de l'équipe FFR pour assurer la cohérence, la cohésion et la synergie dans l'application du soutien technique et la fourniture d'un soutien au développement de programmes.

Les responsabilités / principaux résultats attendus sont:

- Opérations, conseils techniques de haut niveau
- Programme de pays et conseils en matière de développement
- Consultation des parties prenantes et des partenariats
- Aide à la gestion et à la diffusion des connaissances
- Suivi, évaluation et rapports

Le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière fournit une expertise technique et des conseils stratégiques au niveau de l'entreprise ainsi qu'à tous les niveaux de développement des programmes et des projets de FFR, y compris leur suivi et évaluation. En utilisant cette expertise, le spécialiste principal des

transferts de fonds et de l'inclusion financière contribue à la planification et à la mise en œuvre de la stratégie et des opérations de la FFR. Cela impliquera de contribuer à l'élaboration de plans d'action stratégiques nationaux et de soutenir leur mise en œuvre en assurant la liaison et la coordination des activités quotidiennes avec les partenaires du programme, les responsables du FFR dans le pays et les pairs sous supervision technique directe.

Le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière soutient le FFR dans la planification et la mise en œuvre de ses programmes et projets, et soutient la conception, le suivi et la mise en œuvre des plans d'action stratégiques, des projets et de la stratégie de développement de partenariats pour les pays d'envoi de fonds.

Principaux résultats attendus / Principales activités fonctionnelles

1. Conseils techniques de haut niveau

Le **spécialiste** principal des envois de fonds et de l'inclusion financière fournit des connaissances techniques de haut niveau et une analyse des conditions thématiques actuelles, des défis de développement émergents et de l'état de la pauvreté rurale aux niveaux régional et mondial. Le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière fournit des conseils faisant autorité sur le plan technique pour améliorer la capacité du FIDA à lutter contre la pauvreté rurale grâce aux envois de fonds, aux investissements de la diaspora et aux meilleures pratiques en matière de financement inclusif, pour améliorer les politiques et programmes nationaux et faire en sorte que le FIDA soit considéré comme un partenaire de confiance et apprécié.

Les responsabilités incluent:

- Conseil et soutien techniques de haut niveau pour garantir la viabilité et la pérennité du portefeuille de FFR, ainsi que pour aider les équipes de conception de projets et de stratégies nationales à garantir que les innovations techniques sont intégrées dans l'identification et la conception précoces des projets et des stratégies nationales.
- Améliorer le portefeuille régional du FFR grâce à des études techniques collaboratives et au partage des innovations stratégiques au niveau des pays dans les domaines des envois de fonds, des investissements d'impact de la diaspora, de la finance rurale inclusive et du développement.
- Fournir aux autres membres du personnel et partenaires du FFR des conseils professionnels à jour sur les questions politiques, institutionnelles et techniques concernant l'écosystème lié aux envois de fonds (marchés, opportunités d'inclusion financière, numérisation, environnement favorable et systèmes de paiement) et sur l'investissement d'impact de la diaspora (mécanismes d'investissement, profils socio-économiques et entrepreneuriat des migrants et de la diaspora), entre autres.
- Par le biais de forums mondiaux, régionaux et nationaux et de processus nationaux, approfondir l'engagement avec les gouvernements, les décideurs, les régulateurs et les principales parties prenantes de l'écosystème des envois de fonds, et faire progresser les efforts de plaidoyer et le programme politique du FFR liés à sa stratégie de transfert de fonds, renforçant ainsi le secteur financier rural. politique et règlements
- Servir de point focal du FFR dans les groupes de travail multilatéraux et les comités de pilotage sur la question des envois de fonds, et de fournir des contributions pour un environnement politique et réglementaire propice qui favorise la réduction des coûts d'envoi de fonds et des transferts informels, et promeut les innovations de marché menant aux utilisateurs. produits financiers liés aux envois de fonds et investissements de la diaspora.
- Servir de point focal du FFR dans les questions liées aux investissements d'impact de la diaspora et aux mécanismes connexes impliquant des programmes de financement des PME et des liens avec le développement des PME et l'entrepreneuriat dans les communautés rurales des pays d'origine.
- Assurer une collaboration étroite avec les partenaires des Nations Unies sur les envois de fonds, les investissements d'impact de la diaspora, les programmes de financement rural inclusif.

2. Élaboration de programmes de pays et partenariats

Sur la base de l'expertise en matière d'envois de fonds et de développement, le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière sert de point focal opérationnel du FIDA au niveau des pays dans le domaine des envois de fonds et des investissements à impact de la diaspora, garantissant des transferts de fonds appropriés et à jour conseils techniques faisant autorité pour les programmes de pays et la conception, l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des projets, afin d'optimiser les résultats positifs des programmes et de contribuer à l'amélioration des programmes régionaux.

Les responsabilités incluent:

- coordination de l'appui technique aux spécialistes de terrain du FFR et assurer la fertilisation croisée des connaissances à travers le FFR et au sein du FIDA,
- identification et aide à la programmation de nouvelles sources de financement dans le domaine des envois de fonds et du développement pour compléter et diversifier les portefeuilles régionaux;
- fournir un appui technique au personnel, participer aux missions sur le terrain et aux programmes nationaux à toutes les étapes du cycle de projet, y compris la conception, la mise en œuvre et les apports de suivi et d'évaluation, et entreprendre des missions d'appui à l'exécution, y compris la supervision; et
- en coordination avec les directeurs de pays et d'autres spécialistes thématiques, renforcer les programmes et projets du FIDA au niveau des pays par la définition et l'appui de projets et de stratégies nationales.

3. Consultation des parties prenantes et des partenariats

Le **spécialiste** principal des envois de fonds et de l'inclusion financière établit et entretient un réseau de contacts entre pairs à l'intérieur et à l'extérieur du FIDA et du FFR, en tant que partenaire hautement compétent et viable dans le domaine des envois de fonds et du développement pour: (i) maintenir mise à jour des activités aux niveaux national et régional; et (ii) soutenir le plaidoyer conjoint et le partage des connaissances.

Les responsabilités incluent:

- Créer et soutenir une communauté de pratique dans le domaine des envois de fonds et des investissements à impact de la diaspora avec toutes les parties prenantes concernées des secteurs public et privé, ainsi que la société civile, y compris les associations industrielles et d'autres partenaires de développement.
- Développer et entretenir des relations avec les départements gouvernementaux des finances et d'autres ministères liés au travail de transfert de fonds, les agences des Nations Unies, la Banque mondiale, le G20 GPFI, AIR Africa, y compris les associations industrielles et d'autres partenaires de développement sur le programme des transferts de fonds.
- Établir des partenariats avec des organisations techniques, des ONG et des départements spécialisés d'autres agences de développement en tant que partenaires opérationnels et stratégiques potentiels aux niveaux régional et national pour coordonner la mise en œuvre du programme de transfert de fonds aux niveaux national et régional.
- Renforcer la représentation et la communication du FFR sur les questions techniques (y compris la représentation du FIDA à des réunions, séminaires, conférences et forums internationaux, régionaux et interinstitutions).
- Entreprendre des réunions et des discussions avec les parties prenantes et les partenaires pour renforcer la mise en œuvre de la stratégie de transfert de fonds des pays FFR.
- Soutenir le fonctionnement d'une plateforme de parties prenantes pour les partenaires de projet dans le pays.
- Soutenir le Secrétariat FFR avec le développement de contenu pour les présentations et les rapports exécutifs afin de communiquer et d'obtenir l'adhésion aux recommandations politiques et réglementaires dans le secteur des transferts de fonds.

4. Aide à la gestion et à la diffusion des connaissances

Le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière soutient le renforcement du développement de politiques et de projets durables au niveau du portefeuille FFR et soutient l'apport de FFR grâce à un partage de connaissances techniques chevronné sur les questions liées aux transferts de fonds et à l'investissement d'impact de la diaspora. Il / elle garantira l'accès au niveau national aux dernières sources de connaissances et d'innovation, renforcera la capacité technique de l'équipe FFR et établira de nouveaux partenariats de connaissances et de conseil dans ce domaine.

Les responsabilités incluent:

- Coordonner la création et le partage des connaissances et des expériences générées par les activités, y compris les études analytiques et les subventions avec les collègues du FFR, les centres régionaux du FIDA concernés, ainsi que la division.
- Soutenir les efforts de gestion des connaissances, de communication et de sensibilisation au niveau régional pour élargir les partenariats et en créer de nouveaux.
- Soutenir le responsable KM du FFR dans la rédaction de documents techniques et politiques liés aux leçons apprises et aux meilleures pratiques liées aux envois de fonds en tant qu'outil d'inclusion financière et de développement local, et au rôle de l'investissement de la diaspora dans les zones rurales.
- Développer le contenu des présentations exécutives, des rapports du FIDA afin de communiquer et d'obtenir l'adhésion aux recommandations politiques et réglementaires dans le secteur des envois de fonds.
- Soutenir le développement de l'agenda des séminaires et ateliers FFR et le développement de nouveaux produits de connaissance et outils opérationnels qui sont éclairés par l'apprentissage sur le terrain.
- Il servira également de personne-ressource du PMI pour les divisions régionales du FIDA dans les domaines thématiques spécifiques des envois de fonds, des investissements ayant un impact sur la diaspora et du développement.
- Assurer la visibilité du FFR et du FIDA et participer activement aux discussions et séminaires de politique régionale pertinents.
- Assurer une collaboration et une coordination étroites avec les autres collègues de la FFR que le plaidoyer politique et la sensibilisation sont fermement ancrés dans l'expérience et les connaissances des projets que la FFR soutient.

5. Suivi, évaluation et établissement de rapports

Le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière contribue à la gestion du suivi, de l'évaluation et des rapports des activités techniques liées aux projets afin d'améliorer les décisions de programme et de financement au niveau des pays sur la base de données techniques précises.

Les responsabilités incluent:

- Fournir une expertise technique pour développer des critères de suivi et d'évaluation pour les composantes techniques des projets.
- Mettre en œuvre des systèmes de suivi des performances et de nouvelles approches de suivi des performances.
- Préparer des résultats analytiques et des rapports pour la prise de décision FFR et au niveau national sur la viabilité et la durabilité du projet.
- Assurer la liaison avec les partenaires du FFR pour la collecte et l'examen des rapports opérationnels et financiers ad hoc, le recoupement et la documentation de toutes les données finales pour les rapports narratifs et financiers annuels à soumettre aux donateurs.

Impact des résultats clés / indicateurs de performance clés

Les affectations nécessitent la fourniture d'une expertise technique chevronnée et d'une contribution pour le cycle complet du programme / projet. Le travail va au-delà de l'analyse technique et de la synthèse pour inclure des contributions de fond à la conception de projets, le partage des connaissances pour renforcer la coopération entre pairs et homologues, la complémentarité et la synergie et le suivi et l'évaluation pour mesurer et rendre compte des leçons apprises et des meilleures pratiques.

Le travail est considéré comme techniquement complexe et nécessite une analyse approfondie de l'expertise technique et des rapports sur:

- Les écosystèmes liés aux envois de fonds, y compris les systèmes de paiement nationaux et internationaux, les opérations de transfert d'argent, l'infrastructure et les modèles commerciaux de paiement numérique, les services financiers inclusifs, la titrisation, le cadre réglementaire comprenant la LBC / FT et le CDD, entre autres.
- Mécanisme d'investissement d'impact de la diaspora et développement rural, y compris une compréhension approfondie des réalités socio-économiques des migrants, des pratiques et des modèles d'investissement de la diaspora, du financement participatif à l'émission d'obligations, des mécanismes d'investissement d'impact transnational, du développement des MPME, de l'entrepreneuriat et du développement rural.

Le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière est responsable de la qualité, de la contribution de fond et de la capacité de projeter une image compétente et fiable du Fonds auprès des partenaires du FIDA et de l'extérieur.

En particulier, il / elle est responsable de:

Appui à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan d'action du pays d'envoi de fonds

- Identifier les principales parties prenantes des secteurs public et privé pour un engagement opérationnel au niveau des pays, tant du côté d'envoi des couloirs de transfert de fonds (UE, États-Unis, pays du Golfe et autres destinations intracontinentales des migrants) que des pays de réception des envois de fonds.
- Soutenir la mise en place d'échanges techniques à travers des ateliers, des groupes de travail ou d'autres moyens.
- Fournir une expertise technique approfondie dans la formulation et le suivi des plans d'action stratégiques nationaux conformément aux directives FFR existantes et aux opportunités techniques.
- Fournir une expertise technique pour développer un pipeline pour les projets de transfert de fonds dans certains pays. Les projets d'envois de fonds peuvent inclure des produits et services qui conduiraient à une réduction des coûts de transfert de fonds, en liant les envois de fonds à une inclusion financière plus large, à la numérisation des services, au soutien du cadre politique et réglementaire aux entités publiques dans le domaine des envois de fonds, et aux mécanismes d'investissement d'impact de la diaspora.
- Supervision continue des programmes FFR et des projets individuels inclus dans le cadre stratégique du FFR et des plans d'action: (i) pour maintenir à jour l'état des livrables du projet; (ii) examiner les rapports d'étape périodiques soumis par les exécutants des projets; (iii) recommander des actions opportunes du FFR pour mener à bien le projet; (iv) identifier les meilleures pratiques que le spécialiste KM de FFR pourra évaluer et compiler plus avant; et v) examiner les rapports finaux du projet et évaluer le niveau de réalisation des produits et des résultats.
- Examiner les propositions du FIDA concernant les dons de petite et grande taille et les prêts liés aux possibilités d'intégrer les objectifs du FFR sur les envois de fonds et l'inclusion financière, le cas échéant.
- Fournir des apports techniques et analytiques aux COSOP, à la conception de projets ainsi qu'à d'autres documents de politique liés aux envois de fonds, à la migration et au développement, le cas échéant et sur demande.
- Entreprendre des missions de projet au besoin.

Politiques et réglementations du marché des envois de fonds

- Approfondir l'engagement avec les gouvernements, les décideurs, les régulateurs et les principales parties prenantes de l'écosystème des envois de fonds pour faire progresser les efforts de plaidoyer et le programme politique du FFR liés à la stratégie de transfert de fonds des pays sélectionnés
- Faciliter l'alignement approprié des activités et des ressources du FFR avec les priorités institutionnelles du FIDA et collaborer avec les parties prenantes.
- Servir de point focal du FIDA dans les groupes de travail locaux sur le thème des envois de fonds et contribuer à un environnement politique et réglementaire propice à la réduction des coûts d'envoi de fonds, à l'amélioration des cadres réglementaires et à une meilleure utilisation des produits financiers liés aux envois de fonds.

Représentation / Relations de travail

Les relations de travail du spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière sont principalement destinées à l'échange d'informations liées aux projets de développement. La collecte d'informations et le soutien aux études et aux missions thématiques peuvent également inclure l'identification de sources fiables et l'établissement de lignes directrices pour obtenir des informations sur les marchés nationaux et sous-régionaux des envois de fonds (à la fois sur les marchés d'envoi et de réception). En outre, le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière transmettra des approches méthodologiques et une expérience opérationnelle pour soutenir la mise en œuvre des activités entreprises au nom de la FFR. Le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière est également tenu de mettre en place des activités d'engagement stratégique avec les communautés de la diaspora à l'étranger et en particulier en Europe.

Des relations de travail sont établies avec des homologues tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du FIDA. L'échange d'informations doit être proactif pour définir la politique, les positions ou les pratiques du FIDA. Le spécialiste principal des envois de fonds et de l'inclusion financière fonctionne en tant que partenaire collaboratif au sein du FIDA pour améliorer le développement de partenariats, la gestion des connaissances et les opérations FFR.

Compétences

Organisationnel

- Pensée stratégique et développement organisationnel: influence personnelle (niveau 1)
- Faire preuve de leadership: leadership personnel et attitude face au changement (niveau 2)
- Apprendre, partager les connaissances et innover: cherche continuellement à apprendre, partage ses connaissances et innove (niveau 2)
- Se concentrer sur les clients: se concentrer sur les clients (niveau 2)
- Résolution de problèmes et prise de décision: Démontre une solide capacité de résolution de problèmes et de prise de décision (niveau 2)
- Gérer son temps, ses ressources et ses informations: Gère efficacement son temps, ses informations et ses ressources (niveau 1)
- Travail d'équipe: contribue efficacement à l'équipe (niveau 2)
- Communiquer et négocier: Communique efficacement: crée une compréhension entre soi et les autres (Niveau 2)
- Établir des relations et des partenariats: Établit et entretient des relations de travail efficaces (niveau 1)
- Gérer les performances et développer le personnel: Gère efficacement le personnel et les équipes (niveau 1)

Technique / Fonctionnel

- Expertise technique et opérationnelle éprouvée et solide sur:
 - les politiques de migration internationale et de développement
 - les écosystèmes du marché des transferts de fonds et les systèmes de paiement
- modèles et produits de finance rurale inclusifs qui promeuvent des programmes et mécanismes d'investissement inclusifs de la diaspora numérique et des modèles d'investissement d'impact
- Connaissance approfondie de la gestion du cycle de projet et du suivi et évaluation
- Compétence dans la conception et la coordination de la recherche technique et l'identification de solutions à des problèmes en évolution
- Capacité à partager des conseils / connaissances techniques au niveau des pairs
- Performant axé sur les résultats: capacité à fournir des résultats de haute qualité sous pression au sein d'une équipe multiculturelle
- Négociateur et communicateur: travaille efficacement avec les autres pour atteindre des objectifs communs, négocie pour aligner les parties, crée des réseaux, écoute et communique efficacement pour engager les autres
- Planificateur et organisateur: capacité à définir des priorités claires dans un ordre du jour illimité, souvent avec des délais serrés
- Aptitude avérée à formuler de nouvelles approches en matière de gestion des ressources et d'activités de sensibilisation
- Compétences en communication diplomatique et en négociation pour établir et maintenir des partenariats de confiance pour la réalisation des objectifs et pour développer des relations de travail étroites et efficaces avec diverses parties prenantes
- Capacité à contribuer à la formulation de stratégies et de politiques
- Travailleur d'équipe: capacité à travailler dans un environnement d'équipe diversifié et multidisciplinaire et à établir des relations de travail harmonieuses
- Modèle d'intégrité, digne de confiance et confiant

Qualifications minimales de recrutement

Formation:

Diplôme universitaire supérieur (maîtrise ou équivalent) d'un établissement accrédité en développement rural, économie de la finance rurale, administration des affaires, migration et développement, ou politique publique ou études connexes.

Expérience:

Au moins 8 ans de responsabilité croissante et d'expérience dans le développement d'initiatives dans le domaine des envois de fonds, des systèmes de paiement et des questions de migration et de développement. Au moins 6 ans de leadership et une expérience «pratique» des envois de fonds et du développement sont obligatoires. Cela comprend une expérience du travail de terrain et des cadres politiques internationaux sur la finance inclusive et le développement des PME.

Exigences linguistiques:

Excellentes compétences en communication écrite et verbale en anglais et en français. Une bonne connaissance pratique de l'arabe ou de l'espagnol est souhaitable

Les autres informations

Conformément à la politique des ressources humaines du FIDA, le personnel est soumis à l'autorité du Président, qui peut décider de l'affecter à l'une quelconque des activités du Fonds. Tous les administrateurs internationaux doivent être géographiquement mobiles et les postes de la catégorie des administrateurs peuvent changer de lieu

à tout moment conformément aux priorités stratégiques et aux initiatives de réforme du FIDA.

Afin d'optimiser l'utilisation des fonds et des ressources, nous ne pouvons répondre qu'aux candidats présélectionnés pour un entretien. Les candidats qui ne reçoivent aucun commentaire dans un délai de trois mois doivent considérer leur candidature comme rejetée

Les candidats peuvent être tenus de passer un test écrit et de faire une présentation ainsi que de participer à des entretiens.

[Connectez-vous pour postuler](#)

[← Revenir à la page d'offres d'emploi](#)

