



GRUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT (/fr)

ENGLISH (/EN/VACANCIES/PRINCIPAL-INVESTMENT-OFFICER-SNOU-40430) FRANÇAIS (/FR/VACANCIES/CHARGE-D'INVESTISSEMENT-PRINCIPAL-SNOU-40431)

Rechercher



A propos (/fr/about-us) ▾ Pays (/fr/countries) ▾

Actualités et événements (/fr/news-and-events) ▾ Documents (/fr/all-documents) ▾

(https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts)

Thèmes et secteurs (/fr/topics-and-sectors) ▾

(https://twitter.com/AfDB_Group)

Projets et opérations (https://mapafrica.afdb.org/fr/) ▾ Savoir (/fr/savoir) ▾

(https://instagram.com/afdb_group)

Emplois (/fr/node/13630) ▾ Contacts (/fr/contacts) ▾

(https://www.linkedin.com/company/african-development-bank)

(https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/)

Home (/fr) / About us (/fr/about) / Careers (/fr/about-us/careers) / Chargé d'investissement principal, SNOU

Chargé d'investissement principal, SNOU

(https://www.youtube.com/user/afdbgroup)

(https://vimeo.com/afdb)

Titre du poste: Chargé d'investissement principal, SNOU

(https://www.afdb.org/en/rss-feeds)

Grade: PL4

Poste N°: 50086960

(https://www.afdb.org/en/contacts)

Référence: ADB/21/004

Date de publication: 13-jan-2021

Date de clôture: 12-Feb-2021

Lieu d'affectation: Abidjan, Côte d'Ivoire

Objectifs

LA BANQUE :

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social dans l'ensemble du continent. La Banque compte 81 pays membres, dont 54 pays africains (les pays

membres régionaux), et 27 pays non africains (pays membres non régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux interventions porteuses de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable. En plus de fournir du financement, la Banque est la voix de l'Afrique sur les questions économiques, financières et de développement mondial, un rôle qui a pris une grande importance à la lumière d'une intégration globale et de l'interconnexion croissantes. Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et avoir un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines (High 5), dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour l'Afrique, ont été identifiés, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines.

LE COMPLEXE :

La Vice-présidence principale (SNVP) est chargée d'apporter son appui au Président dans la gestion quotidienne du Groupe de la Banque, dans le but d'atteindre l'objectif stratégique de l'institution et de promouvoir une culture de la performance permettant d'harmoniser tous les processus et systèmes pour produire des résultats ayant un fort impact. SNVP fournit un leadership efficace et une coordination exceptionnelle permettant de garantir la mise en œuvre et le suivi des principales décisions institutionnelles, ainsi que l'identification des mesures et actions correctives nécessaires. SNVP dirige les discussions de la Haute direction, les processus de prise de décision et la mise en œuvre des décisions clés du Conseil d'administration et de la Direction. L'unité qui recrute, SNOU, dépend de SNVP.

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

L'UNITÉ QUI RECRUTE :

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

L'Unité des opérations spéciales (SNOU) fournit une expertise et des services spécialisés pour faire face aux expositions institutionnelles de projets aux prises de participation/prêts en difficulté et improductifs et aide à l'identification et à la gestion des projets à problèmes qui figurent sur la liste de surveillance de la Banque.

SNOU travaille en étroite collaboration avec les départements de gestion de portefeuille et des risques pour planifier, organiser et mettre en œuvre des activités liées à l'identification, la préparation, l'évaluation, la mise en œuvre et la gestion du portefeuille des projets du secteur privé.

SNOU gère des projets menacés présentant un risque de perte pour la Banque et soutient la gestion de portefeuille de projets de coentreprise inscrits sur la liste de surveillance. Restaurer des opérations positives, restructurer les bilans et rééchelonner des prêts pour assainir le ratio de la capacité de service de la dette sont l'issue idéale, avec le retour du projet au sein de la Division de gestion de portefeuille. Mais SNOU peut parvenir à d'autres résultats, comme le versement d'un règlement ponctuel en espèces, la réduction de la dette en actions (rupture des liens avec la Banque avant un retour négatif associé à un échec et à des pertes d'emplois), la garantie de la conversion d'une dette insoutenable excédentaire (afin de préserver la valeur ajoutée de la Banque après des améliorations) ou encore l'application de garanties et la vente d'entreprises ou d'actifs.

SNOU cherche le juste équilibre entre les solutions à caractère purement commercial et la mission de développement et d'intervention d'ordre social et environnemental de la Banque lors de l'évaluation des stratégies de résolution, tout en gérant la réputation globale de l'institution.

Outre la gestion du portefeuille de projets peu performants, SNOU partage les principaux enseignements tirés de ses activités et sensibilise les équipes de front office aux « signaux d'alerte » afin d'identifier les problèmes et de réagir aux problèmes dès le début, pas uniquement lorsque les projets sont gravement compromis. Cela préserve la Banque, réduit au minimum les prêts improductifs, les arriérés de crédit et les provisions, et aide à améliorer la qualité des investissements à l'entrée.

LE POSTE :

Le Chargé d'investissement principal utilise son expérience et ses connaissances approfondies pour élaborer des stratégies de résolution des problèmes. Il démontre également de solides compétences en leadership pour établir des rapports directs au sein de l'unité, mettre en place des interactions internes et externes et atteindre des consensus.

Il tire parti des connaissances antérieures des gestionnaires de portefeuille, pouvant devenir des membres temporaires d'une grande valeur au service d'une équipe SNOU taillée sur mesure pour ses projets menacés et des projets de restructuration. Il apporte aussi un soutien technique et des capacités de réflexion objective pour décider de la meilleure voie à suivre pour les projets non performants. Il fait preuve de leadership dans le diagnostic et la mise en œuvre de stratégies de réhabilitation et de sortie optimales. Il prend en compte les caractéristiques singulières et les problèmes propres à chaque projet.

Il peut également être invité de temps à autre à observer le processus d'investissement du comité du risque de crédit (CRC) et le processus d'approbation du Conseil afin de proposer son expertise à la Banque. Il représente également la Banque de manière professionnelle auprès des parties externes, notamment des auditeurs/conseillers/consultants, des représentants des gouvernements, des co-investisseurs, des banques centrales, des législateurs, ainsi que lors de conférences techniques et d'événements réunissant les IFD.

 (<https://vimeo.com/afdb>)

Fonctions et responsabilités

Sous la supervision et les directives du chef de SNOU, le Chargé d'investissement principal assumera les responsabilités suivantes :

1. Surveiller la performance financière et opérationnelle des projets menacés, proposer des solutions de réhabilitation et mettre en œuvre des stratégies de relance convenues ;
2. Préparer des rapports réguliers, comme requis, sur toutes les activités de résolution des problèmes affectant les projets ;
3. Identifier les enseignements tirés et partager l'expérience de restructuration de SNOU avec les autres départements d'investissement de la Banque afin d'aider l'équipe de gestion de portefeuille à identifier les signaux d'alerte plus tôt et à améliorer la qualité à l'entrée ;
4. Préparer des prévisions financières et effectuer une analyse des flux de trésorerie, afin de déterminer les capacités de remboursement de la dette des emprunteurs et le potentiel de rendement pour les investissements en capital, participer aux missions de vérification des entreprises et déterminer, documenter et présenter des options de résolution des problèmes affectant les investissements (par exemple, la vente commerciale, la restructuration, le refinancement, le changement d'orientation, le redressement, les procédures d'exécution et

d'insolvabilité, la conversion de la dette en prises de participation ou toute autre mesure de sauvetage) ;

5. Procéder à des revues d'activités pour comprendre les problèmes auxquels sont confrontées les sociétés et proposer des solutions pratiques ; collaborer en outre avec les comptables, les conseillers juridiques, financiers et sectoriels, mais également avec la haute direction des sociétés bénéficiaires ; assurer la liaison avec les autres co-investisseurs et les IFD et examiner les modèles financiers et de valorisation sensibles, si nécessaire ;
6. Élaborer, pour chaque société bénéficiaire, défaillante ou non performante, des plans d'action et différentes options de règlement que le responsable de SNOU et les autres membres de l'équipe doivent présenter au Comité interne du risque de crédit, notamment des stratégies recommandées pour résoudre les problèmes d'investissement, en tenant compte de la nécessité de protéger le mandat de développement général de la Banque et de minimiser les répercussions sur sa réputation ;
7. Préparer des documents internes et des mémorandums pour les propositions d'investissement.

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

Critères de sélection

 (https://twitter.com/AfDB_Group)

1. Être titulaire d'un diplôme de Master en économie, finances, gestion des affaires ou dans des domaines connexes  (https://instagram.com/afdb_group)
2. Avoir des qualifications professionnelles en comptabilité, en droit ou en gestion bancaire constitue un atout  (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)
3. Avoir au moins six (6) années d'expérience progressive pertinente.
4. Être un professionnel  (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>) un organisme professionnel spécialisé dans ce domaine constitue un avantage considérable.
5. Démontrer de solides réalisations concrètes et justifier d'une expérience professionnelle au sein d'une équipe chargée du rétablissement ou du redressement pour une banque ou une institution financière, ou avoir travaillé pour un grand cabinet de comptabilité ou de consultants fournissant des conseils aux clients sur le redressement des sociétés, les restructurations, les investissements ou les portefeuilles improductifs.  (<https://www.youtube.com/user/afdbgroup>)  (<https://vimeo.com/afdb>)
6. Posséder une expérience diversifiée tant au plan géographique que sectoriel dans l'investissement et le désinvestissement dans le cadre de sociétés de types et de tailles divers. Avoir une expérience en investissement international est indispensable.  (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)
7. Posséder une expérience dans les fonds de capital-investissement qui apportent une valeur ajoutée aux investissements est un avantage.
8. Démontrer la capacité d'évaluer l'efficacité et l'efficience des équipes dirigeantes en place, en formulant des recommandations sur la manière de changer ou d'améliorer les équipes dans les sociétés débitrices.
9. Avoir un sens poussé des affaires, avec de bonnes compétences dans la résolution créative des problèmes et la capacité à réfléchir de façon latérale en vue de résoudre les problèmes ; Être capable de mettre en œuvre des approches innovantes et d'appliquer de nouvelles méthodes pour résoudre les problèmes, tout en restant efficace dans un environnement institutionnel dynamique, évolutif et exigeant.
10. Compter sur de fortes capacités d'analyse et de modélisation et être capable de mener des transactions du début à la fin.

11. Posséder des compétences poussées en matière de négociation et d'influence dans les procédures d'investissement.
12. Jouir d'une solide expérience en gestion de projet et en collaboration transversale avec diverses équipes.
13. Posséder les compétences nécessaires pour diriger des équipes spécialisées et de solides aptitudes à analyser les actions du point de vue des parties prenantes.
14. Avoir des capacités avérées à formuler des recommandations ou à prendre des décisions efficaces, opportunes et bien définies.
15. Avoir d'excellentes compétences en communication et être capable de produire des résultats qui répondent aux besoins et aux intérêts des clients à l'intérieur et à l'extérieur de l'institution. La compréhension des sensibilités culturelles est essentielle pour ce poste.
16. Être capable de travailler efficacement dans un cadre de gestion matricielle, à la fois comme chef d'équipe et comme membre d'équipe.
17. Être capable de travailler avec doigté dans un environnement multiculturel et de nouer des relations de travail efficaces avec les clients et les collègues.
18. Faire face à des situations complexes et à des défis élevés.
19. Être capable de communiquer efficacement à l'écrit et à l'oral en anglais et/ou en français, avec une connaissance pratique de l'une ou l'autre langue.
20. Maîtriser l'utilisation des logiciels standards de la Banque (Word, Excel, Access, PowerPoint). Être capable de fournir des conseils stratégiques sur les nouvelles questions financières et les enjeux de développement, ainsi que sur les questions institutionnelles.

CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET DOIT ÊTRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y AFFÉRENTES.

Si vous rencontrez des difficultés techniques pour soumettre votre candidature, veuillez envoyer un courriel avec une description précise du problème et/ou une capture d'écran indiquant le problème à : HR Direct HRDirect@AFDB.ORG (<mailto:HRDirect@AFDB.ORG>)

Postuler (<https://idd.tbe.taleo.net/idd03/ats/careers/requisition.jsp?org=AFDB&cws=4&rid=2267>)

(<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Pour postuler à ce poste, vous devez être ressortissants d'un des pays membres (</fr/about-us/corporate-information/members>) de la BAD.

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet et copies des diplômes requis joints seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances et les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Le Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) ne perçoit aucun frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt ou traitement de la candidature, entretien d'embauche, etc.). En outre, le Groupe de la Banque ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque

africaine de développement décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit.

Actualités (/fr/news-and-events/news)

Success Stories (/fr/news-and-events/success-stories)

Communiqués de presse (/fr/news-and-events/press-releases)

Prêts et dons (/fr/news-and-events/loans-grants)

Discours (/fr/news-and-events/speeches)

 Interviews (/fr/news-and-events/interviews) (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

Calendrier des événements  (https://twitter.com/AFDB_Group)

Multimédia (/fr/news-and-events/multimedia)  (https://www.instagram.com/afdb_group)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)
Lettre d'information (<https://www.afdb.org/node/36829>)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Secteurs

 (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)
Agriculture et agro-industries (/fr/node/14272)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)
Changement climatique (/fr/node/14285)

Gouvernance économique et financière (/fr/node/14301)

Éducation (/fr/node/14305)

Énergie (/fr/node/14309)

Thèmes

Crise financière (/fr/node/13766)

Emploi (/fr/node/13748)

Independent Review Mechanism (IRM) (/fr/themes-et-secteurs-themes/mecanisme-dinspection-independant-mii)

Société civile (/fr/node/13735)

Évaluation indépendante du développement (IDEV) (<http://idev.afdb.org>)

Nos microsites

Assemblées annuelles (<https://am.afdb.org/>)

Conférence Economique Africaine (<https://aec.afdb.org>)

COP (<https://www.afdb.org/en/cop25>)

Africa Investment Forum (<https://africaninvestmentforum.com/>)

La BAD : 50 ans au service de l'Afrique (/fr/node/13538)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

Communiquez avec nous

 (https://instagram.com/afdb_group)

 (https://web.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts&_rdc=1&_rdr)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)  (http://www.twitter.com/AfDB_Group)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

 (https://www.instagram.com/afdb_group/)  (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbgroup>)  (<https://www.youtube.com/user/afdbgroup>)  (<https://www.youtube.com/user/afdbgroup>)  (<https://www.youtube.com/user/afdbgroup>)  (<https://www.youtube.com/user/afdbgroup>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)
Lettre d'information (/node/36829)
 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Termes et conditions (/fr/terms-and-conditions) Cookies & Privacy Policy (/fr/node/24247)

Sitemap (/fr/sitemap) Rechercher (/fr/search/content)

Diffusion et accès à l'information (/fr/disclosure-and-access-to-information)

Blogs (<https://blogs.afdb.org>) Glossaire (/fr/node/24249)

© 2021 Groupe de la Banque africaine de développement (<https://www.afdb.org/fr>)