

Directeur de pays

Numéro d'annonce de vacances	1988
Date d'Emission	18/01/2021
Date limite de candidature	08/02/2021
Unité organisationnelle	Division Amérique latine et Caraïbes
Niveau	P-4
Lieu d'affectation	VILLE DE PANAMA
Durée de l'affectation	2 ANS

Contexte organisationnel

Conformément à la politique des ressources humaines du FIDA, le personnel est soumis à l'autorité du Président, qui peut décider de l'affecter à l'une quelconque des activités du Fonds. Tous les administrateurs internationaux doivent être géographiquement mobiles et les postes de la catégorie des administrateurs peuvent changer de lieu à tout moment conformément aux priorités stratégiques et aux initiatives de réforme du FIDA.

Le Fonds international de développement agricole (FIDA) est une institution financière internationale et une agence spécialisée des Nations Unies vouée à l'éradication de la pauvreté rurale et de la faim. Il le fait en investissant dans les populations rurales. Le FIDA finance des programmes et des projets qui augmentent la productivité agricole et les revenus ruraux, et plaide aux niveaux local, national et international pour des politiques contribuant à la transformation rurale.

Responsabilité organisationnelle de la poste

Le Département gestion des programmes (PMD), sous la direction d'un vice-président associé, est responsable du programme global des prêts et des subventions du Fonds et est composé de cinq (5) divisions régionales, et un Polic opérationnel y et résultats Division (OPR). Sous la supervision générale du Directeur régional Division et la supervision administrative du chef du FIDA concerné sous-régional Hub / SSTC et Centre de connaissances, le Countr y directeur est responsable de la gestion du portefeuille et le personnel affecté connexes.

Le Countr y directeur est responsable des valeurs fondamentales du FIDA de integrit y , transparenc y , et Equit y dans la gestion du assigné portefeuille. Le Countr y Directeur « s responsabilités / ke y résultats aussi comprennent advocac y et l' amélioration des programmes gouvernementaux nationaux qui améliorent l'accès des populations rurales pauvres aux ressources naturelles; technologies agricoles; services financiers; les marchés;

emplo y des possibilités de ment et entreprise de développement. Le Countr y Directeur additionall y promeut Capacit y bâtiment de ke y homologues du gouvernement et des ruraux pauvres en termes de compétences nécessaires à leur participation à la polic nationales et locales y et les processus de programmation.

Les ke y résultats de cinq grands attendus comprennent des domaines thématiques:

- Countr y Strateg y Gestion
- Countr y gestion du programme
- Leadership institutionnel du FIDA et développement de partenariats
- Contribution à Polic y Leadership
- Gestion de bureau

Countr y Directeur sont b supervisé l' ensemble y Directeur de la Division concernée et administratif y supervisée par le chef du Hub sous-régional concerné ou SSTC Knowledge Center. S / il reçoit également un soutien opérationnel de premier niveau du chef du Hub concerné sous-régional, Centre de connaissances ou SSTC attribué Countr y directeur au niveau P5.

Principaux résultats attendus / Principales activités fonctionnelles

1. GESTION DE LA STRATÉGIE PAYS: Le Directeur Pays dirige le positionnement stratégique et le développement de la stratégie pays. Il / elle est responsable de la direction et de la gestion de l'élaboration et de la mise en œuvre de stratégies à moyen et long terme (COSOP) pour la collaboration du FIDA avec les gouvernements et d'autres parties prenantes nationales pour le développement agricole et la réduction de la pauvreté rurale selon le principe d'appropriation, d'alignement et d'harmonisation. Cela implique une analyse de la dynamique du développement agricole et de la réduction de la pauvreté rurale; élaboration de stratégies spécifiques à chaque pays; et la définition de la valeur ajoutée du FIDA dans ce contexte.

2. GESTION DU PROGRAMME DE PAYS: Le directeur de pays gère le programme du FIDA et les projets connexes financés par le FIDA dans le cadre du portefeuille attribué par le directeur de division. Il / elle dirige la conception et la supervision des projets ainsi que les négociations de prêts et de dons, le tout conformément aux politiques applicables du FIDA. Le directeur de pays est chargé d'analyser les informations pertinentes, d'aider au suivi périodique, à l'évaluation des résultats obtenus, à l'établissement de rapports et à la diffusion des résultats. Il contribue efficacement au programme de changement organisationnel du FIDA, en ce qui concerne les questions liées aux modalités de supervision directe et d'appui à l'exécution du FIDA.

3. REPRÉSENTATION INSTITUTIONNELLE ET GESTION DU PARTENARIAT: Le Directeur Pays assure la présence du FIDA au niveau des pays. Il / elle contribue à catalyser des partenariats efficaces avec un large éventail de parties prenantes dans le développement agricole et la réduction de la pauvreté rurale, y compris les institutions gouvernementales et non gouvernementales, les institutions financières bilatérales et multilatérales, les organisations de la société civile, les centres de recherche et le secteur privé. En outre, il / elle renforce les relations et la collaboration du FIDA avec les partenaires nationaux en mettant l'accent sur les synergies et les stratégies coordonnées avec les donateurs multilatéraux / bilatéraux et les organisations de la société civile impliquées dans le développement agricole et la réduction de la pauvreté rurale. Il / elle représente le FIDA au sein de l'équipe de pays des Nations Unies, agissant en tant que principal point de contact pour transmettre les décisions du FIDA, fournit un appui à la coordination des activités opérationnelles de développement,

4. CONTRIBUTION À LA DIRECTION DES POLITIQUES: Le directeur de pays contribue à la stratégie au niveau institutionnel sur les principales positions politiques du FIDA dans le portefeuille attribué, sous la direction des directeurs de division. Il / elle entretient et promeut un dialogue constructif sur l'élaboration de politiques de développement agricole et de réduction de la pauvreté rurale en faveur des pauvres et pour permettre aux ruraux

pauvres de plaider en faveur d'une transformation institutionnelle. Il / elle participe régulièrement à des réunions et événements politiques pertinents intéressant les groupes cibles du FIDA et auxquels participent le gouvernement, les donateurs et la société civile, y compris les ONG, pour rendre le programme de dialogue sur les politiques à la fois crédible et durable. Il / elle contribue au renseignement sur les politiques du FIDA par des mises à jour régulières et des échanges d'informations sur les discussions sur les politiques et assurer une bonne gestion des connaissances en place. Le dialogue politique se concentre sur la recherche de lier les réalités sur le terrain et les voix des pauvres aux politiques et programmes nationaux.

5. GESTION DU BUREAU: Le directeur de pays assiste le chef du centre sous-régional / SSTC et du centre de connaissances concerné dans la gestion de l'utilisation des ressources allouées. À ce titre, il prend en charge la gestion des ressources humaines, la passation de marchés de biens et services et la gestion financière. Il / elle prend également en charge la préparation du budget, la gestion et le suivi des dépenses.

Impact des résultats clés / indicateurs de performance clés

Le Directeur de pays assure la direction technique et administrative de l'élaboration et de l'exécution de fond du (des) programme (s) de pays assigné (s), notamment en fournissant (i) une direction de gestion aux analystes et administrateurs de programme (jusqu'à la classe P-3), aux administrateurs de programme de pays et aux assistants comme ainsi que des assistants administratifs; (ii) une présence effective des pays et une représentation auprès des homologues gouvernementaux et d'autres collaborateurs du programme; et (iii) capacité d'anticiper et de gérer les risques potentiels pour le succès des programmes.

Représentation / Relations de travail

COMMUNICATIONS: Le directeur de pays joue le rôle de porte-parole du FIDA dans le pays concerné et, pour s'acquitter de ce rôle et en cas de besoin, s'appuie sur les conseils et l'expertise de la Division de la communication (COM) du FIDA. Le directeur de pays tient des consultations régulières avec les homologues du FIDA - ministères de tutelle et organismes gouvernementaux à tous les niveaux administratifs, donateurs, société civile - pour renforcer l'efficacité et l'impact des opérations du FIDA. Le directeur de pays cherche également à améliorer la coordination entre le FIDA, le gouvernement et les principaux partenaires de développement en vue principalement d'assurer une synergie et une approche commune des stratégies, politiques et programmes d'investissement émergents de développement agricole et de réduction de la pauvreté rurale. Il / elle assure la liaison du FIDA avec les autorités de projet et aide à résoudre les questions de fond administratives et liées au programme, telles que le ciblage et l'identification des besoins d'appui technique. Le directeur de pays travaille de manière proactive avec la direction du projet pour garantir le respect des politiques du FIDA et l'orientation générale vers la réalisation des résultats et de l'impact. En tant qu'expert principal de la formulation et de l'exécution des programmes de pays, l'efficacité du directeur de pays en tant que défenseur et homologue de confiance affecte considérablement l'image du FIDA en tant que partenaire fiable et créatif. Le directeur de pays travaille de manière proactive avec la direction du projet pour garantir le respect des politiques du FIDA et l'orientation générale vers la réalisation des résultats et de l'impact. En tant qu'expert principal de la formulation et de l'exécution des programmes de pays, l'efficacité du directeur de pays en tant que défenseur et homologue de confiance affecte considérablement l'image du FIDA en tant que partenaire fiable et créatif. Le directeur de pays travaille de manière proactive avec la direction du projet pour garantir le respect des politiques du FIDA et l'orientation générale vers la réalisation des résultats et de l'impact. En tant qu'expert principal de la formulation et de l'exécution des programmes de pays, l'efficacité du directeur de pays en tant que défenseur et homologue de confiance affecte considérablement l'image du FIDA en tant que partenaire fiable et créatif.

Les directeurs de pays créent et gèrent de nouveaux projets ou programmes au niveau national dans le portefeuille attribué. Au-delà des procédures ou des modèles établis, leurs contributions de fond reflètent de nouvelles approches qui élargissent sensiblement la gamme des services ou programmes fournis au niveau des pays. Les activités de conception et de développement de programme reflètent la capacité technique faisant autorité dans l'exercice du rôle de chef de programme de pays. Sur le plan externe, l'impact sur l'ensemble du programme du FIDA est significatif dans la projection du rôle / des capacités de l'organisation en tant que partenaire fiable doté d'un avantage qualitatif au niveau national.

Compétences

Organisationnel

- Pensée stratégique et développement organisationnel: leadership stratégique (niveau 1)
- Faire preuve de leadership: donne l'exemple; initie et soutient le changement (niveau 2)
- Apprendre, partager les connaissances et innover: contester, innover et contribuer à une culture d'apprentissage (niveau 2)
- Focalisation sur les clients: contribue à une culture axée sur le client (niveau 2)
- Résolution de problèmes et prise de décision: résout des problèmes complexes et prend des décisions qui ont un impact plus large sur l'entreprise (niveau 2)
- Gérer le temps, les ressources et les informations: coordonne une utilisation plus large du temps, des informations et / ou des ressources (niveau 2)
- Travail d'équipe: favorise un environnement d'équipe cohésif (niveau 2)
- Communiquer et négocier: acquiert et utilise un large éventail de styles et de compétences de communication (niveau 2)
- Établir des relations et des partenariats: bâtir et entretenir des partenariats stratégiques en interne et en externe (niveau 2)
- Gérer les performances et développer le personnel: Gère efficacement le personnel et les équipes (niveau 1)

Technique / Fonctionnel

- Expert principal en développement et gestion de programmes ainsi qu'une expertise spécifique en gestion de projets ruraux et développement de marchés.
- Vaste expérience de terrain liée au développement agricole et rural.
- Excellente connaissance des approches axées sur les politiques et des programmes en faveur des pauvres et de la préparation des prêts et subventions.
- Capacité à communiquer couramment avec différents homologues (société civile, autorités gouvernementales, communautés locales, personnel du projet) pour aligner les parties et construire des réseaux.
- Capacité à représenter le FIDA en tant que partenaire de confiance et fiable.
- Communique verbalement et par écrit de manière claire, succincte et convaincante; écoute et communique efficacement pour engager les autres.

- Compétences analytiques démontrées afin d'identifier les problèmes systémiques et de trouver des solutions viables et durables.

Qualifications minimales de recrutement

Formation : • Diplôme universitaire supérieur d'une institution accréditée en développement rural, agriculture, économie, finance rurale, politique de développement ou dans d'autres domaines liés à l'emploi.

Expérience: • Huit (8) ans d'expérience internationale à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans des organisations internationales, des institutions de développement rural / financières ou des services gouvernementaux], de préférence dans le domaine de la mise en œuvre et de la supervision de programmes de développement rural, dont au moins deux (2) ans d'expérience dans une organisation internationale. L'expérience peut inclure la conception, le développement, la mise en œuvre et l'évaluation de projets.

Exigences linguistiques: • Excellentes compétences en communication écrite et verbale en anglais et en espagnol. Une connaissance pratique d'une autre langue officielle (français et / ou portugais) est souhaitable.

Les autres informations

Les candidats doivent noter que les fonctionnaires du FIDA sont des fonctionnaires internationaux soumis à l'autorité du Président du FIDA et qu'ils peuvent être affectés par lui / elle à l'une quelconque des activités du FIDA, y compris les affectations sur le terrain et / ou la rotation au sein du FIDA.

Afin d'optimiser l'utilisation des fonds et des ressources, nous ne pouvons répondre qu'aux candidats présélectionnés pour un entretien. Les candidats qui ne reçoivent aucun commentaire dans les trois mois doivent considérer leur candidature comme rejetée.

Les candidats peuvent être tenus de passer un test écrit et de faire une présentation ainsi que de participer à des entretiens.

Localisation du poste à confirmer

[Connectez-vous pour postuler](#)

[← Revenir à la page d'offres d'emploi](#)

